

vidrala

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2025

vidrala



vidrala

Tabla de contenidos

NUESTRA VISIÓN: Lo mejor está por venir	3
<i>Mensaje del Director de Sostenibilidad</i>	3
<i>Nuestra (ID)Entidad</i>	4
NUESTRA ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD: Glass Made Good	7
<i>Planet</i>	8
<i>People</i>	12
<i>Place</i>	16
<i>Prosperity</i>	17
NUESTRO INFORME: Directiva de Reporte de Sostenibilidad Corporativa	19

NUESTRA VISIÓN: Lo mejor está por venir

Mensaje del Director de Sostenibilidad y Desarrollo Corporativo



“Somos un ejemplo de una industria que no lo tiene fácil para descarbonizar. Fabricamos vidrio en procesos continuos, intensivos y a muy alta temperatura. Por eso nuestro principio operativo es claro: el kWh más sostenible es el que no se consume.

Sobre esta base, desplegamos un ambicioso plan inversor para triplicar la energía eléctrica producida en planta en 2028, reforzando nuestra resiliencia energética y ofreciendo a nuestros clientes un vidrio genuinamente más descarbonizado.”

Galo Álvarez

Director de Sostenibilidad y Desarrollo Corporativo

Presentamos el Informe de Sostenibilidad 2025 en un año especialmente significativo para Vidrala, en el que cumplimos 60 años de trayectoria industrial. Seis décadas construyendo una compañía con una base productiva sólida, una huella industrial bien invertida y una orientación clara al largo plazo para servir a nuestros clientes.

Somos un ejemplo de una industria que no lo tiene fácil para descarbonizar. Fabricamos vidrio en procesos continuos, intensivos y a muy alta temperatura. Nuestro principio operativo es claro: el kWh más sostenible es el que no se consume. Producimos vidrio con menos energía por tonelada de vidrio fundido, situándonos entre los fabricantes con menor factor de emisión del sector¹. Sobre esta base, hemos desplegado un ambicioso plan inversor para triplicar nuestra energía eléctrica producida en planta en 2028, reforzando nuestra resiliencia energética y ofreciendo a nuestros clientes un vidrio genuinamente más descarbonizado.

En paralelo, en 2025 hemos alcanzado un récord histórico en la incorporación de vidrio reciclado en nuestros productos. Este avance reduce la necesidad de materias primas vírgenes y la energía requerida en la fusión, reforzando la circularidad del vidrio desde una lógica industrial. El vidrio, por su carácter inerte y reciclable de forma infinita, continúa consolidando su posición como el material de envasado definitivo².

Todo este progreso se apoya en las personas que forman Vidrala. Equipos cualificados, entornos de trabajo seguros y una organización orientada a la ejecución son la base de nuestra capacidad industrial. Tenemos una convicción firme: sostenibilidad y competitividad avanzan juntas cuando se invierte con rigor industrial y una gestión del riesgo tecnológico asociado. En Vidrala lo hacemos sin trasladar a nuestros clientes los costes de la descarbonización, manteniéndolos en el centro de cada decisión de inversión.

1. **Hemos determinado un factor de emisión de 0,321 tCO₂ por tonelada de vidrio fundido mediante cálculos internos. El análisis comparativo se basó en los informes anuales de sostenibilidad e informes CDP 2024 de nuestros cinco principales competidores en los países donde operamos.*

2. [*How does packaging material shape consumer perception?*](#)

Nuestra (ID)Entidad

Nuestra historia

En 2025, Vidrala celebra 60 años de trayectoria industrial, impulsada por la innovación, la excelencia operativa y el compromiso con sus clientes. Tras seis décadas de trayectoria, seguimos evolucionando como un grupo internacional de referencia en el sector del vidrio de envases que produce más de 9.000 millones de envases de vidrio al año, opera en dos continentes y está presente en los principales mercados de alimentación y bebidas.

Actualmente, el Grupo Vidrala se organiza en tres unidades de negocio que reflejan la diversidad, especialización y proyección internacional del Grupo con el soporte y liderazgo corporativo de Vidrala HQ (servicios centrales):



Vidrala Europa reúne las actividades industriales en la Península Ibérica y Francia, con plantas de producción en España y Portugal, y una sólida relación comercial con clientes en los principales mercados del Sur de Europa. Esta unidad opera con un enfoque centrado en la eficiencia operativa, la proximidad al cliente y la mejora continua, apoyándose en décadas de experiencia técnica y una cultura industrial consolidada. Su posición como proveedor de referencia en mercados de alta exigencia se sustenta en una fuerte capacidad de servicio, flexibilidad operativa y una apuesta permanente por la innovación en producto y sostenibilidad.



Encirc, por su parte, es el corazón del modelo integrado del Grupo. Con tres plantas en el Reino Unido e Irlanda incluyendo instalaciones de fabricación, envasado de bebidas y plataformas logísticas. Encirc ofrece una solución industrial única que conecta el proceso de producción con el cliente final. Su modelo 360° permite capturar eficiencias en toda la cadena de suministro, y ha sido reconocido por su capacidad de innovación en descarbonización, uso de biocombustibles, electrificación y colaboración con agentes públicos y privados para avanzar hacia el net zero. Encirc representa una plataforma clave de desarrollo futuro en el Norte de Europa y un referente en integración vertical en la industria del vidrio.



Vidroporto, incorporado en 2023, constituye el pilar de nuestra actividad en Brasil, uno de los mercados más dinámicos de Latinoamérica en el ámbito de los envases de vidrio. Con dos plantas industriales en operación, Vidroporto ha demostrado una notable capacidad de integración operativa, alineamiento cultural y proyección de crecimiento. Esta unidad aporta una nueva dimensión a Vidrala, tanto desde una perspectiva geográfica como de diversificación comercial, y permite al Grupo reforzar su capacidad de respuesta a clientes globales que demandan soluciones sostenibles, competitivas y adaptadas a cada región.

El Grupo Vidrala es hoy un actor esencial en la cadena de valor del packaging alimentario y de bebidas. Nuestra actividad va más allá del vidrio: ofrecemos servicios complementarios que incluyen soluciones logísticas, operaciones de envasado y desarrollo técnico de packaging, todo ello con un alto grado de innovación y una fuerte orientación al cliente.

Al cumplir 60 años, mantenemos la misma ambición que nos ha acompañado desde el principio: re-imaginar el papel del vidrio en una economía más circular, más saludable y más competitiva. A través de una estrategia de crecimiento sostenible e innovación continua, seguimos construyendo el futuro de nuestra industria, con responsabilidad, visión y determinación.

Nuestros valores

En Vidrala, los valores no se definen en abstracto, se viven cada día en nuestros centros de trabajo. El compromiso y desarrollo de las personas, la sostenibilidad, la mejora continua, la colaboración, el rendimiento y nuestro compromiso con los clientes constituyen los seis pilares sobre los que construimos nuestra identidad como grupo industrial. Estos valores no se quedan en algo estratégico, sino que están vinculados a las acciones que impulsamos desde dentro, fomentando una cultura compartida en la que cada persona tiene un papel que desempeñar.



Desarrollamos el talento respetando la diversidad. Promovemos la innovación para anticiparnos a los retos. Buscamos la eficiencia sin comprometer nuestra responsabilidad ambiental. Y, sobre todo, nos mantenemos fieles a lo que nos define trabajando en equipo, con transparencia y compromiso, para aportar soluciones de valor a nuestros clientes y a la sociedad.

Durante 2025, hemos desplegado iniciativas que refuerzan estos valores en todos los niveles de la organización. Para ello, hemos puesto en marcha nuevos materiales y canales para facilitar que las personas interesadas puedan explorar y aplicar estos principios desde su día a día. Entre estas acciones, destacamos la campaña interna “We Value”, articulada a través de un folleto corporativo, newsletter periódicas y contenidos audiovisuales emitidos en nuestras plantas, con el impulso del equipo directivo. Todas estas acciones forman parte de una conversación viva sobre algo más grande: qué significa formar parte de Vidrala.

La apuesta por nuevos modelos

En 2025, el impacto positivo generado por nuestra gama de botellas aligeradas ha sido especialmente relevante en tres familias emblemáticas: Cava, Bordelesa y Borgoña. Aunque estos modelos fueron lanzados en ejercicios anteriores, su implantación progresiva y sustitución de versiones más pesadas ha permitido una mejora ambiental significativa en nuestras operaciones de fabricación.



Premios y reconocimientos

En 2025 hemos recibido con orgullo numerosos premios prestigiosos, que reflejan nuestro compromiso con la excelencia, la sostenibilidad y el impacto comunitario:



- Carlos Delclaux, presidente de Vidrala, recibió la Medalla Embajador de Álava.
- Vidroporto fue reconocido como *Sustainable Partner* por nuestro cliente The HEINEKEN Company.
- Encirc recibió el premio 'Strengthening Business Through People' en los Glass Focus Awards 2025 de British Glass, por el proyecto *Derrylin Looped Walkway*.
- Encirc fue reconocida como *Large Business of the Year* y *Outstanding Business of the Year* en los Belfast Telegraph Business Awards.
- Encirc obtuvo el galardón Gold en los CORE Responsible Business Awards de Business in the Community NI.
- Encirc obtuvo la certificación Platino tanto por la *BITC NI Business & Biodiversity Charter* como por la *Environmental Benchmarking Survey*.
- Encirc obtuvo el sello Silver de Diversity Mark NI.



Continuando con los reconocimientos, en este año, según el informe publicado por Carbon Disclosure Project (CDP), hemos conseguido una puntuación 'B' en Cambio Climático y mejoramos con una puntuación de 'A-' en Gestión del Agua, lo que revela el desempeño ambiental del Grupo, su gestión y sus avances en sostenibilidad.



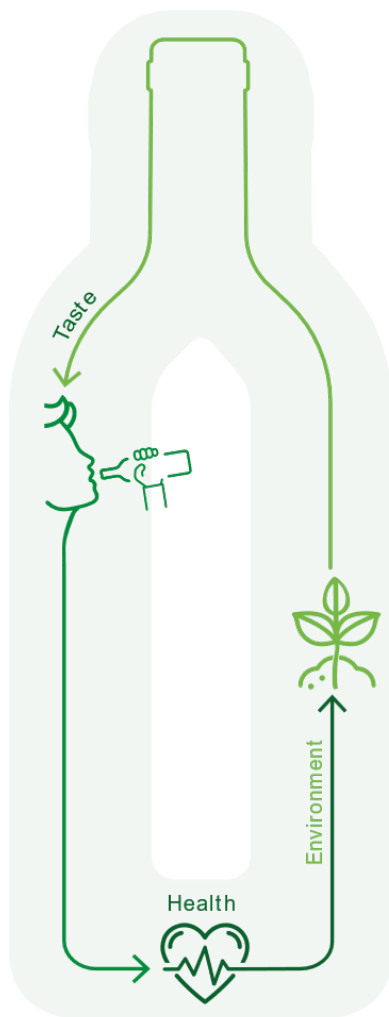
La puntuación CDP está estrechamente vinculada y alineada con el Taskforce for Climate-Related Financial Disclosures (TCFD), los objetivos basados en la ciencia (SBTi por sus siglas en inglés) y los objetivos de desarrollo sostenible (ODS). Las puntuaciones evalúan la concienciación de las empresas sobre cuestiones medioambientales, su gobernanza y la gestión de estrategias de sostenibilidad y avanzar hacia la gestión ambiental. Estos marcos clave están integrados en nuestra estrategia de gobierno corporativo. Se puede encontrar más información en la sección «Gobierno corporativo» de este informe.

NUESTRA ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD: Glass Made Good

El presente Informe de Información No Financiera e Información de Sostenibilidad (EINFIS) cumple con los requisitos establecidos en la Directiva sobre Información de Sostenibilidad Corporativa (CSRD), cuyo objetivo es mejorar la transparencia en materia de sostenibilidad y garantizar una información comparable y de alta calidad en toda la Unión Europea. Este informe se ha elaborado de acuerdo con los Estándares Europeos de Información de Sostenibilidad (ESRS). Asimismo, aborda los temas prioritarios identificados por el Grupo Vidrala (en adelante el Grupo) en su análisis de doble materialidad revisada en 2025.

El Grupo Vidrala incluye su sociedad matriz, Vidrala, SA, con sede en Llodio (Álava), así como sus filiales. La información y los datos cuantitativos presentados en este informe corresponden al periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025 y corresponden a las entidades consolidadas dentro del perímetro de información financiera del Grupo Vidrala.

La estrategia de sostenibilidad de Vidrala se guía por nuestro marco 4P: *People, Place, Planet & Prosperity*. Este marco garantiza que nuestras operaciones estén alineadas con los objetivos de sostenibilidad a largo plazo, abordando los desafíos de la industria y creando valor para todos los grupos de interés. En 2025, este enfoque se concreta en cuatro grupos de trabajo principales: Industria del vidrio del futuro, Cadena de valor sostenible, Personas, y Naturaleza y Comunidades, cada uno de ellos orientado a respaldar un pilar específico del marco 4P.



En un entorno en el que la seguridad alimentaria y la confianza del consumidor son cada vez más exigentes, la elección del material de envasado es una decisión industrial relevante. Por ello, en el Informe de Sostenibilidad 2025 incorporamos, por primera vez, una reflexión técnica sobre la relación entre los materiales de envasado, la protección del producto y la salud del consumidor.

El vidrio destaca por una característica fundamental: es químicamente inerte. Esto es, no interactúa con los alimentos o bebidas que contiene ni libera sustancias hacia su interior. Esta estabilidad no es una promesa, es una propiedad física del material, conocida y probada a lo largo del tiempo.

Al integrar este enfoque en el informe de 2025, reforzamos un atributo esencial del vidrio que forma parte de nuestra experiencia industrial desde hace décadas. Su capacidad como barrera fiable y estable contribuye a proteger la seguridad alimentaria, a minimizar la exposición a migraciones químicas no deseadas y a sostener estándares de calidad exigentes en toda la cadena de valor. Es una ventaja estructural del material, especialmente relevante en un contexto de mayor exigencia regulatoria y del consumidor.

PLANET: Reducir el impacto ambiental liderando la industria del vidrio del futuro y fomentando una cadena de valor sostenible

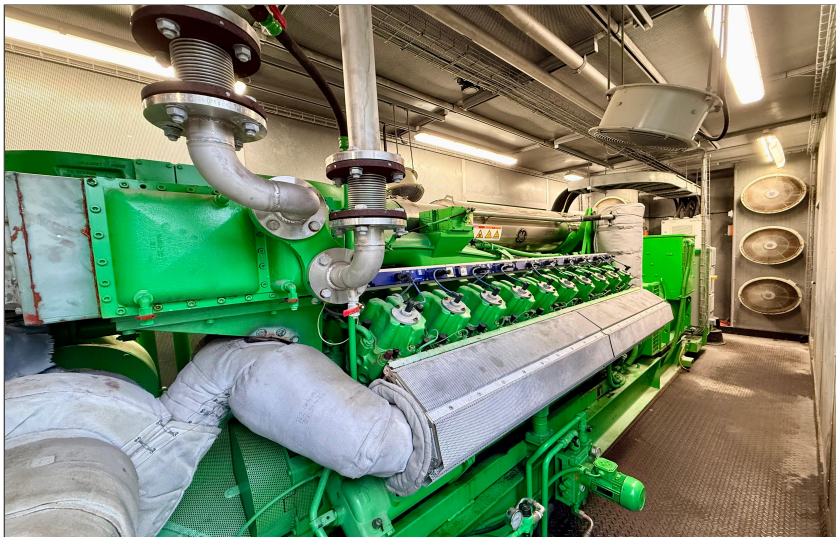
Este pilar de la estrategia Glass Made Good concentra el compromiso de Vidrala con la reducción de la huella ambiental en todo el ciclo del envase de vidrio. A través de nuestros grupos de trabajo representados en los pilares de nuestra estrategia (Industria del vidrio del futuro y Cadena de valor sostenible) avanzamos en eficiencia energética, electrificación y recuperación de calor, aumento del contenido de vidrio reciclado y uso creciente de electricidad renovable, al tiempo que fortalecemos las relaciones con proveedores.

Nuestro objetivo es claro: menos emisiones, menos consumo de recursos y mayor circularidad, sin renunciar a la calidad ni a la seguridad de nuestras operaciones.

1. Industria del vidrio del futuro

Horno del futuro

En 2025 la gestión de los hornos se ha focalizado en eficiencia, capacidad de electrificación y estabilidad operativa, preservando los estándares de calidad y seguridad. Para sostener esa evolución, hemos concentrado las inversiones en tres frentes: infraestructura eléctrica de planta y conexión a red, sistemas de recuperación de calor que reducen la demanda térmica de fusión, y herramientas digitales que estandarizan la toma de decisiones y mejoran el control del proceso. Esta combinación se traduce en resultados tangibles manteniendo uno de los factores de emisión más bajos del sector*: en 2025 nuestro factor se sitúa en 0,321 tCO₂ por tonelada de vidrio fundido, lo que supone una mejora del 3,6% en términos absolutos de nuestro alcance 1 y 2 respecto al ejercicio previo.



Nueva planta de Cogeneración

En Derrylin, Irlanda del Norte, la puesta en marcha de una planta de cogeneración (CHP) ha permitido volver a utilizar energía renovable para alimentar las operaciones, lo que constituye el 30% del consumo total del centro.

*Hemos determinado un factor de emisión de 0,321 tCO₂ por tonelada de vidrio fundido mediante cálculos internos. El análisis comparativo se basó en los informes CDP 2024 de nuestros cinco principales competidores en los países donde operamos.

El vidrio del futuro

En 2025 hemos orientado el desarrollo del vidrio del futuro hacia dos objetivos complementarios que abarcan desde la recogida y tratamiento de casco hasta la preparación del batch, que incrementan la circularidad y reducen la demanda energética del proceso de fusión, manteniendo la estabilidad operativa.



Las actuaciones en Vidroporto, incluido el incremento de la capacidad instalada de tratamiento de casco en Porto Ferreira y la puesta en marcha de una nueva instalación de última generación junto con la automatización y ampliación en Estância, han reforzado la disponibilidad, la calidad y la trazabilidad del vidrio reciclado que alimenta nuestros hornos.

Tratadores de casco de vidrio

Fotografías tomadas en plantas de tratamiento de Vidroporto durante el proceso de selección de casco de vidrio

Smart manufacturing

Para convertir la capacidad técnica en resultados medibles, las líneas de trabajo de *Smart Manufacturing* aportan un apoyo fundamental para la gobernanza del dato, la monitorización continuada de la información y automatización para traducir la información de planta en decisiones operativas que elevan productividad, calidad y eficiencia energética. Durante 2025, la estandarización tecnológica del Grupo ha alcanzado un nivel común en todas las plantas, reduciendo las dispersiones de proceso y reforzando el compromiso de hacer las cosas bien a la primera.

Iniciativas en marcha y proyectos 2025

Vidrala ha desarrollado varios proyectos de alto impacto dentro de su estrategia de smart manufacturing:

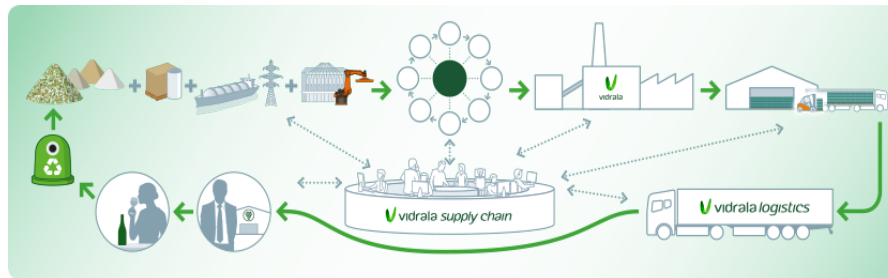
- Asistente digital integrado en operación que recomienda remedios, evalúa su eficacia y acorta tiempos de resolución, reduciendo defectos repetidos, paradas y vidrio refundido.*
- Cámaras IR sobre preliminares y punzones estabilizan el moldeo, alargan la vida de utillaje y disminuyen la variabilidad, mejorando la repetibilidad y la uniformidad de calidad.*
- Visión artificial en cross-conveyor, stacker y rechazo anticipa incidencias y actúa sobre la causa raíz, bajando el rechazo por manipulación y liberando capacidad efectiva al final de línea.*
- Mantenimiento predictivo que aporta mayor granularidad de información y mejor trazabilidad del ciclo de moldeo que ayuda a generar menos paradas y perder energía en rehacer los procesos.*
- Programas de formación en transformación digital para apoyar la transición hacia operaciones de Smart Manufacturing.*

En el núcleo de la estrategia de smart manufacturing de Vidrala se encuentra la gestión de datos, garantizando que la información sea accesible, estructurada y procesable. Herramientas como Fenix OEE (Overall Equipment Effectiveness) e iPlant 2.0 permiten la monitorización en tiempo real y la mejora continua de los procesos.

2. Cadena de valor sostenible

Materias primas recicladas

A las inversiones en capacidad de tratamiento de casco que realizamos en Brasil, se suman la investigación aplicada a las fórmulas de los diferentes materiales vírgenes y la identificación de residuos aptos para su reintroducción controlada en horno, explorando iniciativas de mercado que garanticen compatibilidad técnica, trazabilidad y calidad, en línea con la experiencia adquirida en 2024 con subproductos de biomasa.



Avanzar con rigor industrial

Avanzamos hacia una mayor circularidad del vidrio de forma progresiva y realista, evaluando alternativas con menor huella de carbono que puedan integrarse en un entorno industrial exigente sin comprometer la estabilidad del proceso ni la calidad del producto.

Al mismo tiempo, impulsamos la maximización del contenido de material reciclado en nuestros envases, reforzando la resiliencia de la cadena de suministro y reduciendo la dependencia de recursos vírgenes mediante la diversificación de materias primas secundarias.

Nuestra experiencia nos confirma que la descarbonización de la composición del vidrio requiere combinar innovación, aprendizaje continuo y rigor técnico. Desde esta perspectiva, seguimos avanzando con el objetivo de reducir emisiones de forma estructural y consolidar un modelo de economía circular compatible con la realidad industrial del sector.

Energía sostenible

La descarbonización de la fabricación de vidrio pasa necesariamente por transformar el mix energético que alimenta nuestros hornos. En Vidrala abordamos este reto desde una perspectiva industrial y pragmática, combinando distintas palancas que nos permitan reducir emisiones de forma progresiva, sin comprometer la estabilidad operativa ni la competitividad de nuestras plantas.

Avanzar hacia un modelo con menor huella de carbono exige explorar fuentes alternativas que permitan reducir su peso en el proceso. En este contexto, analizamos el potencial del biometano y del hidrógeno como complementos energéticos, siempre en función de su disponibilidad geográfica, de las infraestructuras existentes y de su integración segura en un proceso industrial continuo.

Paralelamente, avanzamos en la electrificación de los hornos y los procesos. Por parte de los hornos, estamos incrementando el uso de electricidad hasta alcanzar niveles de electrificación de hasta el 25%, como es el caso de nuestra planta en Castellar del Vallès, donde se ha alcanzado dicho porcentaje en pruebas realizadas. Además, hemos avanzado en la electrificación de etapas auxiliares del proceso, como la preparación del batch en la fábrica de Santos Barosa en Portugal, contribuyendo a reducir la intensidad energética del horno.

La electrificación de hornos y procesos se apoya en el desarrollo de proyectos de generación eléctrica *on-site*, principalmente fotovoltaicos. Estos proyectos contribuyen a cubrir una parte creciente de la demanda energética y a mejorar la resiliencia del sistema. Durante 2025 se han ejecutado proyectos de menor escala y se han completado los trabajos preparatorios para desarrollos de mayor envergadura previstos para 2026.

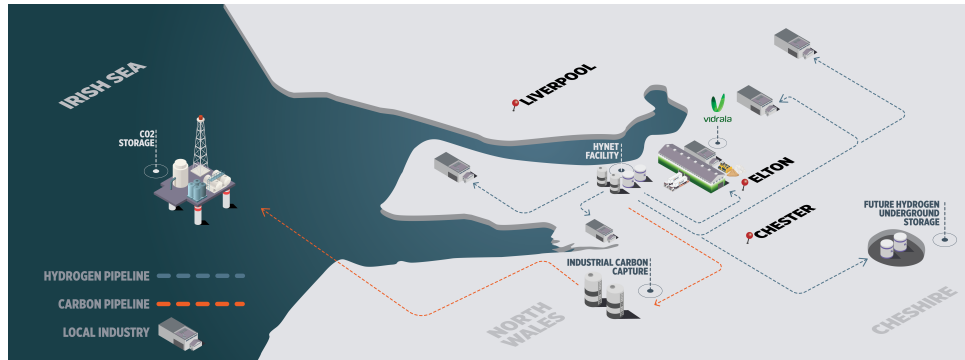


Ilustración que muestra la distribución espacial del grupo HyNet del noroeste en relación con nuestra planta en Elton.

Sostenibilidad en la cadena de valor

Para garantizar prácticas sostenibles en toda nuestra cadena de suministro, hemos colaborado durante este año con nuestros proveedores para promover el abastecimiento responsable, reducir el impacto de las emisiones y cumplir con nuestros estándares ambientales

Reconociendo el papel fundamental de los proveedores en nuestro camino hacia el logro de una huella de carbono net-zero, priorizamos la colaboración, la innovación y la responsabilidad para fomentar prácticas sostenibles. Actualmente, contamos con un análisis detallado del 20% de proveedores más relevantes en nuestros sistemas internos para hacer un seguimiento de las áreas de *compliance*, ciberseguridad, temas ESG, temas financieros y riesgos geopolíticos.

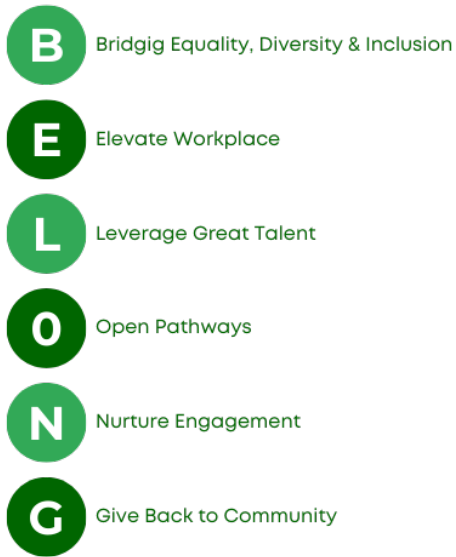
Dotamos a nuestro equipo de compras de las herramientas y capacidades necesarias para integrar prácticas de compra sostenible en sus actividades diarias. En 2025, el 90 % del equipo de compras completó una formación personalizada en compras sostenibles. Esta formación permite al equipo integrar la evaluación de riesgos ESG en las evaluaciones de los proveedores, lo que facilita la toma de decisiones informadas sobre nuevos proveedores y la aplicación de medidas correctivas con los proveedores actuales.



Sinergias internacionales

En 2025, organizamos un taller de intercambio de recursos junto a International Synergies, que reunió a empresas locales de Irlanda del Norte. El objetivo de este taller fue compartir buenas prácticas, promover enfoques sostenibles a lo largo de la cadena de suministro e identificar oportunidades de colaboración orientadas a mejorar la eficiencia en el uso de los recursos.

PEOPLE - BELONG: el futuro nos pertenece

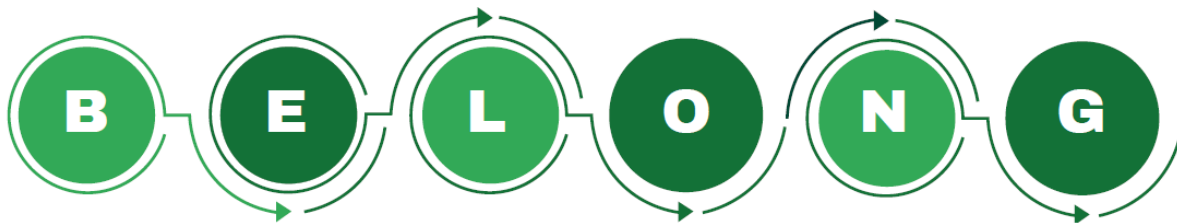


En el Grupo Vidrala, BELONG es mucho más que un marco de trabajo: es la expresión de una comunidad global, diversa y cohesionada, en la que las personas ocupan un lugar central en la estrategia y en el modelo de negocio. Nuestra historia se construye a partir de culturas, idiomas y trayectorias profesionales distintas, unidas por un propósito común: que cada persona sienta que pertenece y puede desarrollarse en un entorno seguro, inclusivo y orientado al futuro.

Desde nuestros equipos de España, Portugal y Francia, pasando por Inglaterra e Irlanda, hasta Brasil, la diversidad cultural forma parte del día a día de la organización. Esta diversidad aporta perspectivas complementarias, impulsa la creatividad y refuerza la resiliencia del Grupo en un entorno industrial exigente. BELONG actúa como el marco que conecta estas diferencias y las convierte en una fortaleza compartida.

En 2025, sobre la base de los avances y aprendizajes consolidados en 2024, BELONG se refuerza como un elemento estructural de la estrategia de Personas, Cultura y Transformación del Grupo. La responsabilidad última de su diseño, despliegue y seguimiento recae en el Chief People Officer, miembro del Comité de Dirección, garantizando su alineación con la estrategia corporativa y su integración en los procesos de toma de decisiones.

BELONG es la historia de cómo, de forma conjunta, convertimos la diversidad cultural y el valor de cada persona en el motor de la sostenibilidad, la innovación y el impacto social. Una historia que sigue creciendo con cada persona que se une a Grupo Vidrala, y que demuestra que, cuando las culturas se encuentran y las personas se sienten parte, el futuro es verdaderamente extraordinario.



Cada dimensión de BELONG representa un ámbito clave de actuación, en el que las iniciativas y resultados de Vidrala Europe, Encirc y Vidroporto se complementan para construir un futuro más humano, inclusivo y sostenible.

B- Believe in Equality, Diversity & Inclusion

Donde empieza el viaje: EDI como punto de partida

La estrategia BELONG comienza con la convicción de que todas las personas deben contar con las mismas oportunidades para desarrollarse profesionalmente. En Vidrala, la igualdad, la diversidad y la inclusión se abordan como principios culturales y como factores que contribuyen al desempeño y a la sostenibilidad del negocio.

El programa Inspira STEAM, premiado por el Ministerio de Educación de España, refleja este compromiso desde las etapas formativas, fomentando vocaciones científico-técnicas y contribuyendo a reducir la brecha de género en sectores industriales. A nivel interno, la campaña global WIM: Compromisos por la Igualdad, desplegada en todos los países del Grupo, refuerza un mensaje común y una posición compartida en materia de diversidad e inclusión.

En Encirc, la obtención del Silver Diversity Mark NI constituye un reconocimiento al enfoque estructurado adoptado para garantizar entornos inclusivos en los que cada persona pueda desarrollarse sin barreras, respaldado además por la creación de un comité EDI. En Vidroporto, se ha alcanzado la equidad salarial total entre hombres y mujeres, cumpliendo además con las cuotas legales de inclusión de personas con discapacidad y aprendices, integrados en igualdad de condiciones y oportunidades. En Vidrala Europe, la gestión de equipos diversos desde el punto de vista cultural y generacional refuerza una cultura basada en el respeto, la colaboración y la igualdad de trato.

Durante 2025, el Grupo ha avanzado en la consolidación de indicadores que permiten evaluar de forma objetiva los progresos en materia de igualdad, reforzando la transparencia y la rendición de cuentas en este ámbito. Así, BELONG se convierte en el primer paso hacia una cultura donde todos, sin excepción, encuentran su lugar.

E – Elevate Our Workplace

El escenario donde prospera el talento

BELONG se materializa también en los entornos de trabajo, que evolucionan para adaptarse a las personas y no al contrario. En Vidrala, la certificación Great Place to Work, obtenida por tercer año consecutivo, refleja la consolidación de un entorno basado en la confianza, la colaboración y el bienestar, y constituye un punto de partida sólido para seguir avanzando en la mejora de la experiencia de las personas.

Sobre la base de los avances logrados en 2024, en 2025 el Grupo continúa impulsando la transformación progresiva de oficinas y plantas industriales, el desarrollo de programas de ergonomía y la incorporación de modelos de flexibilidad y trabajo híbrido, con el objetivo de reforzar tanto el bienestar de las personas como la sostenibilidad del modelo organizativo.

Vidroporto complementa esta visión con iniciativas como la Semana Interna de Prevención de Accidentes (SIPAT), inversiones continuas en protección de maquinaria y campañas periódicas de salud. En Vidrala Europe, la mejora de los entornos industriales y la atención al bienestar físico y mental refuerzan un marco de trabajo seguro y sostenible.

En Encirc, la estrategia Zero Harm marca un antes y un después: cada persona asume el compromiso de velar por su seguridad, la de su equipo y la del entorno. La seguridad y la salud dejan de ser un objetivo individual para convertirse en un propósito colectivo.

L – Leverage Great Talent

El talento como motor de cambio

El desarrollo y la retención del talento son elementos clave para la competitividad del Grupo. En el marco de BELONG, Vidrala impulsa iniciativas orientadas a atraer perfiles diversos y a potenciar el desarrollo profesional a lo largo de toda la trayectoria laboral.

Horizon se consolida como la identidad que articula nuestras iniciativas de talento y aprendizaje. Bajo esta marca, impulsamos experiencias que conectan nuestros valores corporativos con competencias críticas, fomentando la colaboración, la innovación y la mejora continua, entre otras. Horizon no es solo un nombre: es el marco que da sentido y visibilidad a nuestra apuesta por atraer y desarrollar talento, asegurando que cada acción impulse la integración de la cultura Vidrala en nuestras personas.

Los programas Early Careers del Grupo, Graduates en Vidrala e Ignite en Encirc facilitan la incorporación de jóvenes estudiantes y profesionales, fomentando la innovación y la diversidad de pensamiento. La décima edición de Masterglass y la unificación de la plataforma de candidatos/as en Vidrala optimizan la experiencia y potencian la creatividad.

En Encirc, el aumento del número de aprendices, becas y estudiantes en prácticas refleja una apuesta sostenida por el talento joven. Vidroporto complementa este enfoque con un paquete de beneficios integral, apoyo a la formación universitaria y de idiomas, y una tasa de rotación voluntaria del 0,27%.

El 85% de los empleados/as en Vidroporto declara estar satisfecho con sus oportunidades de carrera, reflejo de una cultura que apuesta por el desarrollo y la retención del talento.

O – Own Our Development

El aprendizaje como viaje compartido

En un entorno industrial en transformación, el aprendizaje continuo se consolida como un pilar estratégico. En 2025, Vidrala sigue impulsando programas de formación técnica, liderazgo y mentoring, orientados a preparar a los equipos para los retos presentes y futuros.



Vidrala Academy convierte el conocimiento en valor tangible para la organización, articulando un sistema que impulsa la transferencia de competencias, la innovación y la eficiencia. A través de programas alineados con objetivos estratégicos y de sostenibilidad, este ecosistema fomenta la mejora continua, optimiza procesos y refuerza la cultura de aprendizaje, afianzando a Vidrala como referente en desarrollo de talento y responsabilidad corporativa.

One Horizon Evolution se consolida como el programa de liderazgo global del Grupo, impulsando desde 2015 el desarrollo continuo de nuestra comunidad de líderes, alineando comportamientos y decisiones con los valores y propósito de Vidrala. Más que formación, es un espacio para evolucionar colectivamente hacia un liderazgo ágil, inclusivo y orientado al futuro.

Encirc refuerza su compromiso con la sostenibilidad a través de la formación en Compras Responsables y la creación de nuevas salas de formación, facilitando el intercambio de conocimiento. Vidroporto invierte de forma estructurada en el desarrollo de sus líderes mediante programas de liderazgo, coaching y planes individuales de desarrollo, además de cumplir de forma rigurosa con las formaciones anuales obligatorias en seguridad y calidad.

N – Nurture Engagement

El compromiso que une y da sentido



El sentido de pertenencia se fortalece cuando las personas se sienten escuchadas, valoradas y reconocidas. En Vidrala, el programa Be Healthy, las encuestas de clima y la actualización de los valores corporativos, junto con la participación activa de empleados/as a través de programas de ideas sostenibles, sesiones de formación y campañas internas, refuerzan una cultura de escucha activa y mejora continua. El orgullo de pertenencia alcanza el 88%, mientras que el orgullo por los productos y servicios se sitúa en el 95%.

En Encirc, iniciativas como las sesiones de meditación en Elton Woodland Walk o el desarrollo del Derrylin Looped Walkway integran bienestar, naturaleza y comunidad. En Vidroporto, las campañas de reconocimiento, celebraciones internas y encuestas de clima organizacional mantienen niveles de participación y satisfacción superiores al 90% de forma sostenida en los últimos cuatro años.

G – Give Back

El impacto social como legado compartido

La dimensión social de BELONG se extiende más allá del ámbito interno del Grupo. Vidrala impulsa proyectos solidarios vinculados a la lucha contra el cáncer y eventos deportivos como Volta aos 7 y Move & Help, en los que cada kilómetro recorrido se transforma en apoyo a causas sociales.

Encirc canaliza su contribución social mediante programas como SistersIN, orientado a la inclusión y el empoderamiento, el Tackling Poverty Fund, el apoyo a Gympanzees y el patrocinio de atletas paralímpicos. Iniciativas que reflejan una apuesta continuada por la igualdad de oportunidades y la inclusión social en las comunidades locales.



En Vidroporto, el compromiso con el entorno adopta una forma especialmente tangible a través del proyecto Recicla Vidro, que destina los fondos generados por el reciclaje de vidrio a APAE Porto Ferreira, duplicando además la cantidad recaudada por la propia compañía. A ello se suma la asignación del 2% del impuesto de sociedades a fondos sociales locales y la promoción activa de campañas de voluntariado entre las personas empleadas, fortaleciendo una relación de cercanía y corresponsabilidad con la comunidad.

PLACE: fortaleciendo los vínculos con el entorno

El pilar Place refleja el compromiso de Vidrala con el desarrollo sostenible de los territorios en los que opera y con la protección de los ecosistemas que rodean y sustentan nuestra actividad industrial. La creación de valor a largo plazo para el Grupo está estrechamente vinculada a nuestra capacidad para operar de forma responsable, integrada y respetuosa con el entorno social y ambiental. Sobre la base del trabajo desarrollado en ejercicios anteriores, en 2025 Vidrala continúa reforzando su enfoque en materia de gestión ambiental.

Biodiversidad: Proteger los ecosistemas para reforzar la resiliencia del negocio

En Vidrala, la atención sobre la biodiversidad forma parte del compromiso por desarrollar envases de vidrio cada vez más sostenibles y se integra de manera progresiva en la gestión del negocio, de acuerdo con nuestra Política de Biodiversidad y en coherencia con marcos internacionales como el Marco Mundial de Biodiversidad de Kunming-Montreal y los ODS de Naciones Unidas, en particular el ODS 14 (Vida submarina) y el ODS 15 (Vida de ecosistemas terrestres).

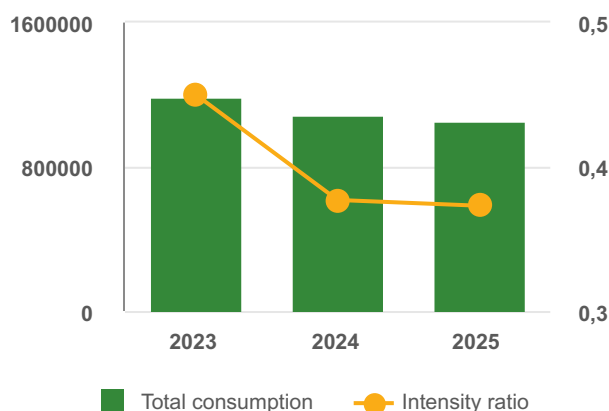
Nuestro enfoque combina la identificación de impactos y dependencias, la restauración de ecosistemas y la colaboración con la cadena de valor, considerando aspectos como el uso de recursos hídricos, la proximidad a hábitats naturales y los efectos a lo largo del ciclo de suministro.

Durante 2025, este análisis se ha reforzado mediante su integración con el análisis de riesgos climáticos, incorporando el impacto de la biodiversidad desde la perspectiva de los riesgos físicos y contribuyendo a una visión más completa de la resiliencia operativa.

Impulsando la biodiversidad y la educación ambiental en el entorno local

Los Comités de Biodiversidad impulsan de forma continuada proyectos de mejora ambiental en los centros de Derrylin y Elton. En Derrylin, apoyamos activamente a aproximadamente el 30 % de las escuelas de Fermanagh, a través de financiación específica y del apoyo voluntario proporcionado por personas integrantes de nuestros comités.

Agua: Gestionar el agua de forma responsable



Vidrala mantiene el objetivo de reducir el consumo de agua en un 50 % en 2030 respecto a 2018, complementado con objetivos específicos adaptados a las realidades locales de las comunidades en las que operamos.

En 2025, el Grupo continúa desplegando medidas técnicas ya implantadas en años anteriores, como la reducción progresiva de equipos refrigerados por agua, la optimización de procesos que disminuyen el consumo de aire comprimido y la mejora de los sistemas de reutilización y tratamiento del agua. Estas actuaciones permiten maximizar los ciclos de uso del recurso y reducir la demanda total.

Asimismo, se siguen desarrollando proyectos de captación y aprovechamiento de agua de lluvia, que reforzarán la estrategia hídrica del Grupo y contribuirán a reducir la presión sobre los recursos hídricos locales.

PROSPERITY: Garantizando la competitividad a largo plazo a través de la reinversión y el crecimiento sostenible

La contribución social del Grupo Vidrala se articula a través del programa BELONG en el pilar de PROSPERITY y se despliega en todas las unidades de negocio. A lo largo del informe ya se han presentado las principales iniciativas desarrolladas en cada geografía; esta sección ofrece una visión agregada de cómo estas actuaciones se alinean en un marco común de apoyo a las comunidades.



Otro eje destacado lo constituyen las iniciativas que combinan deporte y acción social, donde la participación activa se traduce en un impacto positivo directo en las comunidades. Asimismo, el Grupo impulsa proyectos con un fuerte arraigo local, incluyendo iniciativas de economía circular y contribuciones económicas canalizadas a través de fondos sociales locales. Este enfoque se completa con la promoción del voluntariado corporativo y la asignación de recursos a proyectos comunitarios, reforzando una relación basada en la cercanía, la corresponsabilidad y el compromiso a largo plazo con las comunidades en las que el Grupo Vidrala desarrolla su actividad. Como ejemplo visible de este

compromiso, Vidroporto impulsa el proyecto Recicla Vidro, que destina los fondos generados por el reciclaje a APAE Porto Ferreira y los duplica con una aportación adicional de la compañía.

Reglas claras, certidumbre y rigor técnico: esa es la base para transformar el sector, y el foco de nuestra interlocución.



Como grupo internacional, contribuimos de forma proactiva al desarrollo de políticas y marcos regulatorios que inciden en el vidrio, los envases y la transición hacia una economía más sostenible. Promovemos un diálogo bidireccional con instituciones, asociaciones sectoriales y grupos de interés, orientado a impulsar regulaciones basadas en la evidencia que eleven el desempeño ambiental y preserven la competitividad industrial a largo plazo. Aportamos conocimiento técnico, experiencia operativa y perspectiva industrial para impulsar criterios que fortalezcan la circularidad, la eficiencia de los sistemas de reciclaje y la transparencia hacia el consumidor. Este trabajo se desarrolla conforme a una cultura corporativa basada en la transparencia, la integridad y las prácticas comerciales éticas.

Una prioridad transversal ha sido asegurar condiciones energéticas competitivas y predecibles, promoviendo medidas que garanticen a las industrias electrointensivas, como la del vidrio, acceso a energía descarbonizada a costes asumibles, con infraestructuras adecuadas y seguridad de suministro. En este contexto, en 2025 hemos defendido la inclusión del vidrio en los distintos mecanismos de compensación de CO₂. Asimismo, hemos promovido marcos regulatorios y comerciales que preserven condiciones de competencia equitativas entre países. En materia de descarbonización, el grupo contribuye a acelerar soluciones viables en la industria del vidrio mediante evidencia técnica y experiencia operativa. Este enfoque se apoya en nuestras pruebas con

hornos híbridos y en el uso de combustibles alternativos, y en el impulso de marcos que faciliten el despliegue de nuevos vectores energéticos y de las infraestructuras asociadas.

En el ámbito de la economía circular, defendemos enfoques regulatorios que reconozcan la circularidad y la alta reciclabilidad del vidrio, promoviendo políticas que mejoren el desempeño ambiental sin comprometer la viabilidad industrial. Canalizamos parte de esta contribución a través de asociaciones sectoriales como ANFEVI, FEVE, AIVE, Abividro y British Glass. En el Reino Unido, esta interlocución se ha materializado especialmente en la reforma de la normativa de envases y de la responsabilidad ampliada del productor (EPR), donde hemos aportado datos y experiencia operativa en consultas públicas para impulsar sistemas de reciclaje de alta calidad, recogidas coherentes y una información clara al consumidor.

The background of the page features several green glass bottles of varying heights and shades of green, arranged in a row. The bottles are slightly out of focus, creating a soft, artistic effect. The text is overlaid on the bottles.

*Estado de
Información No
Financiera e
Información de
Sostenibilidad*

INTRODUCCIÓN

El siguiente Estado de Información No Financiera e Información de Sostenibilidad (EINFIS) cumple con los requisitos estipulados en la Directiva 2022/2464 de aplicación en la Unión Europea ("Corporate Sustainability Directive" o CSRD, por sus siglas en inglés), diseñada para mejorar la transparencia en materia de sostenibilidad y garantizar la elaboración de informes de alta calidad y comparables en toda la Unión Europea. Este informe ha sido elaborado de acuerdo con las Normas Europeas de Información de Sostenibilidad (ESRS por sus siglas en inglés), pendiente de trasposición a fecha actual, cumpliendo además los requisitos establecidos en la Ley 11/2018 en materia de información no financiera y diversidad y el Reglamento (UE) 2020/ 852 sobre la Taxonomía de finanzas sostenibles de la Unión Europea. También aborda los temas prioritarios identificados por el Grupo Vidrala (denominado en adelante Vidrala o el grupo) en su análisis de doble materialidad (DMA) revisado en 2025.

El Grupo Vidrala incluye su empresa matriz, Vidrala, S.A., con sede en Llodio (Álava), junto con sus filiales. La información y los datos cuantitativos presentados en este informe abarcan el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre 2025 y corresponden a las entidades consolidadas dentro del perímetro de información financiera del Grupo Vidrala.

Solo se han incluido en este informe aquellos puntos de datos NEIS que han sido identificados como materiales bajo el análisis de doble materialidad y los que son obligatorios según las normas. Los requisitos obligatorios estipulados en la Ley 11/2018, sobre información no financiera y diversidad se referirán específicamente en un anexo.

La Declaración Consolidada de Información No Financiera y de Sostenibilidad ha sido sometida a un encargo de verificación limitada realizado por Ernst & Young, de conformidad con la Norma Internacional ISAE 3000 (revisada). El alcance, los procedimientos realizados y las conclusiones de trabajo se describen en el informe de verificación independiente que se incluyen como anexo en este mismo Informe Anual Integrado.

La tabla de contenidos del [Anexo 4](#) ofrece una visión general de las divulgaciones materiales y sus respectivas ubicaciones dentro del informe. Cuando es pertinente, Vidrala ha aplicado el principio de "Incorporación por referencia" para asegurar una integración adecuada.

Las referencias a otros reglamentos de la UE, tal como se definen en el Apéndice B del NEIS 2, pueden encontrarse en las páginas del [Anexo 3](#).

BASES DE LA PREPARACIÓN

DR NEIS 2 BP-1 BP-2

Cobertura de la cadena de valor

El presente informe incluye información sobre nuestra cadena de valor, integrando aspectos tanto desde el punto de vista de aprovisionamiento como de la de distribución, en la medida en que estos han sido incorporados en nuestro análisis de doble materialidad, tal y como se refleja en la sección [Estrategia, modelo de negocio y cadena de valor](#).

Información omitida

El Grupo Vidrala no ha optado por omitir información relacionada con la propiedad intelectual, el know-how o los resultados en innovación, según lo establecido en NEIS 1, sección 7.7. Todas las divulgaciones pertinentes se han incluido conforme a los requisitos de reporte vigentes.

Horizontes Temporales

El Grupo Vidrala ha definido de forma más precisa los horizontes temporales de sus iniciativas de sostenibilidad, alineados con los estados financieros en el corto plazo. En el caso del resto de horizontes

temporales, a medio plazo (5-10 años correspondientes a 2029-2034) y a largo plazo (10-27 años correspondientes a 2035-2050) por su vinculación a los plazos de ejecución de las principales inversiones de transformación. Para garantizar una cobertura temporal continua, el periodo comprendido entre el segundo y el quinto año desde la fecha de reporte se considera un horizonte de transición ('corto-medio') e integra el análisis de medio plazo. Los horizontes temporales aplicados responden al enfoque empleado en ejercicios anteriores a la CSRD y serán objeto de actualización en los próximos ejercicios para su plena alineación con la Directiva.

Estimación de la Cadena de Valor

El Grupo Vidrala ha implementado un sistema para calcular y seguir los datos de la cadena de valor, poniendo especial énfasis en los indicadores ambientales, especialmente aquellos relacionados con la huella de carbono. Dado que este informe se preparó en febrero de 2026, algunos datos, como los de energía y emisiones, se basan en estimaciones. Cuando sea necesario, se indicarán claramente los valores estimados en las secciones correspondientes.

