



**Memoria de
Sostenibilidad**

Índice

42 Introducción

- Quiénes somos
- El proceso de fabricación del vidrio
- Nuestro enfoque de la sostenibilidad
- Principales indicadores no financieros 2022

51 Glass Made Good

- **Prosperidad.** Tenemos un futuro prometedor
- **Planeta.** Fabricamos vidrio más respetuoso con el medioambiente
- **Personas.** Ponemos a las personas en primer lugar
- **Poblaciones.** Somos responsables con nuestro entorno

118 Sobre este informe

- Marco de reporte
- Taxonomía de la UE

132 Anexos

- Tablas de datos completas
- Índice de indicadores GRI (Global Reporting Initiative)
- Índice de indicadores de la Ley 11/2018





Memoria de Sostenibilidad

Introducción

Quiénes somos

Vidrala es una **empresa de packaging de consumo**. Producimos **envases de vidrio para productos de alimentación y bebidas** y ofrecemos una amplia gama de servicios que incluyen soluciones logísticas y operaciones de envasado. Nuestro bagaje industrial, creciente presencia geográfica, experiencia en la fabricación de vidrio y nuestro entendimiento de las necesidades y los procesos de nuestros clientes, nos consolidan como un socio de negocio para muchas de las principales marcas en los segmentos de las bebidas y la alimentación.

Operamos en un entorno internacional a través de **8 centros productivos** situados en España (3), Portugal (2), Reino Unido e Irlanda (2) e Italia (1). Nuestra actividad se basa en un **proceso industrial continuo e ininterrumpido** -24 horas al día, 365 días al año- sujeto a los riesgos y complejidades inherentes a la naturaleza productiva.

Comercializamos nuestros productos entre una amplia gama de clientes, normalmente propietarios de marcas de consumo alimentario de renombre y ámbito reconocidos, empresas envasadoras o distribuidores de envases. Las ventas del grupo se producen mayoritariamente en el ámbito geográfico de **Europa Occidental y el Reino Unido**. Los envases de vidrio que producimos se destinan a una amplia gama de productos de alimentación y bebidas, entre los que figuran los segmentos diversos como **el vino, la cerveza**, las conservas de alimentación, las aguas, los licores o los refrescos.

Actualmente, producimos **más de 8.000 millones de botellas y tarros al año**, que se comercializan entre más de 1.600 clientes. Nuestro objetivo es fabricar envases de vidrio, el material reciclable por excelencia, y prestar servicios de envasado de la forma más eficiente, rentable y sostenible posible, garantizando al mismo tiempo la seguridad y el bienestar de nuestras personas y cumpliendo las expectativas de nuestros clientes.



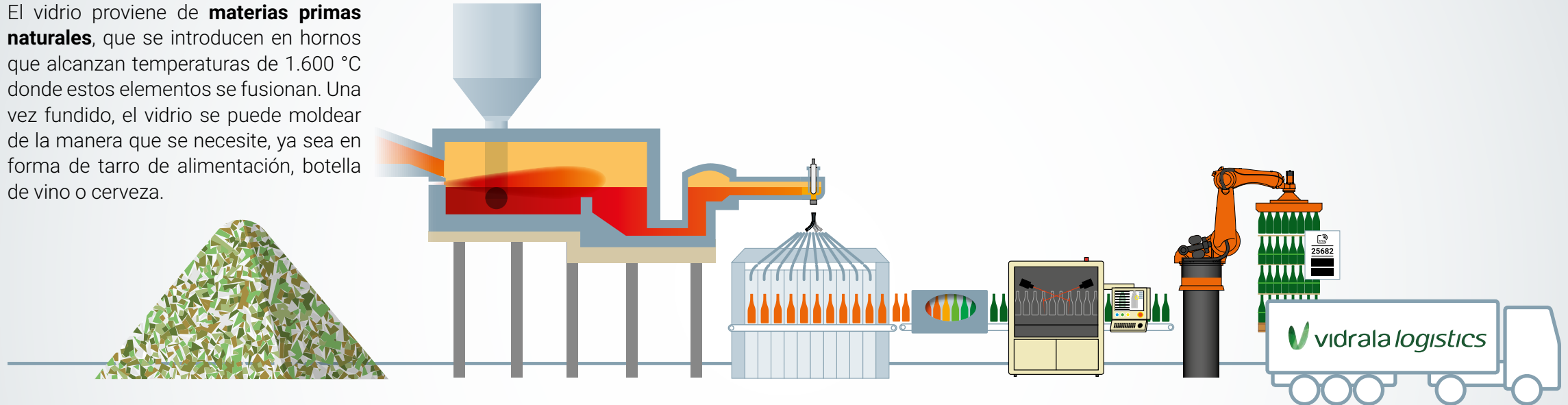
Desde 1965, trabajamos para incorporar los últimos avances tecnológicos a la producción de envases, de forma que pueda contribuir de forma positiva a una sociedad más sostenible. Nuestra exitosa trayectoria nos ha convertido en la empresa de referencia en la industria de fabricación de envases de vidrio.

El vidrio presenta grandes ventajas frente a alternativas como el plástico. El hecho de que se fabrique a partir de materias primas naturales y abundantes lo convierte en el material de envasado más sostenible, a diferencia de los que se fabrican a partir de recursos fósiles limitados. El vidrio es totalmente reciclable; el proceso de fabricación permite manipularlo una y otra vez, sin que pierda ninguna de sus propiedades y ventajas. El vidrio puede adaptarse a las necesidades del consumidor final, ya que tiene la capacidad de adoptar cualquier forma, lo que favorece el transporte y la distribución eficaces de todo tipo de productos, además de facilitar la ergonomía a los consumidores.

En Vidrala creemos que el vidrio es el futuro y tenemos la misión de impulsar la innovación, ofreciendo soluciones de envasado sostenibles para nuestros clientes.

El proceso de fabricación del vidrio

El vidrio proviene de **materias primas naturales**, que se introducen en hornos que alcanzan temperaturas de 1.600 °C donde estos elementos se fusionan. Una vez fundido, el vidrio se puede moldear de la manera que se necesite, ya sea en forma de tarro de alimentación, botella de vino o cerveza.



1. Materias primas

Los ingredientes principales (arena de sílice, sosa, caliza y una gran cantidad de vidrio reciclado) se mezclan en una formulación precisa. Se pueden añadir más ingredientes para crear diferentes colores de vidrio.

2. Fusión

La mezcla de materias primas se introduce en el horno, donde se funde a 1600 °C de forma continuada. Ahora, el vidrio fundido está listo para ser moldeado.

3. Moldeo

El vidrio fundido se corta en gotas de un peso igual al del envase y se distribuye en los diferentes moldes que posee la máquina de fabricación, donde mediante una serie de procesos de presión, prensado y vacío, se da forma a los nuevos envases. Existen dos técnicas para la fabricación de envases: el soplado-soplado y el prensado-soplado.

4. Arca de recocido

Los envases pasan por este horno de recocido lentamente, recalentándose, y posteriormente son enfriados de manera progresiva. Así, se alivian las tensiones internas del vidrio -debidas a un enfriamiento rápido- y adquiere un mayor grado de resistencia.

5. Control de calidad

El 100% de los envases se inspeccionan a través de una amplia gama de comprobaciones electrónicas, mecánicas y manuales para garantizar que las botellas cumplen con las exigencias de calidad; las que no superan la prueba se devuelven para su reciclaje.

6. Embalaje y expedición

Las botellas se paletizan y se recubren con una funda de plástico que las protege durante su almacenamiento y transporte al cliente.

Nuestro enfoque de la sostenibilidad

En Vidrala, pensamos que tener un modelo de negocio sostenible repercute directamente en nuestro posicionamiento social, medioambiental y económico. Por eso, desde hace muchos años, **la sostenibilidad está en el centro de nuestras operaciones**. La sostenibilidad puede ser un concepto muy amplio. Pero para Vidrala, todo lo que hacemos, desde la forma en que fabricamos nuestros productos hasta los métodos de transporte que elegimos, pasando por cómo actuamos como individuos, está vinculado a nuestros cuatro pilares de empresa responsable: **Personas, Poblaciones, Planeta y Prosperidad**.



Personas

Las personas que trabajan en Vidrala son nuestro activo más importante, e impulsar su desarrollo es clave para nuestro crecimiento como empresa sostenible. Nos comprometemos a apoyar el bienestar y la salud de nuestros empleados y a promover la igualdad, la diversidad y la inclusión.

Poblaciones

Las plantas de Vidrala están repartidas por toda Europa. Las comunidades que nos rodean nos apoyan cada día, y muchos de nuestros empleados las consideran su hogar. Por eso, es importante devolver lo que recibimos y trabajar con clientes y proveedores éticos, para mantener nuestro impacto positivo como creadores de empleo junto a los que la población local se sienta orgullosa de convivir.

Planeta

Nos enorgullecemos de situar la sostenibilidad en el centro de nuestras operaciones; desde nuestros productos hasta el transporte, tenemos la responsabilidad de invertir en un futuro más ecológico. Como empresa, siempre buscamos ir más allá y encontrar nuevas formas de tener un impacto positivo en el planeta.

Prosperidad

Nuestro éxito a largo plazo como empresa está intrínsecamente ligado a la sostenibilidad. Al trabajar de acuerdo con los compromisos medioambientales nacionales e internacionales, reducimos al mínimo el despilfarro y maximizamos las oportunidades, al tiempo que nos convertimos en una empresa atractiva y sostenible para los inversores. Esto significa que podemos seguir reinviertiendo en nuestras plantas, creando un modelo de negocio circular, apto para una economía verdaderamente circular.