Para obtener estos indicadores, utilizamos encuestas a proveedores y promedios del sector para estimar los impactos tanto en la parte *upstream* (aguas arriba) como en la *downstream* (aguas abajo) de la cadena de valor. Actualmente, contamos con un margen de error de $\pm 10\%$ en estas estimaciones, que esperamos reducir con el tiempo.

Cambios en la preparación y presentación

Siempre que algún dato se vea significativamente afectado por el nuevo ámbito, proporcionaremos una breve explicación que aclare el contexto y permita una comparación adecuada a lo largo del tiempo. Por ello, revisaremos las cifras comparativas a partir de 2024, reflejando estos ajustes y mejorando la forma en que mostramos nuestro desempeño en sostenibilidad. A lo largo de este documento no se han incorporado parámetros cuantitativos ni importes monetarios que estén sujetos a un alto grado de incertidumbre.

Divulgaciones derivadas de otras Legislaciones o Estándares de Reporte

Al preparar este informe, el Grupo Vidrala ha incluido información de otros estándares y leyes reconocidos para ofrecer una visión completa de su desempeño en sostenibilidad. Hemos tomado como referencia los requisitos de la [Ley 11/2018](#) de 28 de diciembre de 2018 sobre información no financiera y diversidad, y GHG Protocol/ 14064-1:2019 para el reporte de la huella de carbono. Estas referencias se detallan en un [Anexo](#) para aclarar cualquier duda.

Suposiciones, aproximaciones y juicios realizados en la medición

A lo largo de este Informe de Sostenibilidad, cualquier cambio en la forma en que se preparan o presentan los datos en comparación con periodos anteriores se detalla en las secciones correspondientes, especificando tanto las razones del cambio como el porqué la nueva información resulta más útil o relevante. Cuando estos cambios son impulsados por nuevos requisitos CSRD/NEIS, se indica expresamente. Siempre que sea posible, se proporciona una comparación entre los datos anteriores y los actualizados; si no es factible, el informe explica claramente por qué no se pudo realizar dicha comparación, destacando la diferencia entre los datos antiguos y los nuevos para clarificar el impacto del cambio.

Además, se divulgan en las secciones pertinentes cualquier error material identificado en periodos anteriores, junto con una descripción clara del error, su origen y las posibles implicaciones. Cuando corresponde, también se explica la corrección aplicada a cada periodo anterior; si no fue posible implementar dicha corrección, se especifica claramente la razón que lo impidió.

Incorporación de información por referencia

Toda la información requerida por la normativa aplicable, detallada precedentemente, se encuentra desglosada en el cuerpo de este documento. Cuando se hace referencia a otros documentos, las mismas implican acceder a información adicional que amplía la presentada en este informe.

Estrategia, modelo de negocio y cadena de valor:

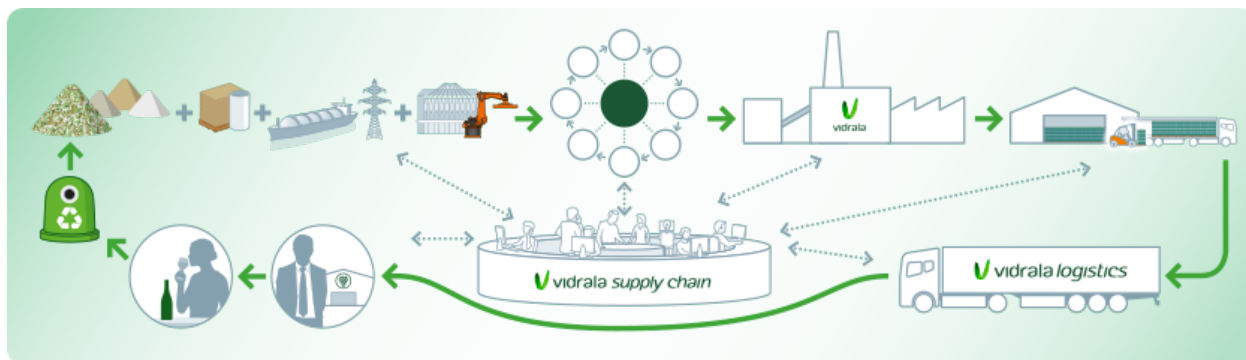
DR NEIS SBM-1

En Vidrala operamos de forma consolidada a través de nuestras diversas unidades de negocio, con casi 4,900 (como se señala en el apartado S1-6) empleados/as trabajando en una red de nueve centros de producción estratégicamente ubicados, suministrando un sólido portafolio de productos y servicios a marcas reconocidas de alimentos y bebidas, especialistas en envases y distribuidores de contenedores. Nuestros ingresos consolidados alcanzan 1.465.160 € miles de euros este año, los cuales se atribuyen en prácticamente su totalidad (95%) a un único sector económico significativo a efectos ESRS: la fabricación y comercialización de envases de vidrio. Atendiendo a mercados importantes principalmente en Europa Occidental, el Reino Unido y Brasil, la oferta de Vidrala incluye botellas y tarros de vidrio de alta calidad para productos como vino, cerveza, licores, agua, refrescos y conservas alimentarias, junto con servicios de logística y llenado de bebidas que cumplen con los más exigentes estándares de calidad y ambientales.

En el corazón de nuestro modelo de negocio se encuentra un proceso industrial ininterrumpido que opera las 24 horas del día, los 365 días del año, transformando materias primas en envases de vidrio premium. El proceso comienza con la dosificación precisa de arena sílicea, sosa, piedra caliza y vidrio reciclado (cullet), que luego se funden en hornos de alta temperatura que operan a aproximadamente 1,600°C.

En Vidrala, hemos demostrado nuestro compromiso con la sostenibilidad durante años, a través de la publicación de nuestros primeros informes de sostenibilidad. Hoy, nuestro enfoque se respalda con una estrategia de sostenibilidad sólida y aplicable a todo el grupo, conocida como Glass Made Good. El alcance de esta estrategia de sostenibilidad abarca todas las unidades de negocio y se presenta en la Parte II de este informe.

El vidrio, como material, ofrece beneficios ambientales excepcionales. Es químicamente inerte, lo que preserva el sabor y la calidad original de los productos que contiene, y proporciona una barrera efectiva contra la luz y la radiación ultravioleta, lo que es esencial para proteger productos alimentarios y bebidas sensibles. Además, el vidrio es 100% reciclable sin pérdida de calidad, lo que lo convierte en un material ideal para fomentar una economía circular. En 2025, avanzamos en nuestra estrategia de sostenibilidad al aumentar el consumo de cullet en más de un 55,45 %, lo cual supone una mejora del 4% en comparación con el año anterior, reduciendo así nuestra dependencia de materias primas vírgenes y minimizando el impacto ambiental. Además, el vidrio se produce a partir de materias primas abundantes, y su extracción es un proceso simple y no contaminante:



1. **Materias primas.** Los ingredientes principales (arena de sílice, sosa, caliza y una gran cantidad de vidrio reciclado) se mezclan en una formulación precisa. Se pueden añadir más ingredientes para crear diferentes colores de vidrio. Para mayor información, referirse a las secciones Parte II Estrategia de Sostenibilidad y sección E5 Economía Circular.

2. **Fusión.** La mezcla de materias primas se introduce en el horno, donde se funde a 1600 °C de forma continuada. Ahora, el vidrio fundido está listo para ser moldeado.
3. **Moldeo.** El vidrio fundido se corta en gotas de un peso igual al del envase y se distribuye en los diferentes moldes que posee la máquina de fabricación, donde mediante una serie de procesos de presión, prensado y vacío, se da forma a los nuevos envases. Existen dos técnicas para la fabricación de envases: el prensado-soplado y el soplado-soplado.
4. **Arca de recocido.** Los envases pasan por este horno de recocido lentamente, recalentándose, y posteriormente son enfriados de manera progresiva. Así, se alivian las tensiones internas del vidrio - debidas a un enfriamiento rápido- y adquiere un mayor grado de resistencia.
5. **Control de calidad.** El 100% de los envases se inspeccionan a través de una amplia gama de comprobaciones electrónicas, mecánicas y manuales para garantizar que las botellas cumplen con las exigencias de calidad; las que no superan la prueba se devuelven para su reciclaje.
6. **Embalaje y expedición.** Las botellas se paletizan y se recubren con una funda de plástico que las protege durante su almacenamiento y transporte al cliente.

Debido a la intensidad energética de la fabricación del vidrio y la generación de emisiones de gases de efecto invernadero, estamos adoptando medidas para mejorar la eficiencia energética y asegurar fuentes de energía sostenibles. En línea con marcos internacionales como la iniciativa Science Based Targets (SBTi), nos comprometimos en reducir las emisiones de Alcance 1 y 2 en un 47% y las de Alcance 3 en un 28% para 2030 (en comparación con 2019). En 2025, logramos reducir en un 3,6% las emisiones absolutas de Alcance 1 y 2, demostrando nuestro compromiso por mitigar la huella de carbono sin perder eficiencia operativa.

Gestionamos nuestra cadena de valor aguas arriba mediante la colaboración estrecha con los proveedores de materias primas que comparten nuestro enfoque responsable, garantizando la calidad y la consistencia, mientras minimizamos el agotamiento e impacto de recursos. Aguas abajo, nuestra red de distribución y servicios de post-venta nos permiten entregar nuestros productos de forma eficiente, manteniendo relaciones a largo plazo con clientes que valoran la transparencia y la trazabilidad. Como se menciona en la sección [cobertura de la cadena de valor](#), seguiremos realizando mejoras en el mapeo de nuestra cadena de valor.

Nuestra propuesta de valor se fundamenta en el conocimiento profundo de nuestros productos, mercados y grupos de interés. Revisamos continuamente nuestro portafolio y segmentos de mercado para cumplir los objetivos de sostenibilidad, ofreciendo soluciones de envasado de alta calidad. A través de alianzas con proveedores y clientes comprometidos con prácticas responsables, aseguramos que cada etapa de nuestra cadena de valor contribuya positivamente tanto a nuestro desempeño operativo como al bienestar social.

Respaldados por una cartera estable de accionistas, una Junta Directiva con amplia experiencia y un equipo ejecutivo consolidado, nuestra estrategia se fundamenta en una visión clara: construir una organización global en la que clientes, empleados/as y proveedores sean el centro de todas las decisiones.

Visión e intereses de nuestros grupos de interés

DR NEIS SBM-2

Vidrala se involucra activamente con sus grupos de interés clave a través de diversos canales y con múltiples objetivos. La siguiente tabla detalla la naturaleza de estos compromisos, cómo se integran sus perspectivas en la evaluación y qué fuentes respaldan este enfoque. Como parte de nuestro compromiso continuo por fortalecer el diálogo con los grupos de interés, estamos perfeccionando de forma constante nuestro método para mejorar las interacciones directas e incorporar de manera más efectiva diversas perspectivas en nuestro marco estratégico y operativo. Estas consideraciones se tienen en cuenta para el análisis de doble materialidad y la inclusión de sus perspectivas se encuentra descrita en dicha sección más adelante.

Grupo de interés	Presencia en la cadena de valor	Inclusión de perspectivas	Fuentes de información
Empleados/as	Propias operaciones	• Entrevistas sobre la sostenibilidad dentro de otros departamentos • Encuestas • Reuniones con empleado/as representantes • Diálogos de desarrollo personal	Entrevistas, encuesta Great Place to Work, encuesta de satisfacción de empleados, reuniones del comité de sostenibilidad y análisis de insights
Clientes	Aguas abajo	• Puntos de vista en reuniones • Asesoramiento y soporte al cliente • Revisiones periódicas de sostenibilidad	Informes de sostenibilidad, temas de reuniones internas, cuestionarios
Proveedores	Aguas arriba	• Código de conducta para proveedores • Cuestionarios relacionados con temas de sostenibilidad • Perspectiva de las personas responsables de equipos de compras • Eventos de compromiso con proveedores	Cuestionarios, procedimiento para proveedores
Inversores	Aguas arriba, aguas abajo, propias operaciones	• Ratings ESG • Llamadas, cuestionarios y correos electrónicos a inversores • Actualizaciones periódicas para inversores	Calificación CDP, calificación S&P, Sustainalytics, entrevistas alineadas con el responsable de relaciones con inversores, SASB
Gobierno, órgano regulador	Aguas arriba, aguas abajo, propias operaciones	• Diálogo y publicaciones de responsables • Respuestas a consultas públicas • Análisis, estudios públicos	Interacción con ministros, miembros de la Asamblea Legislativa y otros representantes
Industria y asociaciones	Aguas arriba, aguas abajo, propias operaciones	• Iniciativas y participaciones (biometano, hidrógeno) • Contribuciones a las orientaciones estratégicas • Talleres, intercambio de opiniones	FEVE, ANFEVI
Comunidades	Aguas abajo, propias operaciones	• Reuniones y consultas públicas • Líderes comunitarios y de proyectos • Alianzas para el beneficio de la comunidad	Acciones locales en cada plan, comunicación y apoyo en diversas iniciativas

En Vidrala, identificamos y analizamos los diferentes grupos de interés, con el objetivo de comprender sus necesidades y expectativas. Esto lo hacemos a través de los diversos canales de comunicación que hemos establecido para interactuar con cada uno de estos grupos. La identificación y selección de los grupos de interés se basa en una evaluación interna, realizada por nuestro equipo directivo, así como en las relaciones estratégicas que hemos establecido con estos colectivos.

1. Empleados/as. Con su labor diaria hacen posible nuestro plan de negocio. Para asegurar su satisfacción, bienestar y adquirir un mayor compromiso, en Vidrala nos fijamos los siguientes propósitos:
 - Motivarles e inspirarles hacia un crecimiento personal.
 - Escuchar y comprender sus necesidades y atender sus intereses.
 - Incentivarles y estimularles hacia la mejora continua.
2. Clientes. Son nuestro motor, constituyen el “porqué” de lo que hacemos y de cómo lo hacemos. Por ello, trataremos de:
 - Desarrollar relaciones de largo plazo, mediante el cumplimiento de sus necesidades y la búsqueda su satisfacción.
 - Garantizar el desarrollo hacia envases más sostenibles.
 - Proporcionar un servicio adecuado y de calidad, a coste competitivo.

3. Proveedores. Son la parte de la cadena del suministro que contribuyen al funcionamiento de la actividad empresarial. En este sentido, es importante:
 - Considerarlos y gestionarlos como una pieza clave para la organización.
 - Garantizar conversaciones basadas en la estabilidad, la claridad y la transparencia.
 - Establecer una posición “win-win” y de largo plazo.
 - Generar acuerdos estratégicos y ventajas competitivas.
4. Comunidad. Uno de los factores más relevante en el crecimiento económico ligado con el desarrollo sostenible. Para ello, desde Vidrala nos marcamos los siguientes propósitos:
 - Compromiso y obligaciones con la economía circular.
 - Generar empleo excelente, permanente y duradero.
 - Propulsar la economía regional (proveedores locales).
 - Realizar acciones de asociación o patrocinio.
5. Accionistas. Nos resulta esencial que crean en la eficacia y operatividad de nuestro proyecto empresarial, para así continuar comprometiendo su capital. Para conseguirlo, desde Vidrala nos marcamos los siguientes propósitos:
 - Generar valor, a través de una producción de caja sostenida y estableciendo prioridades claras de asignación de dicha caja.
 - Contrarrestar el riesgo generado en la inversión con una rentabilidad o retorno llamativo.
 - Constante actualización a los accionistas e inversores de la situación y marcha del proyecto y negocio, tanto de la evolución como de los riesgos previstos.

En cuanto a la comunicación con nuestros grupos de interés, disponemos de numerosos canales de comunicación que nos permiten mantener un diálogo continuo, permitiéndonos conocer sus necesidades y preocupaciones, y fomentando la transparencia y la colaboración. Para nuestros empleados/as, destacamos la comunicación bidireccional, encuentros informativos adaptados a sus necesidades, reuniones sindicales, comités internos de comunicación, encuestas de satisfacción y equipos de trabajo multidisciplinarios asociados a proyectos internos. Del mismo modo, para nuestros clientes, utilizamos diversas vías, como el correo ordinario y formularios en línea, garantizando una comunicación efectiva. También ofrecemos un portal específico para proveedores, accesible desde nuestro sitio web, que facilita una interacción transparente y colaborativa. Nuestra comunidad también cuenta con canales de comunicación exclusivos, que incluyen la disponibilidad de información financiera pública periódica y la celebración de la Junta General de Accionistas (JGA). Para mantener una comunicación cercana y transparente con nuestros accionistas, proporcionamos diversos canales, como el departamento de Relación con Inversores y la página web de la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV), entre otros.

Además de los canales específicos para cada grupo de interés, contamos con medios de comunicación comunes, tales como el teléfono, el correo electrónico, las redes sociales y nuestra web corporativa, que facilitan el acceso a información relevante y promueven la interacción entre todos los grupos de interés.

Impactos, riesgos y oportunidades materiales y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio

DR NEIS SBM-3

Nuestros IROs materiales identificados se describen en el proceso DMA (véase [Anexo 1](#)) y se detallan en cada uno de los temas reportados en este informe.

En Vidrala, nuestra estrategia y modelo de negocio incorporan la gestión de los IROs materiales con el objetivo de reforzar la resiliencia del Grupo y su capacidad de adaptación a los cambios del entorno. Invertimos continuamente en tecnologías avanzadas y energéticamente eficientes, y diversificamos nuestra cadena de suministro con un fuerte enfoque en la sostenibilidad. Nuestros robustos sistemas de gestión de riesgos, alineados con las normas ISO y los objetivos basados en ciencia (SBTi), refuerzan nuestra capacidad para

anticipar y gestionar los riesgos físicos y de transición. Además, la colaboración continua con proveedores y clientes garantiza que nuestra cadena de valor se mantenga adaptable. Una cultura de innovación y mejora continua impulsa nuestro compromiso con los principios de sostenibilidad, reduciendo el impacto ambiental y asegurando la estabilidad operativa y financiera a largo plazo. Las revisiones periódicas aseguran que nuestro enfoque se mantenga sensible a los cambios del mercado y a las expectativas de los grupos de interés.

Vidrala se mantiene alerta ante posibles eventos catastróficos y cambios regulatorios. Asimismo, las oportunidades identificadas, como la adopción de soluciones de economía circular y mejoras tecnológicas, tienen como objetivo potenciar la competitividad y la generación de valor a largo plazo. En conjunto, Vidrala integra estos riesgos y oportunidades materiales en su modelo de negocio, abordando los desafíos operativos y reafirmando su compromiso con la sostenibilidad en sus propias operaciones y en toda su cadena de valor. En relación a cómo los impactos materiales se originan o se conectan a la estrategia y el modelo de negocio de Vidrala, se explica en más detalle en la sección [Doble Materialidad](#).

Como resultado de la implementación continua de la CSRD, en 2025 hemos revisado el análisis y la metodología de este ejercicio.

Gobernanza

Para garantizar una supervisión sólida de los temas de sostenibilidad, Vidrala ha establecido estructuras de gobierno dedicadas que integran los aspectos ESG en los procesos de toma de decisiones. La estrategia de sostenibilidad de la empresa es gestionada a los más altos niveles, con debates específicos que se llevan a cabo en los órganos de dirección clave, incluyendo el Comité de Auditoría y Cumplimiento.

A nivel de Consejo, la supervisión de la sostenibilidad está integrada en las responsabilidades del Comité de Sostenibilidad, lo que asegura un enfoque estructurado y estratégico en temas ESG. Estos comités orientan la gestión de riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad, alineando la visión a largo plazo de Vidrala con unas prácticas empresariales responsables. Se pueden encontrar más detalles sobre las estructuras de gobierno y la experiencia en sostenibilidad de nuestro equipo directivo en la sección de [NEIS G-Gobernanza y Gobierno Corporativo](#). El Consejo de Vidrala no incluye representantes de empleados/as y otros trabajadores/as.

Composición de los Órganos de Administración, Dirección y Supervisión

La estructura de gobierno del Grupo Vidrala se detalla en la sección G1 NEIS 2 GOV 1 – Función de los órganos de administración, dirección y supervisión.

Roles y Responsabilidades:

Consejo de Administración

Carlos Delclaux Zulueta – Presidente no ejecutivo de la Junta desde 2002. Con experiencia en banca y en la industria del vidrio, ha ocupado cargos ejecutivos en BBVA y en diversas empresas industriales y financieras. Actualmente, forma parte de la Consejo de Administración de compañías del sector ferroviario y de una destacada bodega europea.

Fernando Gumuzio Iñíguez de Onzoño - Consejero independiente desde 2019. Fundador del Grupo Azora, con experiencia en gestión de activos, banca privada y energía. Ha desempeñado funciones ejecutivas en Banco Santander y otras empresas financieras e inmobiliarias.

Aitor Salegui Escolano – Consejero no ejecutivo desde 2008, representando a Addvalia Capital, S.A. Con experiencia en logística y operaciones, fue director de operaciones (COO) de DHL Iberia. Actualmente, es socio director en empresas de energía renovable, alimentación orgánica e inversiones, y director en compañías de investigación en tecnología médica.

Eduardo Zavala Ortiz de la Torre – Consejero no ejecutivo desde 2005. Con experiencia en comercio minorista y gestión empresarial, es CEO de Workcenter y fundador de varios negocios. Aporta una visión estratégica centrada en el desarrollo empresarial.

Gillian Anne Watson – Consejera no ejecutiva con experiencia en finanzas, energía y salud. Es CEO de Noble & Co y ha ocupado cargos en Morgan Stanley, Standard Chartered y Endesa. Actualmente, es presidenta no ejecutiva de empresas de energía e inversión, y directora en compañías de seguros y de atención residencial.

Inés Andrade Moreno – Consejera no ejecutiva con amplia experiencia en banca de inversión y gestión de activos. Es socia en Altamar CAM Partners y presidenta de la división "Client Solutions". También es miembro de la Consejo de Administración de Técnicas Reunidas, además de formar parte de Level20, una organización que promueve a mujeres en puestos directivos en private equity.

Iñigo Errandonea Delclaux – Consejero no ejecutivo con formación en auditoría y banca corporativa. Ha trabajado en Ernst & Young, BBVA y Deutsche Bank, donde desempeñó funciones de liderazgo global en banca corporativa, mercados de capitales y crédito al consumo.

Luis Delclaux Muller – Consejero no ejecutivo con experiencia en control financiero, inversiones y desarrollo de energía renovable. Fundador de Ceconat Energy en Alemania y exprofesor de finanzas en diversas instituciones.

Ramón Delclaux de la Sota – Consejero no ejecutivo y miembro del Comité de Estrategia, con más de 25 años de experiencia en banca corporativa, mercados de capitales y transformación digital en BBVA.

Rita Maria de Noronha e Melo Santos Gallo – Consejera no ejecutiva, representante de NORONHA GALLO S.à.r.l. Experta en marketing, con experiencia en medios audiovisuales y exportación. Actualmente, gestiona la sociedad holding familiar y actúa como consultora.

Virginia Urigüen Villalba – Consejera no ejecutiva con experiencia en internacionalización empresarial. Ha trabajado en la Cámara de Comercio de Bilbao y en consultoría de desarrollo empresarial.

El ratio de diversidad de género del Consejo es del 36% y el 27% son consejero/as independientes.

El Consejo mantiene competencias sólidas en sostenibilidad a través de varios mecanismos clave. Entre ellos se incluyen consultas periódicas con un grupo de trabajo interno permanente de expertos en temas de sostenibilidad y el compromiso continuo con grupos de interés y especialistas externos en temas ESG. Además, los Consejeros reciben formación sobre temas de ESG, mejores prácticas de la industria y estándares relevantes, como TCFD y SBTi, lo que garantiza su preparación para supervisar la estrategia de sostenibilidad.

A nivel de dirección, las responsabilidades en materia ambiental están claramente definidas. El Comité de Sostenibilidad integra actualizaciones periódicas para analizar las dependencias, riesgos y oportunidades ambientales y sociales. Asimismo, el Comité desarrolla e implementa diferentes líneas de acción relacionadas con la estrategia de sostenibilidad, como el plan de transición climática, y reporta trimestralmente al Consejo. Además, aunque la biodiversidad aún no es una prioridad estratégica actual, existen planes para abordarla en los próximos dos años.

Temas de sostenibilidad abordados por los órganos de administración, dirección y supervisión de Vidrala

DR NEIS GOV-2

El Comité Ejecutivo de Vidrala ha participado activamente en las discusiones sobre sostenibilidad, asistiendo a las reuniones del Comité de Sostenibilidad y a sesiones específicas sobre temas de las iniciativas internas de sostenibilidad. Estas actividades han sido clave para impulsar el proceso de evaluación de la doble materialidad, lo que ha permitido integrar conocimientos especializados e información del sector en la valoración de los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad.

Como resultado, Vidrala ha podido tomar medidas adicionales sobre temas de sostenibilidad relevantes, perfeccionando las iniciativas existentes y definiendo objetivos y metas más específicos por sector. Los resultados de la evaluación de materialidad fueron revisados y aprobados por el Comité de Auditoría y Cumplimiento en la reunión cuarto trimestre de 2025.

Además, los aspectos de sostenibilidad están integrados en el marco de gestión de riesgos de Vidrala, con controles y procesos que aseguran un enfoque estructurado para identificar, evaluar y mitigar los riesgos relacionados con la sostenibilidad.

Tras la publicación de los resultados de sostenibilidad, se realizará una revisión anual de los temas materiales para reflejar los últimos desarrollos regulatorios y macro tendencias en sostenibilidad.

Integración del desempeño en sostenibilidad en los esquemas de incentivos

DR NEIS GOV-3

El Consejo de Administración recibe un salario fijo sin bonificaciones basadas en los resultados de la empresa, ni financieros ni ambientales. Sin embargo, el Comité Ejecutivo cuenta con un 30% de incentivo a largo plazo vinculado al logro de los objetivos de descarbonización, uso de energías renovables y seguridad. Esta bonificación es revisada por el Comisión de Nominaciones y Remuneraciones al menos una vez al año.

Diligencia Debida

DR NEIS GOV-4

Vidrala se compromete a fortalecer sus procesos de debida diligencia relacionados con la sostenibilidad. La debida diligencia en sostenibilidad está integrada en nuestros procesos, principalmente en el ejercicio de doble materialidad para identificar impactos negativos actuales y potenciales en el medio ambiente y en las personas. Otras acciones y prácticas se incluyen en nuestra estrategia de sostenibilidad, así como en nuestras políticas ambientales y de derechos humanos. Estas herramientas aseguran que los riesgos e impactos en sostenibilidad se evalúan y gestionan de forma estructurada, sentando las bases para el desarrollo de un marco de debida diligencia específico. Estamos trabajando activamente para desarrollar un enfoque más completo y estandarizado, que ha comenzado su funcionamiento en 2025 y se prevé estar completamente operativo antes de 2027, en línea con los requisitos regulatorios en evolución, incluida la Directiva sobre Debita Diligencia en Sostenibilidad Corporativa.

Se destaca que este requisito de divulgación no impone obligaciones específicas en cuanto a las acciones de debida diligencia, ni modifica o amplía las responsabilidades de los órganos de administración, dirección y supervisión de Vidrala más allá de lo definido por los marcos legales y regulatorios existentes. Vidrala sigue comprometida con el cumplimiento de todas las leyes y regulaciones aplicables a nuestras operaciones comerciales.

A continuación, se presenta la información con referencias cruzadas a los elementos principales incluidos en este informe:

Elementos core de la diligencia debida	Secciones del Informe
a) Integración de la debida diligencia en el gobierno, la estrategia y el modelo de negocio	Descripción y áreas clave de nuestra estrategia de sostenibilidad (Parte II) IROs materiales para Vidrala (proceso de evaluación de doble materialidad) Estructura de gobierno y responsabilidades en sostenibilidad (Sección de Gobierno Corporativo) Política integrada y Plan Estratégico de Sostenibilidad (principios guía para la gestión del impacto)
b) Compromiso con los grupos de interés afectados en todas las etapas clave de la debida diligencia	IRO-1 – Descripción de los procesos para identificar y evaluar los IROs materiales IROs materiales para Vidrala (proceso de evaluación de doble materialidad) Mecanismos de compromiso con los grupos de interés (por ejemplo, evaluaciones de clientes y proveedores, colaboraciones sectoriales e iniciativas de participación comunitaria) Código de Conducta para Proveedores y prácticas de abastecimiento responsable
c) Identificación y evaluación de impactos negativos	IRO-1 – Descripción de los procesos para identificar y evaluar los IROs materiales IROs materiales para Vidrala (proceso de evaluación de doble materialidad) Evaluaciones de riesgos climáticos e impactos ambientales (NEIS E1) Evaluaciones de derechos humanos y riesgos sociales (NEIS S1-S4; NEIS G1)
d) Acciones para abordar esos impactos negativos	Referencias incluidas en cada estándar temático (NEIS E, S y G) Medidas de mitigación de riesgos detalladas en el Plan Estratégico de Sostenibilidad Iniciativas específicas de medio ambiente, social y gobierno (ESG) destinadas a reducir riesgos en nuestras operaciones y cadena de valor Políticas de abastecimiento responsable y programas de compromiso con proveedores
e) Seguimiento de la efectividad de estos esfuerzos y comunicación	Mecanismos de reporte internos y externos para monitorear el progreso Procesos de verificación y aseguramiento de terceros para las divulgaciones de sostenibilidad

Gestión de riesgos y control interno sobre el reporte de sostenibilidad

DR NEIS GOV-5

Alcance, características principales y componentes

Las evaluaciones de riesgos están integradas en el proceso de recopilación de datos para evitar información, declaraciones, cifras o conclusiones engañosas basadas en datos inexactos o incompletos.

Evaluación de riesgos

El Grupo Vidrala define en su sistema de gestión de riesgos los posibles impactos que la materialización de los mismos puede tener, teniendo en cuenta criterios económicos, criterios operativos u operacionales, criterios reputacionales o criterios de cumplimiento legal. Los parámetros que se infieren de dicha matriz son evaluados en cada momento y adaptados a la evolución del Grupo Vidrala.

Principales riesgos identificados, estrategias de mitigación y controles relacionados

Para los riesgos que se consideran críticos, existen análisis y revisiones con un nivel de seguimiento y toma de decisiones específica, con procedimientos ad-hoc, que permiten promover de forma especial su control y mitigación. Dentro de esos procedimientos de seguimiento, se incluyen mediciones cuantitativas de dichos riesgos más relevantes en forma de análisis de sensibilidad económica. Para aquellos riesgos que no se consideren críticos, la dirección financiera, en su evaluación periódica, y la Comisión de Auditoría y Cumplimiento en su revisión, identifica potenciales cambios significativos de valoración o especiales debilidades que pudieran hacer que la consideración del riesgo requiriera una mayor atención o un procedimiento especial de consideración, de tal forma que el seguimiento se pudiera maximizar. Igualmente, el análisis de sensibilidad económica de dicha evolución es uno de los parámetros a considerar en el análisis.

El Grupo Vidrala se compromete con el cuidado del medioambiente, de las personas y de sus clientes. La protección del entorno se aborda a través de iniciativas específicas que impactan en la reducción de emisiones, la gestión de residuos y el consumo de materias primas, siendo el aumento del uso de vidrio reciclado la piedra angular de esas iniciativas. Asimismo, el Grupo persigue la optimización, tanto del tipo de fuentes de energía y agua como de su consumo, a través de la modernización de sus instalaciones, de su maquinaria y de sus procesos productivos. La seguridad laboral es un pilar del Grupo Vidrala. Así se constata a través de la implantación de sistemas de gestión como la norma ISO 45001:2018 que nos ayuda a revisar y reforzar nuestro entorno de control, y que nos guía en caso de materializarse un siniestro. En el ámbito de la gobernanza, se identifican riesgos relacionados con un desarrollo insuficiente del modelo de gobierno corporativo, desafíos en la cultura y el liderazgo, y la gestión de las comunicaciones tanto externas como internas. Estos riesgos, entre otros, se encuentran recogidos en el Mapa de Riesgos Corporativos. Este Mapa está basado en la metodología COSO-ERM y es actualizado periódicamente.

Proceso de reporte

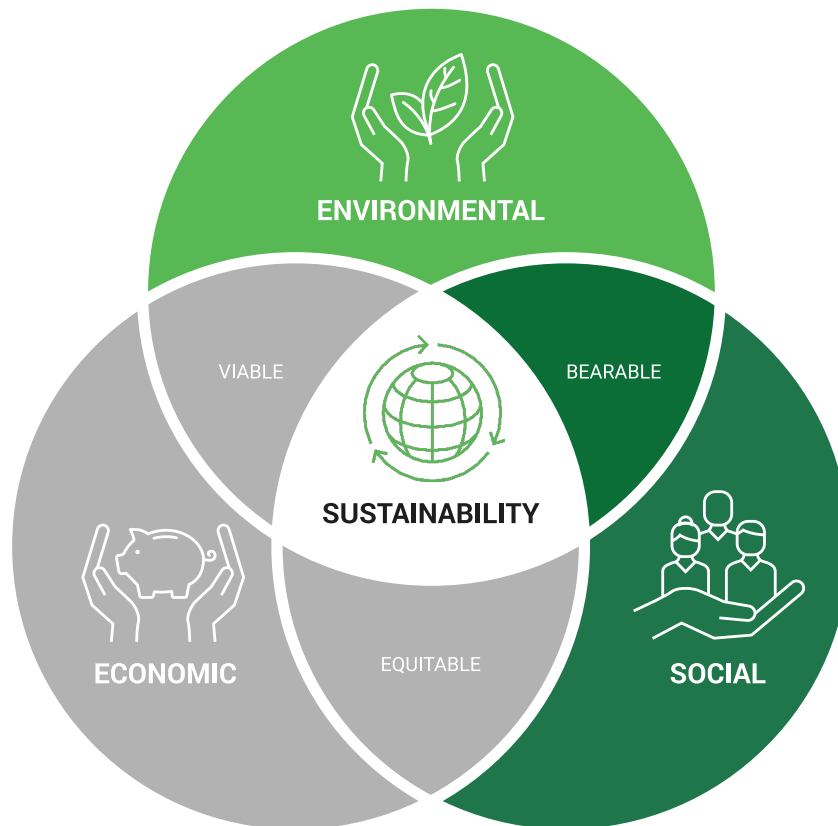
La gestión de los riesgos del negocio en la sociedad implica la realización de procedimientos supervisados desde los órganos de administración, desarrollados por la dirección y ejecutados, cada día, en la operativa de la organización. La dirección de la sociedad elabora el Sistema de Gestión de Riesgos, el cual es monitorizado de forma constante por parte de la Comisión de Auditoría y Cumplimiento. Asimismo, el consejo de administración revisa de forma periódica el Sistema de Gestión de Riesgos y analiza aquellos que puedan resultar más relevantes derivándose de dicho análisis políticas o acciones concretas para su monitorización y mitigación de los posibles efectos adversos.

6. Vidrala y la sostenibilidad

En Vidrala, la sostenibilidad está en el centro de nuestra misión y operaciones. Se trata de satisfacer nuestras necesidades actuales sin comprometer la capacidad de las futuras generaciones para cubrir las suyas. Implica tomar decisiones y acciones que protejan el medio ambiente, mejoren el bienestar social y aseguren la viabilidad económica. Para Vidrala, esto significa producir envases de vidrio que sean respetuosos con el medio ambiente sin perder nuestra competitividad distintiva.

Entendemos la sostenibilidad como sinónimo de equilibrio. Encontrar ese balance es fundamental: equilibrar las preocupaciones ambientales, las necesidades sociales y los imperativos empresariales. Nuestros esfuerzos en sostenibilidad se centran en mantener este equilibrio, que se va adaptando continuamente.

Nuestro reto radica en alcanzar ese equilibrio crítico, especialmente en áreas como nuestras operaciones principales y la transición energética. Se trata de adaptarse a los cambios y asegurar la viabilidad a largo plazo sin comprometer nuestros compromisos de sostenibilidad.



3.1 Análisis de doble materialidad

DR NEIS IRO-1

Realizar un análisis de doble materialidad (DMA) es un proceso clave para cumplir con la CSRD y asegurar un crecimiento sostenible. Este ejercicio, llevado a cabo por el Grupo Vidrala desde mayo de 2024 hasta septiembre de 2024 y revisado en 2025, ayuda a identificar cómo las operaciones de la empresa impactan en las personas y en el medio ambiente, al mismo tiempo que se analiza cómo factores externos, como el cambio climático, afectan el valor financiero de la compañía. Para ello contamos con el apoyo de grupos de interés externos e internos.

El Grupo Vidrala entiende que este proceso no es estático; requiere actualizaciones continuas en respuesta a las condiciones cambiantes del mercado, los marcos regulatorios y las operaciones internas. Por ello, durante el año actual, hemos revisado la metodología de evaluación y priorización de materialidad para reflejar estos cambios. En concreto, hemos ajustado los umbrales de materialidad de impacto para asegurar que la salud y la seguridad queden adecuadamente recogidas como tema bajo el único subtema material identificado en S4. Nuestro compromiso es actualizar este ejercicio al menos cada dos años.

La metodología de evaluación de doble materialidad de Vidrala se basa en los principios establecidos en los NEIS, en particular en la Sección 3: *“Double materiality as the basis for sustainability reporting and Appendix E. Flowchart for determining the information to be included in ESRS1”*, así como en la Evaluación de Materialidad del IG 1 desarrollada por EFRAG.

1. Perímetro

El proceso de la doble materialidad abarca todas las unidades de negocio de Grupo Vidrala, de acuerdo con la consolidación financiera, así como las etapas relevantes de su cadena de valor y relaciones de negocio. Las partes del proceso que involucran a la cadena de valor son señaladas de forma explícita en esta metodología.

Proceso de evaluación de la materialidad

El proceso, basado en los principios contenidos en las ESRS, consta de las siguientes etapas:

1 Entendimiento del contexto y establecimiento de parámetros de evaluación

El objetivo de esta primera fase es desarrollar un entendimiento granular del contexto en el que opera el Grupo Vidrala y establecer los parámetros que guiarán la evaluación de los impactos, riesgos y oportunidades (IROs) para determinar si son materiales. Este proceso asegura que la identificación y el análisis de los impactos y dependencias se realicen con base en información confiable y alineada con los marcos regulatorios y las expectativas de los grupos de interés.

1.1 Análisis del contexto operativo y estratégico

El departamento de sostenibilidad examinará las dinámicas externas (regulaciones, tendencias sectoriales, expectativas de grupos de interés) e internas (estrategia, políticas y objetivos corporativos) que definir el entorno en el que opera la empresa.

1.2 Mapeo de la cadena de valor

Se realiza un mapeo exhaustivo de la cadena de valor de las principales líneas de negocio, que abarca todas las etapas, desde los proveedores hasta los clientes. Durante los próximos años, trabajaremos en su mejora y actualización. Este proceso identifica las actividades clave, los recursos utilizados y los grupos de interés implicados, lo que permite reconocer los puntos críticos en los que se producen impactos medioambientales, sociales o económicos significativos, así como las áreas de dependencias clave. Este mapeo sirve de base para evaluar los impactos, riesgos y oportunidades en todas las operaciones de Vidrala.

1.3 Identificación de las fuentes de información

Se recopilan y organizan sistemáticamente fuentes de información internas y externas para apoyar el análisis de la materialidad. Entre ellas se incluyen:

- Internas: políticas corporativas, bases de datos operativas, evaluaciones de riesgos e indicadores de resultados de sostenibilidad.

- Externas: normativa aplicable, normas internacionales de información (NEIS, GRI, SASB) e investigación del sector.

Este proceso garantiza un entorno de recopilación de datos robusto y preciso para las siguientes fases de la evaluación.

1.4 Determinación e involucramiento de los grupos de interés

Se identifican GGII clave (internos y externos) que deben ser considerados en el proceso. Ver anexo 2. Mapeo de los grupos de interés y su relación con las áreas. Esto incluye determinar los mecanismos de consulta necesarios (encuestas, entrevistas, workshops) para recopilar sus perspectivas o el aprovechamiento de los mecanismos existentes. El resultado de dicho análisis se detallará en procesos más adelante, en la sección SBM3 Grupos de Interés.

1.5 Establecimiento de parámetros de evaluación

Se definen los criterios y métricas que guiarán la doble evaluación de la materialidad, garantizando la alineación con los marcos normativos en evolución y las mejores prácticas. Esto incluye:

- Materialidad del impacto: Escala, alcance e irreversibilidad de los impactos de sostenibilidad.
- Materialidad financiera: Probabilidad y magnitud financiera de los riesgos y oportunidades.

Para la materialidad financiera, la metodología se integra con el marco corporativo de gestión de riesgos de Vidrala, alineándose con la metodología COSO para asegurar la coherencia con las prácticas más amplias de gestión de riesgos empresariales. Se establecen umbrales y criterios de evaluación para garantizar la transparencia y coherencia en la determinación de los temas materiales de sostenibilidad.

2 Identificación de potenciales impactos, dependencias, riesgos y oportunidades

El objetivo de esta fase es recopilar información detallada para obtener una primera lista de los posibles impactos positivos y negativos generados por la empresa, las dependencias críticas de los recursos naturales o los servicios ecosistémicos, los riesgos asociados a factores internos y externos y las oportunidades que pueden surgir en el contexto operativo o estratégico.

2.1 Análisis de impacto

A partir de la lista de temas identificados en el AR 16 del NEIS 2 (Anexo 2), combinada con los análisis de años anteriores y los temas adicionales considerados relevantes por el Departamento de Sostenibilidad y las fuentes analizadas durante la fase de mapeo del contexto, se establecerá una clasificación de los impactos potenciales. Éstos se clasificarán como actuales o potenciales, negativos o positivos, e impactos a corto, medio o largo plazo. Se distinguirá entre los impactos que se producen dentro de las propias operaciones de Vidrala y los que se producen dentro de la cadena de valor, incluyendo: impactos aguas arriba (relacionados con los proveedores) e impactos aguas abajo (relacionados con los clientes).

En la medida de lo posible, los impactos se identificarán al nivel más específico (tema, subtema y sub-subtema). Cuando no sea posible una mayor granularidad, se hará referencia a subtemas más amplios que abarquen múltiples cuestiones.

2.2 Análisis de riesgos y oportunidades

Utilizando el mapa de riesgos corporativo de Vidrala, se identificarán los riesgos potenciales relacionados con la sostenibilidad. Además, se aprovecharán fuentes previamente establecidas para reconocer riesgos emergentes y oportunidades que puedan ser relevantes. La conclusión mencionada en la sección SBM3 Grupos de Interés guiará este proceso para asegurar la coherencia y alineación con las prioridades regulatorias y de negocio.

2.3 Revisión de la relación entre los impactos, riesgos y oportunidades (IROs)

Los impactos identificados se revisarán para determinar si podrían dar lugar a riesgos u oportunidades específicos. Del mismo modo, se evaluarán los riesgos y oportunidades identificados para comprender si su gestión podría, a su vez, generar nuevos impactos de sostenibilidad.

2.4 Validación con unidades de negocio y departamentos

La evaluación de la DMA 2024 fue validada por el Comité de Sostenibilidad (que incluye a miembros del Equipo Directivo). A partir de ahora, la lista de impactos, riesgos y oportunidades (IROs) será validada a través de sesiones de trabajo bianuales con áreas internas clave y unidades de negocio. Estas sesiones servirán para asegurar la completitud y exhaustividad de los IROs identificados y adaptar los IROs al contexto operativo y estratégico específico de Vidrala. Los departamentos implicados en el proceso de validación son: Personas, Operaciones, Compras, Finanzas, Auditoría Interna. Asimismo, el Comité de Sostenibilidad y las áreas participantes serán informados periódicamente sobre el despliegue de los procesos de debida diligencia asociados a los IROs y sobre los resultados y la efectividad de las políticas, acciones, métricas y objetivos adoptados para su gestión en el caso de existir.

La lista de impactos identificados destacará específicamente aquellos relacionados con los Derechos Humanos, asegurando el cumplimiento de los marcos internacionalmente reconocidos. Se prestará especial atención a los impactos relativos a: Trabajo infantil o forzoso, Igualdad de remuneración, Libertad de asociación, Condiciones de trabajo y salarios justos, Inclusión de grupos vulnerables o minoritarios y Limitación de la jornada laboral excesiva.

Este enfoque estructurado tiene como objetivo integrar las consideraciones de derechos humanos en el marco más amplio de sostenibilidad y evaluación de riesgos de Vidrala, reforzando el compromiso de la empresa con las prácticas empresariales responsables y éticas.

3 Evaluación de la materialidad de los impactos, riesgos y oportunidades

La evaluación de la materialidad es el proceso que permite determinar qué IROs identificados en las etapas anteriores son más relevantes para la organización y sus grupos de interés. Este paso tiene como objetivo priorizar los asuntos que deben ser gestionados y reportados estratégicamente, considerando tanto la perspectiva de impacto sobre el medio ambiente (materialidad de impacto) como la perspectiva financiera y estratégica (materialidad financiera).

3.1 Evaluación de los impactos

- Los impactos actuales se evaluarán de acuerdo con la norma NEIS 1, en función de su gravedad, que viene determinada por la magnitud, el alcance y, en caso de ser negativos, la irremediabilidad. Los impactos potenciales se evaluarán en función de su gravedad y probabilidad de ocurrencia. Los criterios de evaluación, calificados en una escala de 1 a 15, se detallarán en el Anexo Parámetros de doble materialidad.
- Evaluadores y participación de los grupos de interés
- Cada departamento o unidad evaluará los impactos relevantes y los parámetros asociados, basándose en los procesos de identificación previos y en su conexión directa con los impactos identificados.

3.2 Puntuación del impacto

Cada impacto identificado se evalúa en función de tres dimensiones clave:

- Escala: El alcance del impacto, medido en una escala de 0 a 5.
- Alcance: La amplitud del impacto, también medida en una escala de 0 a 5.
- Remediabilidad (sólo para impactos negativos): El grado en que un impacto puede invertirse o mitigarse, medido en una escala de 0 a 5.

Para los impactos potenciales, se introduce un factor adicional:

- Probabilidad: La probabilidad de que se produzca el impacto, expresada como un factor numérico que oscila entre 0 y 1.

Para los impactos positivos, las puntuaciones se normalizan en una escala de 15 puntos para garantizar la comparabilidad con los impactos negativos, siguiendo la fórmula: $(Escala + Alcance) / 10 \times 15$. Además, no se aplica la compensación de impactos: si un subtema genera impactos positivos y negativos, sólo se tiene en cuenta para la evaluación el impacto más significativo.

Una vez calculadas las puntuaciones, los impactos se clasifican en categorías en función de su umbral de materialidad:

Nota	Clasificación en base a los criterios
>12	Crítico
10-12	Significativo
7-10	Importante
5-7	Informativo
<5	Mínimo

Los temas con una puntuación superior a 7 se consideran materiales y requieren una mayor integración en los procesos de gestión de riesgos y toma de decisiones estratégicas.

La metodología distingue entre impactos reales y potenciales, así como entre impactos positivos y negativos:

- Impactos reales negativos: Se evalúan en función de la escala, el alcance y la remediabilidad.
- Impactos potenciales negativos: Se evalúan en función de la escala, el alcance, la remediabilidad y la probabilidad.
- Impactos reales positivos: Evaluados en función de su escala y alcance.
- Impactos potenciales positivos: Evaluados en función de la escala, el alcance y la probabilidad.

En el caso de los impactos negativos relacionados con los derechos humanos, se da prioridad a la gravedad sobre la probabilidad, lo que garantiza que se asigne mayor peso a la gravedad de estos impactos en la evaluación.

3.3 Materialidad financiera

Los riesgos y las oportunidades se evaluarán de conformidad con la norma NEIS 1 en función de su magnitud y probabilidad de ocurrencia. La probabilidad de ocurrencia (expresada como un porcentaje entre 0% y 100%) se multiplica por la magnitud financiera potencial del impacto (también expresada como un porcentaje entre 0% y 100%). Un tema se considera material desde el punto de vista financiero si la puntuación resultante supera el 50%. Esta metodología garantiza que los riesgos y oportunidades financieros se identifiquen, prioricen e integren sistemáticamente en la toma de decisiones estratégicas. Para más detalles relacionados con las escalas internas, consulte el [Anexo Parámetros de doble materialidad](#).

3.4 Consolidación de resultados

El Departamento de Sostenibilidad recopilará la lista de IROs relevantes, seleccionando aquellas que superen el umbral de materialidad. Los IROs cercanos al umbral serán revisados para asegurar que no se excluya ningún IRO significativo. Se realizará una revisión semestral de las puntuaciones.

3.5 Validación con la alta dirección

La lista de IRO relevantes se revisará con el Consejo de Administración y el Comité de Sostenibilidad. En caso necesario, los resultados también se presentarán al Comité de Auditoría y Cumplimiento para su posterior debate.

4 Informar sobre la sostenibilidad de los impactos materiales, los riesgos y las oportunidades

La elaboración de informes de información sobre sostenibilidad es el último paso del doble proceso de materialidad y tiene como objetivo identificar la información que debe comunicarse de forma transparente, estructurada y alineada con las normas regulatorias sobre las cuestiones materiales identificadas y gestionadas por la organización.