Gorka Schmitt
Director General

“La realidad de un futuro marcado por la crisis climática se está perfilando rápidamente. Si las empresas tenemos que cumplir con las exigencias para mantener el calentamiento global por debajo de 1,5 °C, debemos plantearnos cómo vamos a trabajar en el futuro y qué necesitamos para conseguirlo. En 2022, nuestro trabajo se ha centrado en definir claramente nuestros objetivos para el futuro. Está en nuestras manos crear la industria manufacturera de la que queremos formar parte, una industria en la que la sostenibilidad sea una prioridad. Por eso nuestra estrategia se extiende para apoyar a todas las personas con las que trabajamos. Nuestros cuatro pilares fundamentales -Personas, Poblaciones, Planeta y Prosperidad- serán los cimientos sobre los que trabajaremos para alcanzar nuestros objetivos.”



Fiacre O'Donnell
Director de Sostenibilidad

“La validación de nuestros objetivos basados en la ciencia (SBT, por sus siglas en inglés) a principios de este año fue el resultado de un proceso de comprensión, planificación y puesta en común de los avances que debemos acometer para garantizar nuestro futuro como compañía. Representa un reconocimiento de lo que ya hemos conseguido, y un paso importante para explorar un terreno todavía inexplorado. Nos hemos comprometido a reducir nuestras emisiones de gases de efecto invernadero de Alcance 1 y 2 en un 47%, y nuestras emisiones de Alcance 3 en un 28% para 2030, frente al año de referencia 2019. Estos objetivos nos permiten evaluar nuestro progreso en función de parámetros de referencia reales, sólidos y creíbles. Pero no podremos hacerlo solos. Alcanzar nuestro objetivo de emisiones de Alcance 3 implica comprometernos con nuestros socios y colaborar para conseguir una cadena de suministro de alimentación y bebidas que tenga sentido tanto desde el punto de vista medioambiental como empresarial. Nuestra solución 360 es un buen ejemplo de esto; al animar a nuestros clientes a trasladar la actividad de embotellado desde el origen de producción al destino de consumo, podemos reducir significativamente la huella de carbono de toda la cadena de suministro.”

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** son fundamentales para nuestra estrategia de las 4 P's y recalcan nuestro compromiso con el plan de las Naciones Unidas para lograr un futuro mejor, más justo y más sostenible para todos. A continuación se destacan los ODS más relevantes relacionados con nuestra estrategia:



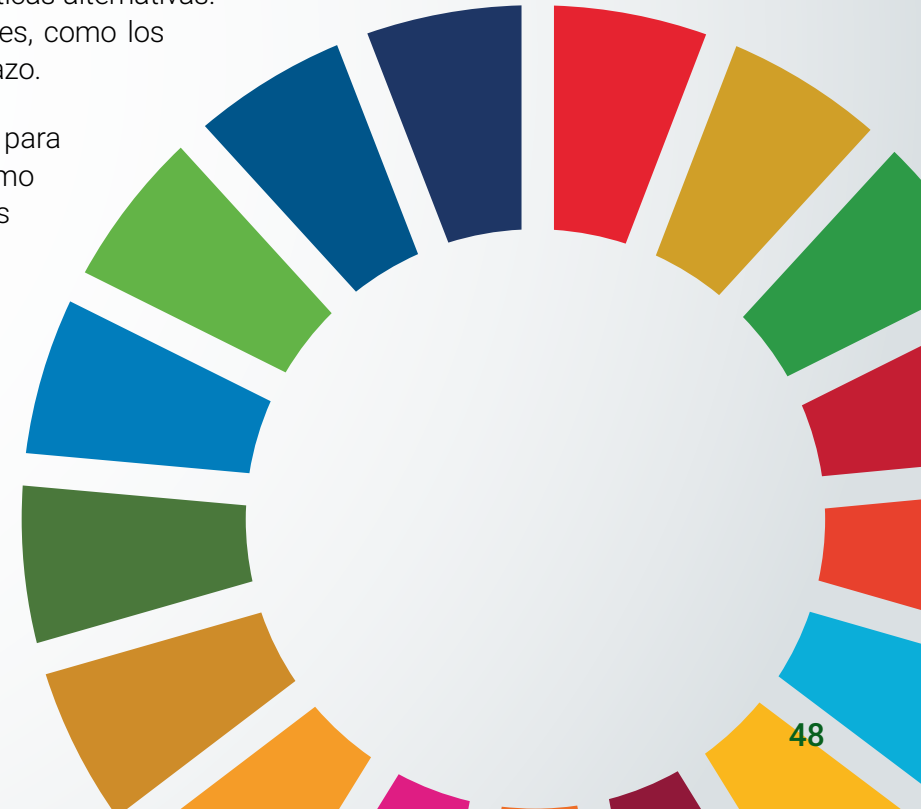
ODS9 Industria, innovación e infraestructuras: Para hacer frente a los retos del futuro y asegurarnos de que contamos con una infraestructura resistente, hemos invertido en equipos de fabricación innovadores y soluciones energéticas alternativas. El desarrollo de procesos industriales sostenibles y la incorporación de tecnologías no contaminantes, como los electrofiltros o precipitadores electrostáticos, contribuirán a garantizar nuestra sostenibilidad a largo plazo.