4.5 Mapeo de temas materiales y requisitos de divulgación

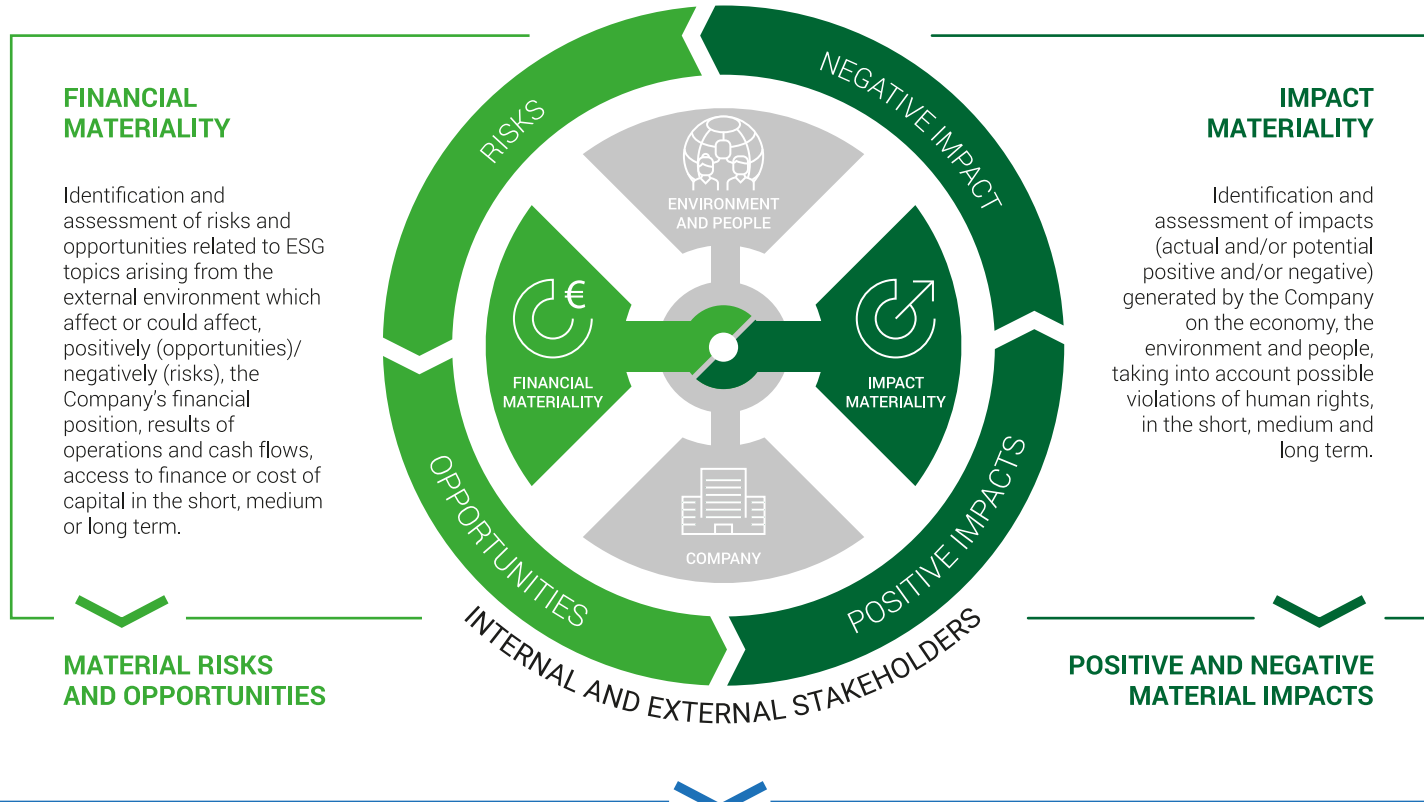
Durante la fase de identificación, cada Impacto, Riesgo y Oportunidad (IRO) se vinculará a una cuestión de sostenibilidad relevante. Si un IRO se clasifica como material, la cuestión de sostenibilidad asociada también se considerará material en su nivel más específico. Este proceso dará lugar a una lista de IROs y cuestiones de sostenibilidad materiales, que se asignarán a los correspondientes requisitos de divulgación (DRs) del NEIS.

4.6 Identificación de DR y DP para el reporting

Siguiendo los principios de materialidad de la información descritos en NEIS 1 (secciones 31-35), se evaluará la pertinencia de las revelaciones NEIS en relación con la importancia de la cuestión de sostenibilidad y su utilidad para la toma de decisiones de las partes interesadas. Esta evaluación se llevará a cabo a nivel de punto de datos para garantizar que la información comunicada se ajusta a los principios de materialidad.

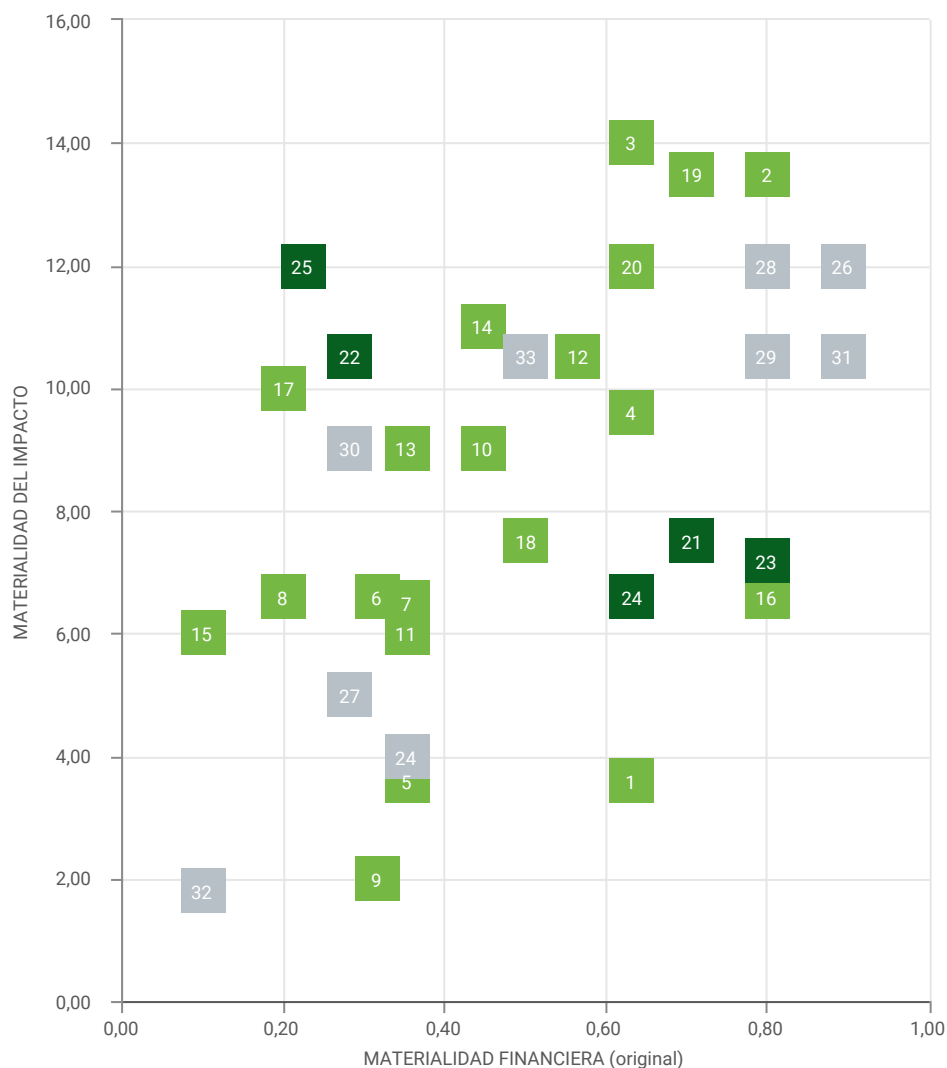
DOUBLE MATERIALITY ANALYSIS

PRIORITY ESG TOPICS



MATERIAL TOPICS

MATRIZ DE DOBLE MATERIALIDAD



1	E1-Cambio climático Adaptación al cambio climático
2	E1-Cambio climático Mitigación del cambio climático
3	E1-Cambio climático Energía
4	E2-Contaminación Contaminación del aire
5	E2-Contaminación Contaminación de organismos vivos y recursos alimentarios.
6	E2-Contaminación Contaminación del suelo
7	E2-Contaminación Contaminación del agua
8	E2-Sustancias contaminantes preocupantes
9	E2-Sustancias contaminantes muy preocupantes
10	E3-Agua Consumo de agua
11	E3-Agua Vertidos de agua en cuerpos de agua y en los océanos
12	E3-Agua Uso del agua
13	E3-Agua Extracción de agua
14	E4-Biodiversidad Factores de impacto directo de la pérdida de biodiversidad
15	E4-Biodiversidad Impactos y dependencias de los servicios ecosistémicos
16	E4-Biodiversidad Impactos en la extensión y condición de los ecosistemas
17	E4-Biodiversidad Impactos en el estado de las especies
18	E5-Economía circular Salidas de recursos relacionados con productos y servicios
19	E5-Economía circular Entradas de recursos, incluido el uso de recursos
20	E5-Economía circular Residuos
21	G1-Conducta empresarial Cultura corporativa
22	G1-Conducta empresarial Corrupción y soborno
23	G1-Conducta empresarial Gestión de las relaciones con los proveedores, incluidas las prácticas de pago
24	G1-Conducta empresarial Participación política y actividades de lobby
25	G1-Conducta Empresarial Protección de los denunciantes
26	S1-Plantilla Propia Igualdad de trato y oportunidades para todos
27	S1-Plantilla propia Otros derechos relacionados con el trabajo
28	S1-Condicionde de trabajo de la plantilla propia
29	S2-Trabajadores en la cadena de valor S2 - Igualdad de trato y oportunidades para todos
30	S2-Trabajadores en la cadena de valor S2 - Otros derechos relacionados con el trabajo
31	S2-Trabajadores en la cadena de valor S2 - Condiciones de trabajo
32	S2-Trabajadores en la cadena de valor S2-Otros trabajos
33	S4-Consumidores y usuarios finales Impactos relacionados con la información para los consumidores y/o usuarios finales
34	S4-Consumidores y usuarios finales Seguridad personal de los consumidores y/o usuarios finales



GOBERNANZA

Órganos de administración, dirección y supervisión:

DR NEIS GOV-1

En Vidrala, nos comprometemos firmemente a mantener un marco operativo transparente, responsable y ético. Nuestros órganos administrativos, de gestión y de supervisión desempeñan un papel fundamental a la hora de dar forma a la conducta de nuestro negocio, fomentando una cultura de crecimiento sostenible y la adhesión a los más altos estándares de ética empresarial.

En este contexto, nuestra gobernanza está liderada por un Consejo de Administración compuesto por 11 miembros no ejecutivos. La diversidad y experiencia del Consejo se sustentan en una estructura eficiente que garantiza un funcionamiento eficaz, transparente y responsable, al tiempo que promueve una cultura de apertura y participación para facilitar el proceso de toma de decisiones. El Consejo de Administración es el responsable último del desempeño en relación con los objetivos y metas de sostenibilidad del Grupo y está dirigido por nuestro Presidente No Ejecutivo, separado del CEO, para garantizar la separación de poderes entre ambos roles.

Dentro del Consejo, Vidrala cuenta con 3 Comisiones:

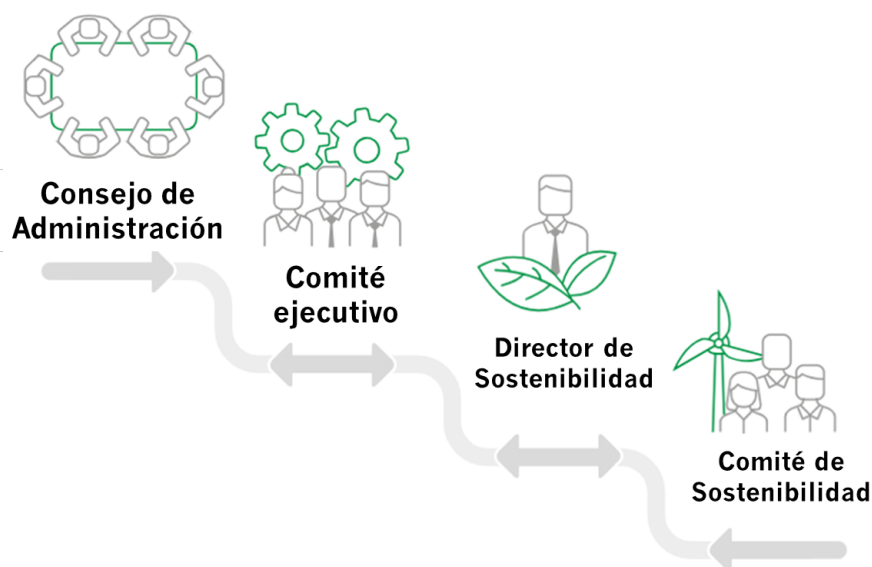
1. La Comisión de Auditoría y Cumplimiento (CAC) se encarga de supervisar la eficacia del control interno, los sistemas de gestión de riesgos, el proceso de elaboración y presentación de la información financiera y la relación con el auditor externo. Está presidida por Inés Andrade Moreno y participan como vocales Gillian Anne Watson, Eduardo Zavala Ortiz de la Torre
2. La Comisión de Nombramientos y Retribuciones (CNR) se encarga de evaluar las competencias necesarias en el Consejo de Administración, informar sobre las propuestas de nombramiento de consejeros y altos directivos, definir la política de remuneración de estos y examinar los planes de sucesión. Está presidida por Fernando Gumuzio Iñiguez de Onzoño y participan como vocales Gillian Anne Watson, Carlos Delclaux Zulueta y Rita Maria de Noronha e Melo Santos Gallo.
3. La Comisión de Estrategia y Desarrollo se encarga de evaluar iniciativas estratégicas, como potenciales inversiones, desinversiones u oportunidades de crecimiento. Está presidida por Carlos Delclaux Zulueta y participan como vocales Aitor Salegui Escolano, Iñigo Errandonea Delclaux, Ramón Delclaux de la Sota y Virginia Urigüen Villalba.

Adicionalmente, contamos con un Comité de Dirección que supervisa el progreso de la estrategia de sostenibilidad y es responsable de su aprobación. Los principales riesgos y oportunidades se informan al Consejo de Administración a través de su Comité de Auditoría y Cumplimiento al menos una vez al año para garantizar que supervise el impacto potencial, así como las medidas de mitigación y control que se están adoptando para reducir el impacto relacionado con los temas de sostenibilidad.

El riesgo climático como parte de la remuneración del Comité Ejecutivo

El Comité Ejecutivo es el responsable último del desempeño en relación con los objetivos y metas de sostenibilidad del Grupo, incluido nuestro objetivo Net Zero recientemente validado por SBTi. Por lo tanto, el nuevo plan de compensación ejecutiva vincula el 30% del incentivo a largo plazo al logro de los objetivos de descarbonización, uso de energía renovable y seguridad.

Nuestro marco de gobernanza de sostenibilidad se compone de dos grupos de trabajo clave. En primer lugar, el Comité de Sostenibilidad, que reúne a miembros del Comité Ejecutivo junto con representantes de áreas funcionales como el departamento de Personas, Operaciones y Finanzas. Este comité tiene la tarea de monitorizar el progreso frente a nuestros objetivos y de proponer nuevas acciones en materia de sostenibilidad, reuniéndose trimestralmente. Se centra en temas de gran relevancia para la organización y, a corto plazo, será responsable de evaluar nuestro avance respecto a las metas establecidas y de recomendar iniciativas adicionales, manteniendo la participación activa de los mismos departamentos.



El Director de Sostenibilidad y Desarrollo Corporativo es responsable de la creación de la estrategia diaria, el establecimiento de objetivos, la ejecución y el progreso de todas las métricas de desempeño relacionadas con las 4P. El Director de Sostenibilidad y Desarrollo Corporativo también tiene la responsabilidad de gestionar cuestiones relacionadas con el clima, los objetivos y la divulgación de emisiones anuales. El departamento de Personas, que apoya desde la perspectiva de empleados/as, y el departamento de Operaciones, que aporta un punto de vista más técnico relacionado con el propio sector, ambos forman un amplio espectro de experiencia para garantizar que nuestra estrategia de sostenibilidad sea adecuada para el futuro y nos respaldan aún más en el logro de nuestros objetivos de las 4P. Este enfoque conjunto ayuda a garantizar que nuestra estrategia de las 4P esté integrada en todas las áreas de la compañía. En futuros reportes, incorporaremos cómo se incorporan las responsabilidades entorno a los IROs de cada área. En el área de gobernanza, a día de hoy, no contamos con objetivos aprobados. A lo largo de los próximos años, trabajaremos en este aspecto.

En Vidrala vamos más allá del vidrio, liderando un gobierno corporativo sólido y una estrategia 4Ps que fusiona innovación, liderazgo transparente y compromiso sostenible en cada botella que creamos.

Procesos para identificar y evaluar Impactos, Riesgos y Oportunidades materiales

DR NEIS 2 IRO-1

En Vidrala, estamos comprometidos con un enfoque inclusivo e integral para identificar y evaluar los impactos, riesgos y oportunidades materiales que influyen en nuestra conducta y operaciones comerciales. Reconocemos la necesidad de un sistema sólido que considere debidamente diversos criterios, como la ubicación, la actividad, el sector y la estructura de la transacción.

Por favor, consulte [la sección Análisis de doble materialidad](#) para obtener más detalles sobre el proceso de identificación y evaluación de IRO materiales relacionados con la Conducta Empresarial.

Políticas de conducta empresarial y cultura corporativa:

DR NEIS G1-1

En Vidrala, contamos con políticas relacionadas con la identificación, gestión y remediación de nuestros impactos, riesgos y oportunidades materiales relacionados con cuestiones de conducta empresarial.

Estas políticas están incorporadas en nuestra cultura corporativa y promueven un comportamiento responsable en todos los niveles de la organización y cuyo responsable de implementación es el Auditor Interno del Grupo. Las principales políticas relacionadas con esta sección son:

a. Código de conducta

Vidrala prioriza la actividad empresarial responsable en línea con sus valores fundamentales, formalizados a través del Código de Conducta Empresarial del Grupo Vidrala. Este documento, que se actualiza anualmente, incorpora las novedades legales y sirve de guía para la toma de decisiones y la conducta del personal. Entre las políticas de apoyo se encuentran las de lucha contra la corrupción, el fraude y las violaciones de las normas antimonopolio, junto con los marcos de cumplimiento de los derechos humanos y penal.

b. Política contra la Corrupción, Fraude y Defensa de la Competencia

Vidrala mantiene una postura de tolerancia cero frente a la corrupción, el soborno y el fraude, garantizando la transparencia y el cumplimiento de los principios éticos. Los/as empleados/as deben denunciar las presuntas infracciones a través de los canales establecidos, con el apoyo de una formación en materia de cumplimiento normativo. Las interacciones con las autoridades públicas se ajustan estrictamente a los estándares legales y éticos.

c. Canal de denuncia de irregularidades

Un sistema seguro de denuncias garantiza la confidencialidad y el anonimato, permitiendo la comunicación de infracciones o conductas indebidas. Este canal está disponible en la web corporativa, está abierto tanto a personas internas como externas y su política está publicada en el propio canal. Vidrala cumple estrictamente la legislación que transpone la Directiva (UE) 2019/1937, salvaguardando empleados/as denunciantes de cualquier forma de represalia.

d. Compromiso con los derechos humanos

Vidrala prohíbe el trabajo infantil, el trabajo forzoso y la explotación, al tiempo que promueve salarios justos, condiciones de trabajo seguras y el derecho a sindicalizarse. Las auditorías a proveedores y operaciones garantizan el cumplimiento de los estándares éticos, reforzados por la membresía en iniciativas como SEDEX.

e. Código de Conducta de Proveedores

Vidrala exige a sus proveedores que cumplan con sus estándares éticos a través de un Código de Conducta de Proveedores integrado en los contratos. Las auditorías de sostenibilidad, las autoevaluaciones y el acceso a las instalaciones garantizan el cumplimiento continuo y se aplican medidas correctivas en caso de incumplimiento.

Gestión de relaciones con proveedores:

DR NEIS G1-2

En Vidrala aseguramos de que cada una de las partes de nuestra cadena de suministro cumple y comparte unos estándares éticos y de comportamiento mínimos alineados con los valores del Grupo, de forma que se garanticen unas condiciones de trabajo seguras, altos estándares éticos y procesos responsables y respetuosos con el medio ambiente.

Para garantizar este propósito, contamos, además de nuestro propio Código de Conducta, con un Código de Conducta de Proveedores de alcance global del Grupo. Por tanto, al formalizar cualquier nuevo acuerdo comercial con cada una de las unidades de negocio, la otra parte contratante deberá aceptar tácitamente este

Código. Además, deberá comprometerse a promover estos principios de la misma manera en sus propias cadenas de suministro. Este Código de Conducta de Proveedores está permanentemente disponible y accesible en nuestro sitio de forma pública.

Teniendo en cuenta el contexto específico del Grupo Vidrala, cada unidad de negocio cuenta con una cartera de proveedores históricos cuyos acuerdos de colaboración se cerraron en su día sin abordar requisitos de sostenibilidad. Para estos casos, hemos adaptado los requisitos de auditoría sobre estos proveedores incluyendo en los cuestionarios indicadores de sostenibilidad dentro de este ámbito (abordando consideraciones como responsabilidad social, derechos humanos y laborales, no discriminación y derechos de las mujeres y contratación de menores, entre otros). Además, es importante destacar que como parte del proceso de mejora continua de nuestra estrategia de sostenibilidad, tenemos previsto integrar estos requisitos en nuestra Política de Derechos Humanos y en nuestra Matriz de Riesgos en el futuro.

En este contexto, las auditorías se realizan con una periodicidad bienal o trienal, en función de la criticidad asociada a cada proveedor dentro del negocio, tal y como se establece en el Sistema de Gestión Integrado de aseguramiento y gestión de la calidad de proveedores. Dentro de este sistema de gestión distinguimos los siguientes procesos.

- 1 Se inicia un proceso de selección que incluye una revisión y evaluación basada en documentos. Los resultados de esta revisión inicial, junto con cualquier estándar o regulación adicional que el proveedor deba cumplir, determinarán la necesidad de una auditoría secundaria.
- 2 Las auditorías secundarias son realizadas por un equipo multidisciplinario, siguiendo un procedimiento para evaluar si cumplen con nuestros estándares mínimos en la cadena de suministro.
- 3 Después de la selección del proveedor, nos aseguramos de evaluarlos trimestralmente.
- 4 Cualquier incidencia de incumplimiento se investiga para evaluar la gravedad y determinar las posibles medidas correctivas necesarias.
- 5 Nuestro equipo multidisciplinario también lleva a cabo revisiones a mitad de año, con el propósito de detectar problemas significativos antes de que ocurran.

Por otro lado, dentro de la estrategia *Glass Made Good*, estamos trabajando por aumentar la criticidad y requisitos en materia sostenible a proveedores y subcontratistas en un futuro a corto plazo. En este sentido, si bien esperamos que los proveedores lleguen a autoevaluarse y demuestren su cumplimiento con el Código, disponemos de un procedimiento de auditorías para mitigar posibles riesgos de incumplimiento, para lo cual cada proveedor nos debe permitir el acceso completo a sus instalaciones, documentos y registros con el propósito de llevar a cabo dichas auditorías.

Asimismo, respecto a los canales disponibles para que los proveedores informen sobre posibles incumplimientos en los acuerdos establecidos, en Vidrala contamos con un canal de denuncias público accesible mediante nuestra web corporativa al cual deben acudir de inmediato en caso de presenciar cualquier violación del Código de Conducta, ya sea real o potencial. En esta línea, exigimos a los proveedores la prohibición de cualquier represalia contra las personas que soliciten asesoramiento o comuniquen de buena fe posibles incumplimientos al Grupo Vidrala, de acuerdo con lo establecido en nuestro Código de Conducta.

Una vez que detectamos alguna brecha a través de cualquiera de los canales disponibles, procedemos a evaluar el caso y su relación comercial, pudiendo llegar a emprender acciones correctivas, de acuerdo con los términos del contrato. Estas acciones dependerán de la gravedad de la violación y pueden incluir advertencias

formales o la terminación inmediata de contratos, sin posibilidad de apelación y sin perjuicio de cualquier acción legal que en Vidrala podamos emprender contra el proveedor.

En 2025, realizamos 41 auditorías de proveedores, de las cuales, 34 se han realizado en el negocio de *glass* y 7 en el negocio de *beverage* (frente a 33 en 2024) de las cuales el 100% fueron satisfactorias.

Prevención y detección de la corrupción o soborno:

DR NEIS G1-3

No toleramos ninguna infracción de nuestras políticas anticorrupción, antisoborno y ética y nos comprometemos a abordar cualquier incidente que se produzca. Nuestra Política contra la Corrupción, Fraude y Defensa de la Competencia, aprobada en 2020, establece la normativa aplicable, a quién se aplica la política, los principios generales básicos y el canal para comunicar sospechas o claras infracciones de la política. Nos aseguramos de que todos los empleados/das reciban formación sobre estos temas. Nuestro Código de Conducta se transmite a todos los nuevos empleados/as y está disponible a través de la intranet corporativa. También se envía periódicamente a empleados/as actuales por correo electrónico.

Vidrala dispone de un software que identifica cualquier comportamiento sospechoso en materia de compras y pagos con el objetivo de minimizar los posibles riesgos en esta área. Como parte del plan de auditoría interna, y a través de este software, se lleva a cabo una auditoría continua que involucra los procesos de compras, facturación y tesorería para detectar posibles fraudes y mejoras de procesos, así como una evaluación de riesgos anual para identificar áreas de alto riesgo de corrupción y soborno, centrándose en regiones geográficas, transacciones de alto valor y áreas con niveles de riesgo elevados.

Nuestra Política contra la Corrupción, Fraude y Defensa de la Competencia también aborda la cuestión de las conductas anticompetitivas. Una vez más, este año no se registraron infracciones ni se iniciaron acciones legales por conductas o infracciones anticompetitivas.

En 2025, el Grupo Vidrala ha continuado utilizando el Canal de Denuncias que ha creado en 2022, en cumplimiento de la normativa vigente al respecto recogida en la Directiva Europea 2019/1937 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 23 de octubre de 2019, relativa a la protección de las personas que informen sobre infracciones del Derecho de la Unión y su transposición a las legislaciones de los países en los que opera el Grupo Vidrala. Su objetivo es asegurar la confidencialidad de la denuncia, garantizando así el anonimato. Este Canal de Denuncias y su política de gestión se pueden consultar en:

<https://vidralawhistleblowing.integrityline.com/frontpage>

Procedimientos de prevención y detección

Vidrala ha establecido un marco integral para prevenir y abordar los problemas de corrupción y soborno, que abarca:

- Una política delineada que describe las diversas formas de corrupción y soborno, detallando explícitamente las consecuencias de la participación.
- Evaluaciones periódicas de riesgos para detectar y abordar posibles riesgos de corrupción y soborno.
- Canales de denuncia anónimos a través de los cuales los empleados/as y los grupos de interés pueden denunciar sospechas o denuncias de corrupción y soborno de forma segura y sin temor a represalias.

Nuestro Comité de Auditoría y Cumplimiento, como órgano delegado del Consejo de Administración, opera con independencia y tiene como misión identificar, prevenir, obstaculizar y denunciar cualquier operación que implique actos delictivos o fraudulentos en el desarrollo de la actividad de la compañía, garantizando así la imparcialidad y una supervisión eficaz frente a los posibles riesgos.

Una vez finalizada la investigación, los resultados se comunican a los órganos administrativos, de gestión y de supervisión correspondientes, que toman las medidas necesarias en función de las conclusiones y recomendaciones. Se conservan informes completos para orientar las futuras decisiones normativas. Revisamos constantemente estas políticas para garantizar su eficacia e incorporar las mejores prácticas a medida que evolucionan.

Para garantizar la accesibilidad y comprensión de nuestras políticas, empleamos diversos medios como:

- Capacitación de incorporación para informar a todos los empleados/as.
- Recursos en línea y módulos de capacitación accesibles para todo/as.
- Referencias incluidas en el Código de Conducta del Proveedor

A través de estos canales, pretendemos que todos los grupos de interés relevantes estén bien informados sobre nuestras políticas y sus implicaciones.

Además, dedicamos recursos financieros a iniciativas relacionadas con este tema en todas las unidades de negocio. Aunque estas medidas ya están integradas en nuestra actual planificación de inversiones, nos comprometemos a seguir perfeccionando nuestro planteamiento para evaluar y comunicar estos compromisos financieros de forma transparente y con mayor claridad en el mencionado horizonte temporal.

Programas de formación

Nuestros programas de capacitación son integrales y cubren diversos aspectos, como la identificación de casos de corrupción y soborno, mecanismos de denuncia y medidas preventivas. Estos programas son obligatorios para toda la plantilla como capacitación de incorporación, con módulos especiales diseñados para funciones identificadas como de mayor riesgo.

Para garantizar un cumplimiento estricto, Vidrala ha identificado los roles y funciones dentro de la organización que pueden enfrentar mayores riesgos de corrupción y soborno. Si bien no existe un programa de capacitación obligatorio, estos temas se abordan regularmente en foros relevantes y mediante seguimientos específicos anuales, lo que garantiza que empleados/as y sus responsables estén informados sobre los riesgos emergentes y las mejores prácticas.

En estos debates también participan miembros de los órganos de administración, gestión y supervisión para mantenerse al día de los avances y estrategias de prevención de la corrupción y el soborno.

Vidrala ha ofrecido durante 2025 un total de 6 horas de formación al Consejo de Administración y al Comité Ejecutivo relacionadas con riesgos críticos específicos o actualización de la legislación, entre otros, cubriendo el 100% de las funciones de personas en riesgos.

	Funciones de riesgo	Funciones de riesgo
	2025	2024
Cobertura de la formación		
Total	6	8
Total de horas de formación	6	8
Método y duración de la formación		
Presencial	Si	Si
Online	No	No
Frecuencia	Anual	Anual
Temas cubiertos		
Definición de corrupción	Si	Si
Políticas y procedimientos	Si	Si

Incidentes de corrupción o soborno:

DR NEIS G1-4

En Vidrala, nos comprometemos a mantener los más altos niveles de integridad y transparencia en todas nuestras relaciones comerciales. Cumplimos estrictamente las políticas y leyes establecidas para prevenir la corrupción y el soborno en nuestras operaciones. Las acciones en esta materia se relacionan con las listadas en la sección previa.

Condenas y multas:

En 2025 no se han registrado casos de incumplimiento relacionados con conductas anticompetitivas, corrupción, soborno, blanqueo o violación de derechos humanos.

Prácticas de pago:

DR NEIS G1-5

Los términos estándar de pago del Grupo Vidrala dependen de la zona geográfica en la que nos encontremos y sus normativas vigentes. En España y Francia la ley establece que los pagos deben realizarse en un plazo de 60 días desde la fecha de factura, requerimiento que hemos cumplido en más del 90% de facturas en el caso de España y en el 88% en el caso de Francia. En el resto de países en los que tiene presencia el Grupo, Reino Unido e Irlanda, Brasil y Portugal, no existen requerimientos legales de plazos y los períodos medios de pago se sitúan en 64, 34 y 71 días respectivamente.

Desde un punto de vista consolidado de todo el Grupo Vidrala, el período medio de pago a proveedores en 2025 ha sido de 54 días desde la fecha de factura y el 62% del importe pagado ha sido por debajo de los 60 días.

A clear glass bottle, likely for beer, lies diagonally across the frame. It is surrounded by a dense, vibrant green fern frond background. The lighting is dramatic, with strong highlights on the bottle's surface and deep shadows in the foliage.

MEDIOAMBIENTE

CAMBIO CLIMÁTICO

Integración del desempeño relacionado con sostenibilidad en esquemas de incentivos

DR NEIS E1-NEIS 2 GOV-3

Consideraciones climáticas en la remuneración:

Incorporamos las consideraciones climáticas en nuestro gobierno corporativo y en los procesos de toma de decisiones, incluyendo los esquemas de remuneración para los órganos de administración, dirección y supervisión. Esta integración se basa en la convicción de que alinear los incentivos del liderazgo con los objetivos de sostenibilidad y responsabilidad corporativa refuerza nuestra capacidad para avanzar hacia un futuro sostenible y resiliente.

A continuación, se describen los mecanismos específicos y el alcance en que se integran las consideraciones climáticas en el marco de remuneración, destacando nuestro compromiso de abordar los desafíos climáticos mediante prácticas de gobierno transparentes y efectivas:

Integración de las consideraciones climáticas en la remuneración:

Vidrala ha incorporado objetivos climáticos en su política de remuneración, alineando los incentivos de sus órganos de administración y supervisión con sus ambiciosas metas de sostenibilidad aprobadas bajo la iniciativa Science Based Targets (SBTi). Específicamente, el esquema de compensación ejecutiva asigna el 30% del incentivo a largo plazo al cumplimiento de objetivos de descarbonización, uso de energías renovables y seguridad. El desempeño se evalúa en función de las metas de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero definidas en la sección de Métricas y Objetivos.

Consideraciones climáticas específicas:

En Vidrala, las consideraciones climáticas incluidas en la política de remuneración aseguran que los incentivos del liderazgo estén alineados con nuestro compromiso con la sostenibilidad, incluyendo referencias a:

- **Objetivos de descarbonización:** Los incentivos están vinculados al progreso en la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, con especial énfasis en mejorar la eficiencia energética y aumentar la proporción de energías renovables en nuestras operaciones.
- **Innovación en sostenibilidad:** Se recompensa la adopción de nuevas tecnologías, como la electrificación de hornos y el uso de hidrógeno en pruebas, que forman parte del plan de transición hacia un mundo a 1,5°C.
- **Economía circular:** Se incentivan estrategias que maximicen el uso de vidrio reciclado (cullet) en nuestros procesos productivos.
- **Compromiso y colaboración:** Se promueven alianzas en la cadena de valor que fomenten la sostenibilidad y el intercambio de conocimientos, en colaboración con organizaciones sectoriales, para alinear esfuerzos y resultados.

Plan de Transición para la Mitigación del Cambio Climático

DR NEIS E1-1

Vidrala se compromete a apoyar los esfuerzos globales para mitigar el cambio climático. Mientras desarrollamos y mejoramos medidas para alinearnos con los objetivos de sostenibilidad, a continuación se presentan los componentes clave que reflejan nuestro enfoque actual:

Metas de reducción de emisiones de GEI

En Vidrala, hemos marcado un rumbo claro: reducir nuestras emisiones de GEI de Alcances 1 y 2 en un 47% para 2030, respecto a 2019, y recortar nuestras emisiones de Alcance 3 en un 28% en el mismo horizonte. Estos objetivos, validados por la SBTi en 2022, están alineados con la senda del Acuerdo de París para limitar el calentamiento global a 1,5 °C frente a los niveles preindustriales. Con ello, reforzamos nuestro compromiso con la mitigación del cambio climático y seguimos avanzando, paso a paso, hacia la neutralidad climática en 2050.

Palancas de Descarbonización y acciones clave

Entre las acciones clave se incluyen la electrificación de nuestros hornos, un análisis y adopción progresiva de biocombustibles, y un mayor uso de materiales reciclados como el cullet, lo que no solo reduce nuestra dependencia de materias primas, sino que también disminuye significativamente las emisiones de CO₂. Además, la integración de energías renovables mediante sistemas fotovoltaicos y mejoras específicas en eficiencia energética refuerzan nuestros esfuerzos por minimizar las emisiones y promover operaciones sostenibles.

Emisiones potencialmente bloqueadas

La mayor parte de nuestras emisiones potencialmente bloqueadas ('locked-in') se asocia a la tecnología de nuestros hornos de fusión y a su consumo de combustibles fósiles, por lo que están directamente vinculadas a nuestros activos industriales. En 2025, nuestras emisiones de Alcance 1 atribuibles a hornos ascienden a 551 kilotoneladas de CO₂. En línea con nuestro Plan de Descarbonización, nuestro objetivo es que en 2030 estas emisiones se sitúen en torno a 530 kilotoneladas de CO₂ y alcanzar 2045¹ una reducción de aproximadamente el 90%. Este objetivo es compatible con la vida esperada de los hornos, que pueden alcanzar los 15 años.

Alineamiento con el Reglamento Delegado de la Comisión 2021/2139

En relación con el Reglamento Delegado (UE) 2021/2139, el Grupo está evaluando la elegibilidad y el grado de alineamiento de sus actividades económicas conforme a los criterios técnicos de la Taxonomía de la UE. En este contexto, se están revisando los planes de CapEx y OpEx para identificar y priorizar aquellas inversiones y gastos que contribuyen al cumplimiento de dichos criterios.

Alineamiento de la estrategia empresarial y la planificación financiera

La sostenibilidad es parte integral de la estrategia de Vidrala, con objetivos de emisiones incorporados en la planificación financiera y en la toma de decisiones operativas, tal como se menciona en la [Parte II: Nuestra Estrategia de Sostenibilidad](#) y la Industria del Vidrio del Futuro.

El Plan de Transición de Vidrala se basa en alcanzar metas de reducción de emisiones fundamentadas en la ciencia y en el monitoreo periódico de los riesgos relacionados con el clima. Si bien el plan aún está en desarrollo, sus componentes clave ya han sido analizados y aprobados por nuestros órganos de Administración y Dirección, estableciendo una base sólida para su futura formalización. Mientras tanto, monitoreamos activamente todos los aspectos relacionados y proporcionamos actualizaciones anuales en este informe para garantizar la alineación con nuestros objetivos de sostenibilidad y los requisitos regulatorios. No nos encontramos en ninguna lista de exclusión de los índices de referencia de la UE armonizados con el Acuerdo de París.

¹ En línea con el compromiso a largo plazo establecido por el Grupo y formalizado en los objetivos SBTi

Impactos Materiales IRO y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio

DR NEIS E1-NEIS 2 SBM-3

Identificación y evaluación de riesgos relacionados con el clima

Para determinar la exposición del Grupo a riesgos relacionados con el clima, desarrollamos una lista completa de riesgos y oportunidades, tanto físicos como de transición, con el apoyo de expertos externos en riesgo climático. Esta lista se construyó utilizando nuestro marco de gestión de riesgos y el conocimiento interno de nuestros grupos de interés. Los riesgos físicos están relacionados con los impactos directos del cambio climático, que pueden ser agudos o crónicos. Los riesgos de transición se refieren al paso hacia una economía baja en carbono y al efecto que pueden tener las acciones en el Grupo. Estos riesgos abarcan aspectos políticos, regulatorios, tecnológicos, de mercado, reputacionales y legales.

Los riesgos identificados se afinan según su impacto, horizonte temporal y probabilidad de materialidad. Este proceso evaluó nuestros principales riesgos y oportunidades bajo tres escenarios climáticos distintos: Políticas Actuales (más de 3°C), Transición Demorada (2°C) y Neutralidad de Carbono para 2050 (1.5°C). Analizar nuestros principales riesgos y oportunidades en estos escenarios nos permite comprender mejor la importancia de actuar de forma temprana para combatir futuros impactos e implementar estrategias de gestión para mitigar los riesgos.

En 2022, el Comité Ejecutivo evaluó de manera independiente una lista de riesgos y oportunidades relacionados con el clima basada en el impacto potencial futuro y el horizonte temporal en que podrían afectar al Grupo.

Integración del riesgo climático en la gestión de riesgos

La gestión de riesgos en el Grupo implica procedimientos supervisados por los directores y coordinados por la dirección. El Grupo está tomando medidas para asegurar que todos los riesgos relacionados con el clima que puedan tener un impacto material sean gestionados. Para ello, se implementan planificaciones, mitigaciones y controles efectivos que reduzcan el impacto futuro. Todos los riesgos y oportunidades climáticos identificados se incorporan al registro de riesgos y al marco de gestión de riesgos. El Comité de Auditoría es responsable de documentar claramente la propiedad de los riesgos, así como los controles y acciones adoptados para mitigar y adaptarse a los riesgos y oportunidades relacionados con el clima. En 2025 hemos trabajado en robustecer los datos financieros asociados, como reflejamos en la tabla en la siguiente sección.

Reconocemos que monitorear y gestionar de forma eficaz los riesgos climáticos será clave para asegurar que nuestro negocio prospere en una sociedad baja en carbono. Una gestión eficaz también requiere actuar de forma temprana para mitigar y adaptarse a los impactos futuros del cambio climático. Para mejorar la resiliencia de nuestra organización frente a los riesgos climáticos más relevantes, el Grupo revisa anualmente las medidas de mitigación y los controles. Siguiendo las mejores prácticas, el Grupo reconoce la importancia de desarrollar un plan de transición hacia la neutralidad de carbono para 2050, que permita reforzar la resiliencia futura sin perder competitividad ni estabilidad financiera en un mundo neto cero. Esto nos permitirá optimizar la gestión y adaptación de riesgos, asegurando el cumplimiento de los objetivos de descarbonización del Grupo.

Descripción de los procesos para identificar y evaluar las IROs materiales relacionados con el cambio climático

DR NEIS E1-NEIS 2 IRO-1

Según el IPCC (2023), los fenómenos climáticos exacerbados por el cambio climático serán cada vez más frecuentes e intensos, ocasionando impactos negativos en los ámbitos ambiental, económico y social. El análisis que hemos llevado a cabo a lo largo de 2025 no solo nos prepara para responder a los emergentes requisitos de divulgación que demandan cada vez más información detallada sobre este tema, sino que también fortalece un enfoque preventivo y resiliente en nuestras actividades y cadena de valor. Este análisis se alinea con la nota de riesgos incluido en las CCAA.

Dada la distinta naturaleza de los riesgos físicos, los riesgos de transición y las oportunidades, se han desarrollado procesos específicos para su identificación y evaluación, recogidos en la siguiente tabla:

RIESGOS FÍSICOS	RIESGOS DE TRANSICIÓN Y OPORTUNIDADES
En línea con los criterios técnicos del Reglamento UE 2020/852 de Taxonomía de la UE, para los riesgos físicos se han considerado los siguientes horizontes temporales: Base histórica: 2000 – 2019 - Corto plazo: 2020– 2039 (hasta 2040 en ciertas fuentes) - Medio plazo: 2040 – 2059 (hasta 2060 en ciertas fuentes) - Largo plazo: 2080 – 2099 (hasta 2100 en ciertas fuentes) Siguiendo el principio de precaución, y tras evaluar diferentes escenarios climáticos, se opta por seleccionar el más adverso: el escenario SSP5-8.5 del IPCC (Sexto Informe de Evaluación, AR6), denominado 'Desarrollo muy alto en emisiones. Este enfoque permite a Vidrala anticipar y prepararse para posibles desafíos extremos. Posteriormente, se identifican los riesgos climáticos considerando la ubicación geográfica, así como la naturaleza de la actividad de Vidrala, de sus proveedores y de sus clientes clave a lo largo de la cadena de valor. En la evaluación de los riesgos físicos se tienen en cuenta tres parámetros: la amenaza climática, previamente caracterizada a partir de proyecciones, el grado de exposición de los activos y actividades y su vulnerabilidad. La priorización de los riesgos identificados se realiza a partir del producto de estas variables, obteniendo cinco niveles de priorización: muy bajo, bajo, medio, alto y muy alto. Este enfoque permite evaluar cómo los factores climáticos (estrés térmico, fuertes precipitaciones, sequías, etc.) pueden afectar a las operaciones y proveedores clave de Vidrala, según su localización, exposición y vulnerabilidad específica, permitiendo a Vidrala anticiparse a los efectos físicos del cambio climático en sus actividades y establecer estrategias de adaptación que fortalezcan su resiliencia frente a escenarios climáticos adversos.	Para el análisis de los riesgos de transición y oportunidades se han tenido en cuenta tres horizontes temporales coincidentes con la estrategia de sostenibilidad de Vidrala, la Agenda 2030 y objetivos de descarbonización intermedios y las ambiciones de neutralidad climática a 2050: - Corto plazo: 2025 - 2028 - Medio plazo: 2029 – 2034 - Largo plazo: 2035 – 2050 El análisis se lleva a cabo en función al escenario de "Sostenibilidad y neutralidad climática". Este enfoque proporciona a Vidrala una base sólida para adaptarse a las transformaciones del panorama climático y aprovechar las oportunidades emergentes en el camino hacia una economía baja en carbono. Para la identificación de los riesgos de transición y las oportunidades se tienen en cuenta los sectores a los que pertenece Vidrala y sus proveedores clave dentro de la cadena de valor y las distintas fuentes de información publicadas a nivel nacional e internacional, así como por referentes sectoriales. Para la evaluación de los riesgos de transición y oportunidades se tienen en cuenta dos parámetros, la probabilidad de ocurrencia y el impacto. La priorización de los riesgos identificados se realiza a partir del producto de estas variables y se obtienen cinco niveles de priorización: muy bajo, bajo, medio, alto y muy alto. Así, Vidrala puede evaluar las implicaciones de las regulaciones ambientales actuales y emergentes, las tendencias de mercado, y las expectativas de sostenibilidad en la industria y la sociedad, logrando anticiparse a cambios regulatorios y tecnológicos que podrían afectar sus operaciones y sus relaciones comerciales.

Hemos realizado un análisis considerando distintos escenarios climáticos, horizontes temporales y las particularidades de cada unidad de negocio, así como de nuestros proveedores y clientes más relevantes. Para los riesgos físicos, hemos seleccionado el escenario de "Alto desarrollo en emisiones". En cuanto a los riesgos de transición y oportunidades, se considera la evolución de las políticas y objetivos basados en el escenario de "Sostenibilidad y neutralidad climática". Como resultado de este análisis, se identifican los siguientes riesgos prioritarios:

Riesgo/oportunidad	Horizonte Temporal	Nivel De Riesgo	Impacto Financiero	Descripción
Riesgos físicos				
Interrupción del suministro de agua potable Factor de riesgo: Escasez de agua Tipo de riesgo: Físico - Agudo	Corto plazo	MEDIO	0,004% - 0,007%	La reducción en el abastecimiento de agua puede tener consecuencias relevantes en la continuidad y eficiencia del proceso productivo, dado que este recurso es crítico para distintas etapas operativas (por ejemplo, refrigeración, limpieza de instalaciones, generación de vapor o transformación de materias primas). Los principales impactos son: • Paralización de ciertos procesos productivos • Reducción de la producción planificada • Aumento de los costes operativos En conjunto, estas afectaciones pueden comprometer la competitividad de la empresa y la capacidad de cumplir con los compromisos de suministro a clientes.
Afectaciones al bienestar del personal en los entornos laborales Factor de riesgo: Estrés térmico Tipo de riesgo: Físico – Crónico	Corto plazo	MEDIO	NA	El aumento de las temperaturas o las olas de calor como consecuencia del cambio climático pueden tener repercusiones negativas en el personal afectando su seguridad personal y productividad laboral, considerando que en temperaturas superiores a los 24°C la productividad comienza a disminuir, mientras que en al alcanzar los 33 o 34 °C, pueden perder hasta un 50% de su capacidad Los principales impactos son: • Posibles afectaciones al personal (Desmayos, deshidratación, fatiga y/o golpes de calor). • Menor productividad de los operarios debido a las olas de calor extremas. • Rotación de personal y bajo clima laboral • Aumento de los costes de operación por pago de horas extras
Retrasos y/o paralización de la producción Factor de riesgo: Precipitaciones extremas (Inundaciones) Tipo de riesgo: Físico – Agudo	Corto plazo	MEDIO	0,7% 0,9%	Debido a fuertes lluvias que provoquen inundaciones, las instalaciones como fábricas y almacenes, incluyendo el stock de productos, pueden verse negativamente afectados. Los principales impactos son: • Incumplimiento del volumen de producción comprometido. • Interrupción en la cadena de suministro. • Posibles fallos en los equipos que provoque la paralización de producción

Riesgos de transición

Endurecimiento de los mecanismos de fijación de precios del carbono	Corto plazo	ALTO	0,5% - 1%	Los mecanismos de fijación de precios del carbono pueden tener importantes repercusiones sobre la actividad de Vidrala, considerando se encuentran afectada por el Régimen de comercio de derechos de emisión de la Unión Europea (EU ETS), el cual ha tenido algunas modificaciones desde finales de 2023. Entre 2024 y 2027, el número total de derechos emitidos en la UE se reducirá gradualmente (un 4,3 % al año y a partir de 2028 un 4,4 % al año).
Tipo de riesgo: Normativo				
Demanda de mayor contenido reciclado en los envases por parte de los clientes	Corto plazo	ALTO	8% - 9,9%	Diversos clientes han establecido estrategias de descarbonización orientadas a reducir las emisiones de Alcance 3, las cuales son consideradas como las mayores fuentes de emisiones para sus actividades. Como parte de estas estrategias, los clientes demandan productos con un porcentaje de contenido reciclado considerable que va de un 60%-70% de cullet.
Tipo de riesgo: Mercado				

Oportunidades

Eficiencia energética de los procesos				
Tipo de oportunidad: Eficiencia de recursos	Corto plazo	ALTO	0,7% - 0,9%	La mejora de la eficiencia energética en los procesos de Vidrala tiene un impacto directo en la reducción de emisiones y en la optimización de los costos operativos (OPEX). Para ello, es clave adoptar tecnologías más eficientes, como hornos de alto rendimiento, optimizar los procesos de fabricación mediante sistemas avanzados de gestión energética y automatización.
Mejora de la gestión de residuos				La industria de vidrio europea ha puesto un objetivo de reciclaje del 90% para 2030 por lo que la adopción de un sistema circular en la utilización de las materias primas y la colaboración directa con diversos actores por parte de las empresas productoras de vidrio se hace indispensable de cara al futuro cercano.
Tipo de oportunidad: Eficiencia de recursos	Corto plazo	ALTO	6,6% - 8,1%	Aumentar el uso de cullet (vidrio reciclado) puede contribuir a reducir la dependencia de Vidrala de las materias primas vírgenes (que podrían volverse más escasas y caras), así como una oportunidad potencial para reducir el consumo de energía. Por lo tanto, cualquier enfoque hacia soluciones de economía circular para el tratamiento, recuperación y valorización del vidrio tendría un impacto económico y medioambiental significativo. Esto a su vez repercute en la reducción de la huella de carbono de alcance 3, por tanto, es una oportunidad que puede contribuir positivamente en la descarbonización de la cadena de valor de Vidrala.