ODS7 Energía asequible y no contaminante: Acelerar el uso de las energías renovables es esencial para hacer frente a la crisis climática, especialmente en industrias intensivas en consumo de energía, como es el caso de la fabricación de vidrio. Por ello, nos comprometemos a incorporar energías renovables en nuestros procesos industriales y a mejorar también nuestra eficiencia energética. Prueba de esto, ya hemos empezado a invertir en plantas solares para empezar a generar nuestra propia energía renovable, y esperamos continuar esta inversión en los próximos años.



ODS13 Acción por el clima: Los efectos del cambio climático ya son visibles y se agravarán si no se toman las medidas adecuadas. Reducir nuestra huella de carbono y minimizar nuestro impacto climático es vital para nosotros. Para ello, hemos invertido en hornos más eficientes desde el punto de vista energético, así como en el cambio a fuentes de energía renovables para reducir la dependencia de los combustibles fósiles. También tenemos un objetivos basados en la ciencia, en línea con 1,5 °C, aprobado por la iniciativa de objetivos basados en la ciencia (Science Based Targets Initiative, SBTi por sus siglas en inglés).



5 IGUALDAD DE GÉNERO

ODS5 Igualdad de género: Maximizar las oportunidades de igualdad de género en el sector manufacturero es un objetivo importante. Nos comprometemos a apoyar la contratación, la formación, el desarrollo y la carrera profesional tanto de mujeres como de hombres en puestos de fabricación, y creemos que -al hacerlo- somos una organización más fuerte y resiliente.

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

ODS12 Producción y consumo responsables: El uso eficiente de los recursos naturales y la inversión en nuevas tecnologías para mejorar nuestros métodos de producción son fundamentales. Trabajamos con organizaciones para aumentar la cantidad y la calidad del vidrio reciclado. Esto reduce nuestra demanda de materia prima virgen, minimiza los residuos y contribuye a una economía más circular.

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

ODS8 Trabajo decente y crecimiento económico: Reconocemos la importancia del desarrollo económico sostenible y la oferta de buenas condiciones de trabajo para nuestro personal. Nos comprometemos a ofrecer a nuestros empleados puestos de trabajo satisfactorios, indefinidos, con beneficios sociales, así como promover una conciliación saludable entre la vida laboral y la vida familiar y personal.

15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES

ODS15 Vida de ecosistemas terrestres: Proteger nuestro planeta es uno de los valores principales de nuestra empresa. Nos dedicamos a conservar los recursos, siempre que sea posible, así como a ayudar a desarrollar y promover la biodiversidad.

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

ODS4 Educación de calidad: Proporcionar una educación de calidad es fundamental para crear un mundo pacífico y próspero. La educación aporta a las personas los conocimientos y habilidades que necesitan para mantenerse sanas, conseguir un empleo y fomentar la tolerancia.



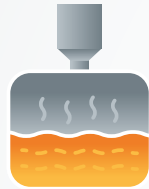
Indicadores clave 2022

Variaciones en porcentaje, sobre el año anterior



8

Plantas



19

Hornos



Más de

8.000

millones de envases
producidos al año



Más de

1.600

clientes



Más de

3.600

personas empleadas



Más de

130.000

horas de formación



49%

uso de vidrio reciclado
sobre el total de
materias primas



+0,4%

en consumo de
materias primas



+0,9%

en consumo de agua



+2,2%

en emisiones de CO₂



-1,7%

en consumo de energía



-1,9%

insatisfacciones de clientes

Variación anual frente a 2021 en términos unitarios (es decir, por tonelada de vidrio fundido). Se trata de una unidad de medida de referencia en la industria del vidrio. Cualquier información basada en toneladas de vidrio fundido (tvf) permite tanto la evaluación de los resultados de la compañía, así como la comparación entre diferentes empresas del sector.



Memoria de Sostenibilidad

Glass Made Good

Prosperidad

Tenemos un futuro prometedor

*“Esta primera “P” puede parecer la menos específica, pero es sobre el que se cimientan los otros tres pilares estratégicos. Sin un futuro próspero y económicamente viable, la sostenibilidad de nuestro proyecto empresarial no estaría asegurada a largo plazo. Por eso, este pilar representa el eje transversal de nuestra estrategia.” Raúl Gómez, **director financiero**.*

Nuestro éxito a largo plazo está intrínsecamente ligado a la sostenibilidad y es fundamental que nuestra empresa siga apoyándose en ella. La sostenibilidad es una parte esencial de nuestra estrategia empresarial y nuestra gobernanza incluye una sólida supervisión y gestión de riesgos. Es la base de nuestro funcionamiento y de las decisiones que tomamos. Garantizar un futuro próspero es esencial para el éxito de nuestras estrategias relativas al Planeta, las Personas y las Poblaciones.

Nuestro pilar de Prosperidad se centra en la responsabilidad de mercado, garantizando que aplicamos las mejores prácticas de gestión del riesgo climático en todas nuestras operaciones y que seguimos comprometidos con todos nuestros grupos de interés.



Integridad de mercado

Consideramos que es nuestra responsabilidad liderar nuestra industria y **contribuir a crear un mundo mejor para las generaciones futuras**. Para impulsar un cambio positivo nos aseguramos de que nuestras operaciones empresariales sigan **cinco principios clave**:

- Garantizar que nuestras operaciones y los productos y servicios que ofrecemos al mercado tienen un efecto social, económico y medioambiental positivo, lo que nos lleva a tener un impacto global positivo en el mundo.
- Comprender el impacto de nuestros productos a lo largo de todo su ciclo de vida. En Vidrala, reconocemos la importancia de innovar e invertir continuamente en nuestros productos y servicios para garantizar que maximizamos su impacto positivo en la sociedad.
- Fomentar el cambio de comportamiento y la educación entre nuestros proveedores y clientes para ayudar a garantizar que nuestros productos se utilizan de la forma más responsable posible.
- Aprovechar la posición de la empresa para dejar un legado positivo a las generaciones futuras.
- Ser transparentes en nuestra cadena de suministro y responsabilizar a nuestros proveedores, garantizando la protección de los derechos humanos en toda la cadena de suministro.

Estos elementos centrales tienen como objetivo reducir significativamente el impacto de nuestras operaciones en el mundo, y ayudarán a **garantizar que Vidrala siga siendo resistente mientras avanza hacia un negocio más sostenible**.



Una adquisición estratégica que ampliará el negocio, aumentará la diferenciación y asegurará ventas, rentabilidad y futuro

En noviembre de 2022, el Grupo Vidrala llegó a un acuerdo con Accolade Wines para adquirir "The Park", unas instalaciones de embotellado y almacenamiento en Bristol (Reino Unido). Esperamos que este nuevo acuerdo sea un paso hacia un nuevo futuro sostenible de la industria británica de bebidas.

Adquiriremos las instalaciones de The Park, incluyendo la infraestructura logística, lo que contribuye a garantizar que podamos prestar un servicio eficiente y asegura una cadena de suministro sostenible en todo el mercado de bebidas del Reino Unido. La adquisición incluye el traspaso de 400 empleados de Accolade a Encirc, a los que estamos encantados de dar la bienvenida al equipo.

Accolade Wines tiene el firme compromiso de ofrecer excelencia en toda su cadena de suministro global en términos de innovación, calidad, eficiencia y sostenibilidad. The Park es una planta de fabricación tecnológica y sosteniblemente avanzada que ha ganado premios por sus innovadoras y modernas instalaciones. En la actualidad, la planta de fabricación no genera residuos y es neutra en emisiones de carbono. En 2019, se instalaron turbinas eólicas en la planta para conseguir que fuese una instalación de electricidad 100% renovable.

Juntos, Encirc y Accolade demuestran su ambición de ser organizaciones que sitúan el planeta y la sostenibilidad en el centro de su visión de futuro. Se espera que la transacción concluya en enero de 2023.



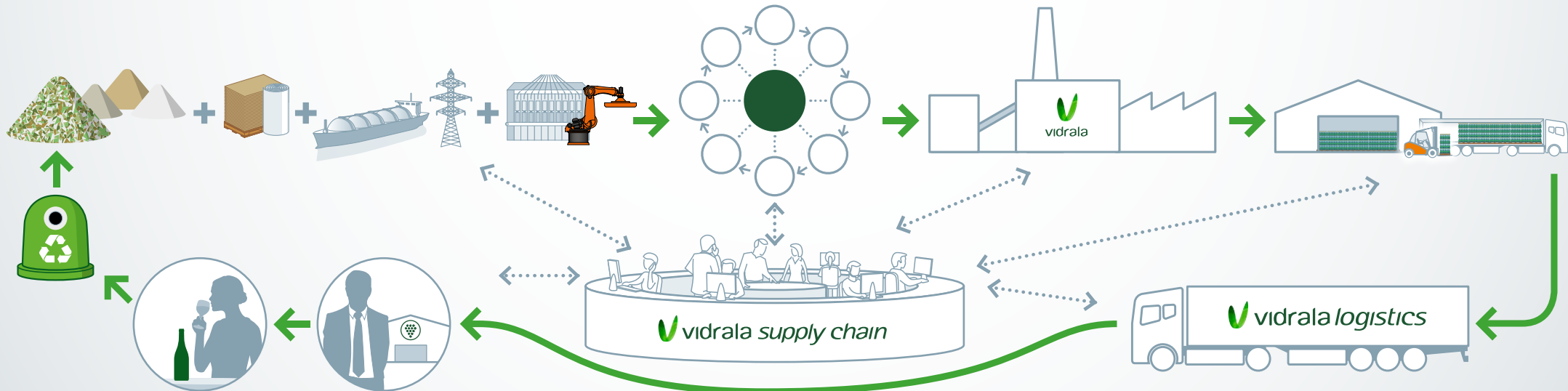
Gestión de la cadena de suministro

Para demostrar nuestra responsabilidad en el mercado, hemos elaborado un **código de conducta para proveedores** que define los elementos para garantizar una contratación sostenible y ética de nuestros proveedores y subcontratistas. El código de conducta se aplica de manera global y define las normas éticas que esperamos que cumplan nuestros proveedores. Los principios equivalentes de justicia y honestidad deben ser aplicados también por los proveedores dentro de su propia cadena de suministro.