Nuestras Políticas relacionadas con el cambio climático

DR NEIS E1-2

Vidrala integra su compromiso con la mitigación y adaptación al cambio climático dentro de su enfoque general de sostenibilidad y gestión ambiental. Nuestra estrategia se centra en la mejora continua de procesos, eficiencia energética y optimización de recursos, en consonancia con nuestros objetivos de sostenibilidad y descarbonización.

En términos de mitigación del cambio climático, trabajamos activamente para reducir el impacto ambiental de nuestras operaciones, priorizando la eficiencia energética en el uso de gas y electricidad, mejorando el desempeño ambiental de nuestros procesos y adoptando soluciones más sostenibles en la adquisición de productos y servicios.

En cuanto a la adaptación al cambio climático, adoptamos un enfoque proactivo mediante la identificación y gestión de riesgos asociados a nuestras actividades, asegurando la implementación de medidas de seguridad, resiliencia y eficiencia en el uso de recursos en nuestras instalaciones y procesos. Además, mantenemos un diálogo constante con nuestros grupos de interés para anticipar y abordar posibles impactos, alineando nuestras estrategias con las expectativas y desafíos ambientales en evolución.

Nuestra política integrada también incluye referencias a nuestro compromiso con el cambio climático y la sostenibilidad. Esta política, firmada en 2020 y aprobada por el Director de Sostenibilidad y Desarrollo Corporativo, se encuentra en revisión y se actualizará durante 2026.

Los contenidos clave de la política incluyen compromisos para la reducción de emisiones y la eficiencia energética, aplicables a todas las operaciones de Vidrala y a sus socios de la cadena de suministro, garantizando la alineación con nuestros objetivos de sostenibilidad. Cualquier exclusión, de existir, se detallará en la próxima revisión. La responsabilidad de la implementación de la política recae en el Comité de Sostenibilidad, que informa directamente a la Junta Directiva. Además, nuestra política fue desarrollada en consonancia con las normativas europeas y nacionales relevantes en materia de clima y sostenibilidad. El cumplimiento de estándares externos, como ISO 14001:2015 para la gestión ambiental y Science Based Targets (SBTi) para la descarbonización, es una parte integral de nuestro enfoque.

Al establecer la política se tuvieron en cuenta las consideraciones de los grupos de interés clave, garantizando que los intereses de los expertos ambientales y operativos se reflejen adecuadamente. Colaboramos con estos grupos para entender sus expectativas, incorporar sus comentarios y fomentar mejoras en sostenibilidad, y planeamos incluir nuevas perspectivas de interesados en la política. La política está disponible públicamente en nuestro sitio web.

Acciones y Recursos en relación con las Políticas de Cambio Climático

DR NEIS E1-3

Las acciones descritas a continuación se están implementando de manera progresiva, con asignación de recursos alineada con el grado de madurez de cada proyecto y los ciclos de planificación del negocio.

Nuestras principales palancas de descarbonización, aplicables en todas las geografías donde operamos (cuando estén disponibles), incluyen:

- **Electrificación de Hornos:** Integración de tecnología de refuerzo eléctrico, actualmente entre un 10-15%, con nuevos hornos que incorporan una capacidad de electrificación del 25% y diseños futuros que apuntan a alcanzar un 40% de electrificación en 2030.
- **Combustibles Alternativos:** Esta transición estará respaldada por Garantías de Origen (GdOs) para asegurar la trazabilidad y sostenibilidad. Ensayos previos con biocombustibles de bajo carbono han demostrado la viabilidad de este enfoque, abriendo el camino para una implementación más amplia.

- **Iniciativas de Economía Circular:** La maximización del uso de cullet (vidrio reciclado) es una de las estrategias más efectivas para reducir la intensidad de carbono en la producción de vidrio. Cada incremento del 10% en el contenido de cullet conlleva a una reducción del 2.5% en el consumo directo de energía y en las emisiones de CO₂ correspondientes, convirtiéndolo en una palanca clave de descarbonización. También se están explorando el uso de materias primas descarboxatadas, seleccionando componentes que hayan sido sometidos a pretratamientos o incineración para reducir sus emisiones incorporadas. En 2025, Vidrala alcanzó una tasa de uso de cullet del 55,45 %, y la empresa aspira a aumentar aún más esta proporción, según lo establecido en el plan de cullet hasta alcanzar el 65% en 2030.
- **Integración de Energías Renovables:** Expansión de instalaciones fotovoltaicas in-situ, lo que reduce las emisiones de Alcance 2 y favorece el autoconsumo. Nuestros esfuerzos se centran en alcanzar el 100% de electricidad de origen renovable en 2025.
- **Proyectos de Hidrógeno:** Participación en iniciativas de "valle del hidrógeno" (Nazaré, Hynet y Aiala) para explorar su potencial como fuente de energía alternativa de bajo carbono. Aunque el hidrógeno aún no es comercialmente viable para operaciones a gran escala, la participación en estos proyectos garantiza que Vidrala se mantenga a la vanguardia de las soluciones industriales de descarbonización. No existe un horizonte temporal concreto para alcanzar esta acción ya que depende de infraestructuras disponibles en los territorios.
- **Eficiencia Energética y Optimización Industrial:** El plan de renovación de hornos integra diseños de alta eficiencia energética que mejoran el rendimiento térmico y reducen las pérdidas de energía en todas nuestras plantas. Se continúa modernizando la tecnología de los hornos, aumentando la eficiencia térmica y reduciendo las emisiones absolutas y basadas en intensidad, así como optimizando el peso ligero y correcto de nuestros productos. Al ser un proceso continuo, no existe un horizonte temporal concreto para concluir esta acción.

Los objetivos de descarbonización basados en la ciencia de Vidrala (SBTi) establecen metas claras para la reducción de emisiones:

- Emisiones de GEI de Alcance 1 y 2: Reducción objetivo del 47% para 2030, utilizando 2019 como referencia.
- Emisiones de GEI de Alcance 3: Reducción objetivo del 28% para 2030, también en comparación con los niveles de 2019.

Estos objetivos reflejan nuestro compromiso con una trayectoria de 1.5°C conforme al Acuerdo de París y refuerzan la importancia de ejecutar nuestras iniciativas de transición de manera efectiva, lo cual dependerá de la disponibilidad y asignación de recursos.

Objetivos relacionados con la mitigación y adaptación al cambio climático

DR NEIS E1-4

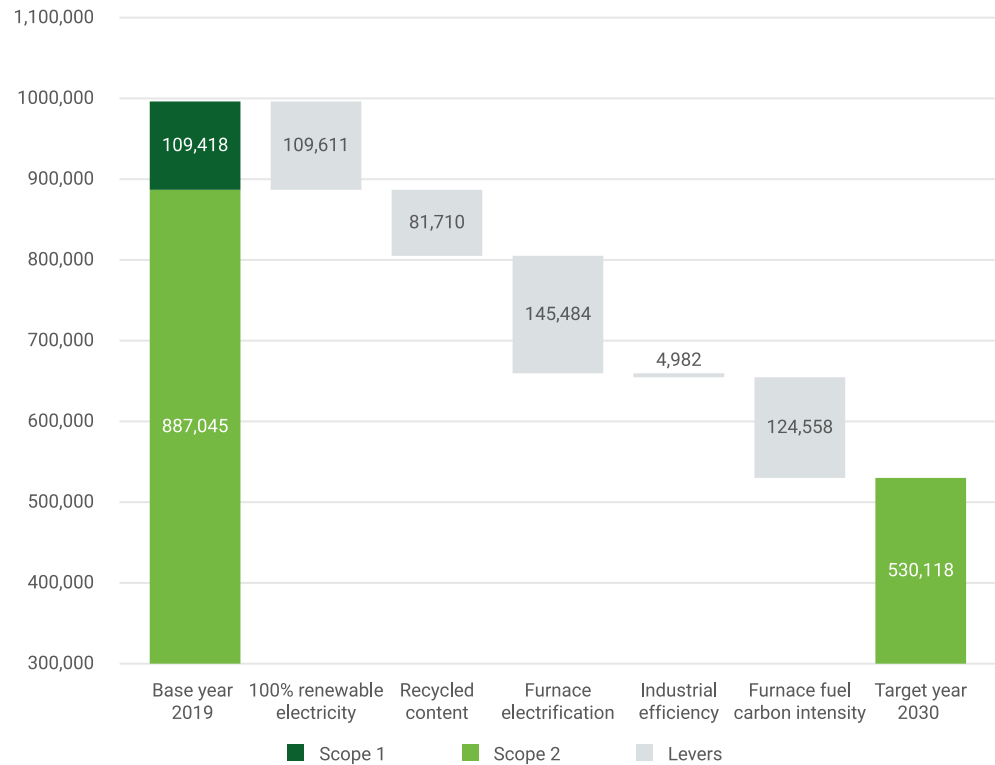
Vidrala reconoce la importancia de contar con métricas y datos que permitan evaluar su posición actual frente a los riesgos y oportunidades relacionados con el clima, así como la necesidad de establecer metas transparentes basadas en esta información. Disponer de métricas y objetivos claros y transparentes garantiza el seguimiento del progreso a lo largo del tiempo y asegura que los riesgos y oportunidades climáticos permanezcan alineados con la estrategia y los procesos de gestión de riesgos. A día de hoy, la Política Integrada apoya los objetivos establecidos del Grupo, al establecer compromisos concretos de mejora en las palancas de descarbonización anteriormente descritas.

Como se menciona en otras secciones, nuestro objetivo es reducir las emisiones de GEI de Alcance 1 y 2 en un 47% a corto plazo, y las de Alcance 3 en un 28%, ambas para 2030 y en comparación con las cifras de 2019.

Mejorar nuestra eficiencia energética y reducir el consumo de energía son métricas importantes para mitigar el riesgo de la volatilidad en los precios y el suministro energético. Los resultados de nuestra continua inversión en proyectos de eficiencia y reducción energética se presentan en la [Parte II: Nuestra Estrategia de Sostenibilidad](#).

Estamos en proceso de revisar y perfeccionar las métricas y metas en colaboración con los grupos de interés relevantes para los riesgos y oportunidades climáticos más significativos identificados. Estas métricas ayudarán a medir la magnitud de los riesgos, la exposición del Grupo y la efectividad de nuestros controles. Este trabajo también nos permitirá capturar y maximizar las oportunidades climáticas, reforzando aún más nuestra resiliencia durante la transición hacia una economía baja en carbono.

Principales palancas de descarbonización para nuestro objetivo de alcance 1+2 (-47% en 2030)



Para asegurar que el valor de referencia sea representativo, Vidrala ha establecido una metodología que considera todas las actividades relevantes, los límites operativos y los factores externos influyentes, incluyendo cambios regulatorios, condiciones del mercado y variaciones en el suministro energético. El valor de referencia se revisa periódicamente para mantener su precisión y relevancia, así como para valorar futuros re-ajustes.

Consumos

DR NEIS E1-5

En 2025, Vidrala continuó priorizando la sostenibilidad como componente central de su estrategia empresarial. Este informe describe nuestro consumo y combinación energética, enfocándose en ofrecer una comprensión detallada de nuestra huella energética, mejoras en la eficiencia energética y nuestro compromiso de aumentar la proporción de energías renovables en nuestro mix energético. Además, hemos seguido explorando la viabilidad de introducir biocombustibles en Vidrala.

El ligero aumento de la intensidad energética no responde a un mayor consumo de energía, sino al efecto puntual de las paradas y arrancadas de hornos, que generan consumos no productivos y reducen temporalmente las toneladas fundidas sobre las que se reparte el consumo. A pesar de ello, los consumos absolutos de energía se reducen (-1%), con descensos tanto en combustibles como en electricidad.

La asignación de recursos financieros y de otro tipo para nuestro plan de acción está alineada con nuestra visión a largo plazo y con las prioridades empresariales actuales. En los próximos años, Vidrala perfeccionará su metodología para ofrecer un enfoque más detallado y estructurado en la evaluación y divulgación de estos indicadores financieros, permitiendo un vínculo más transparente entre la planificación financiera y los compromisos de sostenibilidad.

Consumo de energía procedente de fuentes no renovables		
Consumo y mix energético	2024	2025
Consumo de combustibles derivados del petróleo (MWh)	15.438,28	11.214,50
Consumo de combustible a partir de gas natural (MWh)	3.189.401,86	3.267.666,84
Consumo de combustible procedente de otras fuentes fósiles (MWh)	219,85	5.006,82
Consumo de electricidad comprada o adquirida, calor, vapor y refrigeración de fuentes fósiles (MWh)	396.754,12	309.772,00
Consumo total de energía fósil (MWh)	3.601.814,11	3.593.693,16
Porcentaje de fuentes fósiles en el consumo total de energía (%)	90 %	88 %
Consumo de energía procedente de fuentes renovables		
Consumo de combustible de fuentes renovables, incluida la biomasa (también incluye residuos industriales y municipales de origen biológico, biogás, hidrógeno renovable, etc.)	1.531,70	2.870,34
Consumo de electricidad, calor, vapor y refrigeración comprados o adquiridos a partir de fuentes renovables (MWh)	363.607,24	445.479,59
Consumo de energía renovable no combustible autogenerada (MWh)	26.793,06	59.350,00
Consumo total de energía renovable (MWh)	390.400,30	507.699,93
Porcentaje de fuentes renovables en el consumo total de energía (%)	10 %	12 %
Consumo total de energía (MWh)	3.992.214,41	4.101.393,09
Beneficio neto (miles de euros)*	1.588.267 €	1.465.160 €
Total energía consumida por beneficio neto	0,25 %	0,28 %

*La cifra de ingresos netos puede verse en los Estados Financieros Consolidados en Cuenta de Resultados Consolidada Nota 1.

Emisiones y alcances

DR NEIS E1-6

La intensidad de carbono asociada a las emisiones de Alcance 1 y 2 ha mejorado tanto en las metodologías basadas en el enfoque *market-based* como en el enfoque *location-based* en comparación con el año anterior, reflejando una disminución del 4% en ambas categorías. Esta tendencia positiva se alinea con una reducción general del consumo global de energía, un mayor porcentaje de electricidad renovable, la incorporación de nuevos hornos más eficientes y electrificados, y un incremento en el uso de cullet en la producción. En términos absolutos, las emisiones de Alcance 1 han reducido un -2 % (equivalente a 13.521 tCO₂) gracias a las mejoras en rendimientos energéticos asociados a 3 nuevos hornos.

Por otro lado, las emisiones de Alcance 2 se han reducido un -39 % según el enfoque *market-based* y un -23 % según el enfoque *location-based*. Esta mejora responde a la actualización de factores de emisión y al refuerzo de nuestra estrategia de electricidad renovable, combinando no solo nuestra expansión en fuentes de generación *on-site*, sino también otros instrumentos como PPAs y Garantías de Origen. Esto supone un 81,75% de energía eléctrica renovable en 2025. Además, la reducción *location-based* se ha visto favorecida por la mejora del mix eléctrico en los países donde operamos.

Alcance 1, 2, 3 y total de emisiones GEI						
	2019*	2024**	2025	%N / N-1	2030*	Anual % Objetivo / año base
Alcance 1						
Emisiones brutas de GEI de Alcance 1 (tCO2eq)	887.045	893.235	879.714	-2 %	47 %	-1 %
Porcentaje de emisiones de GEI de Alcance 1 procedentes de regímenes regulados de comercio de derechos de emisión (%)			79 %			
Alcance 2						
Emisiones brutas de GEI de Alcance 2 basadas en la ubicación (tCO2eq)	188.493	109.736	85.016	-23 %		-55 %
Emisiones brutas de GEI de Alcance 2 basadas en el mercado (tCO2eq)	109.418	51.801	31.722	-39 %		-71 %
Alcance 3						
Total Emisiones indirectas brutas (Alcance 3) de GEI (tCO2eq)	816.949	1.170.624	1.157.441	-1 %	28 %	42 %
1 Bienes y servicios adquiridos	565.652	549.451	561.469	2 %		-1 %
2 Bienes de capital	2.253	88.942	70.654	-21 %		***
3 Combustible y actividades relacionadas con la energía (no incluidas en el Alcance 1 ni en el Alcance 2)	123.140	152.638	146.916	-4 %		19 %
4 Transporte y distribución aguas arriba	78.647	77.269	90.034	17 %		14 %
5 Residuos generados en las operaciones	916	10.552	11.926	13 %		***
6 Viajes de negocios	1.357	9.321	925	-90 %		-32 %
7 Desplazamientos de los empleados	2.224	8.047	7.623	-5 %		243 %
8 Activos arrendados	0	17	17	— %		— %
9 Transporte aguas abajo	8.614	188.863	181.907	-4 %		***
10 Procesamiento de los productos vendidos	0	73.973	69.245	— %		— %
11 Utilización de los productos vendidos	0	3.051	2.608	-15 %		— %
12 Tratamiento de los productos vendidos al final de su vida útil	34.146	16.546	14.118	-15 %		-59 %
Emisiones totales de GEI						
Emisiones totales de GEI (basadas en la ubicación) (tCO2eq)	1.892.487	2.173.595	2.122.171	-2,4 %		12 %
Emisiones totales de GEI (basadas en el mercado) (tCO2eq)	1.813.412	2.115.660	2.068.877	-2,2 %		14 %

*En informes futuros, los datos normalizados se presentarán junto con la actualización de nuestras metas SBTi, las cuales están actualmente en proceso de reestablecimiento de rebaseline. **Los datos presentados de 2024 han sido reexpresados tras la verificación de la huella en base a la Norma ISO14064 auditada por un tercero independiente. ***El porcentaje carece de representatividad, dado que el objetivo SBTi se definió sin contemplar el crecimiento actual ni la granularidad del dato actualmente disponible.

Alcance 1, 2, 3 y emisiones totales

Alcance 1

Nuestras emisiones se derivan principalmente del uso de combustibles fósiles para el proceso de fusión y la descarbonización de las materias primas carbonatadas. Estas dos fuentes de consumo representan el 99% de nuestras emisiones del Alcance 1. Las emisiones restantes, también calculadas, provienen de la combustión móvil en el transporte interno de materiales, de nuestra propia flota y de emisiones fugitivas durante el intercambio y reposición de gases refrigerantes. Este año, hemos observado una reducción de un 2% en comparación con el año anterior, gracias a la reducción de uso de gas natural. Además, hemos calculado 548 tCO₂ de emisiones biogénicas, gracias a las pruebas de inclusión de biometano.

Principios Contables (Alcance 1)

Todas las emisiones incluidas en el Alcance 1 de gases de efecto invernadero (GEI) se calculan utilizando datos de actividad directa, con factores de emisión disponibles en cada inventario nacional donde tenemos instalaciones, y además, utilizando la versión más actualizada de DEFRA.

Alcance 2

Nuestras emisiones del Alcance 2 se derivan principalmente del uso de electricidad para la fusión del vidrio y procesos auxiliares en nuestras instalaciones, así como para los procesos de llenado en nuestras plantas de bebidas en el Reino Unido. Nuestra estrategia de diversificación de fuentes de energía eléctrica nos ha permitido lograr una reducción de las emisiones del Alcance 2 en base a mercado y a ubicación del -39 % y -23 %, respectivamente. No hay emisiones biogénicas en este alcance.

Cuatro de nuestras instalaciones cuentan con un contrato de Garantías de Origen renovables para el 100% de su electricidad. Además, tenemos tres plantas con paneles solares instalados que suministran entre el 5% y el 20% del consumo total de energía de dichas plantas. Finalmente, en 2025 hemos asegurado mediante generación on-site y un PPA de largo plazo, entre el 65 y el 70% de la energía eléctrica en España. Por último, se ha instalado un sistema de cogeneración en una de nuestras plantas, que ha supuesto un total de 12% de energía eléctrica en dicha planta.

Vidrala se compromete a la descarbonización aumentando la electrificación del proceso de fusión, pero siempre acompañando la electrificación con una estrategia para incorporar, en la medida de lo posible, electricidad de fuentes renovables.

Principios Contables (Alcance 2)

Todas las emisiones incluidas en el Alcance 2 de gases de efecto invernadero (GEI) se calculan utilizando datos de actividad directa, con factores de emisión disponibles en cada inventario nacional donde tenemos instalaciones, y además, utilizando la versión más actualizada de DEFRA. Adicionalmente, utilizamos las Garantías de Origen renovables pertinentes para determinar el efecto en nuestras emisiones basadas en el mercado.

Alcance 3

Para Vidrala, la cadena de valor es sumamente importante. Por ello, la empresa se ha esforzado en mapear todas las emisiones en su cadena de suministro, abarcando todas las categorías aplicables. Se han omitido las Categorías 13 y 14, ya que Vidrala no posee activos en alquiler ni franquicias.

Nuestros principales desafíos se refieren a la extracción de materias primas, la fabricación de materiales de envasado, las emisiones relacionadas con el consumo de combustibles y electricidad, y el transporte del producto final. Estas son las categorías más significativas para el Grupo Vidrala, y estamos trabajando activamente para obtener información más precisa y completa que nos permita reducir nuestras emisiones.

En general, Vidrala ha mejorado su metodología y la recopilación de datos en varias categorías, lo que permite obtener emisiones más exactas. Actualmente, no se utilizan datos de proveedores primarios ni de otros socios de la cadena de valor, aunque se avanzará en 2026 para comenzar a incorporar información de los proveedores más relevantes.

Se incluyen a continuación referencias específicas para cada categoría:

Alcance 3 - Categoría 1: Bienes y Servicios Adquiridos

Las emisiones de GEI provienen de fuentes fuera de los límites organizativos y están asociadas a los bienes utilizados por la organización. Estas fuentes, que pueden ser estacionarias o móviles, están vinculadas a todos los bienes adquiridos.

Hemos aumentado un 2% con respecto a años anteriores por el aumento de gastos operativos.

Principios Contables:

Los productos con mayores valores de emisión se relacionan principalmente con materias primas y envasado (aproximadamente el 95% de las emisiones de esta categoría). Por ello, en 2025 calculamos las emisiones asociadas a estos dos grandes grupos basándonos en datos de actividad real en lugar de gastos.

Alcance 3 - Categoría 2: Bienes de Capital

Las emisiones de GEI provienen de fuentes fuera de los límites organizativos asociadas a los bienes utilizados en las inversiones realizadas durante el año 2025. Estas fuentes, que pueden ser estacionarias o móviles, están vinculadas a todo tipo de bienes adquiridos.

Esta categoría ha experimentado una reducción del -21 % en comparación con el año anterior debido a la reducción de inversiones en la renovación de hornos en el Grupo acorde al calendario de renovación de hornos.

Principios Contables:

Se basa en el CapEx ejecutado y en el tipo de servicio o producto adquirido.

Alcance 3 - Categoría 3: Actividades Relacionadas con Combustibles y Energía (no incluidas en Alcance 1 o 2)

Las emisiones de GEI relacionadas con la extracción, producción y transporte de combustibles, así como la generación de electricidad que no se incluyen en los Alcances 1 y 2. Son similares a las emisiones de los Alcances 1 y 2, pero con un enfoque mayor en el Alcance 1, ya que al expandirse nuestro límite, aumenta nuestro consumo y, en consecuencia, también las emisiones de combustibles y electricidad.

Principios Contables:

Se utiliza la metodología WTT (Well to Tank), que contabiliza las emisiones de GEI producidas durante el proceso de producción del combustible, desde su extracción o generación inicial hasta que está listo para usarse en un vehículo, maquinaria o equipo. Los factores de emisión se obtienen de la versión más actualizada de DEFRA.

Alcance 3 - Categoría 4: Transporte y Distribución Upstream

En este caso específico, hemos realizado mejoras en comparación con años anteriores, en consonancia con la reducción en la Categoría 1. Esta categoría evalúa las emisiones asociadas al transporte y la distribución de materiales y bienes adquiridos, basándose en los datos de actividad de las categorías anteriores.

Principios Contables:

Las emisiones de GEI se han calculado considerando el combustible utilizado en el transporte de bienes y la adquisición de dicho combustible para ese transporte, integrando las metodologías Tank-to-Wheel y Well-to-Tank, lo que proporciona una mejor comprensión de las emisiones upstream.

Alcance 3 - Categoría 5: Emisiones Indirectas de GEI por el Tratamiento de Residuos

Estas emisiones provienen de fuentes fuera de los límites de la organización y están asociadas a la eliminación de residuos sólidos y líquidos (aguas residuales). El ligero aumento en esta categoría se debe a una renovación de horno del Grupo y obras menores. Por otro lado, Vidrala prioriza la minimización y valorización de los residuos para reducir el impacto de las emisiones en esta categoría.

Principios Contables:

Para las instalaciones en Europa y el Reino Unido, evaluamos el impacto en las emisiones de GEI para cada código EWC y tratamiento final, conforme a la Clasificación Europea de Residuos. Para instalaciones fuera de la UE y el Reino Unido, se han utilizado clasificaciones generales según la normativa local aplicable.

Alcance 3 - Categoría 6: Emisiones Indirectas de GEI por Viajes de Negocios

Las emisiones de GEI provienen principalmente de la combustión de combustible en los viajes de negocios de nuestros empleados/as. Aunque no son tan significativas como en otras categorías (1, 2 o 9), esta categoría se ha visto reducida en parte por la reducción de la política de viajes y el factor de emisión aplicado.

Principios Contables:

Se han calculado las emisiones considerando las ciudades de origen de los empleados y la distancia a su planta de producción más cercana, además del consumo de combustible en el transporte y la adquisición del mismo, integrando las metodologías Tank-to-Wheel y Well-to-Tank. En los próximos años, incorporaremos encuestas de movilidad para comprender los hábitos de transporte y mejorar la calidad de los datos.

Alcance 3 - Categoría 7: Emisiones Indirectas de GEI por Desplazamientos de Empleados/as

Las emisiones de GEI se generan por el consumo de combustible en los desplazamientos diarios de los empleados/as para ir a trabajar. Aunque su impacto es relativamente bajo en el Alcance 3 total, esta categoría se ha reducido un 5%.

Principios Contables:

Se han calculado las emisiones teniendo en cuenta las ciudades de residencia de los empleados y la distancia a la planta de producción más cercana, junto con el consumo de combustible de los vehículos de transporte, integrando las metodologías Tank-to-Wheel y Well-to-Tank. En años futuros, se incorporarán encuestas de movilidad para mejorar la calidad de los datos.

Alcance 3 - Categoría 8: Emisiones de GEI por Activos Arrendados

Las emisiones derivadas del uso de activos arrendados por la organización durante el año de reporte, aunque se calculan, son insignificantes para la organización.

Principios Contables:

Dependiendo de la disponibilidad, utilizamos datos de actividad como el consumo de gas natural o electricidad, o el gasto económico asociado al arrendamiento.

Alcance 3 - Categoría 9: Emisiones Indirectas de GEI por Transporte de Productos Terminados

Las emisiones de GEI se generan fuera de los límites de la organización debido al uso de combustibles fósiles en el transporte de nuestros productos. Esta categoría se ha reducido un 4%, gracias a los refuerzos de optimización de rutas que aproximan nuestras producciones a los centros de clientes.

Principios Contables:

La metodología se basa en el número de camiones contratados, el origen de la producción y el país de destino, lo que nos permite obtener una suma más precisa de kilómetros recorridos y del número de camiones, en comparación con el uso de los costes de transporte. En esta categoría, también se han integrado las metodologías Tank-to-Wheel y Well-to-Tank.

Alcance 3 - Categoría 10: Emisiones de GEI por Procesamiento de Productos Vendidos

Se generan emisiones de GEI durante el llenado de nuestras botellas, que ocurre tras la venta. Es la primera vez que se reportan estos datos.

Principios Contables:

La metodología se basa en datos de actividad para calcular las emisiones según el tipo de envase de vidrio vendido (vino, cava, vino espumoso, agua, macetas) y la capacidad nominal de cada uno, permitiéndonos asociar un tipo de procesamiento y, por tanto, el gas natural y la electricidad requeridos.

Alcance 3 - Categoría 11: Emisiones de GEI derivadas del uso de los productos vendidos

Uso final de los bienes y servicios vendidos por Vidrala en el año de referencia. Es la primera vez que se reporta este dato.

Principios contables

La metodología utilizada se basa en datos de actividad para calcular las emisiones por cantidad de producto embotellado multiplicado por el indicador de consumo de energía eléctrica durante la fase de refrigeración

Alcance 3 - Categoría 12: Emisiones de GEI por Tratamiento de Productos Vendidos al Final de su Vida Útil

Se generan emisiones de GEI durante el tratamiento de los productos vendidos al final de su ciclo de vida. Se ha observado una reducción significativa gracias a un cambio en la metodología. Las tasas de reciclaje del vidrio en los países donde vendemos, principalmente en Europa, son muy altas, aunque existen algunas excepciones con volúmenes de venta más bajos que no impactan significativamente. En el futuro, las mejoras en esta categoría podrían estar limitadas por las tasas de reciclaje en Brasil.

Principios Contables:

Consideramos las toneladas vendidas en cada país y sus tasas de reciclaje para determinar el tratamiento aplicado a nuestros productos. Se asume que el porcentaje restante se pierde y se envía a vertederos, contabilizándose las emisiones asociadas.

Precio interno del carbono y otros mecanismos de crédito de carbono

DR NEIS E1-8 DR NEIS E1-7

Actualmente, Vidrala no aplica un mecanismo interno formal de fijación de precios del carbono, ni desarrolla proyectos específicos vinculados al uso de créditos de carbono para financiar proyectos de eliminación o mitigación de GEI. No obstante, el Grupo utiliza activamente herramientas y análisis internos para guiar la toma de decisiones estratégicas, reducir las emisiones de GEI y reforzar la resiliencia frente a riesgos climáticos; un enfoque que se prevé oficializar en los próximos años.

En este marco, para las iniciativas relevantes se realiza una estimación de las emisiones evitadas (tCO₂e) frente a un escenario de referencia, con el objetivo de cuantificar de forma consistente su contribución a la trayectoria de descarbonización. A partir de esta cuantificación, priorizamos las actuaciones en función de su potencial de reducción y, cuando procede, incorporamos también el potencial de acceso a subvenciones o mecanismos de apoyo público. Este análisis combinado nos permite incrementar el nivel de ambición en aquellas iniciativas con mayor capacidad de abatimiento y mejor viabilidad de ejecución, concentrando los esfuerzos en reducciones más significativas y alcanzables.

Nuestro enfoque abarca varias áreas de interés, asegurando que se aborden los diversos impactos que el precio del carbono tiene en nuestras operaciones y cadena de suministro:

- **Adquisición de materias primas:** Reconocemos la importancia de gestionar la intensidad de carbono asociada a nuestras materias primas primarias carbonatadas (sosa, piedra caliza y dolomita), y el papel clave del cullet en la descarbonización del lote.
- **Participación en Sistemas de Comercio de Emisiones (EU ETS/UK ETS):** Vidrala monitorea activamente los desarrollos en el Sistema de Comercio de Emisiones de la Unión Europea (EU ETS), que afecta directamente los costes de energía y las emisiones en la producción. Como participante, el Grupo evalúa la dinámica del mercado, tales como los precios de las asignaciones, y modela su potencial impacto en la planificación financiera.
- **Desarrollo de herramientas de modelado interno:** Para respaldar nuestros procesos de toma de decisiones, contamos con aplicaciones internas que aprovechan los datos de consumo, producción y emisiones de nuestras plantas. Estas herramientas integran el desempeño operativo pasado con análisis predictivos, lo que nos permite simular diversos escenarios y evaluar los impactos financieros y operativos del precio del carbono.
- **Consideraciones regulatorias:** Vidrala sigue de cerca los desarrollos regulatorios y su potencial impacto en la fijación de precios del carbono, como el Mecanismo de Ajuste en Frontera del Carbono (CBAM), la Directiva de Emisiones Industriales (IED) o la Directiva de Energías Renovables (RED II y RED III), entre otros.

CONTAMINACIÓN

En el Grupo Vidrala, como empresa incluida en el catálogo de actividades potencialmente contaminantes de la atmósfera según el Real Decreto 100/2011 de 28 de enero, realizamos controles rigurosos de acuerdo con el marco normativo. Estos controles se detallan en nuestra Autorización Ambiental Integrada y se aplican a todos los puntos de emisión de gases contaminantes dentro de nuestra organización. Es importante destacar que, en ningún caso, superamos los valores máximos permitidos para cualquiera de los parámetros especificados en la normativa aplicable.

Más allá de los requisitos del marco normativo, nuestro grupo pone un énfasis significativo en reducir las emisiones de gases contaminantes derivados de nuestras actividades. Para lograrlo, aplicamos la metodología de las Mejores Técnicas Disponibles (MTD) para la industria del vidrio, que, de manera voluntaria, se implementa en todos los fabricantes europeos. Estas medidas se aplican durante la fase de diseño de nuevos hornos y durante las reparaciones parciales de los existentes, e incluyen mejoras ecológicas como el uso de quemadores de baja emisión de NOx o el reemplazo de combustibles fósiles mediante electrificación.

En cuanto a las emisiones de SOx y otras partículas contaminantes resultantes del proceso de fusión del vidrio, hemos instalado precipitadores electrostáticos en todas nuestras fábricas para reducirlas.

De acuerdo con lo exigido por la normativa nacional en materia de ruido y contaminación lumínica, realizamos un monitoreo periódico para asegurar que no se superen los valores máximos establecidos por el marco normativo aplicable a nuestras actividades y ubicaciones geográficas.

Impactos materiales relacionados con la contaminación

DR NEIS E2-NEIS 2 IRO-1

Creemos firmemente en los principios de sostenibilidad y responsabilidad corporativa. Estamos comprometidos a identificar y abordar los impactos, riesgos y oportunidades materiales asociados con nuestras operaciones y cadena de valor, especialmente en lo relacionado con impactos potenciales por contaminación. Para más detalles, consulte la sección de IROs materiales para el Grupo Vidrala en este informe.

El análisis de los impactos, riesgos y oportunidades (IROs) relacionados con la contaminación se realizó revisando las evaluaciones ambientales requeridas por la normativa nacional para cada unidad de negocio y evaluando la presencia de sustancias reguladas según normativas como REACH. Esta evaluación identificó al SOx, NOx y las partículas como los principales contaminantes vinculados a nuestros procesos productivos. Se llevaron a cabo consultas con los responsables ambientales a nivel de planta y con el Responsable Ambiental del Grupo para garantizar una evaluación coherente y alineada. Para gestionar estos IROs, hemos centralizado sistemas de monitoreo interno, que incluyen mediciones continuas y periódicas, evaluando las desviaciones respecto al presupuesto establecido y la capacidad de desempeño esperada.

Políticas relacionadas con la contaminación

DR NEIS E2-1

Como Grupo, estamos comprometidos con la protección del medio ambiente y el fomento de un futuro más verde. Nuestros Sistemas de Gestión Ambiental (SGA) orientados a la prevención y control de la contaminación están diseñados para identificar, gestionar y mitigar los impactos y riesgos materiales, como los que se describen en la sección [ESRS 2](#).

A través de este SGA, que abarca todas las instalaciones de producción de Vidrala, promovemos un marco de procedimientos y herramientas integrales que nos permiten demostrar nuestro cumplimiento normativo ambiental a nuestros grupos de interés. El Responsable Ambiental del Grupo tiene la responsabilidad final de

supervisar el SGA, asegurando su alineación con los requisitos normativos y los objetivos internos de sostenibilidad, así como el cumplimiento y la actualización de la política ambiental del Grupo Vidrala. El SGA se desarrolla teniendo en cuenta los intereses de los grupos de interés clave, incluidos los organismos reguladores, clientes, empleados/as y comunidades locales, garantizando que sus expectativas y preocupaciones se reflejen en nuestros compromisos ambientales. Para facilitar su implementación y transparencia, la política está disponible en nuestra página web para todos los grupos de interés pertinentes, incluidos los empleados/as responsables de su ejecución y las partes externas que puedan verse afectadas por sus resultados.

Todas nuestras actividades en Vidrala se realizan siguiendo el principio de precaución, que es el fundamento de nuestra política ambiental. Esta política, que se distribuye y conoce entre todos nuestros empleados/as, se centra en las siguientes directrices:

- Promovemos el respeto al medio ambiente mediante la prevención de la contaminación, la mitigación del impacto ambiental de nuestros procesos y productos, y la reducción del consumo de recursos. Específicamente, nos comprometemos a minimizar el consumo energético de nuestras operaciones.
- Estamos comprometidos con una gestión eficiente de los recursos.
- Cumplimos con la legislación aplicable y otros compromisos asumidos por las administraciones públicas; monitoreamos los cambios legislativos actuales o previsibles que puedan afectarnos.
- Impulsamos la mejora continua a todos los niveles estableciendo mecanismos para medir nuestro desempeño y el impacto de nuestra actividad, planificando mejoras y revisando los resultados. En este proceso, tenemos en cuenta certificaciones y herramientas básicas de auditoría.

Dentro de las directrices estratégicas de Vidrala, la implementación de Sistemas de Gestión Ambiental se documenta como una prioridad. En consonancia con este compromiso, todas las instalaciones de producción del Grupo están certificadas actualmente bajo la norma ISO 14001:2015, lo que demuestra que Vidrala opera de forma efectiva bajo un sistema global de gestión ambiental, reconocido y verificado externamente.

En relación con las diferentes áreas:

- Aire: Vidrala está invirtiendo en tecnologías más limpias y promoviendo el uso de fuentes de energía renovables.
- Agua: Vidrala se compromete a reducir el consumo de agua potable en sus plantas del Reino Unido y de la UE hasta en un 6% del consumo total, y a disminuir hasta 0,10 m³ por tonelada de vidrio fundido, entre otros objetivos.

Además, contamos con un plan de respuesta a emergencias para gestionar de forma efectiva los incidentes y minimizar su impacto en las personas y el medio ambiente, como se menciona en la Parte II: Nuestra Estrategia de Sostenibilidad – Sección de Salud y Seguridad. Asimismo, se han establecido procedimientos estandarizados para la respuesta a derrames en plantas específicas, garantizando una acción rápida en caso de liberación. En casos de excedencia de emisiones, se siguen protocolos predefinidos que dictan el proceso de notificación, mediante el cual la parte responsable informa el problema al gerente de la planta o al encargado de gestión ambiental y, si es necesario, se notifica a las autoridades pertinentes de acuerdo con los requisitos normativos.

Además, en línea con nuestro compromiso con la mejora continua, se han iniciado procesos para implementar y verificar nuevas normas ambientales como la ISO 14064:2018 en 5 de nuestras instalaciones de producción, relacionada con la declaración voluntaria de emisiones de CO₂, o la ISO 50001:2018, sobre sistemas de gestión energética, ya certificada en 5 de nuestras fábricas.

Acciones y recursos relacionados con la contaminación

DR ESRS E2-2

El Grupo Vidrala realiza esfuerzos constantes para abordar los problemas relacionados con la contaminación e implementa, como se mencionó, las Mejores Técnicas Disponibles (BAT) de acuerdo con las directrices ISO 14001:2015. Nuestro enfoque en la gestión de la contaminación se alinea con los requisitos legales nacionales, que incluyen la prevención, reducción y control de la contaminación. Vidrala mantiene un compromiso de inversión específicamente dirigido a minimizar el potencial efecto contaminante de sus instalaciones.

Nuestro enfoque en la gestión de la contaminación sigue una jerarquía de mitigación por niveles que abarca la prevención, reducción y control de la contaminación. A continuación, se detalla el conjunto de iniciativas:

Como parte de nuestros esfuerzos de mejora continua, estamos actualizando nuestros sistemas de medición automática en las instalaciones de producción. Esta modernización mejorará nuestra capacidad para monitorear en tiempo real los contaminantes, permitiendo un seguimiento y control más efectivos de las emisiones en nuestras plantas productivas. La inversión total asignada a esta iniciativa asciende a 193.000 €, lo que respalda un enfoque más preciso y proactivo en la gestión de la contaminación, reforzando nuestro objetivo estratégico de optimizar las medidas de control a través de una mayor capacidad de recolección y análisis de datos. La implementación progresiva de estos sistemas avanzados de monitoreo se planifica para integrarse sin problemas en nuestro marco de gestión ambiental. La iniciativa se enmarca dentro de nuestra estrategia global de reducción de la contaminación, apoyando el cumplimiento normativo y las metas de sostenibilidad a largo plazo. Actualmente, estamos evaluando los horizontes temporales y las metas, según se menciona en la sección siguiente.

En relación con nuestro compromiso de reducir la contaminación, incluida la eliminación gradual de materiales, en los últimos años nuestros esfuerzos se han materializado en un proyecto de inversión desarrollado para la instalación en todos los centros de producción de sistemas especiales para purificar las emisiones atmosféricas, conocidos como precipitadores electrostáticos o electrofiltros. Estas instalaciones, reconocidas por la normativa europea como la mejor tecnología disponible para este fin, tienen como objetivo reducir las emisiones de partículas contaminantes. Los electrofiltros instalados en Vidrala actúan reteniendo las partículas generadas en el proceso de fusión mediante campos eléctricos, logrando una reducción significativa de las emisiones habituales de los hornos de fusión de vidrio. Además, los electrofiltros han sido complementados con sistemas de purificación de emisiones de SOx, desulfuradores, que han permitido reducir considerablemente este contaminante.

En Vidrala, reducir las emisiones y minimizar los contaminantes son prioridades fundamentales integradas en nuestra estrategia operativa. Internamente, destinamos recursos financieros a iniciativas enfocadas en mejorar la calidad del aire, reducir las emisiones industriales y reforzar los controles ambientales. Aunque estas medidas ya forman parte de nuestra planificación de inversiones, la metodología para evaluar y reportar públicamente estos compromisos financieros se desarrollará de forma más granular para divulgar dicha información y una mayor clarificación en el mencionado horizonte temporal. Asimismo, evaluaremos acciones adicionales relacionadas con nuestra cadena de valor, dado que los impactos, riesgos y oportunidades actuales están asociados principalmente a nuestras propias operaciones.

Objetivos relacionados con la contaminación

DR NEIS E2-3

Vidrala se encuentra en el proceso de desarrollar metas medibles orientadas a resultados para gestionar la contaminación. Durante los próximos dos años, nos centraremos en definir objetivos sectoriales alineados con las leyes nacionales según lo requerido, asegurando que cuenten con una base de cálculo y referencias en sintonía con los marcos regulatorios de los países en los que operamos.

Sin embargo, Vidrala se enfoca en identificar los impactos, riesgos y oportunidades materiales relacionados con la sostenibilidad (IROs), tal como se describe en la sección "IROs materiales para el Grupo Vidrala", donde se detalla nuestra metodología para su evaluación e identificación.

Aunque aún no se han establecido metas formales, estamos monitoreando de cerca la efectividad de nuestras políticas y acciones para abordar los IROs identificados. Para respaldar esto, Vidrala implementará un método de evaluación sistemática, que incluirá auditorías internas de los sistemas de control, la participación de los grupos de interés y revisiones de desempeño, para hacer seguimiento al progreso. Además, benchmarks cualitativos e indicadores preliminares de desempeño nos están ayudando a evaluar nuestra dirección y a sentar las bases para un enfoque más estructurado y basado en datos.

Indicadores de contaminación

DR ESRS E2-4

Durante el período de reporte de 2025, Vidrala emitió varios contaminantes clasificados en el Anexo II del Reglamento (CE) No 166/2006, según se muestra en la siguiente tabla:

Contaminantes		
Tipo	Emisiones (t) 2024	Emisiones (t) 2025
Sulfatos (SO _x)	3.090	2.299
Nitratos (NO _x)	4.739	2.587
Partículas (PM10)	82	43

Como resultado de nuestro proceso de doble materialidad, la contaminación del agua y del suelo no se evaluó como material

Cambios a lo largo del tiempo: En comparación con años anteriores, Vidrala ha mejorado los niveles de contaminantes gracias a mejoras operativas y a la optimización de los procesos de producción. En el escenario actual de datos reportados, se observa una reducción en las emisiones de partículas y una mejora más moderada en los niveles de SO₂. Estas variaciones se deben principalmente a las variaciones en la producción a lo largo del año.

Metodologías de medición:

- Medición directa: Se emplea en los puntos de origen para captar datos en tiempo real.
- Estimación: Se aplica la prueba de chimenea (*stacktest*) cuando la medición directa no es viable, tal como establece la normativa nacional.

Proceso de recopilación de datos:

1. Identificación de fuentes: Mapeo de las fuentes de emisión dentro de nuestras operaciones.
2. Recopilación de datos: Utilización de sistemas de monitoreo automatizados y recopilación manual de datos cuando sea necesario.
3. Verificación de datos: Se garantiza la precisión y consistencia de los datos recopilados conforme a la norma ISO 14001, con la mayoría de nuestros sitios cumpliendo la norma UNE. Se informa a los organismos reguladores pertinentes y, en caso de errores, nos apoyan activamente en su identificación y resolución para mantener la integridad de los datos.
4. Consolidación y reporte: Se agregan los datos para elaborar un informe completo.

AGUA

La sequía y la escasez de agua se han convertido en riesgos de salud a largo plazo en Vidrala. El impacto potencial en nuestro negocio y en las comunidades locales requiere tomar medidas para reducir el consumo de agua y mejorar su eficiencia en todas las actividades.

Impactos, riesgos y oportunidades relacionados con el agua

DR NEIS E3-NEIS 2 IRO-1

Creemos firmemente en los principios de sostenibilidad y responsabilidad corporativa. Estamos comprometidos a identificar y abordar los impactos, riesgos y oportunidades materiales asociados con nuestras operaciones y cadena de valor, especialmente en lo relativo a posibles impactos relacionados con el agua. Para más detalles, consulte la sección "IROs materiales para el Grupo Vidrala" en este informe.

Impactos, riesgos y oportunidades

El Grupo Vidrala está mejorando activamente la eficiencia en el uso del agua mediante la captación de agua de lluvia, la reutilización de aguas grises y la recuperación del agua de proceso, lo que reduce la dependencia de fuentes externas y mitiga el estrés hídrico. Altos estándares en el tratamiento de aguas residuales aseguran que el vertido sea seguro tanto para uso industrial como comunitario. Sin embargo, la extracción de agua para la obtención de materias primas, especialmente en actividades de canteras, representa un desafío al afectar la disponibilidad local de agua y los ecosistemas.

El Grupo Vidrala ha identificado oportunidades clave relacionadas con el uso del agua en sus operaciones. Una gestión del agua eficiente y responsable presenta un potencial de ahorro de costes al optimizar el consumo durante los procesos de fabricación. Además, la adopción de sistemas circulares de agua podría reducir los costes de aprovisionamiento y mejorar la resiliencia operativa en períodos de escasez. Ambas oportunidades se han evaluado como probables y con bajo impacto financiero, pero siguen siendo materiales para el reporte por su relevancia en sostenibilidad y eficiencia operativa.

Las consultas sobre la gestión de los recursos hídricos se ha realizado principalmente de forma interna, garantizando la alineación con los marcos regulatorios de cada país en el que opera Vidrala. Estas consultas han implicado la colaboración entre equipos de gestión ambiental, departamentos de sostenibilidad y unidades operativas para evaluar el uso del agua, las prácticas de vertido y los requisitos de cumplimiento.

Políticas relacionadas con el agua

DR NEIS E3-1

La Política sobre el Agua del Grupo Vidrala establece nuestro compromiso de gestionar de manera responsable el recurso hídrico en todas nuestras operaciones industriales. Nos comprometemos a utilizar el agua de forma eficiente, cumpliendo con la normativa y los estándares vigentes, y a monitorear y evaluar continuamente nuestro desempeño en su uso. Asimismo, formamos a nuestros empleados/as en prácticas sostenibles, colaboramos con proveedores, clientes, comunidades locales y organizaciones ambientales, fomentamos la innovación y la mejora continua, y promovemos la transparencia en nuestros esfuerzos. Esta política, liderada y supervisada por el Director de Ingeniería del Grupo, refleja nuestro compromiso con la sostenibilidad ambiental y la responsabilidad corporativa, y orienta nuestras acciones para garantizar la conservación y el uso responsable del agua.

Nuestra política define prácticas de gestión que aseguran un consumo eficiente, el cumplimiento normativo y la reducción de impactos. En cuanto a la obtención del agua, evaluamos su disponibilidad en cada sitio, minimizamos los efectos de la extracción y priorizamos fuentes alternativas, como la captación de agua de lluvia y el reciclaje. Para el tratamiento del agua, mantenemos altos estándares de calidad en los vertidos,

invertimos en tecnologías avanzadas y aseguramos el cumplimiento de la legislación ambiental. Además, optimizamos el uso de recursos, reducimos el consumo en nuestros procesos productivos y promovemos principios de economía circular para limitar la dependencia de fuentes de agua dulce.