Nuestro sistema de gestión y de control de calidad de proveedores consta de cinco procesos principales:

1. Llevamos a cabo un proceso de selección inicial que va seguido de una revisión y evaluación documental. El resultado de esta revisión inicial, así como las normas o reglamentos adicionales que deba cumplir el proveedor, determinará si es necesaria una segunda auditoría.

2. Las auditorías secundarias son realizadas por un equipo multidisciplinar, que sigue un proceso para evaluar si se cumplen las normas mínimas de la cadena de suministro.
3. Una vez seleccionado el proveedor, nos comprometemos a evaluarlo de forma trimestral.
4. Cualquier incidencia de incumplimiento se investiga para evaluar la gravedad y las posibles medidas correctivas necesarias.
5. Nuestro equipo de mejora de proveedores también lleva a cabo revisiones a mitad de año, con el fin de detectar problemas mayores antes de que se produzcan, o para discutir nuevos proyectos clave de desarrollo que tendrían beneficios mutuos.



Auditorías de proveedores

Mientras nos esforzamos por convertirnos en una empresa más sostenible, reconocemos que nuestra cadena de suministro es un componente muy importante de esa estrategia. Gracias a nuestra cadena de suministro estratégicamente diversificada y a nuestros proveedores locales clave, la solidez de nuestra cadena de suministro es evidente.

Para impulsar la sostenibilidad en nuestra cadena de suministro, hemos introducido recientemente auditorías de proveedores que ahora incluyen preguntas relacionadas con criterios ESG (conjunto de criterios medioambientales, sociales y de gobierno corporativo, Environmental, Social y Governance en inglés). En 2022 introdujimos una serie de preguntas relacionadas con el carbono, incluidas preguntas específicas sobre las emisiones de Alcance 3, en nuestra lista de auditoría para ayudar a comprender las trayectorias de descarbonización de nuestros proveedores. En el futuro, es posible que exijamos a los nuevos proveedores que cumplan determinados criterios antes de su incorporación. Esto nos ayudará a garantizar que nos asociamos con proveedores afines que comparten y pueden contribuir a nuestros objetivos de sostenibilidad. Las áreas que exploran las preguntas de ESG incluyen: gestión de la calidad, perfil de emisiones, objetivos e iniciativas de reducción de emisiones, compras, personas, medioambiente, salud y seguridad, y trazabilidad. Además, el cuestionario de auditoría incluye preguntas sobre responsabilidad social, como son los derechos humanos y laborales, la no discriminación, los derechos de las mujeres, la contratación de menores, etc. En el futuro, se integrará con la política y matriz de riesgos de Derechos Humanos.

33
auditorías
realizadas



Durante 2022 realizamos 33 auditorías (vs. 19 en 2021 y 12 en 2020) y el 100% fueron satisfactorias, al no identificarse desviaciones de gravedad al respecto. En 5 casos han sido una revalidación de producto, en 8 casos han sido una homologación de nuevos proveedores-productos, en 12 casos han sido una mejora continua y desarrollo de proveedores y en 8 casos han sido un seguimiento de proveedores. Estas auditorías se realizan siguiendo la metodología de Desarrollo y Aseguramiento de la Calidad de Proveedores de Vidrala, que es una herramienta para auditar el desempeño del control y ayuda a obtener un veredicto y juicio sobre el mismo. El procedimiento de selección de los proveedores a auditar se basa en el seguimiento de las auditorías del último año, aquellos proveedores considerados críticos y aquellos proveedores sobre los que se han recibido quejas o reclamaciones.