Los objetivos de nuestro Plan de Mejora 2030 se centran en establecer prácticas de gestión del agua que incluyan la medición y reducción del consumo, la gestión de riesgos asociados y la implementación de estrategias que mejoren la eficiencia y la conservación del recurso. Para abordar las áreas de mayor riesgo hídrico, hemos incorporado análisis basados en metodologías reconocidas internacionalmente, como la categorización de riesgos de WWF y modelos financieros, que nos permiten identificar las zonas con mayor estrés hídrico y priorizar las acciones en aquellos sitios donde la disminución del recurso supone un desafío significativo. Estos objetivos no han sido actualizados en el año actual.

Acciones destinadas a los recursos hídricos

DR NEIS E3-2

En Vidrala, monitoreamos cuidadosamente el uso del agua y calculamos la intensidad hídrica por tonelada de vidrio fundido. Además, hemos establecido metas específicas para reducir el consumo de agua mediante la implementación de iniciativas y programas destinados a optimizar su uso en el futuro. Entre estas medidas se encuentran la preparación de un Sistema de Gestión del Agua, la mejora en la calidad del agua vertida, la optimización de los procesos de tratamiento y el aumento de los estándares de purificación.

Nuestra Estrategia de Gestión del Agua incorpora este análisis para asegurar un uso responsable del recurso, especialmente en áreas con altos o muy altos riesgos de agotamiento hídrico. Con base en modelos financieros de riesgo, hemos mapeado nuestras instalaciones frente a distintos niveles de escasez de agua, lo que nos permite definir acciones específicas para optimizar el consumo, mejorar los procesos de tratamiento y mitigar los riesgos operativos asociados a restricciones en el suministro.

En consonancia con estos hallazgos, hemos establecido objetivos de reducción e implementado medidas como la captación de agua de lluvia, el reciclaje del agua y mejoras en la eficiencia para disminuir nuestra dependencia de fuentes externas. Además, en regiones sujetas a posibles restricciones industriales, como Cataluña, gestionamos de forma proactiva el consumo para minimizar el impacto de las limitaciones regulatorias.

Destinamos recursos financieros a iniciativas orientadas a reducir el consumo de agua, minimizar los vertidos de aguas residuales y mejorar los procesos de tratamiento en nuestras instalaciones. Aunque estas medidas ya están integradas en nuestra planificación de inversiones actual, nos comprometemos a perfeccionar aún más nuestro enfoque para evaluar y reportar de manera transparente estos compromisos financieros y una mayor clarificación en el mencionado horizonte temporal.

Objetivos de recursos hídricos

DR NEIS E3-3

En Vidrala, hemos implementado un Sistema de Gestión del Agua, que se enmarca dentro de la Política anteriormente mencionada, diseñado para impulsar mejoras continuas en la eficiencia del uso del agua. Este sistema se centra en maximizar la eficiencia, reducir los impactos ambientales y mitigar los riesgos asociados al uso del agua. Como parte de nuestro compromiso, tenemos como objetivo reducir nuestro consumo de agua en un 50% para 2030, utilizando 2018 como base para medir la intensidad de uso, como meta voluntaria. Adicionalmente, Vidrala trata este objetivo y su consecución con proveedores y clientes. Para apoyar este objetivo, también hemos establecido metas de reducción específicas adaptadas a las comunidades en las que operamos.

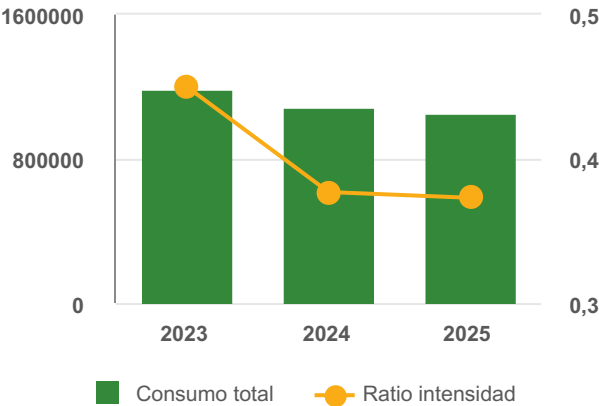
Para alcanzar nuestras metas, hemos implementado un sistema de reporte de última generación que monitorea variables clave, gestiona de forma efectiva los equipos e instalaciones y mide el desempeño. Estos esfuerzos reflejan nuestro compromiso con una gestión responsable del agua y con alcanzar las reducciones ambiciosas que nos hemos propuesto para 2030.

Consumo de recursos hídricos

DR NEIS E3-4

Aunque el consumo absoluto de agua ha aumentado debido a cambios operativos, la intensidad hídrica ha mejorado significativamente, reflejando las medidas de eficiencia implementadas. La relación de intensidad hídrica reportada para 2025 muestra una reducción en comparación con el año anterior un año más, impulsada por iniciativas de optimización en los procesos de producción. Nuestro consumo de agua va destinado a los centros productivos, tanto de vidrio como de envasado, y no contamos con agua almacenada en nuestras instalaciones. Las mediciones se realizan a través de los contadores instalados en las plantas, así como estimaciones en caso de no tener mediciones directas.

En 2025, no se produjeron incidentes ni infracciones relacionados con el agua en nuestros centros.



La relación de intensidad hídrica global del Grupo, el consumo de agua disminuyó en un 1,14%, pasando de 0,377 m³/tvf en 2024 a 0,373 m³/tvf en 2025, calculada como el total de m³ dividido por tvf. Considerando solo el negocio de Glass (manufactura de envases de vidrio), la reducción es de un 2,6% comparando con 2024. Además, el consumo absoluto de agua se redujo en un 3,91%, pasando de 1.086.657 m³ en 2024 a 1.059.882 m³ en 2025.

Consumo de agua en operaciones propias	2024	2025		
		Volumen (m³)	VIDRIO	FILLING
	Volumen (m³)		Volumen (m³)	Volumen (m³)
Total de agua consumida	1.086.656	1.059.882	689.477	370.405
Consumo de agua en zonas de estrés hídrico	109.892	93.133	93.133	
Total de agua reciclada/reutilizada	251.963	350.461	349.175	1.286

BIODIVERSIDAD

El Grupo Vidrala aprobó en 2024 la Política de Biodiversidad, aplicable a la totalidad del Grupo, para reforzar su compromiso con la protección y gestión sostenible de los ecosistemas, cuya rendición de cuentas está liderada por el equipo de Sostenibilidad y a disposición interna de los empleados/as. Esta política, liderada por el Director de Desarrollo Corporativo y Sostenibilidad, se estructura en torno a cinco ejes de actuación:

- Evaluación de Impactos: Realización de evaluaciones continuas para identificar y gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con la biodiversidad en todas nuestras operaciones e instalaciones.
- Apoyo a la Cadena de Valor: Promoción de prácticas sostenibles a lo largo de la cadena de valor, colaborando con proveedores y socios para minimizar los impactos negativos en los ecosistemas, integrar iniciativas enfocadas en la biodiversidad y fomentar una cultura de responsabilidad ambiental.
- Restauración y Conservación Activa: Aplicación del principio de jerarquía de mitigación según el marco Science-Based Targets for Nature (SBTN) para evitar, minimizar, restaurar y compensar los impactos ambientales, integrando estos esfuerzos en las operaciones y la estrategia corporativa.
- Monitoreo y Reporte: Establecimiento de métricas y herramientas para medir el impacto de nuestras actividades sobre la biodiversidad. El progreso anual se divulgará en nuestros informes de sostenibilidad, respaldado por indicadores clave (KPIs) relacionados con el uso y el estado de los recursos naturales.
- Colaboración Externa: Fortalecimiento de la protección de la biodiversidad mediante alianzas estratégicas y acciones conjuntas.

Análisis preliminares han identificado impactos potenciales en los ecosistemas locales y áreas de valor en biodiversidad dentro de nuestras operaciones y cadena de valor, especialmente en las regiones de donde se extraen las materias primas.

Vidrala opera en varios centros de producción de envases de vidrio en España, Portugal, el Reino Unido y Brasil, realizando actividades clave como la fusión, moldeo, recocido y control de calidad. Varias de estas instalaciones se ubican cerca de áreas sensibles en términos de biodiversidad, tales como bosques protegidos, cuencas fluviales y zonas de conservación, lo que requiere una gestión ambiental cuidadosa. Las evaluaciones han demostrado que ciertas actividades en estas instalaciones pueden afectar negativamente la biodiversidad local, principalmente por las emisiones derivadas de procesos a alta temperatura y la extracción de materias primas, lo que puede contribuir a la degradación de hábitats y afectar la calidad del aire y del agua, pero no afectan a especies amenazadas.

Las evaluaciones de impacto realizadas en nuestros sitios operativos han revelado que lugares como Aiala Vidrio, Castellar Vidrio y Elton están próximos a áreas naturales protegidas, lo que exige estrategias de mitigación precisas. Entre las áreas sensibles potencialmente impactadas se encuentran ecosistemas acuáticos como los ríos Nervión y Mersey, que podrían verse afectados por vertidos industriales, y zonas forestales cercanas a la planta de Santos Barosa en Portugal, las cuales requieren un monitoreo constante para prevenir una mayor degradación y pérdida de biodiversidad. Asimismo, se han identificado impactos negativos en el suelo, especialmente en lo que respecta a la degradación del terreno y riesgos de deforestación asociados a la expansión de infraestructuras y la extracción de materias primas.

Para mitigar estos riesgos, Vidrala ha llevado a cabo evaluaciones para determinar cómo afectan nuestras operaciones a la biodiversidad y a los ecosistemas a lo largo de nuestros sitios y cadena de valor. Entre los riesgos clave se encuentran las emisiones que deterioran la calidad del aire local, la posible contaminación de cuerpos de agua cercanos y los cambios en el uso del suelo que contribuyen a la pérdida de hábitat. Se están implementando estrategias de gestión ambiental mejoradas para reducir dichos riesgos. Dependemos en gran medida de servicios ecosistémicos esenciales, especialmente del suministro de agua dulce para procesos industriales, y durante 2025 hemos implementado nuevas medidas para mejorar la conservación del agua y el abastecimiento sostenible. También se han evaluado riesgos de transición, como el aumento de requisitos regulatorios en materia de protección de la biodiversidad, y riesgos físicos, como las variaciones en la

disponibilidad de agua impulsadas por el cambio climático, para garantizar la resiliencia operativa a largo plazo. Los riesgos sistémicos –que incluyen la disponibilidad de materias primas, normativas más estrictas relacionadas con la biodiversidad y riesgos reputacionales por prácticas insostenibles– también se integran en nuestro diagnóstico y plan de acción de biodiversidad.

Hemos realizado consultas con nuestros responsables ambientales, particularmente en regiones sensibles, para abordar las preocupaciones sobre el impacto de nuestras actividades industriales en los recursos biológicos compartidos. Vidrala está efectuando un mapeo inicial de áreas críticas y colaborando con los grupos de interés, incluidas las comunidades locales y los proveedores, para desarrollar su plan de acción de biodiversidad. Se han realizado evaluaciones específicas en cada sitio para determinar los posibles impactos negativos de la extracción de materias primas y las operaciones industriales en las comunidades aledañas, con especial atención a aspectos como el uso del suelo, el control de emisiones y el consumo de agua. En el punto actual del análisis, no se han realizado acciones de offset en relación a la biodiversidad ni se han elaborado indicadores de seguimiento.

Como parte de nuestro enfoque de gestión de la biodiversidad, Vidrala ha adoptado medidas de mitigación que incluyen la restauración de hábitats, estrategias de reducción de emisiones y una gestión sostenible de los recursos hídricos. Nuestra política de biodiversidad aborda riesgos materiales como el manejo de emisiones y procesos de producción sostenible, y cubre todos nuestros sitios operativos, con especial énfasis en aquellos ubicados cerca de áreas sensibles. Además, estamos trabajando para mejorar la trazabilidad en nuestra cadena de suministro y garantizar un abastecimiento ambientalmente responsable.

Las acciones y recursos destinados a la conservación de la biodiversidad incluyen el análisis actual realizado para elaborar un plan de acción y el posible uso de compensaciones de biodiversidad para remediar impactos ambientales inevitables. También monitoreamos indicadores ambientales clave relacionados con la biodiversidad, como el consumo de agua dulce y las emisiones industriales, para asegurar la alineación con nuestros objetivos de sostenibilidad. En cuanto a las implicaciones financieras, Vidrala está evaluando el impacto económico de los riesgos relacionados con la biodiversidad. Para ciertos requisitos de divulgación, se realizará un análisis más exhaustivo en 2026 que garantice una recopilación y reporte completos de los datos sobre dependencias en biodiversidad, servicios ecosistémicos y desempeño ambiental específico de cada sitio.

Se han efectuado evaluaciones de impacto para determinar cómo afectan nuestras operaciones a la biodiversidad y a los ecosistemas. Entre los riesgos clave se encuentran las emisiones que afectan la calidad del aire y la alteración de hábitats cercanos a las plantas de producción. Se han analizado las dependencias de servicios ecosistémicos, como el suministro de agua y la regulación de la cobertura forestal, implementándose medidas para reducir esa dependencia y mejorar la sostenibilidad. Asimismo, se han evaluado riesgos de transición, tales como cambios regulatorios que afectan los umbrales de impacto ambiental, y riesgos físicos, incluidos los efectos del cambio climático en la disponibilidad de agua. Además, se han considerado riesgos sistémicos, que abarcan la sostenibilidad a largo plazo de las fuentes de materias primas y los posibles riesgos reputacionales asociados a temas de biodiversidad. Además, en relación a la cadena de valor, aunque Vidrala no dispone actualmente de una política específica de deforestación, estamos reforzando este compromiso mediante medidas de abastecimiento responsable y trazabilidad, integrando requisitos mínimos de prevención de la deforestación en la actualización de la Política de Proveedores y en las acciones de gestión de la cadena de valor.

Aunque aún se requiere trabajo adicional para priorizar los riesgos y dependencias clave, Vidrala está realizando un mapeo inicial de las áreas críticas y colaborando con los grupos de interés, incluidos las comunidades locales y los proveedores, para desarrollar su plan de acción de biodiversidad. El enfoque de la empresa se centrará en contribuir a la preservación de la biodiversidad, minimizar los impactos en las áreas protegidas y gestionar las dependencias de los servicios ecosistémicos. Las actualizaciones sobre el progreso y las metas finalizadas se divulgarán en 2026, garantizando la alineación con los estándares internacionales.

ECONOMÍA CIRCULAR Y RECURSOS

El vidrio, como material, ofrece múltiples beneficios. Su alta reciclabilidad sin pérdida de calidad le permite ser reutilizado de forma indefinida, lo que reduce la demanda de materias primas. Gracias a sus cualidades duraderas y resistentes, el vidrio protege contra la contaminación externa y garantiza una larga vida útil. Al requerir menos energía y generar menos emisiones de gases de efecto invernadero en comparación con la producción a partir de materias primas vírgenes, contribuye a una economía más circular.

Este conjunto de características, sumado al hecho de estar fabricado con materias primas naturales y abundantes, posiciona al vidrio como una solución de envasado alineada con los principios de la economía circular.

Creemos en la posibilidad de pasar de un modelo económico lineal a uno circular para asegurar que haya suficientes recursos para todas las personas en el futuro. Con este fin, nos comprometemos a evitar el exceso de material en nuestros productos, a promover el reciclaje y la reutilización siempre que sea posible, y a trabajar de forma decidida hacia la eliminación total de residuos.

El vidrio es, por naturaleza, un material ecológico: es inerte, 100% reciclable de forma infinita y ampliamente reconocido como el material de envasado más seguro, ya que preserva las propiedades de los alimentos y las bebidas



Impactos, riesgos y oportunidades relacionados con la economía circular

DR NEIS E5-2 IRO-1

Creemos firmemente en los principios de sostenibilidad y responsabilidad corporativa. Estamos comprometidos a identificar y abordar los impactos, riesgos y oportunidades materiales asociados con nuestras operaciones y cadena de valor, especialmente en lo referente a posibles impactos relacionados con la economía circular. Para más detalles, consulte la sección "IROs materiales para el Grupo Vidrala" en este informe.

Visión general de impactos, riesgos y oportunidades

El Grupo Vidrala ha logrado avances significativos en la promoción de los principios de la economía circular mediante el uso de materias primas secundarias, la ampliación de soluciones de reciclaje en la cadena de suministro y la reducción de residuos enviados a vertederos. El mayor uso de cullet y otros materiales reciclados ha contribuido a disminuir la dependencia de recursos vírgenes, apoyando la sostenibilidad de los recursos. Además, los esfuerzos para alcanzar cero residuos enviados a vertederos y extender los ciclos de vida de los productos han ayudado a minimizar los impactos ambientales. Las mejoras en el diseño de productos, tanto en los procesos de fabricación como en los productos finales, también han incrementado la reciclabilidad, en línea con las iniciativas de sostenibilidad más amplias de Vidrala. Asimismo, al desvincular el crecimiento empresarial de la demanda de recursos, la empresa busca reforzar la transparencia en la toma de decisiones y la confianza de los inversores, al mismo tiempo que reduce su huella ambiental global. Estas iniciativas se han guiado mediante evaluaciones realizadas por los equipos operativos de Vidrala, garantizando la alineación con la legislación vigente y las prioridades operativas. Como empresa cuyo modelo central se basa en el uso y la creciente utilización de cullet de vidrio—un material con potencial de reciclaje infinito—Vidrala mantiene su compromiso de mejorar su enfoque de economía circular.

A pesar de estos impactos positivos, aún existen desafíos en la gestión de la disposición de residuos peligrosos y no peligrosos, lo que sigue representando riesgos para la sostenibilidad ambiental. La dependencia de plásticos no reciclados y no reciclables en el envasado contribuye a la escasez de recursos, mientras que el uso de materias primas no renovables, como la arena y la sosa, ejerce una mayor presión sobre las reservas naturales. Además, la eliminación inadecuada de los residuos operativos puede generar efectos ambientales y climáticos negativos, lo que resalta la necesidad de mejorar las estrategias de gestión de residuos. Las consultas con los grupos de interés, realizadas principalmente a través de las evaluaciones de los equipos operativos de Vidrala y en estricto cumplimiento de la normativa vigente, han desempeñado un papel crucial en la identificación de estos desafíos.

Políticas relacionadas con el uso de recursos y economía circular

DR NEIS E5-1

En Vidrala, los principios de la economía circular son fundamentales en nuestra forma de operar y están integrados en nuestros procesos de producción. El vidrio, como material, ofrece muchos beneficios. Su alta reciclabilidad sin pérdida de calidad permite su uso indefinido, lo que reduce la demanda de materias primas. Gracias a sus cualidades duraderas y resistentes, el vidrio protege contra la contaminación externa y contribuye a preservar la calidad del producto envasado a lo largo del tiempo. Al requerir menos energía y generar menos emisiones de gases de efecto invernadero en comparación con la producción a partir de materias primas vírgenes, contribuye a una economía más circular.

Si bien evaluamos de forma continua cómo mejorar nuestro enfoque hacia las prácticas de economía circular, nuestro modelo operativo ya es una clara representación de estos principios. Estamos analizando la posibilidad de desarrollar una política que refuerce aún más nuestro compromiso en esta área crítica. Mientras tanto, nuestras operaciones en curso, en particular nuestro plan de gestión del cullet, sirven como demostración práctica de los principios de la economía circular.

Los principios de economía circular han sido siempre parte integral del modelo operativo de Vidrala, orientando nuestro enfoque hacia la eficiencia en el uso de recursos, la reducción de residuos y el uso sostenible de materiales. A medida que evolucionan los marcos regulatorios, evaluaremos en 2026 la mejor forma de alinear nuestras prácticas actuales con los requisitos emergentes, incluida la posible necesidad de contar con una política más estructurada.

Además, hemos entablado conversaciones con la Comisión Europea para discutir la inclusión de un código NACE específico para el vidrio hueco en el marco de la Taxonomía de la UE. Estas consultas refuerzan nuestro compromiso de alinearnos con los desarrollos regulatorios y de asegurar que se reconozcan las contribuciones únicas de nuestra industria. Se pueden encontrar más detalles al respecto en la sección de Taxonomía de este informe.

Vidrala sigue comprometida a promover la circularidad en sus operaciones y explora activamente oportunidades para reforzar sus prácticas a medida que evoluciona el entorno regulatorio. Por ahora, nuestros esfuerzos se centran en la excelencia operativa y en generar un impacto significativo mediante la integración de los principios de economía circular en nuestras actividades principales..

Acciones y recursos relacionados con la economía circular

DR NEIS E5-2

El Grupo Vidrala está comprometido con la optimización de la eficiencia en el uso de recursos e integrar los principios de la economía circular en sus operaciones, como se menciona en secciones anteriores. Hemos lanzado un plan de acción enfocado en aumentar el uso de materiales reciclados, mejorar la obtención de materias primas e incorporar materiales alternativos para reducir el impacto ambiental. Esta iniciativa se implementa en todas nuestras instalaciones de producción, involucrando a grupos de interés clave como proveedores, instituciones de investigación y organismos reguladores.

Estamos logrando avances significativos en el fortalecimiento de la circularidad. La proporción de cullet postconsumo en nuestra producción sigue creciendo, lo que reduce la necesidad de materias primas vírgenes. La incorporación de escoria de biomasa nos permite integrar residuos industriales que, de otro modo, se enviarían a vertederos, mientras que materiales como Calumite y polvo EP se están integrando en el proceso productivo.

Si bien hacemos todo lo posible por minimizar los embalajes de transporte de nuestros productos, estamos comprometidos a abastecernos de materiales de embalaje secundario, incluidos el papel y el cartón, procedentes de cadenas de suministro libres de deforestación, mediante prácticas de compra responsable.

Internamente, se destinan recursos financieros a iniciativas que mejoran la eficiencia en el uso de recursos, aumentan el contenido reciclado y minimizan los residuos. Aunque estos esfuerzos ya forman parte de nuestra estrategia de inversión global, la metodología para evaluar y divulgar públicamente estas asignaciones financieras se perfeccionará aún más. En los próximos años, ampliaremos nuestro marco para ofrecer un reporte más estructurado y transparente, asegurando una mayor claridad sobre el impacto financiero de nuestras iniciativas de circularidad y sostenibilidad y una mayor clarificación en el mencionado horizonte temporal.

Objetivos relacionados con la economía circular

DR NEIS E5-3

En relación con la economía circular, nuestro enfoque se guía por un Plan de Cullet dedicado, que prioriza la maximización del uso de vidrio reciclado (cullet) para reducir la dependencia de materias primas vírgenes como la arena y la sosa. Este plan estableció un objetivo del 66% para 2030 en nuestras operaciones, alcanzando el máximo porcentaje de estos materiales en nuestros hornos como compromiso voluntario. En la

siguiente sección, puede observarse el avance con respecto a este objetivo. Al optimizar continuamente el aprovisionamiento de cullet, contribuimos a reducir nuestra huella ambiental, disminuir la presión sobre los recursos naturales y reducir el consumo global de energía en la producción de vidrio.

Para hacer seguimiento a la efectividad de nuestras políticas y acciones, Vidrala ha establecido objetivos claros relacionados con el uso de recursos y los principios de la economía circular. Nuestros objetivos incluyen aumentar la proporción de materiales reciclados y secundarios en la producción, mejorar los principios de diseño circular y, progresivamente, minimizar la dependencia de materias primas primarias. Vidrala está implementando activamente iniciativas de reducción de peso y optimización del diseño de envases para disminuir la intensidad material de nuestros productos. Al minimizar el uso de materias primas, diseñamos envases de vidrio más ligeros que mantienen su rendimiento y reducen significativamente la demanda de recursos vírgenes, en consonancia con los principios de la economía circular al disminuir el impacto ambiental en cada etapa del ciclo de vida del producto.

En lo que respecta a los residuos, su gestión juega un papel crucial en nuestra estrategia de economía circular, ya que buscamos minimizar la generación de residuos, optimizar la recuperación de materiales y reducir la disposición en vertederos. Nuestros objetivos en este ámbito se centran en maximizar la cantidad de materiales enviados a tratamientos de valorización y alinearnos con la jerarquía de residuos, priorizando la prevención, el reciclaje y la recuperación, aunque no existe un objetivo cuantitativo concreto ni un horizonte temporal, ya que el proceso de mejora es continuo. Esto incluye iniciativas para aumentar el contenido reciclado en nuestros productos y mejorar la segregación de residuos en los centros de producción.

Impactos, riesgos y oportunidades de la entrada de recursos

DR NEIS E5-4

El vidrio se fabrica a partir de materias primas naturales y abundantes, como la arena sílicea, la sosa y, de forma destacada, el vidrio reciclado. Durante el proceso de fabricación, estos elementos se funden a altas temperaturas en nuestros hornos. Cuanto mayor sea la proporción de vidrio reciclado que logremos incorporar en el proceso de fabricación, menor será nuestra dependencia de la extracción de estos elementos esenciales de la Tierra. El producto final puede reciclarse indefinidamente sin perder calidad, lo que hace que nuestra decisión de aumentar la cantidad de vidrio reciclado en el proceso de fabricación sea una opción atractiva. Al hacerlo, reducimos nuestra dependencia de la extracción de materias primas vírgenes, disminuimos el consumo de energía y las emisiones de gases de efecto invernadero, y contribuimos a construir una economía circular. Nuestro compromiso de fabricar envases de vidrio con el mayor porcentaje posible de vidrio reciclado se ha materializado en este ejercicio, alcanzando una incorporación del 55,45 % de vidrio reciclado (sobre el total de toneladas fundidas).

Entrada de recursos

Entrada de recursos	2024	2025
Consumo de materias primas	3.162.770	3.162.197
Peso de los componentes secundarios reutilizados o reciclados (componentes del vidrio)	1.538.432	1.575.850
Porcentaje de los componentes secundarios reutilizados o reciclados (componentes del vidrio)	53,41%	55,45 %

De acuerdo con los requisitos de la CSRD, reportamos nuestras entradas de recursos materiales con el objetivo de aumentar la proporción de materiales reciclados, sin dejar de mantener una alta eficiencia de producción. En 2025, el consumo absoluto de materias primas se ha mantenido plano respecto años

anteriores con perímetros comparables. Hemos aumentado un 2,45% en los materiales secundarios de origen reciclado o reutilizado, principalmente por el casco de vidrio.

Estas cifras destacan nuestro enfoque estratégico en la conservación de recursos y refuerzan el papel de Vidrala en minimizar la dependencia de materias primas vírgenes. Nuestra metodología garantiza la precisión en el reporte al dividir el total de cullet por las toneladas de vidrio fundido, evitando el doble conteo y cumpliendo con los estándares normativos.

En nuestro proceso de envasado para la fabricación de productos, en Vidrala nos centramos en soluciones sostenibles mediante el uso de sistemas reutilizables. Utilizamos palets en todas las unidades de negocio en depósitos, sistemas de devolución y recuperación específicos de cada país, y más del 70% de nuestra producción emplea separadores retornables. Nuestro cartón se produce utilizando entre un 50% y un 80% de papel reciclado (según la unidad de negocio), y nuestros plásticos incorporan actualmente un 30% de PCR, con un objetivo futuro de estandarizar este porcentaje en todas las unidades. Además, estamos implementando proyectos de circularidad en cada planta para transformar los residuos plásticos en materiales de producción reutilizables, y colaboramos estrechamente con nuestros proveedores para explorar y desarrollar nuevos materiales de envasado sostenibles.

Impactos, riesgos y oportunidades de la salida de recursos

En Vidrala, la gestión de residuos se rige por las normas y leyes aplicables en cada una de nuestras fábricas. Nuestro principal enfoque es prevenir la generación de residuos, minimizándolos en la medida de lo posible en cada uno de nuestros procesos. Para lograrlo, hemos identificado los residuos generados en nuestro proceso productivo y sus correspondientes subprocesos. Nuestro enfoque se alinea con la Directiva Marco de Residuos Europea (2008/98/CE, modificada en 2018), incorporando la identificación sistemática de residuos, su prevención, minimización, valorización y, cuando sea necesario, su eliminación controlada. A través de prácticas estructuradas de gestión de residuos, nos esforzamos por reducir el impacto ambiental mientras maximizamos la recuperación de materiales en todas nuestras instalaciones de producción.

Un aspecto fundamental de nuestra estrategia de gestión de residuos es la identificación precisa de los flujos residuales en cada etapa de nuestro proceso de fabricación. Cada unidad de producción se somete a un ejercicio detallado de mapeo de residuos para clasificarlos y cuantificarlos en función de:

- Tipo de residuo (por ejemplo, cullet de vidrio, materiales refractarios, lodos, residuos de tratamiento de gases, sustancias peligrosas)
- Fuente de generación (por ejemplo, preparación de lotes, fusión, conformado, acabado, control de calidad).
- Propiedades químicas y físicas (determinantes de la reutilización y opciones de tratamiento).
- Factores de riesgo ambiental (por ejemplo, potencial de contaminación, contenido peligroso)

Cuando no es posible minimizar la generación de residuos, preparamos dichos residuos para su valorización, ya sea dentro de nuestro proceso o fuera de nuestras instalaciones. Colaboramos con gestores de residuos que nos ayudan a encontrar el mejor método de tratamiento, en línea con nuestra política de cero residuos enviados a vertederos.

De acuerdo con la jerarquía de residuos, nuestro objetivo principal es prevenir la generación de residuos mediante la eficiencia material, la optimización de procesos y mejoras en el diseño. Las iniciativas clave incluyen:

- Optimización de procesos: Implementación de principios de manufactura esbelta para minimizar las pérdidas de material en cada etapa.
- Reutilización y recuperación del vidrio: Maximización del reciclaje interno de cullet de vidrio para reducir la dependencia de materias primas vírgenes.

- Integración de subproductos: Identificación de oportunidades para reutilizar los residuos de producción como materias primas secundarias, por ejemplo, la reincorporación del lodo de rechazo del vidrio deshidratado como fundente en nuestros hornos.
- Tecnologías avanzadas de filtración y separación: Reducción de contaminantes del proceso, permitiendo mayores tasas de reutilización del material.
- Integración de sistemas de monitoreo en tiempo real: Esto mejora la eficiencia al permitir análisis predictivos que reducen los residuos en la fuente.

Cuando no existen opciones técnicas disponibles para la valorización, gestionamos nuestros residuos mediante otros tratamientos. Para los residuos peligrosos, se han establecido protocolos estrictos que aseguran su manejo, almacenamiento y eliminación seguros:

1. Evaluación e identificación de riesgos: Evaluación de componentes peligrosos (por ejemplo, metales pesados en el polvo de los hornos, aceites residuales, materias primas críticas).
2. Contención y almacenamiento especializado: Instalaciones dedicadas para el almacenamiento de residuos peligrosos que garantizan su contención antes del tratamiento.
3. Entidades certificadas para el tratamiento y la eliminación: Colaboración con proveedores de tratamiento de residuos certificados para asegurar el cumplimiento de la normativa de eliminación.

Como prueba de la efectividad de nuestro sistema, hemos obtenido la certificación de "cero residuos" de Aenor, que verifica la cantidad de residuos valorizados y evitados de ser enviados a vertederos. Esta certificación se extenderá al resto de las plantas del grupo a medida que implementemos el Sistema de Gestión de Residuos conforme a la norma ISO 14001.

Salida de recursos

Residuos			
Tipología		Cantidad (kgs)	
Datos sobre los residuos generados		2024	2025
Cantidad total de residuos generados*		40.676.875	43.941.406
Residuos peligrosos	Incineración	2.044.183	911.067
Residuos peligrosos	Vertedero	2.107.110	2.090.715
Residuos peligrosos	Otras operaciones de eliminación	467.780	0***
Residuos peligrosos	Reciclado	1.704.816	2.382.427
Residuos no peligrosos	Incineración	10.931.629	27.986
Residuos no peligrosos	Vertedero	9.525.329	11.310.406
Residuos no peligrosos	Otras operaciones de eliminación**	43.520	0***
Residuos no peligrosos	Reciclado	13.852.508	27.218.805
Cantidad y porcentaje de residuos no reciclados	Peso	25.119.551	14.340.174
	%	62 %	33 %

*No hay salida de recursos de residuos radiactivos. **Tratamiento final D6-D7; D10-D11 en base a la Directiva Europea.***La diferencia entre años en la categoría de otras operaciones de eliminación se debe a la vehiculación de los residuos a otras categorías existentes de vertedero, incineración y reciclado. Esto se alinea con la tendencia de Grupo a maximizar la valorización de los residuos generados.

Cabe destacar que nuestros envases de vidrio están diseñados para garantizar resistencia mecánica y estabilidad química durante su ciclo de vida previsto, asegurando la conservación y seguridad del producto envasado hasta su consumo. El vidrio es un material duradero, inerte y no poroso que puede reutilizarse hasta 50 veces según referencias sectoriales².

² [Is glass a sustainable material?](#)

Taxonomía Europea



Taxonomía de la UE

La Taxonomía de la Unión Europea es un sistema de clasificación que permite identificar qué actividades económicas pueden considerarse medioambientalmente sostenibles. Su objetivo es orientar a empresas e inversores en la transición hacia una economía baja en carbono, resiliente y alineada con los objetivos del Pacto Verde Europeo.

Este marco, establecido por el Reglamento (UE) 2020/852, define seis objetivos medioambientales y fija los criterios para determinar si una actividad contribuye de forma sustancial a alguno de ellos, sin causar un perjuicio significativo a los restantes y cumpliendo unas salvaguardas sociales mínimas.

Los Reglamentos Delegados³ desarrollan estos criterios técnicos y establecen los requisitos de divulgación aplicables a las empresas no financieras. En este contexto, las compañías deben informar sobre la proporción de su cifra de negocios, CapEx y OpEx asociada a actividades elegibles y alineadas con la Taxonomía. A pesar de los nuevos Actos Delegados publicados por la Comisión Europea, cuya aplicación resulta voluntaria en el presente ejercicio, nos acogemos a los formatos anteriores que siguen vigentes a 31 de diciembre de 2025 para mantener la continuidad de la información y su comparabilidad. Desde el ejercicio 2024, el análisis y la divulgación se realizan respecto a los seis objetivos medioambientales, de conformidad con la normativa aplicable y sus posteriores actualizaciones.

Requisitos de divulgación:

De acuerdo con el artículo 8 del Reglamento (UE) 2020/852, en el año 2021, las entidades no financieras hicieron pública la elegibilidad de la proporción de la facturación, los gastos de capital (CapEx) y los gastos operativos (OpEx) que cumplían con los criterios establecidos por la Unión Europea. Para el año 2025, las compañías tienen la obligación de informar acerca de la proporción de estos KPI que se consideran alineados para todos los objetivos medioambientales. Además, las empresas que presentan informes están requeridas a divulgar información pertinente sobre la política contable, la metodología empleada para calcular dichos KPI y detalles cualitativos que respalden la comprensión de estos Indicadores Clave de Desempeño.

Actividades relacionadas con la energía nuclear		
1	La empresa lleva a cabo, financia o tiene exposiciones a la investigación, el SÍ/NO desarrollo, la demostración y la implantación de instalaciones innovadoras de generación de electricidad que producen energía a partir de procesos nucleares con un mínimo de residuos del ciclo de combustible.	No
2	La empresa lleva a cabo, financia o tiene exposiciones a la construcción y la SÍ/NO explotación segura de nuevas instalaciones nucleares para producir electricidad o calor de proceso, incluido para fines de calefacción urbana o procesos industriales como la producción de hidrógeno, así como sus mejoras de seguridad, utilizando las mejores tecnologías disponibles.	No
3	La empresa lleva a cabo, financia o tiene exposiciones a la explotación segura de SÍ/NO instalaciones nucleares existentes que producen electricidad o calor de proceso, incluido para fines de calefacción urbana o procesos industriales como la producción de hidrógeno a partir de energía nuclear, así como sus mejoras de seguridad.	No
Actividades relacionadas con el gas fósil		
4	La empresa lleva a cabo, financia o tiene exposiciones a la construcción o SÍ/NO explotación de instalaciones de generación de electricidad que producen electricidad a partir de combustibles fósiles gaseosos.	No
5	La empresa lleva a cabo, financia o tiene exposiciones a la construcción, la renovación SÍ/NO y la explotación de instalaciones de generación combinada de calor/frío y electricidad que utilicen combustibles fósiles gaseosos.	No
6	La empresa lleva a cabo, financia o tiene exposiciones a la construcción, la renovación SÍ/NO y la explotación de instalaciones de generación de calor que producen calor/frío a partir de combustibles fósiles gaseosos.	No

³ Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 sobre actividades que contribuyen a los objetivos de mitigación y adaptación al cambio climático, Reglamento Delegado (UE) 2023/2485, que modifica el reglamento anterior, y Reglamento Delegado (UE) 2023/2486 de Medioambiente, sobre actividades que contribuyen al resto de objetivos medioambientales, Reglamento Delegado (UE) 2026/73 de la Comisión, de 4 de julio de 2025, publicado en el Diario Oficial de la Unión Europea el 8 de enero de 2026, que introduce medidas de simplificación de los requisitos de divulgación y de determinados criterios técnicos de selección.

Alcance:

En el marco de la aplicación de la Taxonomía de la Unión Europea, Vidrala ha definido un perímetro de análisis a nivel de Grupo, que abarca todas las plantas de producción y ubicaciones de Vidrala, S.A. Este enfoque garantiza la coherencia del alcance utilizado en el ejercicio de Taxonomía con el aplicado en los estados financieros consolidados y asegura la comparabilidad con la información reportada en ejercicios anteriores.

Elegibilidad de la taxonomía:

La elegibilidad de una actividad se fundamenta en su semejanza con las descripciones detalladas en el Reglamento Delegado (UE) 2021/2139, en los que se establecen los criterios técnicos y requisitos para cada objetivo ambiental. Dichas descripciones tienen asociados una serie de códigos NACE que orienta el análisis de elegibilidad identificando actividades asociadas a las descripciones que aparecen en los anexos del reglamento. Debido a un mayor entendimiento del Reglamento sobre la taxonomía (Reglamento (UE) 2020/852 y su aplicación en las actividades económicas del Grupo, se han revisado y actualizado los datos reportados en 2023.

En 2025, debido a la reciente inclusión de la unidad de negocio de Vidroporto, hemos incluido una nueva actividad existente en el reglamento de la taxonomía europea. Esto se debe a que la actividad de tratamiento de casco de vidrio post consumo solo existe en dicha región. Por ello, incluímos la actividad *CCM 5.9 Recuperación de materiales a partir de residuos no peligrosos* bajo el análisis de la Taxonomía Europea.

A continuación, se presenta el resultado del análisis detallado de la elegibilidad de nuestras actividades en concordancia con los criterios establecidos por la Taxonomía:

- 7.2 Renovación de edificios existentes (CCM)
- 7.3 Instalación, mantenimiento y reparación de equipos de eficiencia energética (CCM)
- 7.5 Instalación, mantenimiento y reparación de instrumentos y dispositivos para medir, regular y controlar el rendimiento energético de los edificios (CCM)
- 7.6 Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable (CCM)
- 8.1 Proceso de datos, hosting y actividades relacionadas (CCM)
- 9.1 Investigación, desarrollo e innovación cercanos al mercado (CCM)
- 5.9 Recuperación de materiales a partir de residuos no peligrosos (CCM)

La taxonomía es un marco en evolución. En los últimos años, se ha desarrollado continuamente nueva legislación y directrices en este contexto, lo que expone a las empresas a un entorno de incertidumbre y las obliga a adaptarse a nuevos requisitos y orientaciones. Entre estas directrices, destacan las comunicaciones de la Comisión Europea sobre la resolución de preguntas frecuentes acerca de la taxonomía (FAQs), que tienen como objetivo facilitar la interpretación y aplicación de este marco.

En este contexto, la FAQ 4 del documento recopilatorio de FAQs, fechado el 29 de noviembre de 2014, condiciona la elegibilidad de ciertas actividades –aquellas listadas en las secciones 5.1 a 5.6 del Anexo II del Acto Delegado Ambiental–, lo cual incluye la actividad reportada por Vidrala el año anterior en relación con el objetivo de economía circular (actividad 5.1), a que estas se correspondan con los códigos NACE indicados en la descripción de dichas actividades. Entre los códigos mencionados en la actividad 5.1, no se encuentra el correspondiente a la actividad de Vidrala, lo que ha obligado a revisar los criterios de reporte del año pasado.

En noviembre de 2024, se envió una consulta a la Comisión Europea solicitando aclaraciones sobre la relación con las actividades de Economía Circular listadas en la Sección 5.1. La preocupación era que el Código NACE 23.1 (fabricación de vidrio y productos de vidrio), que abarca actividades críticas para la producción de cullet de vidrio reciclado, no se menciona explícitamente como una actividad elegible para la taxonomía bajo esta sección. Dado el papel fundamental del vidrio reciclado en la promoción de la circularidad y la reducción de residuos, esta omisión plantea desafíos significativos para demostrar la

sostenibilidad y circularidad de la industria del vidrio, a pesar de estar en línea con los objetivos de Economía Circular de la UE.

Las FAQs publicadas dejan ambigüedad respecto a por qué se excluyen ciertas actividades centrales para la economía circular, como la nuestra. Esta exclusión podría impedir que el cullet de vidrio reciclado se clasifique como producto elegible según la taxonomía, lo que potencialmente limitaría el acceso a financiamiento sostenible crucial para impulsar la economía circular en el sector del vidrio. Además, parece contradecir los objetivos generales del Pacto Verde Europeo y el Plan de Acción para la Economía Circular, que enfatizan la reducción de residuos y el aumento del uso de materiales secundarios.

Vidrala continuará revisando anualmente los criterios de reporte, asegurando la precisión y calidad de la información y garantizando que las divulgaciones coincidan con el alcance de las cuentas anuales consolidadas.

Como resultado de nuestro compromiso con la sostenibilidad, esperamos poder incluir nuevos objetivos ambientales en el futuro y, de este modo, ampliar la Taxonomía.

Alineamiento de la Taxonomía

Considerando los requisitos establecidos en la regulación de la Taxonomía del Acto Delegado sobre el Clima (Reglamento 2021/2139) para el ejercicio fiscal 2025, hemos llevado a cabo un análisis exhaustivo de nuestras operaciones para evaluar el grado de cumplimiento de los criterios exigidos por la Taxonomía en relación con la alineación de las actividades elegibles al objetivo de mitigación. Hemos analizado la contribución sustancial de estas actividades mediante la evaluación del cumplimiento de los criterios técnicos de selección establecidos en la Taxonomía Europea, considerando la naturaleza de cada KPI (cifra de negocios, CapEx y OpEx)

Criterio de contribución sustancial

- Actividad 7.6 – Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energías renovables
El análisis se ha centrado en las inversiones destinadas a la implantación y operación de tecnologías renovables, principalmente instalaciones de generación eléctrica renovable vinculadas a las operaciones industriales del Grupo. Todas nuestras instalaciones y mantenimientos de paneles solares cumplen con los criterios.
- Actividad 5.9 – Valorización material de residuos no peligrosos
Esta actividad se ha incorporado al análisis como consecuencia de la reciente inclusión de nuevas operaciones en regiones donde Vidrala desarrolla actividades de tratamiento de casco de vidrio post-consumo, destinadas a su reincorporación como materia prima secundaria en el proceso productivo. Por su naturaleza, todas las inversiones y mantenimientos a este respecto cumplen con los criterios.

Principio de “no causar un perjuicio significativo” (DNSH)

De forma paralela, Vidrala ha iniciado la evaluación del cumplimiento del principio de “no causar un perjuicio significativo” (DNSH) para ambas actividades, incluyendo los principios de adaptación al cambio climático cubiertos gracias a nuestro análisis de riesgos climáticos actualizado durante 2025 y protección de la biodiversidad y los ecosistemas, por los estudios de impacto ambiental realizados.

Cumplimiento de las Salvaguardas Mínimas Sociales:

El cumplimiento de las Salvaguardias Mínimas Sociales implica que una empresa, en el contexto de la Taxonomía y regulaciones relacionadas con la sostenibilidad, está llevando a cabo prácticas y políticas que protegen y promueven los Derechos Humanos y el bienestar social. Estas salvaguardias están diseñadas para

asegurar que las actividades económicas no solo sean sostenibles desde el punto de vista ambiental, sino también desde una perspectiva social.

En Vidrala, nuestro compromiso con las Salvaguardias Mínimas Sociales se manifiesta a través de:

1. Gestión de Derechos Humanos:

El Grupo Vidrala ha desarrollado en 2022 nuestra propia política de Derechos Humanos basada en la Modern Slavery Act de 2015, los Tratados y Convenios Internacionales, especialmente la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas y recoge los pasos que desde Vidrala hemos dado y seguimos dando para garantizar que la esclavitud moderna o la trata de personas no está teniendo lugar dentro de nuestro negocio o nuestra cadena de suministro. El compromiso de desarrollar políticas que integren la igualdad de trato y de oportunidades entre los empleados/as, sin ninguna discriminación directa o indirecta por razón de raza, género, nacionalidad, lengua, origen, convicciones personales, estado civil o de salud, la aplicamos desde la selección hasta la promoción, pasando por la política salarial, la formación, las condiciones de empleo, la salud laboral, la organización del tiempo de trabajo y la conciliación de la vida familiar y laboral. Asimismo, existe un sistema de seguimiento que pretende garantizar la consecución de los objetivos de igualdad expresados, y procedimientos de comunicación para informar de las decisiones, planes y medidas adoptadas, así como para informar de los progresos realizados.

Esta política, al igual que el Código de Conducta aprobado en 2019, está a disposición de todas las personas de la organización a través de la intranet corporativa. Además, nuestro Código de Conducta actúa como criterio rector de todas sus actividades, siendo uno de sus pilares no tolerar ninguna acción de corrupción y soborno, entre otros delitos y es comunicado a cada nueva incorporación y se actualiza anualmente.

El Grupo Vidrala se asegura que nuestros proveedores aceptan el Código de Conducta de Proveedores, aprobado en 2022, en el momento del alta como nuevo proveedor. Este Código establece el marco de cumplimiento de los derechos humanos que debe aceptar cada proveedor, así como la aceptación de ser auditado sobre este tema, entre otros. El Departamento de Calidad es el encargado de realizar las auditorías a los proveedores, tal y como se explica en el presente informe.

Al menos una vez al año, el Comité de Auditoría está siendo informado de cualquier violación a los Derechos Humanos. Durante 2025 no se registraron infracciones.

2. Competencia justa

En Vidrala, nos regimos por una cultura empresarial donde la ética y el cumplimiento normativo son pilares fundamentales. Para ello, implementamos un sistema robusto que comprende:

- *Cultura de cumplimiento:* Fomentamos la transparencia y la ética en todas las interacciones comerciales, respaldadas por nuestra Política contra la Corrupción, Fraude y Defensa de la Competencia y el Código de Conducta.
- *Seguimiento y mejora continua:* No hemos tenido acciones legales relacionadas con el comportamiento anticompetitivo en 2025 y, en el pasado ejercicio, implementamos un nuevo canal de denuncias para garantizar la confidencialidad y el anonimato.
- *Formación integral:* Capacitamos a todos los empleados/as acerca de las normas contra la Corrupción, el Fraude y la Defensa de la Competencia y del Código de Conducta.

Creemos que la competencia justa es fundamental para el éxito sostenible de Vidrala. Al fomentar esta cultura de cumplimiento y transparencia, contribuimos a un mercado más equitativo y beneficioso para todos. Esto nos permite proteger a nuestros clientes, garantizar la igualdad de oportunidades y fortalecer la confianza en nuestra empresa.

3. Anticorrupción y defensa de la competencia

No toleramos ninguna violación de nuestras políticas anticorrupción, antisoborno y éticas y estamos comprometidos a abordar cualquier incidente que lo haga. Nuestra Política contra la Corrupción, Fraude y Defensa de la Competencia aprobada en 2020, establece la normativa aplicable, a quién se aplica esta política, los principios generales básicos de actuación y el canal de comunicación en caso de sospecha o clara vulneración de la política. Nos aseguramos de que todos nuestros empleados/as estén capacitados en estos temas. Nuestro Código de Conducta se comunica a cada nuevo empleado y está disponible en nuestra Intranet. Además, se comunica periódicamente a los empleados/as actuales por correo electrónico. Asimismo, contamos con un software que identifica e investiga cualquier comportamiento sospechoso relacionado con compras y pagos, minimizando los riesgos potenciales en este campo. Como parte del plan de auditoría interna, realizamos una auditoría continua que involucra los procesos de compras, facturación y tesorería para detectar posibles fraudes y mejoras en los procesos.

Nuestra Política contra la Corrupción, Fraude y Defensa de la Competencia también aborda el tema del Comportamiento Anticompetitivo. Continuamos sin reportar acciones legales o infracciones relacionadas con el comportamiento anticompetitivo y la violación este año.