33
proveedores examinados
sobre criterios ESG

Materialidad e involucración de los grupos de interés

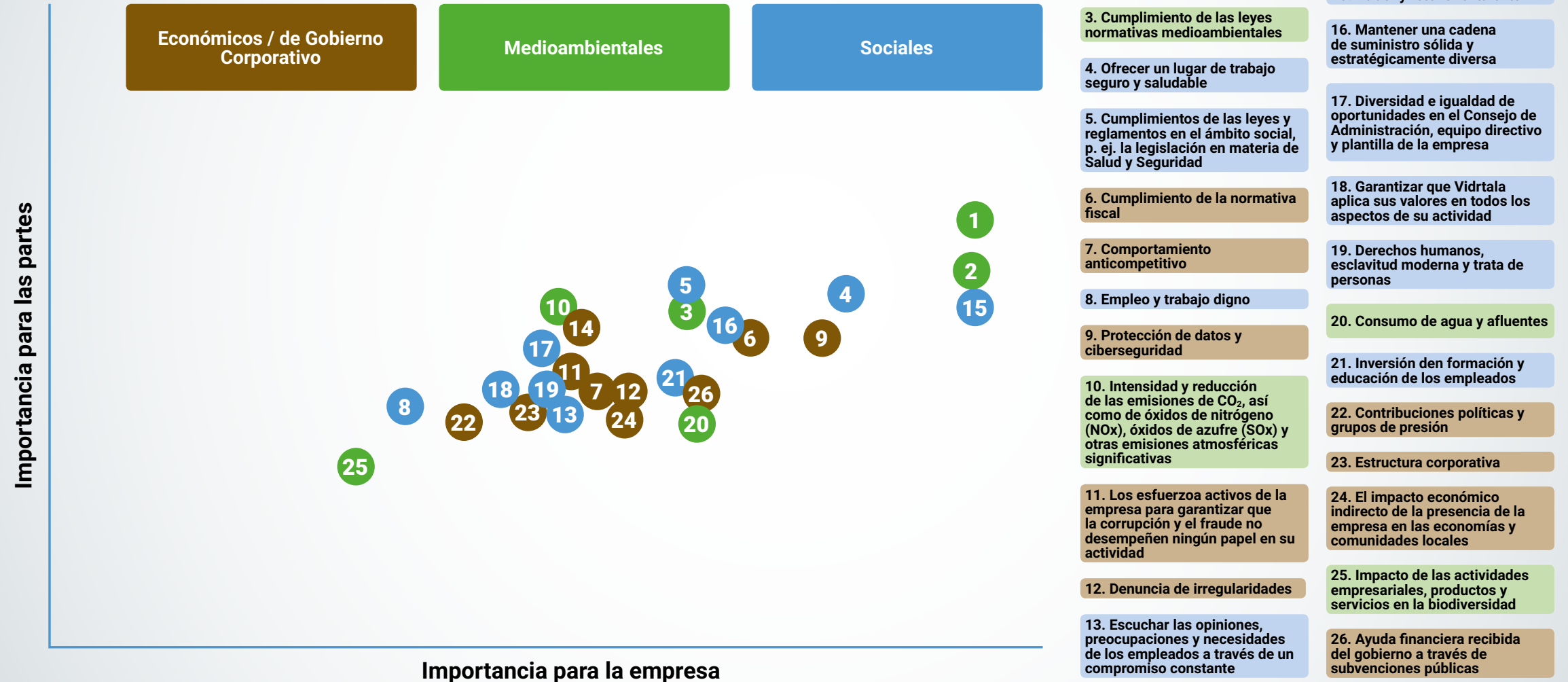
La involucración de las partes interesadas pasa por colaborar estrechamente con nuestros principales grupos de interés. Escuchar y aprender de las partes interesadas, tanto internas como externas, es clave para el éxito. En este compromiso, nos guiamos por cuatro principios clave:

- Nuestras decisiones empresariales se toman consultando y colaborando con los grupos de interés.
- Colaboramos con los principales grupos de interés para crear soluciones innovadoras, construyendo confianza y generando éxito para todas las partes.
- Escuchamos y abordamos los problemas de nuestros grupos de interés, incluidos aquellos que pudieran estar infrarrepresentados.
- Reconocemos la importancia de compartir tanto éxitos como retos para mantener un diálogo sincero con las partes interesadas.

Como parte de nuestra estrategia de las 4P's, nos comprometimos a actuar e informar sobre todas las cuestiones medioambientales, sociales y de gobierno corporativo (ESG, por sus siglas en inglés) identificadas como interesantes por los diferentes grupos de interés. A partir de nuestra última evaluación de materialidad en 2020, llevamos a cabo nuestra primera **evaluación de doble materialidad** en 2022. El uso de este enfoque nos permite evaluar tanto la materialidad del impacto como la materialidad financiera.

- 1. Materialidad de impacto:** el potencial impacto de Vidrala en el entorno externo y en la sociedad a corto, medio o largo plazo. La evaluación examina nuestras operaciones, productos y servicios a lo largo de nuestra cadena de valor para analizar todos los posibles efectos.
- 2. Materialidad financiera:** el potencial impacto de factores ESG sobre Vidrala. Esto podría afectar a los flujos de caja futuros y el valor de la empresa a corto, medio o largo plazo.

DOBLE MATERIALIDAD Y PARTICIPACIÓN DE LAS PARTES INTERESADAS



Metodología

Las cuestiones ESG se cotejaron contra nuestro mapa de riesgos corporativos y nuestras divulgaciones externas. Esto nos permitió desarrollar una lista exhaustiva de posibles impactos ESG en nuestras operaciones, nuestra cadena de valor y la sociedad en general. A continuación, encuestamos a los diferentes grupos de interés -internos y externos- para que evaluaran y priorizaran las cuestiones materiales ESG.