En 2025, en Grupo Vidrala hemos seguido empleando el Canal de Denuncias que adoptamos en 2022 basado en el cumplimiento de la legislación vigente según lo establecido en la Directiva Europea 2019/1937 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 23 de octubre de 2019, relativa a la protección de las personas que denuncian vulneraciones de Derecho de la Unión, así como su transposición a la normativa de los países en los que el Grupo Vidrala tiene presencia. Nuestro objetivo es promover la confidencialidad de la denuncia, garantizando el anonimato. Este Canal de Denuncias al igual que su política de gestión se puede consultar en el siguiente enlace:

<https://vidralawhistleblowing.integrityline.com/forntpage>

4. Impuestos

La política fiscal del grupo se centra en asegurar el cumplimiento de las leyes tributarias vigentes en todos los territorios fiscales en los que la empresa opera. Esto se alinea con la naturaleza de la actividad llevada a cabo en cada uno de estos territorios. Vidrala cuenta con asesoramiento externo especializado para evaluar y gestionar de manera continua los riesgos relacionados con los impuestos en las regiones donde realiza sus operaciones.

Metodología y política contable:

Hemos realizado una evaluación en la asignación de ingresos o gastos a las diferentes actividades económicas utilizando información de gestión. Esta es la base de cómo se ha calculado las ventas, el CapEx y el OpEx.

En Vidrala, una vez evaluada la elegibilidad y el alineamiento de las actividades identificadas, se procede al cálculo de los indicadores correspondientes (ventas, CapEx y OpEx) para cada actividad. Este proceso incluye el análisis detallado de la información consolidada del Grupo, excluyendo las transacciones intercompañía y evitando la doble contabilidad mediante un tratamiento riguroso de la información contable. Se tienen en cuenta los ajustes realizados durante el proceso de consolidación y se utiliza una única fuente de información para asegurar que cada partida se considere de manera única. Además, se revisa minuciosamente la trazabilidad y precisión de los datos. En el caso de los indicadores de ingresos y OpEx, el análisis se fundamenta en las Cuentas Anuales del Grupo.

- **Volumen de Negocio**

La evaluación del volumen de negocios, conforme al artículo 8, apartado 2, letra a), del Reglamento (UE) 2020/852, se realiza mediante el cálculo del numerador, representando la parte del volumen de negocios

neto vinculada a actividades alineadas con la Taxonomía, y el denominador, que abarca el volumen de negocios neto total según la definición de la Directiva 2013/34/UE.

- **CAPEX**

Para el cálculo de la proporción de CapEx, hemos tenido en consideración lo indicado por el Reglamento Delegado 2021/2178.

El denominador abarca las altas de los activos tangibles e intangibles durante el ejercicio financiero considerado antes de la depreciación, amortización y cualquier nueva medición, incluidas las resultantes de revaluaciones y deterioros, para el ejercicio financiero correspondiente y excluyendo los cambios en el valor razonable. En Vidrala aplicamos las normas internacionales de información financiera (NIIF) y los principios de contabilidad generalmente aceptados (PCGA) nacionales. Las cifras del denominador se pueden encontrar en las notas de las Cuentas Consolidadas. Las altas de inmovilizado excluyen altas en intangible por derechos de emisión.

Para el cálculo de la proporción de CapEx, hemos tenido en consideración lo indicado por el Reglamento Delegado 2021/2178. De este modo, hemos incluido las partidas que corresponden a la proporción de las inversiones en activos fijos, es decir, a los activos tangibles e intangibles durante el período en cuestión, antes de considerar depreciaciones, amortizaciones y posibles nuevas valoraciones. El indicador, al aplicar las normas internacionales de información financiera (NIIF) adoptadas por el Reglamento (CE) nº 1126/2008, estará formado por los costes que se contabilizan de acuerdo con:

- NIC 16 Inmovilizado material, párrafo 73, letra e), incisos i) e iii);
- NIC 38 Activos Intangibles, párrafo 118, letra e), inciso i);
- NIC 40 Inversiones inmobiliarias, párrafo 76, letras a) y b), (para el modelo del valor razonable);
- NIIF 16 Arrendamientos, párrafo 53, letra h).

No se han contabilizado los arrendamientos que no dan lugar al reconocimiento de un derecho de uso sobre el activo. El numerador es igual a la parte del CapEx incluida en el denominador que está relacionada con activos o procesos que están asociados con actividades económicas alineadas con la Taxonomía. Para evitar cualquier conteo doble en la asignación, cada inversión en las actividades económicas dispone de un identificador único llamado PEP y sub-PEP

- **OPEX**

El denominador abarca los costes directos no capitalizados relacionados con la investigación y el desarrollo, las medidas de renovación de edificios, el arrendamiento a corto plazo, el mantenimiento y la reparación, y cualquier otro gasto directo relacionado con el servicio diario de los activos de propiedad, planta y equipo por la empresa o tercero a quien se subcontraten las actividades necesarias para asegurar el funcionamiento continuado y eficaz de dichos activos. Vidrala dispone de un código específico para identificar todos los OpEx considerados sostenibles que cumplen con esta definición.

Estas métricas se han calculado considerando las particularidades del proceso integrado y sus implicaciones en las ventas y operaciones financieras del año actual, garantizando así la precisión y relevancia de los indicadores en el contexto de la Taxonomía y los objetivos de sostenibilidad.

El numerador es igual a la parte del OpEx incluida en el denominador que está relacionada con activos o procesos asociados con actividades económicas de la Taxonomía, incluidas las necesidades de capacitación y otras necesidades de adaptación de recursos humanos, y los costos directos no capitalizados que representan investigación y desarrollo que aún no se han contabilizado en el KPI de CapEx.

A continuación se presentan los resultados del análisis:

				Criterios de contribución sustancial						Criterios para DNSH										Categoría actividad de Transición Categoría actividad facilitadora de la CapEx que se ajusta a la taxonomía Garantías mínimas	
Actividades económicas	Códigos	CapEx (Miles de €)	Proporción de las CapEx año 2025	Adaptación al cambio climático	Mitigación del cambio climático	Agua	Contaminación	Economía circular	Biodiversidad	Adaptación al cambio climático	Mitigación del cambio climático	Agua	Contaminación	Economía circular	Biodiversidad						
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																					
A.1. Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)																					
Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable.	CCM 7.6	567,61 €	0,3 %	S	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	— %	F		T	
Valorización de materiales de residuos no peligrosos	CCM 5.9	310,14 €	0,1 %	S	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	— %	F			
CapEx de actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) (A.1)		877,75 €	0,4 %	— %	—	—	—	—	—	S	S	S	S	S	S	S	— %	F			
De las cuales: facilitadoras		877,75 €	0,4 %	— %	—	—	—	—	—	S	S	S	S	S	S	S	0	F			
De las cuales: de transición			— %	— %							S	S	S	S	S	S	0				
A.2. Actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)																					
Construcción de edificios nuevos	CCM 7.1	- €	— %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									0,2 %			
Renovación de edificios existentes	CCM 7.2	473,10 €	0,20 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									2,1%*			
Instalación, mantenimiento y reparación de equipos de eficiencia energética	CCM 7.3	512,36 €	0,20 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									0,2 %			
Instalación, mantenimiento y reparación de instrumentos y dispositivos para medir, regular y controlar la eficiencia energética de los edificios	CCM 7.5	38,00 €	— %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									— %			
Investigación, desarrollo e innovación cercanos al mercado	CCM 9.1	312,58 €	0,1 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									0,1 %			
CapEx de actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía) (A.2)		1.336,04 €	0,6 %	0,6 %	— %	— %	— %	— %	— %									3,3 %			
A. CapEx de actividades elegibles según la taxonomía (A.1 +A.2)		2.213,79 €	1,0 %	1,0 %	— %	— %	— %	— %	— %									3,3 %			
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																					
CapEx de actividades no elegibles según la taxonomía (B)		220.807 €	99,0 %																		
TOTAL		223.021 €	100 %																		

*Actividad reexpresada con respecto a años anteriores.

		PROPORCIÓN DE CAPEX / TOTAL CAPEX	
		que se ajusta a la taxonomía por objetivo	elegible según la taxonomía por objetivo
Mitigación del cambio climático (5)	CCM	0,4 %	1,0 %
Adaptación al cambio climático (6)	CA	— %	— %
Recursos hídricos y marinos (7)	WTR	— %	— %
Economía circular (8)	CE	— %	— %
Contaminación (9)	PPC	— %	— %
Biodiversidad y ecosistemas (10)	BIO	— %	— %

				Criterios de contribución sustancial					Criterios para DNSH												
Actividades económicas	Códigos	OpEx (mln de €)	Proporción de las OpEx, año 2025	Mitigación del cambio climático	Agua	Adaptación al cambio climático	Contaminación	Economía circular	Biodiversidad	Mitigación del cambio climático	Agua	Adaptación al cambio climático	Contaminación	Economía circular	Biodiversidad	Garantías mínimas	Proporción de las OpEx que se ajusta a la taxonomía	Categoría actividad facilitadora	Categoría actividad de transición		
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																					
A.1. Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)																					
Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable.	CCM 7.6	75 €	0,11 %	S	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	— %	F			
OpEx de actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) (A.1)		75 €	0,11 %	S	— %	— %	— %	— %	— %	S	S	S	S	S	S	S	— %	F			
De las cuales: facilitadoras		75 €	0,1 %	— %	— %	— %	— %	— %	— %	S	S	S	S	S	S	S	— %	F			
De las cuales: de transición		0 €	— %	— %						S	S	S	S	S	S	S	— %		T		
A.2. Actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)																					
Proceso de datos, hosting y actividades relacionadas	CCM 8.1	61 €	0,1 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,1 %				
OpEx de actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía) (A.2)		61 €	0,1 %	0,1 %	0	0	0	0	0								0,3 %				
A. OpEx de actividades elegibles según la taxonomía (A.1+A.2)		136 €	0,2 %	0,2 %	0	0	0	0	0								0,3 %				
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																					
OpEx de actividades no elegibles según la taxonomía (B)		71.144 €	99,80 %																		
TOTAL		71.280 €	100,0 %																		

PROPORCIÓN DE OPEX / TOTAL OPEX			
		que se ajusta a la taxonomía por objetivo	elegible según la taxonomía por objetivo
Mitigación del cambio climático (5)	CCM	0,11 %	0,20 %
Adaptación al cambio climático (6)	CA	— %	— %
Recursos hídricos y marinos (7)	WTR	— %	— %
Economía circular (8)	CE	— %	— %
Contaminación (9)	PPC	— %	— %
Biodiversidad y ecosistemas (10)	BIO	— %	— %

				Criterios de contribución sustancial					Criterios para DNSH											
Actividades económicas	Códigos	Ingresos (€)	Proporción de Ingresos, año 2025	Mitigación del cambio climático	Adaptación al cambio climático	Agua	Contaminación	Economía circular	Biodiversidad	Mitigación del cambio climático	Adaptación al cambio climático	Agua	Contaminación	Economía circular	Biodiversidad	Garantías mínimas	Proporción de Ingresos que se ajusta a la taxonomía (A.1.) o elegible	Categoría actividad facilitadora	Categoría actividad de transición	
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																				
A.1. Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)																				
Ingresos de actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) (A.1)			— %														— %			
A.2. Actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)																				
Ingresos de actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía) (A.2)		0 €	0	0	0	0	0	0	0								— %			
A. Ingresos de actividades elegibles según la taxonomía (A.1 + A.2)		0,00 €	— %	— %	0	0	0	— %	0									— %		
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																				
Ingresos de actividades no elegibles según la taxonomía (B)		1.467.277,00 €	100 %																	
TOTAL		1.467.277,00 €	100 %																	

		PROPORCIÓN DE VOLUMEN DE NEGOCIO / TOTAL VOLUMEN DE NEGOCIO	
		que se ajusta a la taxonomía por objetivo	elegible según la taxonomía por objetivo
Mitigación del cambio climático (5)	CCM	— %	— %
Adaptación al cambio climático (6)	CA	— %	— %
Recursos hídricos y marinos (7)	WTR	— %	— %
Economía circular (8)	CE	— %	— %
Contaminación (9)	PPC	— %	— %
Biodiversidad y ecosistemas (10)	BIO	— %	— %

SOCIAL



NUESTRAS PERSONAS

Nuestro compromiso con las personas y nuestra estrategia

DR NEIS S1-NEIS 2-SBM 2

En Vidrala, reconocemos que las personas son la columna vertebral de nuestras operaciones y también un factor clave en nuestro camino hacia la sostenibilidad. Estamos profundamente comprometidos con fomentar la participación activa de nuestro equipo y garantizar que sus intereses y perspectivas se integren plenamente en nuestra estrategia empresarial. Nuestro éxito está intrínsecamente ligado a la experiencia, el bienestar y el crecimiento personal y profesional de los colaboradores/as, y nos esforzamos continuamente por crear un entorno inclusivo y colaborativo que promueva la innovación y el respeto mutuo.

Para ello, Vidrala ha puesto en marcha diversas iniciativas para fomentar la participación activa de sus personas, incluyendo una política de puertas abiertas, mecanismos de retroalimentación tanto estructurados como informales, encuestas periódicas, grupos de discusión, canales de comunicación bidireccional y reuniones generales. Estas herramientas promueven un diálogo transparente y cercano, permitiéndonos comprender mejor las perspectivas, aspiraciones y desafíos de todas las personas que forman parte de nuestra organización. En Vidrala, damos gran importancia a la escucha activa en todos los niveles, asegurándonos de que las ideas y aportaciones de nuestros empleados/as contribuyan de manera significativa a la toma de decisiones y al desarrollo sostenible de nuestro negocio.

(a) Trabajo en equipo y compromiso con nuestras personas:

- **Grupos de interés clave**

En Vidrala, reconocemos que nuestro mayor valor radica en las personas que conforman nuestra organización. Colaboradores/as, en diversos roles y funciones, son esenciales para impulsar nuestra trayectoria hacia la excelencia operativa y la sostenibilidad.

- **Ámbitos de participación**

Fomentamos la participación activa en todos los niveles de la organización, desde los equipos de producción y operaciones hasta la alta dirección, asegurando que una diversidad de perspectivas contribuya de manera significativa a la toma de decisiones.

- **Estructura organizativa**

El área de Personas lidera las iniciativas de compromiso y participación, colaborando estrechamente con las áreas de sostenibilidad y otros equipos estratégicos para garantizar la alineación con la estrategia empresarial y de sostenibilidad.

- **Propósito del compromiso**

Nuestro principal objetivo es comprender las necesidades, inquietudes y aspiraciones de nuestras personas para fortalecer nuestra propuesta de valor, mejorar la experiencia en el lugar de trabajo, fomentar el bienestar e impulsar el crecimiento profesional.

- **Integración de resultados**

Los conocimientos adquiridos a través de estas iniciativas son fundamentales para el desarrollo de políticas de RR.HH., programas de formación y estrategias de sostenibilidad, garantizando que nuestras personas sigan siendo el centro de nuestra visión empresarial.

(b) Comprensión de las opiniones del equipo:

En línea con nuestro proceso de evaluación de materialidad (en referencia al Requisito de Divulgación IRO-1), Vidrala lleva a cabo análisis exhaustivos para captar las perspectivas de su equipo. Estos estudios ofrecen información valiosa sobre aspectos clave como el equilibrio entre la vida laboral y personal, el desarrollo profesional, las oportunidades de formación, la seguridad en el trabajo y la satisfacción general. Este diálogo continuo nos permite identificar y abordar eficazmente las necesidades de las personas que forman parte de Vidrala dentro de nuestra estrategia y operaciones.

(c) Adaptación de la estrategia y el modelo de negocio:

- Vidrala está comprometida con la evolución de su estrategia y modelo de negocio, asegurando que reflejen tanto las prioridades corporativas como las expectativas de su equipo. Las áreas clave de enfoque incluyen: mejorar los beneficios para empleados/as, mejorar las medidas de seguridad en el lugar de trabajo, aumentar la inclusión y proporcionar vías claras para la progresión profesional.
- Como parte de este compromiso, Vidrala trabaja en la mejora continua de la experiencia de sus colaboradores/as, y su desarrollo profesional. Este enfoque se traduce en programas específicos diseñados para impulsar la satisfacción laboral y fomentar el crecimiento dentro de la empresa.
- Impacto en la relación con el equipo: Estos esfuerzos tienen como objetivo profundizar nuestra conexión con empleados/as, fomentando mayores niveles de compromiso, mayor retención y un sentido compartido de propósito que se alinee con los objetivos de sostenibilidad de Vidrala.

(d) Informar a los órganos de administración, dirección y supervisión:

En Vidrala, nos aseguramos de que nuestros líderes, incluidos los niveles administrativo, de gestión y de supervisión, estén bien informados sobre los intereses y preocupaciones de nuestros empleados y empleadas. Se proporcionan actualizaciones periódicas, lo que permite a los responsables de la toma de decisiones integrar estas perspectivas en estrategias socialmente responsables y sostenibles.

Impactos sobre nuestras personas

DR NEIS S1-NEIS 2-SBM 3

Vidrala reconoce que los impactos, tanto reales como potenciales, sobre su equipo están estrechamente ligados a su estrategia y modelo de negocio, tal como se establece en NEIS 2 IRO-1 (procesos para identificar y evaluar impactos, riesgos y oportunidades materiales). La compañía mantiene un firme compromiso con los principios de sostenibilidad y responsabilidad corporativa, asegurando la identificación y gestión de los riesgos y oportunidades materiales asociados a sus operaciones y cadena de valor, con especial atención a aquellos que afectan a su equipo. En cumplimiento de los requisitos normativos, este informe detalla los impactos materiales identificados para el Grupo Vidrala en la sección correspondiente a IRO materiales.

Vidrala también reconoce el vínculo directo entre los riesgos y oportunidades materiales derivados de su estrategia empresarial. A través de su análisis y comprensión, implementamos medidas específicas para mitigar posibles impactos negativos, y potenciamos los efectos positivos, impulsando así un crecimiento sostenible. El análisis incluye a todas las personas empleadas que mantienen una relación laboral con Vidrala.

Procesos generales de participación

En Vidrala, mantenemos un diálogo constante y estructurado con nuestro equipo, tanto de manera directa como indirecta, a través de diversos procesos diseñados para identificar y abordar posibles riesgos asociados a determinados roles, entornos laborales o características individuales. Uno de nuestros mecanismos clave de retroalimentación es nuestra participación en la certificación Great Place to Work, donde nuestro equipo evalúa las condiciones del entorno laboral, incluyendo aspectos como salud y seguridad, oportunidades de formación y bienestar general. Por otro lado, contamos con canales de comunicación abierta y bidireccional como Fluig en Vidroporto y Workvivo en Encirc.

Además, recopilamos información relevante a través de solicitudes de formación y comentarios derivados de los programas de salud y seguridad, asegurándonos de que aquellas personas en puestos de mayor riesgo o en contextos específicos reciban apoyo y medidas de mitigación adecuadas. También mantenemos un diálogo continuo con representantes de los trabajadores en todas nuestras operaciones, promoviendo la mejora constante de las condiciones laborales e identificando áreas de oportunidad.

Los impactos, riesgos y oportunidades (IROs) evaluados en la sección de personas han sido identificados a partir del análisis de estas interacciones, proporcionando una visión estructurada de los impactos materiales. Estos hallazgos han sido revisados y validados por la dirección y los responsables del área de personas.

Impactos, riesgos y oportunidades materiales (IRO)

A partir del análisis de los impactos, riesgos y oportunidades materiales (IROs) identificados en la gestión de nuestro equipo, en Grupo Vidrala hemos reconocido una serie de efectos positivos y desafíos asociados a nuestras operaciones y políticas de personas.

En Grupo Vidrala, estamos comprometidos con el equilibrio entre la vida laboral y personal, implementando medidas de flexibilidad para atender necesidades familiares, lo que fortalece el bienestar y la retención del talento. Además, promovemos un diálogo social activo, asegurando que todas las personas empleadas tengan voz en la construcción de sus condiciones laborales, lo que impulsa su compromiso y productividad.

El predominio de contratos permanentes en nuestra plantilla aporta estabilidad laboral, reduce la rotación de personal y refuerza el compromiso a largo plazo. Asimismo, nuestras iniciativas de diversidad e inclusión, como la integración de mujeres, personas con discapacidad y grupos infrarrepresentados, refuerzan nuestro compromiso con la igualdad de oportunidades. Trabajamos activamente para aumentar la representación femenina en posiciones de liderazgo, promoviendo un cambio cultural hacia una organización más inclusiva. También invertimos en salud y bienestar a través de medidas de seguridad ocupacional y apoyo a la salud mental, asegurando un entorno laboral seguro, saludable y productivo.

Si bien hemos logrado avances significativos, hemos identificado ciertos riesgos que requieren una gestión continua y medidas de mitigación efectivas, lo que refuerza la necesidad de mantener protocolos de seguridad y salud sólidos en nuestras operaciones.

Asimismo, en el Grupo Vidrala estamos atentos a posibles riesgos en términos salariales y de desarrollo profesional y, en menor medida, riesgos en la protección de datos personales, lo que nos impulsa a reforzar nuestras políticas internas y el cumplimiento normativo en estas áreas.

A medida que avanzamos en nuestra transición hacia operaciones más sostenibles y climáticamente neutras, estamos analizando cómo estos cambios pueden impactar a nuestro equipo, incluyendo procesos de reestructuración, evolución de roles y oportunidades de crecimiento. En este contexto, nuestra prioridad es garantizar que nuestro equipo esté capacitado y preparado para adaptarse a los avances tecnológicos y nuevos requerimientos del sector.

Políticas relacionadas con nuestras personas

DR NEIS S1-1

Sistema de gestión integrado:

En Vidrala, nuestro compromiso con las personas se refleja en las políticas integrales que implementamos para garantizar su bienestar, seguridad y desarrollo. Un aspecto central de nuestro enfoque es el cumplimiento de la certificación ISO 45001:2018, que rige nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Laboral en todas las plantas de fabricación. Esto garantiza que nuestras instalaciones funcionen bajo los más altos estándares de salud y seguridad, con medidas proactivas implementadas para identificar y mitigar los riesgos. A través de auditorías internas y externas periódicas, cumplimos con nuestra responsabilidad de mantener un entorno de trabajo seguro para todas las personas de la organización. Este sistema de gestión está respaldado por nuestra Política Integrada que:

- Compromiso firme con un entorno de trabajo seguro, legal e inclusivo, priorizando el bienestar, la igualdad de oportunidades y el desarrollo profesional de todas las personas empleadas.
- Aplicable a todo el equipo y operaciones, garantizando las mejores prácticas laborales y un enfoque estructurado en prevención de riesgos, promoviendo el diálogo y la participación activa.

- Supervisado por el equipo de dirección, asegurando el cumplimiento de la normativa laboral, seguridad ocupacional y estándares de la industria, impulsando un espacio de trabajo equitativo y sostenible.

La política de Vidrala se comunica activamente a través de canales internos, programas de formación y procesos de cumplimiento, asegurando su accesibilidad tanto para el equipo como para los grupos de interés. Además, está disponible públicamente en nuestra página web para garantizar la transparencia y el acceso a la información.

En materia de seguridad y salud laboral, nuestras iniciativas fomentan una cultura de prevención en toda la organización. Programas como el Programa de Seguridad Conductual y la iniciativa R3 buscan reducir la exposición a riesgos, reforzar hábitos seguros y aplicar aprendizajes previos para mejorar la seguridad en el trabajo. Estas acciones involucran a todos los niveles de la empresa, promoviendo una colaboración activa en la mejora continua de nuestras prácticas. Como parte de este compromiso, también impartimos formación periódica en prevención de accidentes, abordando aspectos clave como la respuesta ante emergencias y la investigación de incidentes, con el objetivo de minimizar riesgos y fortalecer la seguridad laboral.

Vidrala garantiza la seguridad y estabilidad laboral a través de una alta proporción de contratos indefinidos, así como la implementación de modelos de trabajo flexibles siempre que sea posible. Para facilitar el equilibrio entre la vida laboral y personal, promovemos horarios flexibles, esquemas de trabajo híbrido en roles elegibles y el compromiso con la desconexión digital, asegurando que todas las personas puedan mantener una adecuada separación entre el ámbito profesional y personal.

Nuestro enfoque de remuneración se basa en criterios justos y equitativos, estableciendo bandas salariales vinculadas al puesto desempeñado, sin distinción de género o cualquier otra condición, garantizando así un sistema de compensación transparente y basado en el mérito. Además, Vidrala ha desarrollado beneficios sociales que incluyen remuneración flexible, opciones de jubilación anticipada y horarios adaptados a las necesidades operativas, asegurando el bienestar integral de nuestro equipo. También impulsamos el cuidado de la salud física y mental, mediante controles médicos periódicos, talleres de ergonomía y programas específicos, como iniciativas de apoyo para dejar de fumar entre otros.

El compromiso de Vidrala con la diversidad, la igualdad y la inclusión está presente en todas nuestras políticas laborales. A través de nuestro Plan de Igualdad, aseguramos un entorno que promueve la igualdad de oportunidades en todos los niveles de la organización. Con un enfoque basado en la equidad, trabajamos continuamente en la mejora de nuestros procesos de contratación y desarrollo profesional, eliminando posibles sesgos y asegurando que todas las personas tengan acceso a las mismas oportunidades de crecimiento. Asimismo, nuestra política de igualdad salarial garantiza que no existan diferencias en la remuneración por el mismo trabajo, reafirmando nuestro compromiso con la transparencia y la equidad en el ámbito laboral.

Política de Derechos Humanos

La Política de Derechos Humanos de Vidrala adopta un enfoque de tolerancia cero frente a la esclavitud, la trata de personas y el trabajo forzoso, asegurando el cumplimiento de los estándares internacionales, como la Declaración Universal de Derechos Humanos y los convenios fundamentales de la OIT. Esta política es de aplicación en todas las empresas y proveedores del Grupo Vidrala, quienes deben garantizar prácticas laborales éticas, prohibiendo expresamente el trabajo infantil, el trabajo forzoso, así como garantizando condiciones de trabajo seguras y una remuneración justa.

Además, la política promueve la no discriminación y la igualdad de género, asegurando que no exista ningún tipo de sesgo en materia salarial, contratación, formación, promoción, protección de la maternidad o despido, ya sea por raza, etnia, religión, edad, discapacidad, género u otras características. Tanto la empresa como sus proveedores deben mantener una posición neutral en cuestiones políticas, filosóficas y religiosas, garantizando la igualdad de trato en el entorno laboral y cumpliendo con todas las leyes aplicables en materia de igualdad de género, en concordancia con la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas.

El equipo directivo supervisa el cumplimiento de esta política mediante auditorías periódicas y revisiones ESG, incluyendo las auditorías de los 4 pilares de SMETA y la membresía de SEDEX, que abarcan aspectos como prácticas laborales, salud y seguridad, y ética empresarial. Los proveedores deben adherirse a las cláusulas contractuales contra la esclavitud, y el incumplimiento de estas puede derivar en la rescisión del contrato.

Para garantizar la transparencia, la política se comunica a través de acuerdos con proveedores, auditorías internas y el Canal de Denuncias de Vidrala, que permite reportar confidencialmente cualquier infracción. Vidrala mantiene una supervisión continua del cumplimiento de estas normas mediante auditorías a proveedores y mecanismos de autoevaluación, reforzando así su compromiso con los estándares éticos en todas sus operaciones.

“Desde nuestro compromiso con la equidad, la diversidad y la inclusión en el lugar de trabajo y vemos esto como una gran oportunidad para empoderar a las mujeres jóvenes en esta comunidad. La industria manufacturera no es conocida históricamente como un lugar donde haya una gran representación femenina dentro de la fuerza laboral. Queremos demostrar que no tiene por qué ser así.”

“Ahora tenemos la oportunidad de avanzar hacia el futuro con un verdadero propósito, brindando a las jóvenes del noroeste del país el apoyo, el aliento, la orientación y la experiencia para prosperar e impulsar todos nuestros negocios hacia un futuro nuevo e igualitario que transformará nuestro mundo.” Sarah Abernethy, Especialista en Proyectos de Talento y líder de Encirc para “The Girls Network”.

Compromiso con nuestras personas

DR NEIS S1-2

Para fomentar la participación activa y fortalecer el compromiso con la sostenibilidad en Vidrala, compartimos regularmente actualizaciones y avances con nuestros equipos en todas las unidades de negocio. Reconociendo que la sostenibilidad, la diversidad y el bienestar son valores fundamentales tanto para nuestro equipo actual como para quienes se incorporen en el futuro, impulsamos estos principios a través de programas e iniciativas específicas. Un ejemplo es nuestro programa Well Being - Be Healthy Company, que integra actividades relacionadas con nutrición, deporte, salud, equilibrio entre la vida laboral y personal, y responsabilidad corporativa, promoviendo así una cultura de colaboración y mejora continua. Asimismo, nuestras iniciativas de diversidad e inclusión, como la campaña #WIM- Women in Manufacturing, visibilizan y celebran el papel de las mujeres en la industria del vidrio, desafiando estereotipos tradicionales en el sector de la fabricación.

Para mantener un diálogo abierto y garantizar que toda nuestra gente esté informada sobre la estrategia de sostenibilidad, las prácticas de salud y seguridad y los principales avances del negocio, utilizamos múltiples plataformas de comunicación, incluyendo reuniones generales, boletines internos, redes sociales e intranet corporativa. En 2025, seguimos reforzando la comunicación interna con mensajes personalizados que destacan los avances y logros en estas áreas clave.

Entendemos la importancia de conocer las perspectivas del equipo sobre la estrategia, el entorno de trabajo y la satisfacción laboral en Vidrala, por lo que realizamos encuestas confidenciales periódicas. Estas nos proporcionan información clave sobre las necesidades y expectativas de nuestro equipo, lo que nos permite ajustar nuestras acciones y asegurar que nuestras iniciativas están alineadas con sus preocupaciones y sugerencias. La Dirección es responsable de supervisar la implementación y el seguimiento de estas iniciativas.

Adicionalmente, llevamos a cabo encuestas de compromiso en toda la organización para medir aspectos como liderazgo, colaboración, mejora continua, diversidad e inclusión. Para garantizar la confidencialidad, estas encuestas son administradas por entidades externas, permitiendo que las personas puedan expresar sus opiniones con total transparencia y sin preocupaciones sobre su privacidad. Los resultados obtenidos juegan un papel clave en la consolidación de la cultura organizacional, en la mejora de la satisfacción en el lugar de

trabajo y en el fortalecimiento de nuestras prácticas para construir un entorno más inclusivo, atractivo y sostenible, alineado con los marcos internacionales de referencia.

Vidrala evalúa la efectividad de sus iniciativas mediante mecanismos internos, que incluyen encuestas internas, consultas con representantes de los trabajadores y evaluaciones externas, como nuestra participación en Great Place to Work. Estas herramientas nos permiten medir el nivel de compromiso, la satisfacción laboral y detectar oportunidades de mejora. Además, hacemos un seguimiento de KPI clave, como índices de retención, tasas de absentismo y resolución de quejas, para evaluar el impacto de nuestras acciones y mejorar continuamente la comunicación y la experiencia del equipo en Vidrala.

Procesos para remediar los impactos negativos y canales de comunicación

DR NEIS S1-3

En Vidrala, hemos desarrollado procesos sólidos y canales accesibles para remediar impactos negativos y ofrecer a nuestro equipo mecanismos efectivos para plantear inquietudes. Nuestro enfoque combina programas estructurados, formación proactiva e iniciativas específicas, asegurando un entorno de trabajo seguro, saludable y de apoyo para todas las personas que forman parte de la organización.

Uno de los pilares de este compromiso es nuestro programa de seguridad conductual, que promueve la identificación proactiva de riesgos laborales, como quemaduras, cortes o lesiones musculares, antes de que estos se materialicen. Gracias a esta estrategia, podemos implementar rápidamente medidas de mitigación efectivas y fortalecer la cultura de seguridad en todas nuestras instalaciones. Contamos con procedimientos para investigar las lesiones e incidentes relacionados con el trabajo, y evaluamos periódicamente el progreso en la reducción y prevención de problemas y riesgos frente a objetivos cuantificados en todos los centros, priorizando e integrando planes de acción para abordar los riesgos en función de su gravedad.

Para evaluar los riesgos psicosociales, Vidrala realiza entrevistas anuales con profesionales externos en todos los departamentos. Estas evaluaciones se complementan con encuestas de satisfacción, proporcionando un espacio confidencial donde el equipo puede expresar sus preocupaciones. A través de una clasificación sistemática de riesgos, que abarca factores físicos del trabajo, organización de tareas, estilos de liderazgo y procesos de comunicación, podemos diseñar intervenciones específicas para abordar las causas subyacentes y mejorar el bienestar general.

Entre los riesgos evaluados se incluyen:

- **Factores físicos:** condiciones del espacio de trabajo, pausas, ergonomía, iluminación, ruido.
- **Gestión de la información:** comunicación interna, participación y formación.
- **Liderazgo y supervisión:** estilo de liderazgo y relación con superiores.
- **Organización del trabajo:** carga de tareas, recursos disponibles, exigencias temporales, autonomía, estabilidad laboral y desarrollo profesional.

Para garantizar la confidencialidad, los puestos de trabajo son anonimizados y agrupados en las evaluaciones, permitiendo que el equipo comparta sus inquietudes sin temor a ser identificado. Además, se obtiene consentimiento previo antes de la recopilación de cualquier dato.

Además de la identificación de riesgos, Vidrala desarrolla programas de formación adaptados a cada puesto de trabajo, asegurando que todas las personas reciban la capacitación necesaria para desempeñar sus funciones con seguridad y eficacia. Entre estos programas, se incluyen formaciones obligatorias y la iniciativa R3, que se centra en la reducción de la exposición a riesgos, el refuerzo de hábitos seguros y la reutilización de aprendizajes para una mejora continua.

Los puntos clave de esta iniciativa son:

- Fomentar una cultura de prevención, impulsando conductas seguras en un entorno de aprendizaje y comunicación abierta.
- Un enfoque basado en responsabilidades compartidas, con la participación de operadores, jefes de línea, responsables de seguridad y salud, recursos humanos y servicios de prevención.
- Un equipo de liderazgo activo, compuesto por representantes de Operaciones, Calidad, Prevención y Dirección de Planta, clave en los logros obtenidos hasta la fecha.

Desde 2022, hemos desplegado 28 equipos R3 en nuestras plantas de España y Portugal, y en enero de 2025, incorporamos tres nuevos equipos, consolidando nuestra cultura de comportamiento seguro.

Para garantizar que todas las personas tengan canales accesibles para plantear inquietudes, en Vidrala contamos con encuestas anónimas, revisiones diarias de seguridad y programas de observación estructurados. Estas herramientas fomentan la detección temprana de cualquier irregularidad y facilitando su remediación oportuna. La transparencia en las métricas de desempeño en seguridad y un proceso de seguimiento estructurado aseguran que las preocupaciones se aborden de manera clara y eficiente. Sugerimos dirigirse al apartado [Políticas de conducta empresarial y cultura corporativa](#) para más información.

Dado el contexto de posibles riesgos laborales, en Grupo Vidrala garantizamos el cumplimiento estricto de la normativa de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y hemos establecido políticas internas de protección laboral. Como resultado, el 100% de nuestra plantilla está cubierta por convenios colectivos.

Además, en Vidrala nos aseguramos de que todas las personas y grupos de interés puedan utilizar nuestros mecanismos de denuncia con total confianza. Nuestro canal de denuncias y los procedimientos internos garantizan que todas las inquietudes sean gestionadas de manera confidencial y sin consecuencias adversas. Para más información, consulte la sección NEIS G-Gobernanza.

Acciones sobre impactos detectados

DR NEIS S1-4

En Vidrala, gestionamos activamente los riesgos y oportunidades relacionados con nuestro equipo a través de un enfoque integral que combina políticas, procesos y programas específicos, diseñados para responder a las necesidades de nuestras personas y a la evolución del entorno laboral.

Para fomentar el desarrollo profesional, en Vidrala hemos establecido políticas de clasificación profesional y sistemas de retribución flexible, garantizando que el crecimiento dentro de la compañía se base en criterios transparentes y equitativos. También ofrecemos planes de beneficios sociales, incluyendo opciones de jubilación anticipada voluntaria, permisos retribuidos y reducción de jornada, reafirmando nuestro compromiso con el bienestar integral de nuestra plantilla. A nivel organizacional, impulsamos la desconexión digital como parte de nuestras políticas laborales, asegurando que todas las personas puedan disfrutar de su tiempo personal sin interrupciones laborales.

Además, reconocemos la importancia de cuidar la salud y el bienestar de nuestra plantilla. En 2025, seguimos avanzando con nuestro programa Well Being – Be Healthy Company, diseñado para adaptarse a las particularidades de cada centro de trabajo y estructurado en cinco áreas clave: nutrición, deporte saludable, salud, conciliación y responsabilidad social corporativa. Este programa se adapta a cada ubicación, garantizando que las iniciativas respondan a los intereses y necesidades específicas de cada área de trabajo. Los recursos financieros vinculados al desarrollo de estas acciones estarían asociados a los gastos de personal, junto con otros gastos externos derivados de la operativa, que de forma aislada no suponen un importe material. Ambos están contemplados en la partida de Costes de Explotación de la Cuenta de Pérdidas y Ganancias Consolidada (véase Nota 6 de las Cuentas Anuales Consolidadas).

- **Nutrición:** Como pilar fundamental de nuestro programa de bienestar, promovemos una alimentación saludable con ofertas semanales de fruta, campañas nutricionales y directrices alimentarias en

reuniones de trabajo. Además, facilitamos el acceso a productos locales a través de una plataforma de compra “kilómetro cero”, fomentando el consumo responsable y la calidad en la alimentación de nuestra plantilla.

- **Deporte Saludable:** Fomentamos la actividad física accesible para todos, adaptando iniciativas como clases de spinning, yoga y participación en eventos corporativos de running. Nuestro objetivo es crear hábitos deportivos que se integren en el día a día de nuestras personas, favoreciendo un estilo de vida activo y equilibrado.
- **Salud:** Priorizamos la salud física y mental mediante controles médicos adicionales, talleres de espalda saludable y programas de intolerancias alimentarias. En 2023, incorporamos cursos para dejar de fumar, reforzando nuestro compromiso con el bienestar integral de nuestro equipo.
- **Conciliación:** Facilitamos la participación en actividades del programa en horario laboral, garantizando la flexibilidad en los turnos para maximizar el equilibrio entre vida personal y profesional. También hemos instalado un sistema de entrega de paquetes en nuestras oficinas, reduciendo preocupaciones sobre compras online en horario laboral.

Nuestro compromiso con el bienestar de nuestra plantilla constituye un pilar fundamental de nuestra estrategia 4P. No obstante, seguimos avanzando en la mejora de la experiencia laboral, explorando nuevas formas de garantizar un entorno de trabajo motivador y satisfactorio. Para ello, Vidrala combina el análisis de datos internos, que incluye clima laboral, tasas de rotación y salud y seguridad, con un diálogo continuo con el equipo, permitiendo la identificación temprana de riesgos y la aplicación de medidas correctivas oportunas. En futuros reportes, nos enfocaremos en un análisis sobre los impactos potenciales de nuestros planes de transición en el empleo, asegurando que cada transformación se realice de manera responsable y alineada con nuestras prioridades estratégicas.

Para medir la efectividad de nuestras acciones e iniciativas, utilizamos encuestas internas e indicadores de desempeño. Este enfoque nos permite evaluar el impacto real de nuestras políticas en la estabilidad laboral, las condiciones de trabajo y el desarrollo profesional, garantizando que cada acción contribuya de manera efectiva a la mejora del entorno laboral.

En Vidrala nos comprometemos a que la sostenibilidad esté integrada con la gestión de personas y en nuestra estrategia a largo plazo. La asignación de recursos financieros y de otro tipo a iniciativas de apoyo a nuestros empleados/as está alineada con nuestra visión de crecimiento sostenible y mejora continua. Aunque nuestro enfoque de la inversión en el desarrollo del talento, el bienestar y las mejoras del lugar de trabajo está integrado en nuestra planificación estratégica más amplia, reconocemos la necesidad de una metodología más estructurada para evaluar y divulgar estos esfuerzos con mayor detalle. En los próximos años, perfeccionaremos nuestros procesos para ofrecer un marco más transparente y estructurado, que garantice una conexión más clara entre la planificación financiera y nuestro compromiso de fomentar un entorno de trabajo solidario, integrador y de alto rendimiento.

Objetivos entorno a las personas

DR NEIS S1-5

En Vidrala, reconocemos que el éxito de nuestra compañía depende en gran medida de nuestro equipo, por lo que nos comprometemos a gestionar de manera responsable los impactos, riesgos y oportunidades que afectan a nuestra plantilla. Hemos establecido acciones orientadas a resultados, diseñados para fortalecer el bienestar del equipo y asegurar una gestión eficaz de los riesgos laborales.

Para garantizar la transparencia y la mejora continua, la efectividad de nuestras políticas y acciones en materia de sostenibilidad laboral se supervisa a través de evaluaciones cualitativas e indicadores clave de desempeño (KPIs). Entre ellos se incluyen encuestas de compromiso, tasas de ausentismo, niveles de

retención y desempeño en salud y seguridad, proporcionando una visión clara del impacto de nuestras iniciativas.

El seguimiento de estos indicadores se basa en informes internos, consultas con el equipo y el cumplimiento de normas laborales y marcos de sostenibilidad. El progreso se evalúa bajo un enfoque de mejora continua, con los equipos de RR.HH. y gestión revisando periódicamente los datos clave para identificar tendencias y áreas de mejora.

En cuanto a la medición del progreso, Vidrala realiza un seguimiento continuo de los indicadores de la plantilla, sin haber establecido aún un año base formal. De cara al futuro, trabajaremos en la definición de objetivos estructurados y en la implementación de un año de referencia, lo que permitirá un monitoreo más preciso de los avances en sostenibilidad laboral.

Nuestras personas

A 31 de diciembre de 2025, Vidrala contaba con 4.872 empleados/as pertenecientes a las diferentes unidades de negocio. Como se muestra en las tablas siguientes, los países con más empleados/as fueron, en orden descendente, Reino Unido, España, Brasil, Portugal, Irlanda y Francia.

Empleados/as por país	2023	2024	2025
Reino Unido	1.909	1.961	2.001
España	1.075	1.050	1.026
Portugal	881	900	918
Brasil	#N/A	924	907
Irlanda	10	10	10
Francia	9	9	10
TOTAL	4.076	4.886	4.872

La distribución geográfica de los empleados/as se calcula sumando el número total de empleados/as en las ubicaciones geográficas específicas donde se encuentran nuestras entidades geográficas en las que se encuentran nuestras plantas. El porcentaje de rotación de empleados/as fue del 9,71% y 473 dejaron Vidrala durante 2025.

Empleados (headcount)	2023	2024	2025
Mujeres	602	672	707
Hombres	3.474	4.214	4.165
Total	4.076	4.886	4.872

Empleados por categoría profesional	2023	2024	2025
Directores/as	46	51	51
Mandos	544	583	594
Resto de empleados/as	3.486	4.252	4.227
Total	4.076	4.886	4.872

Dato alineado con la Nota 25 de las CCAA Consolidadas

Metodologías

DR NEIS 1-7

Total de personas empleadas

La plantilla total de Vidrala se calcula sumando el número de personas empleadas en todos los países donde operamos. Este cálculo se basa en una media anual obtenida a lo largo del período del informe, con datos actualizados en nuestros sistemas internos.

Personas empleadas con contrato permanente

Se consideran dentro de esta categoría quienes cuentan con un contrato de trabajo, ya sea de duración determinada o indefinida. También se incluyen aquellas personas que se encuentran en planes de jubilación parcial. El cálculo se basa en la media de la plantilla durante el período de referencia.

Personas empleadas con contrato temporal

Incluye a quienes tienen un contrato de duración determinada, sin una relación laboral permanente con la empresa. Su empleo está limitado a un período definido y varía en función de las necesidades operativas.

Personas empleadas a tiempo parcial

Se considera empleo a tiempo parcial cuando la jornada laboral es inferior al 100 % de la jornada completa. Se excluyen de esta categoría aquellas personas en licencia parental temporal con una carga de trabajo reducida.

Rotación de personal

La rotación de personal se calcula considerando las salidas voluntarias e involuntarias. En particular, los despidos se contabilizan como salidas no voluntarias, mientras que las renunciaciones y jubilaciones se excluyen de esta clasificación.

Remuneración

La remuneración incluye el salario base y todos los componentes salariales, con excepción de:

- Contribuciones a la seguridad social pagadas por la empresa.
- Deducciones por seguros de vida y seguros médicos para familiares del personal.

Alta Dirección

Las categorías de Alta Dirección incluyen al Equipo Directivo y directores/as dentro de la organización.

Convenio colectivo y diálogo social

DR NEIS S1-8

Dado los riesgos potenciales a los que puede estar expuesta nuestra plantilla, en Grupo Vidrala garantizamos el estricto cumplimiento de la normativa de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y hemos establecido políticas internas para asegurar que todas las personas empleadas estén protegidas y respaldadas en este ámbito. Como resultado, el 100 % de nuestra plantilla está parcial o totalmente cubierta por convenios colectivos.

		Nº	
Porcentaje del total de empleados/as cubiertos por convenios colectivos		100 %	
% cobertura	Convenio colectivo		Díálogo social
	EEE (para países con >50 empleados/as, que representan >10% del total de empleados)	No EEE (para países con >50 empleados/as, que representan >10 % del total de empleados)	Representación en el lugar de trabajo (para países con >50 empleados/as que representan >10% del total de empleados)
80-100%	España	Brasil	España
	Portugal		Portugal
	Reino Unido		Reino Unido
	Irlanda		Irlanda

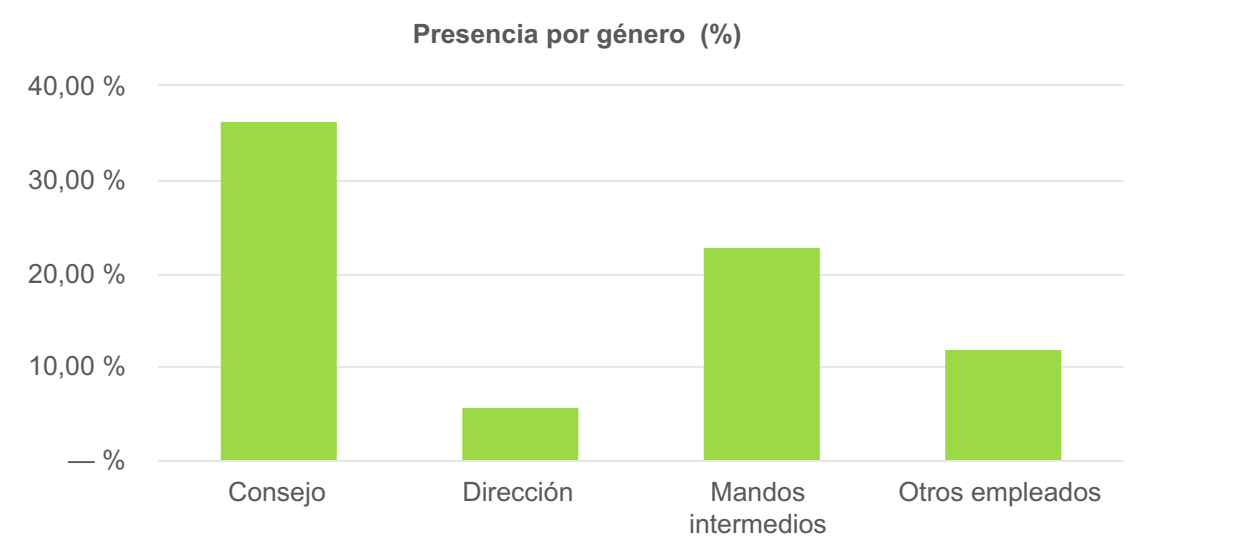
Vidrala no dispone de ningún acuerdo con sus asalariados para la representación por un comité de empresa europeo, de la Sociedad Europea o de la Sociedad Cooperativa Europea.

Diversidad

DR NEIS S1-9

Somos conscientes de la brecha de género en la industria del vidrio, un sector donde históricamente ha predominado la presencia masculina. Esta diferencia responde a una combinación de factores, entre ellos tradiciones arraigadas, la inflexibilidad tradicional de ciertos roles, especialmente en operaciones, la naturaleza del trabajo por turnos y las exigencias físicas asociadas a determinadas funciones. A pesar de estos desafíos, en Vidrala mantenemos un firme compromiso con la igualdad de género, por lo que estamos implementando medidas concretas para promover una mayor diversidad en todos los niveles de la organización, incluyendo el ámbito productivo.

Desde 2010, contamos con un Plan de Igualdad que integra la diversidad como un valor esencial. Nos enorgullece seguir operando bajo el mismo marco estratégico, cuyos principios y objetivos siguen plenamente vigentes. Además, alineados con nuestro compromiso con la Agenda 2030, contribuimos activamente a la consecución del ODS 5 – Igualdad de Género, impulsando iniciativas que fomentan la equidad y la inclusión en el sector.



Descripción de la alta dirección incluida en S1-7

Género	2023	2024	2025
Mujeres	2	3	3
Hombres	44	48	48
Total	46	51	51

Salarios adecuados

DR NEIS S1-10

En Grupo Vidrala, hemos desarrollado una estrategia de compensación que equilibra la competitividad interna y externa, adaptándose a las realidades del mercado y a los contextos locales. Nuestro sistema retributivo no solo garantiza la cobertura de las necesidades básicas, sino que también ofrece oportunidades para mejorar la calidad de vida de nuestra plantilla, asegurando un entorno laboral más atractivo y sostenible.

Nuestra visión de compensación integral abarca salarios, beneficios sociales, condiciones de trabajo, ambiente laboral y salario emocional, promoviendo el bienestar físico, mental y profesional de nuestro equipo. Este enfoque no solo refuerza la motivación y el compromiso, sino que también crea un entorno donde las personas pueden desarrollar su labor de manera eficiente, en un clima de reconocimiento y equilibrio.

Asimismo, la rotación interna voluntaria es un reflejo del nivel de compromiso y satisfacción dentro de la organización. Este indicador demuestra que cuando nuestra estrategia de compensación está alineada con nuestro modelo global, las personas en Vidrala se sienten valoradas y perciben su trabajo como justo y adecuadamente recompensado. Los análisis comparativos en distintos mercados laborales avalan este enfoque, evidenciando que una compensación bien estructurada fortalece la relación entre la empresa y su equipo, impulsando una cultura basada en la confianza y el reconocimiento.

	España	Portugal	Francia	Inglaterra	Irlanda	Brazil
Salario medio por hora interno**	31,77 €	16,69 €	35,17 €	26,71 €	22,06 €	12,56 €
Salario Mínimo* Interno por Hora	13,40 €	8,53 €	16,39 €	11,76 €	19,83 €	6,48 €
Salario mínimo legal por hora	8,82 €	6,35 €	13,46 €	10,77 €	12,09 €	1,45 €

**El salario mínimo interno está relacionado con otros servicios y representa menos del 1% del total de empleados/as **El salario medio por hora interno se calculó excluyendo los salarios de los directores. No existen variaciones respecto a años anteriores.*

Los datos sobre nuestras ofertas salariales en todos los países ilustran la coherencia con los principios mencionados anteriormente, así como la alineación con nuestra estrategia de compensación a corto, mediano y largo plazo.

Estos datos salariales incluyen también la remuneración variable media vinculada a la evolución de nuestros resultados y a la competitividad externa, lo que garantiza que la implementación de esta política de remuneraciones sea sostenible para el presente y el futuro de nuestros resultados empresariales.

Por último, la estrategia de compensación integra el diálogo social para incorporar perspectivas diversas, como lo demuestran los acuerdos de continuidad vigentes reflejados en los Convenios Colectivos de Trabajo aplicables. La implementación de una política de “Salario Justo” no es una acción puntual sino un compromiso continuo que requiere ajustes y adaptaciones regulares a los cambios económicos y sociales.

Apoyo y protección

DR NEIS S1-11

En Vidrala, nos aseguramos de que nuestros empleados/as estén protegidos contra la pérdida de ingresos en caso de eventos importantes en la vida, como enfermedad, accidente laboral, permiso de maternidad o paternidad y jubilación. Estas protecciones se brindan de acuerdo con los términos y condiciones de empleo aplicables, tal como se describe en los contratos y las políticas internas.

Personas con discapacidad

DR NEIS S1-12

En Vidrala, hemos avanzado en la incorporación de personas con discapacidad, quienes ya representan más del 1% de nuestra plantilla. Este crecimiento se basa en un seguimiento continuo de datos internos, en línea con informes previos y en cumplimiento del marco legal vigente en cada país o región donde operamos. Nuestra metodología para la identificación de personas empleadas con discapacidad se fundamenta en la declaración voluntaria de esta condición por parte del equipo ante el departamento de Personas y Cultura.

Asimismo, hemos fortalecido nuestra colaboración con Centros Especiales de Empleo y otras entidades externas, integradas por personas con capacidades diversas que desempeñan servicios auxiliares en nuestras operaciones. Estas colaboraciones se gestionan bajo la supervisión directa de profesionales especializados, asegurando un seguimiento continuo y una correcta integración en el entorno laboral. A continuación, se presenta la distribución por género:

% de empleados/as con discapacidad

% de empleados/as con discapacidad	2024	2025
Hombres	2 %	2 %
Mujeres	1 %	2 %

Vidrala Horizon: mejora continua de nuestro talento

DR NEIS S1-13

Vidrala Horizon es la expresión tangible de nuestra visión a largo plazo y refuerza nuestra ambición de evolucionar de forma continua. Inspira a cada profesional a dar su mejor versión y a contribuir de manera activa a nuestro progreso colectivo.

En este marco, el 100% de nuestra plantilla participa en evaluaciones periódicas de desempeño y desarrollo, consolidando un modelo de crecimiento continuo y compartido.

Durante el periodo del informe hemos alcanzado un total de 104.608 horas de formación, reforzando un modelo de Knowledge Management cada vez más robusto, impulsado por la Vidrala Academy y diseñado para transformar el conocimiento en valor para el negocio, promoviendo además una cultura de mejora continua y aprendizaje constante.

La estabilidad interna y la reducción de la rotación voluntaria nos han permitido dedicar menos tiempo a la formación inicial e impulsar itinerarios más especializados, colaborativos y orientados al impacto, alineando el desarrollo con las necesidades reales de nuestras personas y de la organización.

One Horizon Evolution: liderazgo con ADN Vidrala

Dentro de esta visión, One Horizon Evolution se consolida como el programa global de liderazgo del Grupo, impulsando desde hace 9 años el desarrollo continuo de nuestra comunidad de líderes y alineando comportamientos y decisiones con los valores y el propósito de Vidrala.

Más que un programa formativo, One Horizon Evolution es un espacio donde avanzamos hacia un liderazgo ágil, inclusivo, orientado al futuro y profundamente conectado con nuestro ADN corporativo. Un liderazgo capaz de movilizar equipos, anticiparse a los retos y generar un impacto sostenible en todas nuestras unidades de negocio y servicios corporativos.

Este enfoque global permite que más de 500 profesionales (jefaturas, perfiles técnicos y mandos intermedios) participen en ciclos de desarrollo renovados cada tres años, compartan buenas prácticas y refuercen una cultura cohesionada de aprendizaje y rendimiento colectivo.

Horas de formación por categoría profesional	2023	2024	2025
Directores/as	800	800	1.087
Mandos	26.755	26.755	19.828
Resto empleados/as	82.539	82.539	83.693
TOTAL	110.094	102.917	104.608

Número medio de horas de formación (género)	2024	2025
Hombres	20,64	21,41
Mujeres	18,15	21,78

Número medio de horas de formación (categoría profesional)	2024	2025
Directores/as	17	21
Mandos intermedios	29	33
Resto de empleados/as	20	20

Salud y seguridad

DR NEIS S1-14

Vidrala se compromete a garantizar la salud, la seguridad y el bienestar de sus personas mediante la adhesión a rigurosos estándares de seguridad laboral y la mejora continua de su cultura de seguridad. Nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud está alineado con estándares reconocidos como la ISO 45001 y cubre el 100% de las instalaciones de fabricación del Grupo, asegurando una gestión integral de riesgos y medidas de prevención.

Indicadores clave de salud y seguridad

- Porcentaje de empleados/as cubiertos por sistemas de gestión de seguridad y salud:** El 100% de los empleados/as de Vidrala están cubiertos por sistemas de gestión de seguridad y salud.
- Número de víctimas mortales entre los trabajadores de Vidrala por accidentes de trabajo o enfermedades profesionales:** En 2025, no hubo víctimas mortales.
- Número de muertes entre otros trabajadores que operan en las plantas de Vidrala debido a lesiones o problemas de salud relacionados con el trabajo:** En 2025, no hubo víctimas mortales.
- Número de accidentes laborales:** Durante el año del informe se registraron un total de 139 accidentes laborales entre nuestros empleados/as.

	2023	2024	2025
Accidentes	84	135	139

5. **Tasa de frecuencia:** El índice de frecuencia de accidentes totales (incidentes por millón de horas trabajadas) de Vidrala en 2025 fue 6,92 en el caso de las mujeres y de 19,74 en el caso de los hombres.
6. **Número de casos de enfermedades profesionales** En 2025, hemos identificado 44 casos de enfermedades profesionales. La identificación y notificación de enfermedades profesionales varía según la ubicación geográfica debido a las diferencias en los marcos legales y los enfoques procedimentales. Estas variaciones pueden afectar a la comparabilidad de los datos entre las plantas de producción de Vidrala, por lo que se ha considerado un enfoque basado en la evaluación individual de los empleados/as.

	Disposición condicional		
	2023	2024	2025
Mujer	7	5	8
Hombre	7	10	36
Total	14	15	44

Años anteriores se tenían en consideración otras metodologías, reexpresadas este año.

7. **Número de días perdidos debido a lesiones, muertes y problemas de salud relacionados con el trabajo:** El número total de días de trabajo perdidos debido a accidentes de trabajo, muertes relacionadas con el trabajo y enfermedades profesionales en 2025 fueron 5.408 días.

En Vidrala, fortalecemos de manera constante nuestra cultura de seguridad y salud, a través de la formación continua, la evaluación de riesgos y una interacción proactiva con nuestros grupos de interés. Como parte de este compromiso, durante el período del informe hemos dedicado 29.482 horas a formación en seguridad y salud, consolidando nuestro enfoque en la prevención y el bienestar de nuestra plantilla.

Conciliación laboral

DR NEIS S1-15

En Vidrala, promovemos el bienestar y la conciliación entre la vida laboral y personal de nuestra plantilla a través de una oferta integral de beneficios y acuerdos laborales flexibles. Implementamos sistemas de clasificación profesional, horarios adaptables según los distintos turnos, flexibilidad en la entrada y salida, así como permisos remunerados, sabáticos y reducciones de jornada, facilitando un equilibrio más saludable entre las responsabilidades profesionales y personales.

Asimismo, ofrecemos planes de jubilación anticipada voluntaria, esquemas de seguridad social y políticas de compensación flexibles, reforzando la seguridad financiera de nuestro equipo. Como parte de nuestro compromiso con el bienestar, el 100% de la plantilla tiene derecho a bajas por motivos familiares, garantizadas a través de políticas sociales y convenios colectivos. Este año, el 0,49 % de las personas han solicitado este tipo de bajas, siendo el 71% hombres y 29% mujeres.

Atendiendo a la evolución de las necesidades laborales, hemos desarrollado un modelo de trabajo híbrido, adaptado a diferentes entornos organizativos y sujeto a la validación de cada departamento. Si bien los roles en producción requieren presencialidad, hemos aplicado ajustes en la compensación para garantizar un trato equitativo entre los equipos.

Además, en Vidrala, fomentamos una cultura de desconexión digital, protegiendo la privacidad personal y familiar. Hemos implementado medidas para respetar los períodos de descanso y vacaciones, desincentivar el

uso de dispositivos digitales fuera del horario laboral y promover horarios flexibles, asegurando un entorno que favorezca el bienestar y refuerce el compromiso y la satisfacción de nuestra plantilla.

Remuneración

DR NEIS S1-16

En Vidrala, estamos comprometidos con la creación de un entorno de trabajo inclusivo, donde la igualdad de oportunidades esté garantizada para todas las personas, sin distinción de género. Promovemos activamente la participación de las mujeres en roles de liderazgo en todos los niveles de la organización, fortaleciendo así nuestra apuesta por la equidad en la toma de decisiones económicas, operativas y estratégicas.

Reconocemos que la igualdad salarial es un derecho humano fundamental y trabajamos para eliminar cualquier disparidad retributiva basada en el género. En colaboración con los representantes de la plantilla, garantizamos que nuestras políticas de remuneración sean justas, transparentes y alineadas con nuestro compromiso con la equidad salarial.

En el año 2025 el salario medio de las mujeres ha sido un 1,1 % superior al de los hombres. Aunque históricamente en el sector del packaging las mujeres han desempeñado roles con menor nivel de responsabilidad y de menor nivel salarial asociado, el Grupo Vidrala mantiene un firme compromiso con la promoción del talento con independencia del género lo que ha impulsado el acceso equitativo a posiciones de responsabilidad y el desarrollo profesional sin sesgos, como parte de nuestra estrategia de sostenibilidad y buen gobierno.

Para reforzar este compromiso, contamos con una política de remuneración basada en bandas salariales vinculadas al puesto desempeñado, sin distinción de género, raza, religión u otros factores, asegurando un sistema justo y equitativo.

Además, hemos obtenido la *Acreditación Diversity Mark Silver*, un reconocimiento que certifica nuestro compromiso con la creación de entornos laborales diversos e inclusivos. Este distintivo se otorga a organizaciones que han demostrado avances significativos en la promoción de la diversidad y la inclusión.

Remuneración media por: Género, edad, categoría profesional	2023	2024	2025
Mujeres	44.240 €	45.482 €	47.580 €
Hombres	49.517 €	46.941 €	47.067 €
TOTAL	48.738 €	46.740 €	47.142 €
Brecha salarial	(11) %	(3) %	1 %
Menores de 30 años	40.909 €	32.971 €	35.394 €
31-50 años	49.119 €	44.813 €	46.063 €
Mayores de 50 años	50.787 €	57.241 €	54.363 €
TOTAL	48.738 €	46.740 €	47.142 €
Directores/as	211.971 €	258.869 €	202.818 €
Mandos	76.137 €	79.211 €	87.798 €
Resto empleados/as	42.308 €	39.786 €	39.550 €
TOTAL	48.738 €	46.740 €	47.142 €

**Los datos reportados incluyen retribuciones variables, principalmente relacionadas con resultados y productividad, así como otros conceptos retributivos (como beneficios sociales, complemento de jubilación, complementos de viaje y dietas, etc.). Con el objetivo de mejorar la comparabilidad, la remuneración media por categoría no incluye importes relacionados con retribuciones variables plurianuales de percepción irregular. En 2025, el ratio de remuneración entre el CEO y la mediana salarial de Vidrala fue de 1:13.*

Remuneración media de Consejeros/as	2023	2024	2025
Mujeres	107.131	109.934	115.477
Hombres	182.055	194.164	211.562
TOTAL	154.810	152.049	176.622

Remuneración media de Directores/as	2023	2024	2025
Mujeres	174.425	179.591	150.356
Hombres	213.678	260.634	208.520
TOTAL	211.971	255.867	202.818

Incidentes, denuncias y graves impactos en los derechos humanos

DR NEIS S1-17

Discriminación y acoso

Vidrala se opone firmemente a todas las formas de trata de personas, esclavitud, servidumbre, trabajo forzoso y cualquier actividad relacionada, como se establece explícitamente en nuestra Política de Derechos Humanos, desarrollada en 2022 en consonancia con la Ley de Esclavitud Moderna de 2015 y los tratados internacionales como la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas. Esta política describe las medidas concretas que hemos tomado (y seguimos tomando) para garantizar que la esclavitud moderna y la trata de personas no existan dentro de nuestras operaciones comerciales o cadena de suministro.

Durante el periodo del informe, recibimos 54 denuncias a través de nuestro canal de denuncias, principalmente relacionadas con acoso o discriminación.

Incidentes graves contra los derechos humanos

Durante el período que abarca el informe, no hemos identificado ningún incidente grave que afecte a los derechos humanos en nuestra plantilla. Esto incluye incidentes de trabajo forzoso, trata de personas o trabajo infantil y denuncias presentadas ante los Puntos Nacionales de Contacto para Empresas Multinacionales de la OCDE.

Multas, sanciones y compensaciones

En 2025 no hubo multas, sanciones ni compensaciones.

EMPLEO EN LA CADENA DE VALOR

Actualmente, Vidrala ha evaluado los impactos, riesgos y oportunidades asociados a los empleados/as en la cadena de valor, tal como lo exige la norma NEIS S2. Sin embargo, como grupo, reconocemos la importancia de aplicar mayores esfuerzos en la comunicación con los proveedores y abordar los impactos sociales, garantizando que las prácticas laborales en toda nuestra cadena de suministro se alineen con los estándares internacionales de derechos humanos y condiciones de trabajo justas.

Vidrala garantiza que todas las personas de la cadena de valor que puedan verse afectados materialmente por sus operaciones estén incluidos dentro del alcance de la divulgación según NEIS 2. Las principales categorías de trabajadores afectados incluyen aquellos en fabricación, logística y distribución, con impactos que surgen tanto de las operaciones directas de Vidrala como a través de su cadena de suministro más amplia.

Impacto, riesgos y oportunidades

Geográficamente, la empresa ha identificado riesgos potenciales de trabajo forzoso en determinadas cadenas de suministro, en particular en regiones donde la aplicación de la normativa puede ser más débil, aunque no se han detectado casos confirmados. Los impactos negativos identificados, como la desigualdad de género, las disparidades salariales y los riesgos de salud y seguridad en el trabajo, se mitigan activamente a través de la Política de Derechos Humanos y el Código de Conducta de Proveedores de Vidrala, que establecen requisitos estrictos de trato justo, igualdad salarial y seguridad en el lugar de trabajo. Estas políticas garantizan que los proveedores cumplan con las normas laborales internacionales e implementen medidas correctivas cuando sea necesario.

Los impactos positivos se derivan de iniciativas como los programas de participación de los proveedores, los compromisos salariales justos y la promoción de los derechos de negociación colectiva, que benefician a las personas de las fábricas, el personal de logística y la mano de obra contratada. Los riesgos materiales, incluidas las violaciones de los derechos laborales, la falta de acceso a los mecanismos de reclamación y las desigualdades sistémicas, se abordan a través del Código de Conducta de Vidrala, que exige auditorías de proveedores, evaluaciones de riesgos y mecanismos de seguimiento. Existen oportunidades para fortalecer el diálogo social, el desarrollo de la capacidad de los proveedores y la aplicación de estándares de abastecimiento ético para mejorar la sostenibilidad a largo plazo a los grupos señalados al comienzo de esta sección. Vidrala no ha informado de problemas, quejas o casos bajo investigación relacionados con grupos de trabajadores de alto riesgo, lo que refuerza la eficacia de sus políticas.

Políticas

Política	Propósito	Alcance	Disponibilidad	Aplicabilidad en el Informe
Código de conducta del proveedor	Garantizar una conducta empresarial ética y el cumplimiento de las normas de derechos humanos	Todos los proveedores y socios comerciales globales	Disponible internamente	- Trabajadores en la cadena de valor - Conducta empresarial
Política de derechos humanos	Salvaguardar prácticas laborales justas, prevenir el trabajo forzoso y el trabajo infantil y garantizar la igualdad de trato	Todas las personas afectadas por las operaciones de Vidrala	Disponible internamente	- Trabajadores en la cadena de valor - Conducta empresarial

La Política de Derechos Humanos de Vidrala establece un firme compromiso con la protección y promoción de los derechos humanos en toda su cadena de valor, garantizando condiciones de trabajo justas y éticas para todas las personas afectadas por sus operaciones. La política está alineada con la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Para abordar y remediar los impactos en los derechos humanos, Vidrala aplica estrictos planes de acción correctiva cuando se identifica un incumplimiento y prohíbe explícitamente el trabajo forzoso, el trabajo infantil, la trata de personas y todas las formas de discriminación, garantizando que las personas de la cadena de suministro sean tratadas con dignidad, igualdad y respeto.

El Código de Conducta de Proveedores es un marco obligatorio que todos los socios comerciales deben respetar, lo que refuerza el cumplimiento de los derechos laborales y las normas en el lugar de trabajo. Además, todos los empleados/as de la cadena de valor pueden plantear cualquier inquietud, incluidas las quejas relacionadas con los derechos humanos, a través de nuestro sistema de denuncia que incluimos en el Código de Conducta para informar a los agentes de la cadena de valor (<https://vidralawhistleblowing.integrityline.com/>). El Responsable de Cumplimiento, con el apoyo de un órgano de gobierno competente, tiene la responsabilidad operativa de garantizar que las iniciativas de participación de los trabajadores se implementen de manera efectiva y se integren en nuestro enfoque. Hasta la fecha, no se han reportado casos de incumplimiento de los Principios Rectores de las Naciones Unidas, los convenios de la OIT o las directrices de la OCDE dentro de la cadena de valor de Vidrala.

Acciones

Vidrala está desarrollando una herramienta interna para mejorar la evaluación de proveedores y la gestión de riesgos, fortaleciendo la resiliencia, la eficiencia y la sostenibilidad de la cadena de suministro. Esta iniciativa permitirá una evaluación integral de los proveedores, recopilando datos primarios e incorporando análisis predictivos de riesgos para respaldar la toma de decisiones y garantizar prácticas comerciales responsables. Esta herramienta, al igual que otras acciones relacionadas con los proveedores, se encuentran bajo la responsabilidad del Head of Supplier Management & Development del Grupo.

En caso de impactos negativos importantes, la herramienta facilitará la adopción de medidas correctivas y, al mismo tiempo, promoverá impactos positivos al fomentar el desarrollo de los proveedores en áreas clave como el cumplimiento normativo, los criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) y la continuidad del negocio. La eficacia de estas medidas se supervisará mediante un seguimiento en tiempo real.

El enfoque prioriza a los proveedores críticos e intermedios, que representan un gasto total elevado, mientras que el resto se evaluará mediante un modelo predictivo. Vidrala aplica su Código de Conducta de Proveedores y realiza auditorías periódicas para garantizar que sus propias prácticas no contribuyan a generar impactos negativos. La herramienta interna se implementará gradualmente a lo largo de un período de cinco años, y se incorporarán proveedores en todas las unidades de negocio para maximizar la eficiencia y el cumplimiento.

Como parte de nuestro compromiso, Vidrala está tomando las siguientes medidas para fortalecer su enfoque hacia los trabajadores/as en la cadena de valor:

- Establecer un código de conducta para proveedores que defina claramente nuestras expectativas con respecto a las prácticas laborales, los derechos humanos y los estándares sociales.
- Proporcionar capacitación y recursos a proveedores clave para promover la adopción de prácticas laborales sostenibles y justas.
- Proporcionar formación a nuestro equipo de compras para concienciar sobre cuestiones clave en la cadena de suministro y promover prácticas de compra sostenibles.
- Participar en organizaciones industriales y los grupos de interés para impulsar la acción colectiva sobre cuestiones sociales en toda la cadena de valor.
- Sistemas de seguimiento: desarrollo de un sistema sólido para el seguimiento y la presentación de informes sobre los impactos relacionados con el trabajo, incluidos los mecanismos de reclamación para los trabajadores de la cadena de valor, como se menciona en esta sección. Se desarrollarán otras acciones

Vidrala se compromete a abordar mejoras en el ámbito de la divulgación de información relevante conforme a los requisitos de la CSRD y NEIS S2. Debido a las modificaciones recientes de la Directiva CSRD a través del Ómnibus y la Directiva Stop-the-Clock que afecta otras Directivas como la CSDDD, tratamos de entender cómo dar respuesta a los requisitos mínimos de información en esta materia. Las actualizaciones sobre nuestro progreso, incluidos los desarrollos en políticas, las acciones realizadas y los indicadores clave de desempeño (KPIs), se divulgarán en futuros informes de sostenibilidad, ya que actualmente no contamos con objetivos cuantitativos a este respecto. Internamente, se destinan recursos financieros a iniciativas que promueven aspectos éticos, la participación de proveedores y la mejora de las condiciones laborales. En los próximos años, refinaremos nuestro enfoque para mejorar la transparencia y proporcionar un marco más

estructurado para reportar el impacto financiero de nuestras iniciativas destinadas a mejorar las condiciones laborales y la responsabilidad social a lo largo de nuestra cadena de suministro. Aunque estos esfuerzos ya forman parte de nuestra estrategia de sostenibilidad global, se perfeccionará la metodología para evaluar y divulgar públicamente estos compromisos financieros, con mayor claridad en cuanto al horizonte temporal.

CLIENTES Y CONSUMIDORES

Integramos la satisfacción del cliente en nuestros cuatro pilares estratégicos, buscando representar y promover la seguridad de que nuestras ofertas cumplen con estándares éticos y de sostenibilidad a lo largo de la cadena de valor. Sin embargo, debido a la naturaleza de nuestras operaciones como empresa *business-to-business* (B2B), no contamos con políticas específicas dedicadas exclusivamente a los consumidores o los derechos humanos en esta área.

Nos aseguramos de que los intereses de los consumidores estén protegidos mediante compromisos corporativos más amplios integrados en la Política Integrada de Vidrala , que incluye un fuerte enfoque en la seguridad, la calidad y el cumplimiento de los productos, bajo la responsabilidad del Comité de Dirección. Esta política establece nuestro compromiso de garantizar la seguridad e integridad de nuestras soluciones de embalaje, previniendo los riesgos relacionados con la contaminación de los productos, el cumplimiento de los materiales y el impacto medioambiental.

Políticas

Política	Propósito	Alcance	Disponibilidad	Aplicabilidad en el Informe
Política integrada	Garantizar la seguridad del producto, la calidad, la sostenibilidad ambiental y las prácticas comerciales responsables en todas las operaciones y la cadena de valor de Vidrala .	Todas las operaciones, empleados/as, proveedores y grupos de interés afectados por las actividades de Vidrala .	Disponible públicamente	- Seguridad del consumidor y del cliente

Impactos, riesgos y oportunidades

Nuestra evaluación ha identificado impactos clave relacionados con la información que afectan a este grupo de los grupos de interés. Un impacto positivo material se relaciona con la transparencia del producto, lo que permite a los consumidores tomar decisiones informadas sobre el uso y la eliminación de los envases de vidrio. Esto contribuye a mejorar las prácticas de sostenibilidad, incluidos los beneficios de la economía circular y el reciclaje mejorados. Por el contrario, reconocemos un riesgo de impacto negativo material asociado con la seguridad de los datos. Una violación de la protección de datos de los clientes podría provocar daños a la reputación y posibles pérdidas financieras para Vidrala. Si bien nuestra interacción directa con los consumidores finales es limitada, garantizar medidas sólidas de protección de datos sigue siendo una prioridad para salvaguardar la información de nuestros clientes y mantener la confianza. Estos IROs no se concretan en ningún grupo social vulnerable, ya que su carácter es genérico de consumidores finales.

Acciones

Para abordar estos impactos, Vidrala ha implementado controles internos para garantizar la transparencia y la seguridad en la información de los productos y la gestión de datos. Se realizan auditorías de seguridad y controles de cumplimiento con regularidad para mitigar los riesgos relacionados con el manejo de datos. Además, evaluamos continuamente las oportunidades para mejorar la comunicación sobre los beneficios de los envases de vidrio y la sostenibilidad para reforzar aún más los impactos positivos. Además, proporcionamos a nuestros clientes datos básicos relacionados con el análisis del ciclo de vida. En esta sección, a día de hoy, no contamos con objetivos aprobados ya que hemos priorizado otras líneas de actuación.

Vidrala mantiene prácticas comerciales éticas proporcionando un canal de denuncia accesible a todos los grupos de interés, incluidos clientes, proveedores y empleados/as. Este mecanismo garantiza que cualquier inquietud relacionada con la integridad del producto, el abastecimiento ético o las violaciones de

cumplimiento se puedan comunicar y abordar de manera efectiva. Sugerimos dirigirse al apartado [Políticas de conducta empresarial y cultura corporativa](#) para más información.

Garantizamos la integridad de la información personal de nuestros clientes comprometiéndonos, a nivel de grupo, a cumplir con los marcos regulatorios en materia de protección de datos. Hasta la fecha, no se han producido infracciones en este ámbito dentro de nuestra organización ni tampoco se han identificado otras infracciones relacionadas con derechos humanos.

En cuanto a la responsabilidad posventa, hemos ido mejorando continuamente nuestros procedimientos y canales internos. Actualmente, gestionamos las posibles reclamaciones y sugerencias de mejora de nuestros clientes a través del software 'E- Gestiona '. En este marco, recibimos las no conformidades a través de diversos canales, que son atendidas inicialmente por el equipo de soporte técnico o comercial. Tras recabar información preliminar de diferentes canales de comunicación, el equipo técnico toma muestras, recopila datos relevantes y elabora un informe detallado. A partir de este borrador inicial, un administrador registra la incidencia en nuestra plataforma, que funciona a través de un cuestionario con campos predefinidos. Este enfoque facilita la recogida de las inquietudes de los clientes y permite el seguimiento del historial de los casos, incluyendo información sobre el cliente, el material y la planta de origen.

Una vez completados todos los campos obligatorios, se designa a un responsable para liderar la coordinación y resolución del problema. Este profesional analiza la causa raíz de la insatisfacción y la comparte con el departamento más relevante, con el objetivo de proponer un plan de acción satisfactorio que beneficie a todas las partes involucradas y mitigue cualquier daño experimentado por el cliente. Una vez resuelto, el equipo técnico comunica la solución al cliente insatisfecho. Todo este proceso queda debidamente registrado en nuestra plataforma "E- Gestiona ".

Con un fuerte compromiso con nuestros clientes y la mejora continua, hemos resuelto con éxito el 100% de las reclamaciones recibidas.

La implantación de procedimientos y el seguimiento activo por parte de Vidrala en nuestros canales de comunicación con los clientes ha permitido mejoras significativas en nuestros indicadores clave de rendimiento (KPI) relacionados con la proporción de reclamaciones atendidas y el tiempo de respuesta. En 2025 , logramos un tiempo medio de respuesta de 21, alcanzando un índice de insatisfacción de 169 (vs 431 en 2024). Durante el 2025, no hemos registrado infracciones ni denuncias relacionadas con el uso de información privilegiada, violaciones de la privacidad de los datos de clientes ni conflictos de interés.

Destinamos recursos en iniciativas que mejoran la calidad y sostenibilidad de nuestras relaciones con los clientes, garantizando que nuestros servicios y ofertas de productos se alineen de manera constante con las necesidades cambiantes del mercado. Aunque nuestra estrategia de invertir en el soporte al cliente, en envases sostenibles y en soluciones innovadoras forma parte integral de nuestra planificación global, también estamos trabajando en aumentar la calidad de nuestros procesos para evaluar y comunicar de manera más efectiva el valor que ofrecemos a nuestros clientes. En los próximos años, continuaremos mejorando nuestro marco, asegurando un vínculo claro entre nuestra planificación financiera y nuestro compromiso, así como determinando horizontes temporales donde realizaremos estos avances.

Vidrala mide de forma sistemática la satisfacción de sus clientes desde 2005, a través de encuestas anuales que incorporan el extendido índice NPS (Net Promoter Score) como principal indicador de recomendación y lealtad. La evolución del NPS en los últimos años refleja un nivel de satisfacción elevado y consistente, con una tendencia claramente al alza en una media superior al 60%. De hecho el indicador experimentó su mejor calificación en 2024 con la cifra de 63,3%. En términos agregados, la media de los últimos cinco años se sitúa en una franja sólida, coherente con una base amplia de clientes promotores y con una percepción favorable y sostenida de la calidad de servicio y de la propuesta de valor de la compañía. Estos resultados evidencian la fortaleza de las relaciones comerciales y la capacidad de Vidrala para mantener altos estándares de satisfacción a lo largo del tiempo.

Por último, en los últimos años hemos incorporado métricas de satisfacción relacionadas con aspectos de sostenibilidad. Por ejemplo, preguntamos por el conocimiento que tienen los clientes de nuestra Política de Sostenibilidad o si tienen en cuenta criterios de sostenibilidad en sus colaboraciones con proveedores. En relación a nuestros objetivos relacionados con esta materia, estamos trabajando en la elaboración de objetivos concretos para medir el impacto tangible de las acciones anteriormente mencionadas.

Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018

Indicadores sociales

EMP2- Empleados/as por por edad (#)

	2023	2024	2025
Menores de 30 años	432	584	560
31-50 años	2.449	2.986	2.959
Mayores de 50 años	1.195	1.316	1.353
TOTAL	4.076	4.886	4.872

EMP4 – Empleados/as por categoría profesional (#)

	2023	2024	2025
Directores/as	46	51	51
Mandos	544	583	594
Resto empleados/as	3.486	4.252	4.227
TOTAL	4.076	4.886	4.872

EMP6/7/8 – Promedio anual de contratos indefinidos por género, edad y categoría profesional

	2023	2024	2025
Mujeres	561	626	654
Hombres	3.276	4.023	4.001
TOTAL	3.837	4.649	4.655
Menores de 30 años	333	488	465
31-50 años	2.336	2.878	2.863
Mayores de 50 años	1.168	1.283	1.327
TOTAL	3.837	4.649	4.655
Directores/as	46	48	51
Mandos	538	577	584
Resto empleados/as	3.253	4.024	4.020
TOTAL	3.837	4.649	4.655

EMP9/10/11 – Promedio anual de contratos temporales por género, edad y categoría profesional

	2023	2024	2025
Mujeres	41	46	53
Hombres	198	191	164
TOTAL	239	237	217
Menores de 30 años	99	99	95
31-50 años	114	108	97
Mayores de 50 años	26	30	25
TOTAL	239	237	217
Directores/as	-	1	-
Mandos	6	7	10
Resto empleados/as	233	229	207
TOTAL	239	237	217

EMP12/13/14 – Promedio anual de contratos a tiempo parcial por género, edad y categoría profesional

	2023	2024	2025
Mujeres	63	54	57
Hombres	88	72	86
TOTAL	151	126	143
Menores de 30 años	12	5	54
31-50 años	58	52	81
Mayores de 50 años	81	69	8
TOTAL	151	126	143
Directores/as	-	-	-
Mandos	11	10	46
Resto empleados/as	140	116	97
TOTAL	151	126	143

EMP15/ EMP16/EMP17 – Número de despidos por género, edad y categoría profesional

	2023	2024	2025
Mujeres	5	11	9
Hombres	27	102	99
TOTAL	32	113	108
Menores de 30 años	5	13	9
31-50 años	19	49	60
Mayores de 50 años	8	51	39
TOTAL	32	113	108
Directores/as	-	-	2
Mandos	2	8	24
Resto empleados/as	30	105	82
TOTAL	32	113	108

EMP19/20/21 – Remuneración media* por género, edad y categoría profesional (euros)

	2023	2024	2025
Mujeres	44.240 €	45.482 €	47.580 €
Hombres	49.517 €	46.941 €	47.067 €
TOTAL	48.738 €	46.740 €	47.142 €
Menores de 30 años	40.909 €	32.971 €	35.394 €
31-50 años	49.119 €	44.813 €	46.063 €
Mayores de 50 años	50.787 €	57.241 €	54.363 €
TOTAL	48.738 €	46.740 €	47.142 €
Directores/as	211.971 €	255.867 €	202.818 €
Mandos	76.137 €	79.166 €	87.798 €
Resto empleados/as	42.308 €	39.786 €	39.550 €
TOTAL	48.738 €	46.740 €	47.142 €

EMP22 – Remuneración media* de los Consejeros/as, por género (en euros)

	2023	2024	2025
Mujeres	107.131 €	109.934 €	115.477 €
Hombres	182.055 €	194.164 €	211.562 €
TOTAL	154.810 €	152.049 €	176.622 €

EMP23 – Remuneración media* de los Directores/as, por género (en euros)

	2023	2024	2025
Mujeres	174.425 €	179.591 €	150.356 €
Hombres	213.678 €	260.634 €	208.520 €
TOTAL	211.971 €	255.867 €	202.818 €

Salud y seguridad**OT2 – Absentismo (horas e índice)**

	2023	2024	2025
Horas perdidas	501.008	550.282	609.216
Horas teóricas trabajadas	6.959.395	8.508.507	8.584.278
INDEX	7,20 %	6,47 %	7,10 %

SS2 – Número de accidentes, por género.**

	2023	2024	2025
Mujeres	4	8	8
Hombres	80	127	131
TOTAL	84	135	139

SS3 – Tasa de frecuencia, por género

	2023	2024	2025
Mujeres	5,38	5,54	6,92
Hombres	16,05	19,55	19,74

Índice de frecuencia = número de accidentes × 1.000.000 / número de horas trabajadas.

SS4 – Tasa de gravedad, por género

	2023	2024	2025
Mujeres	0,32	0,42	0,40
Hombres	0,42	0,62	0,75

Índice de gravedad = número de días perdidos × 1.000 / número de horas trabajadas.

SS5 – Número de enfermedades laborales, por género

	2023	2024	2025
Mujeres	7	5	8
Hombres	7	10	36

FO2 – Horas de formación por categoría profesional

	2023	2024	2025
Directores/as	800	800	1.087
Mandos	26.755	26.755	19.828
Resto empleados/as	82.539	82.539	83.693
TOTAL	110.094	102.917	104.608

LCS3 – Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro (euros)

	2023	2024	2025
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro (euros)	514.984	555.047	124.280

DS4 – Asociación y patrocinio

	2023	2024	2025
Asociación y patrocinio	133.556	198.252,00 €	102.265,80 €

IF1 – Beneficios obtenidos, país por país (miles de euros)

	2023	2024	2025
España	202.085.972 €	359.691.525 €	467.308.550 €
Reino Unido	51.787.447 €	66.018.061 €	45.180.163 €
Portugal	43.053.444 €	27.507.002 €	25.077.446 €
Irlanda	2.089.050 €	1.847.436 €	2.141.448 €
Francia	4.060.645 €	3.937.972 €	6.166.106 €
Brasil	#N/A	33.431.268 €	29.347.005 €

IF2 – Impuestos sobre beneficios pagados (millones de euros)

	2023	2024	2025
Total	45.021.450 €	70.041.608 €	40.756.634 €

IF3 – Subvenciones públicas recibidas (millones de euros)

	2023	2024	2025
Total	6.112.821 €	7.285.488 €	13.632.476 €

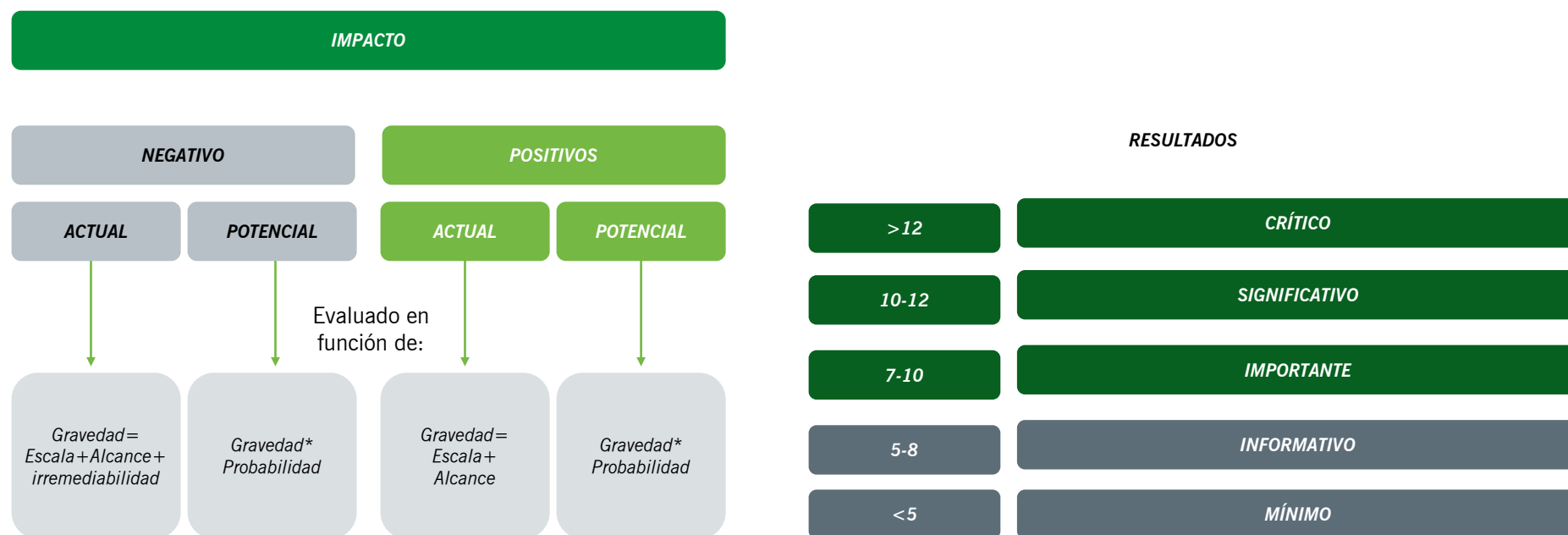
Anexos



Anexo 1: Parámetros de Doble Materialidad

1. Materialidad de Impacto

- La escala, el alcance y la remedialidad se evalúan en una escala de 0 a 5.
- La probabilidad se traduce en un factor numérico proporcional de 0 a 1.
- Los impactos positivos se normalizan en una base de 15 puntos para reflejar la escala negativa (Escala + Alcance) / 10 * 15.
- No se realiza compensación de impactos; si un subtema genera tanto impactos positivos como negativos, solo se evaluará el impacto más significativo.



2: Materialidad Financiera

- Cualquier tema con una puntuación superior al 50% se considerará material.
- La metodología está alineada con las Directrices IG 1 para la evaluación de la materialidad.
- La continuidad de los recursos y la dependencia de las relaciones se han estandarizado y se desarrollarán en análisis futuros.

PROBABILIDAD

<10%	10-30%	31-60%	61-80%	>80%
Very low	Low	Medium	High	Very high

MAGNITUD

	1	2	3	4	5
Reputacional	Apenas sin cobertura	Cobertura nacional con impacto residual	Cobertura nacional con impacto moderado	Cobertura internacional y nacional con impacto moderado	Cobertura internacional y nacional con un impacto significativo
Regulatoria	Normativa mínima que tiene un impacto limitado en las operaciones y costes del Grupo.	Normativas que implican ajustes en las operaciones del Grupo y pueden generar algunos costes adicionales	Normativa con un impacto notable en las operaciones y los costes	Normativa restrictiva para las operaciones del Grupo que genera un coste sustancial en términos de cumplimiento y adaptación.	Normativa muy restrictiva que pone en peligro la viabilidad del Grupo

1. Impactos materiales

Topic	Sub topic	Fuente	Grupo de interés	Horizonte temporal	Descripción asociada		Tipo de impacto
E1 Cambio climático	Mitigación del cambio climático	Aguas arriba	Medioambiente, comunidades, proveedores		La adquisición de productos intermedios de bajas emisiones permite a los proveedores alcanzar sus objetivos de emisiones	Actual	Impacto positivo
	Mitigación del cambio climático	Propias operaciones	Medioambiente		Contribución al calentamiento global debido a las altas emisiones de CO2e en la logística, en el transporte de mercancías y productos intermedios así como en la movilidad de los empleados (viajes de negocios).	Actual	Impacto negativo
	Mitigación del cambio climático	Propias operaciones	Medioambiente		Contribución al calentamiento global a través de las emisiones directas de CO2e de nuestros propios procesos de uso intensivo de energía	Potencial	Impacto negativo
	Mitigación del cambio climático	Aguas arriba	Medioambiente, comunidades, proveedores		Involucrar e influenciar a los proveedores para que reduzcan sus propias emisiones de GEI en sus operaciones directas, lo que tendrá un impacto en toda la cadena de valor.	Actual	Impacto positivo
	Mitigación del cambio climático	Propias operaciones	Medioambiente		Reducción de las emisiones de GEI en el transporte y la logística, por ejemplo, mediante vehículos más eficientes o nuevos o incluso mediante el uso de vehículos eléctricos de batería y la optimización de las estructuras y los procesos de transporte, la conversión al transporte ferroviario, la reducción y/o la omisión del transporte aéreo.	Actual	Impacto positivo
	Mitigación del cambio climático	Propias operaciones	Medioambiente		Menores emisiones de GEI en las operaciones (a través de sistemas compuestos (de refrigeración) más eficientes, agentes de enfriamiento naturales con menor GWP, recuperación de calor residual, sistemas de gestión de energía certificados, iluminación LED),	Actual	Impacto positivo
	Energía	Aguas arriba	Medioambiente		Alto consumo de energía debido a procesos de fabricación intensivos en energía en la cadena de suministro.	Actual	Impacto negativo
	Energía	Propias operaciones	Medioambiente		Aumentar la demanda de fuentes de energía renovables mediante la compra exclusiva o incrementada de electricidad procedente de fuentes de energía renovables	Actual	Impacto positivo
	Energía	Aguas arriba	Medioambiente		La contribución negativa a la combinación energética debido al uso y la compra de combustibles fósiles para los procesos comerciales propios, en particular con el cambio a combustibles más intensivos en energía en 2022, contribuye consecuentemente al calentamiento global.	Actual	Impacto negativo
	Energía	Propias operaciones	Medioambiente		Contribución a la expansión de las energías renovables mediante el uso de sistemas fotovoltaicos (FV) propios.	Actual	Impacto positivo

Topic	Sub topic	Fuente	Grupo de interés	Horizonte temporal	Descripción asociada	Tipo de impacto	
E2 Contaminación	Contaminación del aire	Propias operaciones	Medioambiente, comunidades		La contaminación del aire a través de emisiones de gases de escape de producción (SOx, NOx, PM) y de COV (disolventes, propelentes que escapan de los procesos de llenado/producción) en operaciones propias y de proveedores puede provocar un impacto negativo significativo en la calidad del aire.	Potencial	Impacto negativo
	Contaminación del aire	Propias operaciones	Medioambiente, comunidades		Con la conversión progresiva del parque de vehículos a vehículos híbridos, eléctricos o de pila de combustible, Grupo Vidrala contribuye a la reducción de emisiones atmosféricas.	Actual	Impacto positivo
Topic	Sub topic	Fuente	Grupo de interés	Horizonte temporal	Descripción asociada	Tipo de impacto	
E3 Agua	Consumo de agua	Propias operaciones	Medioambiente, comunidades		Contribución positiva al ciclo del agua mediante la recuperación de agua de los residuos de proceso en todas nuestras operaciones	Actual	Impacto positivo
	Descargas de agua en cuerpos de agua y en los océanos	Propias operaciones	Medioambiente, comunidades		La alta calidad del agua de los vertidos de aguas residuales del Grupo Vidrala debido al amplio tratamiento del agua permite su distribución a socios y comunidades asegurando el uso del agua para diferentes propósitos.	Actual	Impacto positivo
	Uso del agua	Propias operaciones	Medioambiente		El potencial del Grupo Vidrala para utilizar fuentes alternativas de consumo de agua (circularidad del agua, reutilización del agua, aguas grises,...) como el agua de lluvia y las aguas subterráneas garantiza el acceso continuo a agua potable y saneamiento seguro y asequible para las comunidades locales.	Actual	Impacto positivo
	Uso del agua	Propias operaciones	Medioambiente, comunidades		Contribución positiva al ciclo del agua a través de la implementación de programas de ahorro de agua en todas nuestras operaciones.	Actual	Impacto positivo
	Extracción de agua	Aguas arriba	Medioambiente, comunidades		Agua utilizada para la extracción de materias primas y su procesamiento como la sosa y la arena.	Actual	Impacto negativo
Topic	Sub topic	Fuente	Grupo de interés	Horizonte temporal	Descripción asociada	Tipo de impacto	

E5 Economía Circular	Salidas de recursos relacionadas con productos y servicios	Aguas abajo	Medioambiente, clientes		Ampliación del ciclo de vida del producto gracias a una larga vida útil y a la oferta de sistemas de recogida	Actual	Impacto positivo
	Salidas de recursos relacionadas con productos y servicios	Propias operaciones	Medioambiente, clientes		Influencia directa en la reciclabilidad de los productos y su intensidad de material a través del diseño de sus propios productos	Actual	Impacto positivo
	Entradas de recursos, incluido el uso de recursos	Aguas arriba	Medioambiente, clientes		Ampliación de soluciones recicladas y circulares en la cadena de suministro mediante un mayor abastecimiento de dichos productos intermedios	Actual	Impacto positivo
	Entradas de recursos, incluido el uso de recursos	Propias operaciones	Medioambiente, clientes		Aumento de la escasez de recursos debido al uso de plástico no reciclado y no reciclable para los envases.	Actual	Impacto negativo
	Entradas de recursos, incluido el uso de recursos	Propias operaciones	Medioambiente		Aumento de la escasez de recursos mediante el uso de materias primas no renovables (arena y carbonato de sodio).	Actual	Impacto negativo
	Entradas de recursos, incluido el uso de recursos	Propias operaciones	Medioambiente, clientes		Influencia directa en la reciclabilidad de los productos y su intensidad de material a través del diseño de las propias máquinas de producción de la empresa.	Actual	Impacto positivo
	Entradas de recursos, incluido el uso de recursos	Propias operaciones	Proveedores		El uso de materias primas secundarias por parte del Grupo Vidrala, como el vidrio reciclado, podría permitir que los materiales reciclables volvieran a entrar en la cadena de valor de la producción, reduciendo así el consumo de recursos y la dependencia de los recursos primarios (escasos).	Actual	Impacto positivo
	Entradas de recursos, incluido el uso de recursos	Propias operaciones	Medioambiente, sociedad		Desvincular el crecimiento del negocio del Grupo Vidrala de su demanda de recursos y de su huella de embalaje podría facilitar la transparencia de la información y la toma de decisiones de las partes interesadas/inversores, lo que tendría un impacto positivo en la reducción del uso de embalajes y plásticos.	Actual	Impacto positivo
	Residuos	Propias operaciones	Medioambiente, sociedad		Residuos peligrosos depositados en vertederos o incinerados	Actual	Impacto negativo
	Residuos	Propias operaciones	Medioambiente, sociedad		Residuos no peligrosos depositados en vertederos o incinerados	Actual	Impacto negativo
	Residuos	Propias operaciones	Medioambiente, sociedad		Los esfuerzos del Grupo Vidrala por lograr cero residuos en vertederos y cero residuos para recuperación energética de sus propias operaciones previenen la contaminación derivada de la extracción, fabricación y eliminación y conservan los recursos naturales, impactando	Actual	Impacto positivo
	Residuos	Propias operaciones	Medioambiente, sociedad		Impactos ambientales y climáticos negativos debido a la eliminación inadecuada de materiales operativos	Actual	Impacto negativo

Topic	Sub topic	Fuente	Grupo de interés	Horizonte temporal	Descripción asociada	Tipo de impacto
E4-Biodiversidad	Factores de impacto directo de la pérdida de biodiversidad	Operaciones propias	Medioambiente		La extracción de materias primas extrae y erosiona estos recursos abióticos durante el proceso de minería y explotación de canteras.	Actual Impacto negativo
	Impactos en el estado de las especies	Aguas abajo	Medioambiente		Riesgo de que los envases de vidrio o plástico del Grupo Vidrala se filtren al suelo o al océano, pudiendo provocar una pérdida de biodiversidad terrestre o marina.	Actual Impacto negativo

Topic	Sub topic	Fuente	Grupo de interés	Horizonte temporal	Descripción asociada	Tipo de impacto
G1-Conducta empresarial	Corrupción y soborno.	Operaciones propias	Público en general, empleados		Permitir la competencia desleal y las prácticas comerciales desleales debido a la falta o insuficiencia de códigos y medidas anticorrupción, lo que daña la reputación y reduce el valor empresarial en la cadena de valor.	Actual Impacto negativo
	Cultura corporativa.	Operaciones propias	Empleados		Los empleados se identifican fuertemente con el Grupo Vidrala, gracias a una buena cultura corporativa, lo que puede conducir cada vez más a un comportamiento más ético por parte de los empleados.	Actual Impacto positivo
	Protección de los denunciantes.	Operaciones propias	Responsables políticos		Medidas insuficientes para garantizar la protección de los denunciantes.	Potencial Impacto negativo
	Gestión de las relaciones con los proveedores, incluidas las prácticas de pago.	Operaciones propias	Proveedores		Retrasos en los pagos a los proveedores más allá de la fecha contractual.	Potencial Impacto negativo
	Corrupción y soborno	Operaciones propias	Empleados/as		La prevención y la educación sobre conductas ilegales, como la corrupción y el soborno, mediante la formación obligatoria y los servicios de información, conducen a un comportamiento corporativo ético distintivo. Esto lleva al Grupo a mantener un mercado justo y competitivo.	Actual Impacto positivo
	Protección de los denunciantes	Operaciones propias	Empleados/as		Demostrar un compromiso con temas importantes en las asociaciones, al tiempo que se genera confianza y aceptación al proteger a los denunciantes cuando informan sobre mala conducta, como lo espera la ley y más allá.	Actual Impacto positivo

Topic	Sub topic	Fuente	Grupo de interés	Horizonte temporal	Descripción asociada	Tipo de impacto
S4 Consumidores y usuarios finales	Impactos relacionados con la información para los consumidores y/o usuarios finales	Aguas abajo	Consumidores		Proporcionar información transparente sobre los productos permite a los consumidores tomar decisiones informadas sobre la elección y el uso de productos y servicios para que satisfagan sus necesidades específicas.	Actual Impacto positivo
S4 Consumidores y usuarios finales	Salud y seguridad de consumidores	Aguas abajo	Consumidores		Proporcionar información transparente sobre los productos permite a los consumidores tomar decisiones informadas sobre la elección y el uso de productos y servicios para que satisfagan sus necesidades específicas.	Actual Impacto positivo
S4 Consumidores y usuarios finales	Salud y seguridad de consumidores	Propias operaciones	Consumidores		Nuestra capacidad de actuación sobre el cliente final es limitada, ya que el uso del producto recae en nuestros clientes; no obstante, como responsables del envase de vidrio, nos concierne la transparencia de la información y el apoyo a su correcta gestión al final de su vida útil.	Potencial Impacto negativo
Topic	Sub topic	Fuente	Grupo de interés	Horizonte temporal	Descripción asociada	Tipo de impacto

S1 Empleado/as propios	Igualdad de trato y oportunidades para todos	Operaciones propias	Empleados		Mayor empleabilidad o mejora en la integración de mujeres o grupos minoritarios	Actual	Impacto positivo
	Igualdad de trato y oportunidades para todos	Operaciones propias	Empleados		El entorno de trabajo diverso e inclusivo del Grupo Vidrala repercute en el sentido de pertenencia y la salud mental de los empleados. Atraer y retener a los mejores talentos gracias al entorno de trabajo diverso e inclusivo de Vidrala reduce los costes de contratación	Actual	Impacto positivo
	Igualdad de trato y oportunidades para todos	Operaciones propias	Empleados		Mayor empleabilidad o mejora de la integración de las personas con discapacidad	Actual	Impacto positivo
	Igualdad de trato y oportunidades para todos	Operaciones propias	Empleados		Al reclutar a más mujeres para puestos directivos superiores e incluir a más mujeres en actividades de networking, capacitaciones y programas de mentoría en su propia fuerza laboral, el Grupo Vidrala puede promover un cambio cultural en todo el mundo hacia la paridad de género, la diversidad y la inclusión.	Actual	Impacto positivo
	Igualdad de trato y oportunidades para todos	Operaciones propias	Empleados		A través del reclutamiento activo, proyectos internos, etc. enfocados a colectivos subrepresentados y marginados, el Grupo Vidrala puede aumentar su visibilidad entre la población general y crear sentimiento de pertenencia.	Actual	Impacto positivo
	Condiciones de trabajo	Operaciones propias	Empleados		El Grupo Vidrala apoya el equilibrio entre vida laboral y personal y ofrece beneficios como licencias por motivos familiares o acceso a guarderías infantiles, lo que favorece el bienestar de los empleados.	Actual	Impacto positivo
	Condiciones de trabajo	Operaciones propias	Empleados		El Grupo Vidrala promueve un diálogo social efectivo que permite a los empleados compartir su voz y puede conducir a mejores condiciones de trabajo.	Actual	Impacto positivo
	Condiciones de trabajo	Operaciones propias	Empleados		Proporcionar empleo seguro y a largo plazo a los empleados mediante contratos permanentes	Actual	Impacto positivo
	Condiciones de trabajo	Operaciones propias	Empleados		Contribución positiva a la salud y calidad de vida de los trabajadores mediante la prestación de servicios de salud que vayan más allá de la seguridad laboral necesaria (por ejemplo, promoción de actividades deportivas, contribuciones a la salud mental)	Actual	Impacto positivo
	Condiciones de trabajo	Operaciones propias	Empleados		Permitir una vida saludable a través de buenas condiciones de trabajo (superiores a la media) y la promoción activa de los empleados	Actual	Impacto positivo
	Condiciones de trabajo	Operaciones propias	Empleados		Al respetar la negociación colectiva, los representantes de los trabajadores (incluido el comité de empresa) y la libertad de asociación, el Grupo Vidrala influye positivamente en las condiciones de trabajo de sus propios trabajadores.	Actual	Impacto positivo

S1- Empleados/ as propios	Condiciones de trabajo	Operaciones propias	Empleados		Medidas de flexibilidad por motivos familiares	Actual	Impacto positivo
	Igualdad de trato y oportunidades para todos	Operaciones propias	Empleados		Riesgos de lesiones para los trabajadores en su propia producción debido, por ejemplo, a altas temperaturas, incendios, descargas eléctricas, uso de gases (tóxicos)	Potential	Impacto negativo
	Condiciones de trabajo	Operaciones propias	Empleados		Discriminación de género que da lugar a diferentes oportunidades profesionales y represalias	Potential	Impacto negativo
Topic	Sub topic	Fuente	Grupo de interés	Horizonte temporal	Descripción asociada		Tipo de impacto

S2 Trabajadores en la cadena de valor	S2 - Igualdad de trato y oportunidades para todos	Aguas arriba	Trabajadores de la cadena de suministro		Garantizar la igualdad de trato entre empleados comparables en la cadena de suministro anterior mediante criterios estrictos en el Código de conducta del proveedor (potencial)	Actual	Impacto positivo
	S2 - Igualdad de trato y oportunidades para todos	Aguas arriba	Trabajadores de la cadena de suministro		Aumento de la desigualdad entre hombres y mujeres debido a que hay más hombres que mujeres en puestos ejecutivos y operadores en el extremo caliente de la fábrica, lo que genera una brecha salarial de género en la cadena de suministro.	Actual	Impacto negativo
	S2 - Igualdad de trato y oportunidades para todos	Aguas arriba	Trabajadores de la cadena de suministro		Al defender el Código de Conducta (CoC) del Grupo Vidrala, la inclusión y la diversidad de los proveedores, el Grupo Vidrala puede impactar positivamente en la salud física y mental de los Empleados/as a lo largo de la cadena de valor.	Actual	Impacto positivo
	S2 - Igualdad de trato y oportunidades para todos	Aguas arriba	Trabajadores de la cadena de suministro		Contribución a las buenas prácticas en diversidad e inclusión en nuestra cadena de suministro	Actual	Impacto positivo
	S2 - Otros derechos relacionados con el trabajo	Aguas arriba	Trabajadores de la cadena de suministro		Al respetar el Código de Conducta del Grupo Vidrala para proveedores y garantizar la debida diligencia de los proveedores, el Grupo Vidrala puede influir positivamente y afirmar los derechos humanos fundamentales (incluida la igualdad de género, la prohibición del trabajo infantil y la igualdad de remuneración por el mismo valor), medidas contra+	Actual	Impacto positivo
	S2 - Condiciones de trabajo	Aguas arriba	Trabajadores de la cadena de suministro		Mejorar la seguridad en el lugar de trabajo en la cadena de suministro ascendente mediante inspecciones de seguridad periódicas en los sitios de producción de los proveedores	Actual	Impacto positivo
	S2 - Condiciones de trabajo	Aguas arriba	Trabajadores de la cadena de suministro		Se espera que los proveedores del Grupo Vidrala dispongan de sistemas de gestión de Seguridad y Salud para contribuir a mejorar la salud, la seguridad y el bienestar de los empleados en el lugar de trabajo.	Actual	Impacto positivo
	S2 - Condiciones de trabajo	Aguas arriba	Trabajadores de la cadena de suministro		El proceso de abastecimiento responsable del Grupo Vidrala, que espera que los proveedores promuevan un diálogo social efectivo con los trabajadores de la cadena de valor o sus representantes, permite a los trabajadores compartir sus opiniones y preocupaciones, lo que se traduce en mejores condiciones de trabajo.	Actual	Impacto positivo
	S2 - Condiciones de trabajo	Aguas arriba	Trabajadores de la cadena de suministro		El proceso de abastecimiento responsable del Grupo Vidrala espera que los proveedores respeten la negociación colectiva y los derechos de libertad de asociación de los empleados, lo que conduce a un diálogo abierto y constructivo y a mejores condiciones de trabajo.	Actual	Impacto positivo
	S2 - Condiciones de trabajo	Aguas arriba	Trabajadores de la cadena de suministro		Promover condiciones de trabajo justas y salarios adecuados mediante requisitos regulados legalmente en las Condiciones de Compra o en el Código de Conducta	Actual	Impacto positivo
	S2 - Condiciones de trabajo	Aguas arriba	Trabajadores de la cadena de suministro		El pago justo y adecuado que el Grupo Vidrala realiza a los proveedores de materias primas y servicios permite a estos pagar a todos los trabajadores de todas las regiones lo suficiente para satisfacer sus necesidades básicas y garantizar los servicios esenciales para ellos y sus familias.	Actual	Impacto positivo
	S2 - Condiciones de trabajo	Aguas arriba	Trabajadores de la cadena de suministro		Garantizar condiciones de trabajo justas (por ejemplo, horarios de trabajo y normativa sobre horas extras) y una remuneración adecuada en la cadena de suministro ascendente mediante requisitos regulados legalmente en el Código de Conducta para Proveedores.	Actual	Impacto positivo
	S2 - Condiciones de trabajo	Aguas arriba	Trabajadores de la cadena de suministro		Riesgo de trabajo infantil y trabajo forzoso en la cadena de suministro ascendente.	Actual	Impacto negativo

1. Riesgos y oportunidades materiales

Topic	Sub topic	Fuente	Grupo de interés	Descripción asociada	Riesgo/Oportunidad
E1- Cambio climático	Adaptación al cambio climático	Propias operaciones	Environmental manager (perspectiva de Grupo Vidrala) sustainability manager	Las nuevas regulaciones gubernamentales o los cambios en las mismas (incluidas las fiscales) podrían obligar al Grupo Vidrala a ajustar sus operaciones, lo que podría dar lugar a un aumento significativo de los costes operativos o de producción. Aumento de los requisitos obligatorios para alinearse con las normas ISO.	Riesgo
	Mitigación del cambio climático	Aguas abajo	Environmental manager (perspectiva de Grupo Vidrala) sustainability manager	Ventaja competitiva: La comunicación eficaz de las medidas climáticas conduce a una mejora de la reputación que hace que la base de clientes del Grupo aumente. Esto se traduciría en un aumento de las ventas y los ingresos.	Oportunidad
	Mitigación del cambio climático	Aguas abajo	Environmental manager (perspectiva de Grupo Vidrala) sustainability manager	Ventaja competitiva y oportunidad de mercado: la demanda de productos sostenibles e innovadores para los clientes (por ejemplo, proporcionar botellas de vidrio 100 % reciclado, botellas de vidrio Net Zero) está aumentando.	Oportunidad
	Energía	Aguas arriba	Environmental manager (perspectiva de Grupo Vidrala) sustainability manager	Debido a la dependencia de fuentes de energía individuales, existe incertidumbre en el suministro de energía para el Grupo Vidrala. Esto puede generar riesgos operativos y financieros (ejemplo: suministro de gas en la primavera de 2022). El coste y la seguridad del suministro de energía afectarán a Vidrala.	Riesgo
	Energía	Propias operaciones	Environmental manager (perspectiva de Grupo Vidrala) sustainability manager	Altos costes de la energía debido al aumento del precio de los combustibles fósiles (y en el futuro: mayor imposición a los combustibles fósiles).	Riesgo
	Mitigación del cambio climático	Propias operaciones	Environmental manager (perspectiva de Grupo Vidrala) sustainability manager	Aumento de costes debido al aumento de los requisitos regulatorios y las medidas a implementar por el Grupo Vidrala (p.ej. Aumento del alcance del EU ETS, UK ETS, el precio de los certificados de CO2 o el precio de las importaciones debido al Mecanismo Europeo de Ajuste en Frontera de CO2+)	Riesgo
	Mitigación del cambio climático	Propias operaciones	Environmental manager (perspectiva de Grupo Vidrala) sustainability manager	Se requiere un aumento importante en el gasto en REGOS, PPA y generación de energía renovable in situ para aumentar el uso de energía renovable en todo el Grupo Vidrala.	Riesgo
	Adaptación al cambio climático	Aguas arriba	Environmental manager (perspectiva de Grupo Vidrala) sustainability manager	La dependencia de materiales y recursos finitos que cada vez están menos disponibles debido al cambio climático acelerado (por ejemplo, el agua en algunas regiones) puede generar costes no planificados o no presupuestados.	Riesgo
	Adaptación al cambio climático	Propias operaciones	Environmental manager (perspectiva de Grupo Vidrala) sustainability manager	Debido a las condiciones climáticas cambiantes y a una mayor radiación solar, la capacidad de potencia de los sistemas fotovoltaicos del Grupo Vidrala se verá incrementada; además, la demanda y la rentabilidad de la electricidad fotovoltaica están aumentando. Esto representa una oportunidad financiera+	Oportunidad
	Energía	Propias operaciones	Environmental manager (perspectiva de Grupo Vidrala) sustainability manager	Al ampliar sus propios sistemas fotovoltaicos e invertir en otros sistemas energéticos de bajas emisiones, el Grupo Vidrala puede ahorrar costes, generar ingresos adicionales y ampliar su independencia energética.	Oportunidad
	Mitigación del cambio climático	Propias operaciones	Environmental manager (perspectiva de Grupo Vidrala) sustainability manager	Las medidas de eficiencia energética en los centros de producción y oficinas del Grupo Vidrala podrían suponer unos costes de adaptación considerables, incrementando significativamente los costes operativos.	Riesgo

E1- Cambio climático	Mitigación del cambio climático	Aguas abajo	Environmental manager (perspectiva de Grupo Vidrala) sustainability manager	Aumenta la concienciación de los consumidores sobre hábitos de consumo más sostenibles y el conocimiento sobre los productos correspondientes. Pérdida de clientela debido a la falta de oferta de productos bajos en carbono en el mercado.	Riesgo
	Mitigación del cambio climático	Propias operaciones	Environmental manager (perspectiva de Grupo Vidrala) sustainability manager	Eficiencia y ahorro de costes como resultado del ahorro energético, por ejemplo, mediante una recuperación más eficiente del calor residual, sistemas de gestión energética certificados (BMS, BES), iluminación LED, así como ahorros en transporte y logística (mediante vehículos más eficientes y optimización).	Oportunidad

Topic	Sub topic	Fuente	Grupo de interés	Descripción asociada	Tipo de impacto
E2 Contaminación	Contaminación del aire	Propias operaciones	Environmental manager (perspectiva de Grupo Vidrala) sustainability manager	Las regulaciones ambientales son cada vez más estrictas, lo que lleva a la adopción de medidas costosas para mejorar la calidad del aire local.	Riesgo
	Contaminación del aire	Propias operaciones	Environmental manager (perspectiva de Grupo Vidrala) sustainability manager	La contaminación atmosférica del Grupo Vidrala puede suponer un coste adicional para la medición de emisiones y/o para su reducción si se imponen límites de emisión más estrictos, por ejemplo, el Pacto Verde de la UE.	Riesgo
	Contaminación del aire	Propias operaciones	Environmental manager (perspectiva de Grupo Vidrala) sustainability manager	Si la calidad del aire en la ciudad sigue deteriorándose, aumentará la presión sobre todos los actores sociales para que tomen medidas al respecto. En su función, el Grupo Vidrala podría tener la responsabilidad local de ayudar a resolver este problema con medidas ecológicas, filtros de aire y otras medidas.	Riesgo

Topic	Sub topic	Fuente	Grupo de interés	Descripción asociada	Tipo de impacto
E4 Biodiversidad	Impactos en la extensión y condición de los ecosistemas	Upstream	Sustainability manager	Las nuevas o cambiantes regulaciones gubernamentales a nivel mundial con respecto a las condiciones del ecosistema podrían requerir ajustes en las operaciones, lo que podría resultar en un aumento significativo en los costes operativos o de producción.	Riesgo

Topic	Sub topic	Fuente	Grupo de interés	Descripción asociada	Tipo de impacto
E3 Agua	Uso del agua	Propias operaciones	Environmental manager (perspectiva de Grupo Vidrala) sustainability manager	Ahorro de costes gracias a un uso más eficiente y responsable del agua durante los procesos de fabricación.	Oportunidad
	Uso del agua	Propias operaciones	Environmental manager (perspectiva de Grupo Vidrala) sustainability manager	El uso de agua circular podría permitir al Grupo Vidrala reducir los costes de adquisición de agua y garantizar las operaciones durante los períodos de escasez.	Oportunidad

Topic	Sub topic	Fuente	Grupo de interés	Descripción asociada	Tipo de impacto
E5 Economía circular	Entradas de recursos, incluido el uso de recursos	Propias operaciones	Sustainability manager	El uso de materia prima secundaria podría permitir al Grupo Vidrala atraer más clientes y satisfacer la demanda de producción sostenible, incrementando potencialmente así los ingresos.	Oportunidad
	Entradas de recursos, incluido el uso de recursos	Propias operaciones	Sustainability manager	La optimización de la producción con tecnologías que hacen un uso eficiente de los recursos puede conducir a menores costes operativos, ya que pueden estar disponibles subsidios gubernamentales para estimular la innovación y reducir el uso de recursos, por ejemplo, a través de programas de estímulo ecológico y digital, investigación y desarrollo	Oportunidad
	Residuos	Aguas abajo	Sustainability manager	Los requisitos adicionales de las partes interesadas (reguladores, inversores, clientes...) para cambiar las proporciones de materias primas utilizadas con el fin de aumentar el contenido de vidrio reciclado pueden dar lugar a costes adicionales de I+D y a un mayor esfuerzo en el diseño de los productos.	Riesgo
	Residuos	Propias operaciones	Sustainability manager	Se anticipan los costes de los esfuerzos de prevención y mitigación para lograr objetivos de cero residuos mediante la reutilización y recarga a lo largo de todos los procesos de producción y en la cadena de suministro.	Riesgo

Topic	Sub topic	Fuente	Grupo de interés	Descripción asociada	Tipo de impacto
G1 Conducta empresarial	Gestión de relaciones con proveedores incluyendo prácticas de pago	Aguas arriba	Auditor interno	Fortalecimiento de las relaciones comerciales a largo plazo mediante una gestión confiable de la cadena de suministro	Oportunidad
	Cultura corporativa	Propias operaciones	Auditor interno	Aumentar el atractivo del Grupo Vidrala a través de una cultura corporativa basada en valores como empleador conduce a la retención del talento, reduciendo los costes de contratación para el negocio.	Oportunidad
	Participación política y actividades de lobby	Propias operaciones	Auditor interno	Demostración de un compromiso con temas importantes a través de asociaciones, compromiso político y cabildeo para garantizar que se respeten los derechos de las empresas y de los empleados.	Oportunidad

Topic	Sub topic	Fuente	Grupo de interés	Descripción asociada	Tipo de impacto
S1 Empleado/as propios	Igualdad de trato y oportunidades para todos	Operaciones propias	HR Director Sustainability manager	Oportunidad de mejorar la eficiencia, el compromiso de los empleados y la reputación mediante la promoción de una fuerza laboral diversa, saludable y calificada	Oportunidad
	Igualdad de trato y oportunidades para todos	Operaciones propias	HR Director Sustainability manager	Aumentar la innovación y la productividad a través de un liderazgo y equipos competentes, motivadores y diversos.	Oportunidad
	Igualdad de trato y oportunidades para todos	Operaciones propias	HR Director Sustainability manager	Una reputación y una imagen de marca mejoradas permiten a Vidrala llegar a nuevos segmentos de consumidores y aumentar los ingresos.	Oportunidad
	Igualdad de trato y oportunidades para todos	Operaciones propias	HR Director Sustainability manager	Los empleados bien capacitados pueden conducir a un aumento en la eficiencia, disminuyendo así los costes operativos debido a accidentes de los empleados o ausencias del trabajo por problemas de salud.	Oportunidad
	Condiciones de trabajo	Operaciones propias	HR Director Sustainability manager	La negociación colectiva apoya la resolución de problemas de manera oportuna, mejorando la retención de empleados, la productividad (también en el tiempo dedicado a abordar quejas) y disminuyendo el ausentismo.	Oportunidad
	Igualdad de trato y oportunidades para todos	Operaciones propias	HR Director Sustainability manager	La adaptación o reconstrucción de las instalaciones de Vidrala para convertirlas en un entorno inclusivo requiere inversiones iniciales (por ejemplo, inclusión de discapacidades).	Riesgo
	Igualdad de trato y oportunidades para todos	Operaciones propias	HR Director Sustainability manager	Al invertir en medidas de diversidad, equidad e inclusión, como en las propias operaciones, por ejemplo en el reclutamiento, o al aumentar la visibilidad y el apoyo a las personas con discapacidad, se puede generar más innovación a través de diferentes perspectivas, lo que lleva a aumentar la productividad.	Oportunidad
	Igualdad de trato y oportunidades para todos	Operaciones propias	HR Director Sustainability manager	Atraer y retener el mejor talento gracias al acceso a oportunidades en el Grupo Vidrala reduce los costes de contratación	Oportunidad
	Condiciones de trabajo	Operaciones propias	HR Director Sustainability manager	Riesgo de ausentismo y conflictos con el personal derivados de las negociaciones con los representantes laborales y su efecto en las operaciones, resultados y reputación.	Riesgo
	Condiciones de trabajo	Operaciones propias	HR Director Sustainability manager	Riesgo de alta rotación de personal e incapacidad de atraer a los mejores talentos debido a condiciones de trabajo comparativamente peores o falta de disponibilidad de mano de obra calificada y su impacto en la disminución de la calidad, los ingresos y el EBITDA.	Riesgo
	Condiciones de trabajo	Operaciones propias	HR Director Sustainability manager	Una compensación económica adecuada conduce a una mayor satisfacción de los empleados, lo que se traduce en una mayor lealtad y un menor coste medio de contratación. Existe el riesgo de que se produzcan problemas de reputación si los empleados no reciben una compensación económica adecuada.	Oportunidad
	Igualdad de trato y oportunidades para todos	Operaciones propias	HR Director Sustainability manager	La diversidad (paridad de género) refuerza la capacidad de innovación, libera el potencial de los empleados y contribuye directamente al éxito empresarial. De este modo, aumenta el compromiso y la satisfacción de los empleados.	Oportunidad

Topic	Sub topic	Fuente	Grupo de interés	Descripción asociada	Tipo de impacto
S2- Trabajadore/ as en la cadena de valor	S2 - Condiciones de trabajo	Aguas arriba	HR Director Sustainability manager	Los empleados sanos en lo/as proveedores del Grupo Vidrala, gracias a un sistema de gestión de SST implantado, son más productivos e innovadores, contribuyendo al desempeño del Grupo Vidrala.	Oportunidad
	S2 - Igualdad de trato y oportunidades para todos	Aguas arriba	HR Director Sustainability manager	Lo/as empleado/as de la cadena de suministro bien formados pueden aumentar la eficiencia a lo largo de la cadena de valor global y, por lo tanto, reducir los costes operativos debidos a accidentes o ausencias laborales por problemas de salud.	Oportunidad
	S2 - Condiciones de trabajo	Aguas arriba	HR Director Sustainability manager	Relaciones duraderas y resilientes con los proveedores gracias a una consideración proactiva y exhaustiva de los derechos humanos.	Oportunidad
	S2 - Condiciones de trabajo	Aguas arriba	HR Director Sustainability manager	El diálogo social favorece el establecimiento de mejores condiciones laborales, lo que promueve el atractivo y la reputación de los empleadores y puede reducir los incidentes laborales y los costes asociados.	Oportunidad
Topic	Sub topic	Fuente	Grupo de interés	Descripción asociada	Tipo de impacto
S4 Consumidores	Impactos relacionados con la información para los consumidores y/o usuarios finales	Aguas abajo	Sustainability manager	La imagen negativa de la marca debido a la pérdida de reputación, como resultado de la inseguridad de los datos de los clientes, podría provocar una disminución de las ventas del Grupo Vidrala.	Riesgo

Anexo: Relación Ley 11/2018 y CSRD

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Referencia a DR CSRD	Comentario justificación	Páginas del Informe
Información General				
Una breve descripción del modelo de negocio que incluye su entorno empresarial, su organización y estructura	Material	(NEIS 2) SBM-1		22
Mercados en los que opera	Material	(NEIS 2) SBM-1		22
Objetivos y estrategias de la organización	Material	(NEIS 2) SBM-1 MDR-P MDR-A MDR-T		22
Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	Material	(NEIS 2) SBM-2 SBM-3 IRO-1 IRO-2		23
Marco de reporting utilizado	Material	NEIS 1 NEIS 2		20
Principio de materialidad	Material	(NEIS 2) SBM-2 SBM-3 IRO-1 IRO-2		23
Cuestiones Medioambientales				
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a cuestiones medioambientales	Material	(NEIS 2) SBM-1 MDR-P MDR-A MDR-T		22
Información general detallada				
Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades en el medioambiente y la salud	Material	(NEIS 2) SBM-3 IRO-1		25 31
		E1-1		49
		E2-1		64
		E3-1		68
		E4-1		71
		E5-1		74
		E2-6 AR (31 b)		NA

Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	Material	E4-2 AR (17 d)	71
		E1-2	49
		E2-2	64
		E3-2	68
		E4-2	71
		E5-2	74
Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	Material	(NEIS 2)	
		SBM-3	25
		E1-9	NA
		E2-5	
		E3-5	
		E4-6	
Aplicación del principio de precaución	Material	E5-6	
		(NEIS 2)	
		SBM-3	25
		E1-9	
		E2-5	
		E3-5	
Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	Material	E4-6	
		E5-6	
		(NEIS 2)	
		SBM-3	25
		E1-9	
		E2-5	
Contaminación	Material	E3-5	
		E4-6	
		E5-6	
Medidas para prevenir, reducir o reparar emisiones que afectan al medioambiente	Material	E2-2	65
Incluido el ruido y la contaminación lumínica	No material	No aplica	

Residuos Generados	Material	E5-5 (37a) E5-5 39	
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras	Material	E5-2	<u>77</u>
formas de recuperación y eliminación de desechos		E5-5	
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	No material	No aplica	
<i>Uso sostenible de los recursos</i>			
Consumo de agua y suministro acorde con limitaciones locales	Material	E3-2 E3-4	<u>69</u>
Consumo de materias primas y medidas para mejorar su eficiencia	Material	E5-2 E5-4	<u>75</u> <u>76</u>
Consumo, directo e indirecto, de energía	Material	E1-5 (37) E1-5 (38)	<u>56</u> <u>56</u>
Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	Material	E1-2 E1-5	<u>54</u>
Uso de energías renovables	Material	E1-5 (37) E1-5 (39)	<u>56</u> <u>56</u>
<i>Cambio climático</i>			
Emisiones de gases de efecto invernadero generadas como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	Material	E1-6	<u>58</u>
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	Material	E1-1 (SBM-3) E1-3	<u>49</u> <u>54</u>
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	Material	E1-1 E1-4	<u>49</u> <u>55</u>
<i>Protección de la Biodiversidad</i>			
Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	Material	E4-1 E4-3 E4-5	<u>71</u> <u>71</u> <u>71</u>
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	Material	E4-1 (SBM-3) E4-1 (IRO-1) E4-3 E4-5	<u>71</u> <u>71</u> <u>71</u> <u>71</u>
Cuestiones Sociales y Relativas al Personal			

Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones	Material	(NEIS 2)		
vinculados a las actividades del grupo		SBM-1 MDR-P MDR-A MDR-T		22
Empleo				
Número total y distribución de empleados por país, sexo, edad y clasificación	Material	S1-6 (50 a, b)	La información a reportar según CSRD no encaja en forma con los indicadores EMP de Ley 11/2018, ya que se desglosan de manera diferente, y no se puede comprobar la misma información.	
		S1-9 (66 b)	Las conclusiones del análisis clasifican este indicador como "recogido de forma parcial en NEIS" porque dentro de lo exigido por CSRD, en este grupo de indicadores, el indicador "Número total y distribución de empleados por categoría profesional" no aparece en lo requerido por CSRD.	92
		**Número total y distribución de empleados por categoría profesional Indicador no recogido en NEIS		
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo y promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	Material	Indicador no recogido en NEIS	La información a reportar según CSRD no encaja en forma con los indicadores EMP de Ley 11/2018, ya que se desglosan de manera diferente, y no se puede comprobar la misma información.	
			CSRD no exige la divulgación de la información referente Promedios anuales y sus desgloses. Únicamente hace referencia a los promedios en la descripción de las metodologías que aparece en el S1-6 (50 d ii), donde se menciona que existe la posibilidad de utilizar como metodología de cálculo y recopilación de datos para obtener la información.	115
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	Material	Indicador no recogido en NEIS	La información a reportar según CSRD no exige la divulgación del número total de despidos realizados y tampoco de sus desgloses por sexo, edad y categoría profesional)	115
Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	Material	Indicador no recogido en NEIS	La información a reportar según CSRD no exige la divulgación de las remuneraciones medias de sus trabajadores, ni su evolución desagregada por sexo, edad o categoría profesional.	115
Brecha salarial, remuneración de puestos iguales o media de la sociedad	Material	S1-16		115

Remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	Material	Indicador no recogido en NEIS	La información a reportar según CSRD no exige la divulgación de las remuneraciones medias de los consejeros ni de los directivos.	115
Implantación de políticas de desconexión laboral	Material	S1-1		96
Número de empleados con discapacidad	Material	S1-12		104
<i>Organización del Trabajo</i>				
Organización del tiempo de trabajo	Material	S1 (SBM-3) S1-1 S1-8 S1-11 S1-15		92
Número de horas de absentismo	Material	Indicador no recogido en NEIS	La información a reportar según CSRD no exige la divulgación del número de horas de absentismo.	115
Medidas destinadas a facilitar la conciliación y corresponsabilidad	Material	S1-4 S1-15		98
<i>Salud y Seguridad</i>				
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	Material	S1-1 S1-14		98
Accidentes de trabajo, frecuencia, gravedad y enfermedades profesionales	Material	Indicador no recogido en NEIS	La información a reportar según CSRD no exige el desglose por género de la información sobre el número de accidentes laborales y las fórmulas de cálculo de las tasas son diferentes a las requeridas por Ley 11 / 2018. Tampoco se exige la divulgación de la información sobre el número de enfermedades provocadas como consecuencia de la actividad laboral.	115
<i>Relaciones Sociales</i>				
Organización del diálogo social incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	Material	S1-2 S1-2 AR (24, 25) S1-3 S1-2 AR (28, 29)		96
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	Material	S1-8 S1-8 AR		101
Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	Material	S1-8 S1-14 (88 a)		105
Mecanismos y procedimientos con los que cuenta la empresa para promover la implicación de los trabajadores en la gestión de la compañía, en términos de información, consulta y participación	Material	S1-1 S1-2 S1-3		96
<i>Formación</i>				

Políticas implementadas en el campo de la formación	Material	S1-1 S1-1 AR (17 a, c, f, h) S1-13	104
Cantidad total de horas de formación por categoría profesional	Material	Indicador no recogido en NEIS	La información a reportar según CSRD no encaja en forma con los indicadores FO de Ley 11/2018, ya que se desglosan de manera diferente, no se recoge el desglose por categorías profesionales y la metodología de cálculo de horas no es la misma (media de horas vs. horas totales). 115
<i>Accesibilidad Universal</i>			
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	Material	S1-1 AR (17 d) S2-2 (23) S4-2 (21) S4-5 AR (44) S4 (SBM-3 10 c)	104
<i>Igualdad</i>			
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	Material	S1-2 S1-3 S1-4 S1-15 S1-16	102
Planes de igualdad, medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	Material	S1-1 (20, 24 a,b,c) S1-1 AR (14, 17 b) S1-17 (102, 103) S1-17 AR (104 b,c)	102
Integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	Material	S1-1 AR (17 d) S2-2 (23) S4-2 (21) S4-5 AR (44) S4 (SBM-3 10 c)	102
Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	Material	S1-1 S1-2 S1-3 S1-4	102
<i>Respeto de los Derechos Humanos</i>			
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados	Material	(NEIS 2) SBM-1 MDR-P MDR-A MDR-T	22

Aplicación de procedimientos de diligencia debida	Material	(NEIS 2) GOV-4 (NEIS 2) MDR-P S1-1 S1-17 S2-1 S3-1 S4-1	29
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos y prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	Material	(NEIS 2) MDR-A (NEIS 2) MDR-T S1-2 / S1-3 / S1-4 S2-2 / S2-3 / S2-4 S3-2 / S3-3 / S3-4 S4-2 / S4-3 / S4-4	29
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	Material	S1-17 S2-4 (36) S3-4 (36) S4-4 (35)	108
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva	Material	S1-8	101
Eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación	Material	S1-1 (24) S2-1 (17)	109
Eliminación del trabajo forzoso u obligatorio	Material	S1-1 (22) S2-1 (18) S3-1 (16) S4-1 (16)	42
Abolición efectiva del trabajo infantil	Material	S1-1 (22) S2-1 (18) S3-1 (16) S4-1 (16)	42
Lucha contra la Corrupción y el Soborno			
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones	Material	(NEIS 2)	
vinculados a las actividades del grupo		SBM-1 MDR-P MDR-A MDR-T	22

Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno				
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	Material	G1-1		
		G1-3		42
		G1-4		
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	Material	G1-1		
		G1-3		42
		G1-4		
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	Material	Indicador no recogido en NEIS	La información a reportar según CSRD no exige el listado de aportaciones económicas a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.	115
Información sobre la Sociedad				
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Material	(NEIS 2)		
		SBM-1		22
		MDR-P		
		MDR-A		
		MDR-T		
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible				
Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	No material	S3-1		
		S3-2		
		S3-3		NA
		S3-4		
		S3-5		
Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	No material	S3-1		
		S3-2		
		S3-3		NA
		S3-4		
		S3-5		
Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	No material	S3-1		
		S3-2		
		S3-3		NA
		S3-4		
		S3-5		
Las acciones de asociación o patrocinio		Indicador no recogido en NEIS	La información a reportar según CSRD no exige el listado de afiliaciones a asociaciones sin ánimo de lucro y actos de patrocinio a causas sociales o ambientales.	115
Subcontratación y Proveedores				
Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	Material	SBM-1 (42)		
		MDR-P (65 b)		
		S2-1 18		22
		S2-4 AR (30)		
		S3-4 AR (27)		
S4-4 AR (27)				

Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	Material	SBM-1 (42) MDR-P (65 b)		
		S2-1 18 S2-4 AR (30) S3-4 AR (27) S4-4 AR (27)		109
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	Material	Indicador no recogido en NEIS	La información a reportar según CSRD no exige el detalle sobre el número de auditorías u otros sistemas de supervisión llevados a cabo sobre los proveedores, ni el resultado de las mismas.	—
Consumidores				
Medidas para garantizar la salud y seguridad de los consumidores	Material	S4-1 S4-2 S4-3 S4-4		112
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	Material	S4-3 S4-4		112
Información Fiscal				
Los beneficios obtenidos país por país	Material	Indicador no recogido en NEIS	La información a reportar según CSRD no exige el detalle sobre los beneficios obtenidos país por país.	
Los impuestos sobre beneficios pagados	Material	Indicador no recogido en NEIS	La información a reportar según CSRD no exige el detalle sobre los impuestos sobre beneficios pagados país por país.	115
Las subvenciones públicas recibidas	Material	Indicador no recogido en NEIS	La información a reportar según CSRD no exige el detalle sobre las subvenciones públicas recibidas país por país.	
Reglamento (UE) 2020/852 - Taxonomía				
Información cualitativa				
Política contable	Material	Reglamento (UE) 2020/852 Reglamento (UE) 2021/2178		
Evaluación del cumplimiento del Reglamento (UE) 2020/852	Material	Reglamento (UE) 2020/852 Reglamento (UE) 2021/2178		79
Información contextual	Material	Reglamento (UE) 2020/852 Reglamento (UE) 2021/2178		
Información cuantitativa				
Elegibilidad y alineamiento del volumen de ingresos	Material	Reglamento (UE) 2020/852 Reglamento (UE) 2021/2178 Reglamento (UE) 2021/2139 Reglamento (UE) 2023/2486		79

Elegibilidad y alineamiento de CapEx	Material	Reglamento (UE) 2020/852	79
		Reglamento (UE) 2021/2178	
		Reglamento (UE) 2021/2139	
		Reglamento (UE) 2023/2486	
Elegibilidad y alineamiento de OpEx	Material	Reglamento (UE) 2020/852	79
		Reglamento (UE) 2021/2178	
		Reglamento (UE) 2021/2139	
		Reglamento (UE) 2023/2486	

Anexo 3: Listado de puntos de datos incluidos en las normas transversales y en normas temáticas derivados de otra legislación de la UE

	Requisito de divulgación y punto de datos conexo	Referencia del pilar 3	Referencia del Reglamento sobre los índices de referencia	Página
NEIS 2: Información general				
Bases para la elaboración	BP-1	Base general para la elaboración del estado de sostenibilidad		20
	BP-2	Información relativa a circunstancias específicas		20
Gobernanza	GOV-1	El papel de los órganos de administración, dirección y supervisión	Reglamento Delegado (UE) 2020/1816 de la Comisión (5), anexo II	27
	GOV-1		Reglamento Delegado (UE) 2020/1816, anexo II	
	GOV-2	Información facilitada a los órganos de administración, dirección y supervisión		28
	GOV-3	Integración del rendimiento relacionado con la sostenibilidad en sistemas de incentivos		29
	GOV-4	Declaración sobre la diligencia debida		29
	GOV-5	Gestión de riesgos y controles internos de la divulgación de información sobre sostenibilidad		30
Estrategia	SBM-1	Estrategia, modelo de negocio y cadena de valor	Artículo 449 bis del Reglamento (UE) n.º 575/2013; Reglamento de Ejecución (UE) 2022/2453 de la Comisión (6), cuadro 1: Información cualitativa sobre el riesgo ambiental y cuadro 2: Información cualitativa sobre el riesgo social	22
	SBM-2	Intereses y opiniones de las partes interesadas	Reglamento Delegado (UE) 2020/1816, anexo II	23
	SBM-3	Impactos, riesgos y oportunidades materiales y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio		25
Gestión de impactos, riesgos y oportunidades	IRO-1	Descripción de los procesos para determinar y evaluar los impactos, los riesgos y las oportunidades materiales		31
	IRO-2	Requisitos de divulgación establecidos en las NEIS cubiertos por el estado de sostenibilidad de la empresa		146
Requisito mínimo de divulgación	MDR-P	MDR-P Políticas adoptadas para gestionar las cuestiones de sostenibilidad materiales	Se han incluido referencias a lo largo de las diferentes secciones	

	MDR-A	Actuaciones y recursos en relación con las cuestiones de sostenibilidad materiales		Se han incluido referencias a lo largo de las diferentes secciones
	MDR-M	Parámetros en relación con las cuestiones de sostenibilidad materiales		Se han incluido referencias a lo largo de las diferentes secciones
	MDR-T	Seguimiento de la eficacia de las políticas y actuaciones a través de metas		Se han incluido referencias a lo largo de las diferentes secciones
NEIS E1: Cambio climático				
Gobernanza	NEIS 2 GOV-3	Integración del rendimiento relacionado con la sostenibilidad en sistemas de incentivos		48
Estrategia	NEIS 2 SBM-3	Incidenencias, riesgos y oportunidades materiales y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio		25
	E1-1	Plan de transición para la mitigación del cambio climático	Reglamento (UE) 2021/1119, artículo 2, apartado 1	49
	E1-1	Empresas excluidas de los índices de referencia armonizados con el Acuerdo de París apartado 16, letra g)	Artículo 449, letra a), del Reglamento (UE) n.º 575/2013; Reglamento de Ejecución (UE) 2022/2453 de la Comisión, plantilla 1: Cartera bancaria – Riesgo de transición ligado al cambio climático: calidad crediticia de las exposiciones por sector, emisiones y vencimiento residual	Reglamento Delegado (UE) 2020/1818, artículo 12, apartado 1, letras d) a g), y artículo 12, apartado 2 49
	NEIS IRO 1	Descripción de los procesos para determinar y evaluar las incidencias, los riesgos y las oportunidades materiales relacionados con el clima		31
	E1-2	Políticas relacionadas con la mitigación del cambio climático y la adaptación al mismo		54
	E1-3	Actuaciones y recursos en relación con las políticas en materia de cambio climático		54
	E1-4	Metas relacionadas con la mitigación del cambio climático y la adaptación al mismo	Artículo 449, letra a), del Reglamento (UE) n.º 575/2013; Reglamento de Ejecución (UE) 2022/2453 de la Comisión, plantilla 3: Cartera bancaria – Riesgo de transición ligado al cambio climático: parámetros de armonización	Reglamento Delegado (UE) 2020/1818, artículo 6 55
	E1-5	Consumo de energía a partir de fósiles no renovables, desagregado por fuentes (solo sectores con alto impacto climático) apartado 38		56
	E1-5	Consumo y combinación energéticos apartado 37		56

	E1-5	Intensidad energética relacionada con actividades en sectores con alto impacto climático apartados 40 a 43	56
	E1-6	Emisiones de GEI brutas de alcance 1, 2 y 3 y emisiones de GEI totales	58
	E1-7	Absorciones de GEI y proyectos de mitigación de GEI financiados mediante créditos de carbono	NA
	E1-8	Sistema de fijación del precio interno del carbono	63
NEIS E2, E3, E4, E5			
	NEIS IRO 2 E2, E3, E4, E5	Descripción de los procesos para determinar y evaluar las incidencias, los riesgos y las oportunidades materiales	123
NEIS S1: Personal propio			
Estrategia	SBM-2	Intereses y opiniones de las partes interesadas	23
	SBM-3	Incidencias, riesgos y oportunidades materiales y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio	25
Gestión de impactos, riesgos y oportunidades	S1-1	Políticas relacionadas con el personal propio	96
	S1-2	Procesos para colaborar con los trabajadores propios y los representantes de los trabajadores en materia de impactos	96
	S1-3	Procesos para reparar las incidencias negativas y canales para que los consumidores y usuarios finales expresen sus inquietudes	97
	S1-4	Adopción de medidas relacionadas con los impactos materiales sobre el personal propio, enfoques para mitigar los riesgos materiales y aprovechar las oportunidades materiales relacionados con el personal propio y eficacia de dichas actuaciones	98
	S1-5	Metas relacionadas con la gestión de impactos negativos materiales, el impulso de impactos positivos y la gestión de riesgos y oportunidades materiales	99
	S1-6	Características de los asalariados de la empresa	100

	S1-8	Cobertura de la negociación colectiva y diálogo social	101
	S1-9	Parámetros de diversidad	102
	S1-10		
	S1-11		
	S1-12	Personas con discapacidad	104
	S1-13	Parámetros de formación y desarrollo de capacidades	104
	S1-14	Salud y Seguridad	105
	S1-15	Conciliación laboral	106
	S1-16	Parámetros de retribución (brecha salarial y retribución total)	107
	S1-17	Incidentes, reclamaciones e impactos graves relacionados con los derechos humanos	108
NEIS S2: Trabajadores de la cadena de valor			
	S2		109
NEIS S4: Consumidores y usuarios finales			
Estrategia	SBM-2	Intereses y opiniones de las partes interesadas	23
	SBM-3	Incidencias, riesgos y oportunidades materiales y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio	25
	S4-1	Políticas relacionadas con los consumidores y usuarios finales	112
	S4-2	Procesos para colaborar con los consumidores y usuarios finales en materia de impactos	112
	S4-3	Procesos para reparar las incidencias negativas y canales para que los consumidores y usuarios finales expresen sus inquietudes	112
	S4-4	Adopción de medidas relacionadas con los impactos materiales sobre los consumidores y usuarios finales, enfoques para mitigar los riesgos materiales y aprovechar las oportunidades materiales relacionados con los consumidores y usuarios finales y la eficacia de dichas actuaciones	112
	S4-5	Metas relacionadas con la gestión de impactos negativos materiales, el impulso de impactos positivos y la gestión de riesgos y oportunidades materiales	112
NEIS G1: Conducta empresarial			

Gobernanza	GOV-1	El papel de los órganos de administración, dirección y supervisión	27
Gestión de impactos, riesgos y oportunidades	IRO-1	Descripción de los procesos para determinar y evaluar las incidencias, los riesgos y las oportunidades materiales	31
	G1-1	Cultura corporativa y políticas de cultura corporativa y conducta empresarial	42
	G1-2		
	G1-3	Prevención y detección de la corrupción y el soborno	44
Parámetros y metas	G1-4	Casos confirmados de corrupción o soborno	46
	G1-6		46

Anexo 4: Requisitos de divulgación establecidos en las NEIS cubiertos por el Informe de Sostenibilidad

	Standard	Disclosure Requirement	Page
GENERAL INFORMATION			
Basis for preparation	NEIS 2	BP-1, BP2	20
Governance	NEIS 2	GOV-1, GOV-2, GOV-3, GOV-4, GOV-5	27
Strategy	NEIS 2	SBM-1, SBM-2, SBM-3	22
Management of Impact, Risks, and Opportunities	NEIS 2	IRO-1, IRO-2, MDR	31
ENVIRONMENTAL INFORMATION			
Climate Change			
Strategy	E1	SBM-3, E1-1	48
Impact, Risk, and Opportunity Management	E1	IRO-1, E1-2, E1-3	48
Parameters and Targets	E1	E1-4, E1-5, E1-6, E1-7, E1-8	48
Pollution	E-2		64
Impact, Risk, and Opportunity Management	E-2	IRO -1 E2-1 E2-2	64
Parameters and Targets	E-2	E2-3 E2-4 E2-5	64
Water	E-3		68
Impact, Risk, and Opportunity Management	E-3	IRO-1 E3-1 E3-2	68
Parameters and Targets	E-3	E3-3 E3-4	68
Biodiversity	E-4	MDR-A	71
Circular Economy	E-5		73
Impact, Risk, and Opportunity Management	E-5	IRO-1 E5-1 E5-2	73
Parameters and Targets	E-5	E5-3 E5-4 E5-5	73
SOCIAL INFORMATION			
Own Workforce			
Strategy	S1	SBM-3	25
Impact, Risk, and Opportunity Management	S1	S1-1, S1-2, S1-3, S1-4	92
Parameters and Targets	S1	S1-5, S1-6, S1-8, S1-9, S1-10, S1-11, S1-12, S1-13, S1-14, S1-15, S1-16, S1-17	92
Workers in the Value Chain			
Impact, Risk, and Opportunity Management	S2	MDR	109
Parameters and Targets	S2	MDR	109
End Consumers and Users			
Impact, Risk, and Opportunity Management	S4	MDR	112
Parameters and Targets	S4	MDR	112
GOVERNANCE INFORMATION			
Business Conduct			
Impact, Risk, and Opportunity Management	G1	IRO-1, G1-1, G1-2, G1-3	31
Parameters and Targets	G1	G1-4, G1-6	46