Aportaron información representantes de los siguientes grupos de interés:



1. Empleados/as. Son las personas que hacen posible el proyecto empresarial. Entender sus inquietudes y motivaciones, gestionar sus intereses y atraer y retener el talento se presentan como principios fundamentales para asegurar el compromiso del equipo humano, la mejora continua y la sostenibilidad del proyecto empresarial a largo plazo.



2. Clientes. Los clientes están en el centro de lo que hacemos y de cómo lo hacemos. Por ello, en Vidrala entendemos como elemento clave conseguir la satisfacción de las expectativas de nuestros clientes a través de la entrega de soluciones de packaging sostenible, acompañada de un nivel de servicio adecuado.



3. Proveedores. Son las empresas que nos suministran los bienes y servicios necesarios para el desarrollo de nuestra actividad empresarial y, por lo tanto, socios clave para la organización. Por ello, afrontar conversaciones con asertividad y franqueza, desde una perspectiva “win-win” y de largo plazo, son ingredientes esenciales para crear alianzas estratégicas que deriven en ventajas competitivas.



4. Comunidad. Para el Grupo Vidrala, no existe crecimiento económico desvinculado del desarrollo sostenible. Por ello, estamos fielmente comprometidos con la economía circular, la generación de empleo de calidad y estable, el impulso de la economía regional a través de nuestra predilección por los proveedores locales, así como nuestro proyecto social y las acciones de asociación o patrocinio resultantes.



5. Accionistas. Son aquellos que depositan su confianza en el proyecto empresarial, comprometiendo su capital. Generar valor, a través de una generación de caja sostenida y unas prioridades claras de asignación de dicha caja, son fundamentos ineludibles para contrarrestar el riesgo asumido en la inversión con una rentabilidad o retorno atractivo. En este contexto, nuestras conversaciones con accionistas e inversores se basan en la claridad sobre la evolución y perspectivas de negocio, así como los potenciales riesgos del mismo.

Los grupos de interés calificaron cada cuestión ESG por su impacto potencial y evaluaron si esto ocurriría a corto, medio o largo plazo. Las respuestas de la encuesta se calificaron según la materialidad del impacto potencial y la materialidad financiera potencial. Por último, se llevaron a cabo grupos de enfoque adicionales con miembros de nuestro equipo de dirección para comprender mejor el posible impacto financiero en el negocio de estas cuestiones ESG.

Los resultados de este análisis de doble materialidad se presentan en la matriz anterior. En resumen, se observa que las cuestiones medioambientales son las que podrían tener mayor impacto potencial, tanto para el negocio como para el resto del mundo. El uso y la intensidad de la energía ocupan un lugar destacado en la agenda en la actualidad, tanto para los grupos de interés internos como para los externos, y juegan un papel relevante en nuestra estrategia de sostenibilidad. La reducción de los residuos en la fabricación y el aumento de la circularidad son igualmente importantes para los grupos de interés internos, algo menos para los encuestados externos, aunque es el segundo tema más importante en general. De manera similar, el desafío de atraer y retener empleados/as fue el tercer tema más importante internamente, pero no obtuvo una puntuación tan alta externamente. En cambio, el cumplimiento de la legislación social y la salud y la seguridad obtuvo una puntuación más alta entre los grupos de interés externos. Por supuesto, esto no debería implicar que no sea tan importante para Vidrala, pero podría suponerse que los grupos de interés internos pueden tener una mejor comprensión de los programas de la compañía para abordar estos factores.

De cara al futuro, evaluaremos la materialidad de las cuestiones ESG anualmente. También continuaremos perfeccionando nuestro enfoque. Tras la publicación de la directiva de reporte de sostenibilidad corporativa (**Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD** por sus siglas en inglés) por parte del grupo asesor europeo de información financiera (**European Financial Reporting Advisory Group, EFRAG** por sus siglas en inglés), por ejemplo, nos aseguraremos de cumplir con la nueva metodología EFRAG para la doble materialidad.

El uso y la intensidad de la energía ocupan un lugar destacado en la agenda en la actualidad, tanto para los grupos de interés internos como para los externos, y juegan un papel relevante en nuestra estrategia de sostenibilidad.

Anticorrupción

No toleramos ninguna violación de nuestras políticas éticas, anticorrupción y antisoborno, y nos comprometemos a abordar cualquier incidente de este tipo. Nuestra nueva política anticorrupción, antifraude y de defensa de la competencia establece la normativa aplicable, a quiénes se aplica esta política, los principios básicos generales de actuación y el canal de comunicación en caso de sospecha o clara violación de la política.

Nos aseguramos de que todos nuestros empleados reciban formación sobre estas cuestiones. Nuestro **código ético** se comunica a cada nuevo empleado y está disponible en nuestra intranet. También se comunica periódicamente a los empleados actuales por correo electrónico. También hemos implementado un nuevo **software** que se utiliza para identificar e investigar cualquier comportamiento sospechoso relacionado con las compras y los pagos, minimizando los riesgos potenciales en este ámbito.

Nuestra **política de anticorrupción, antifraude y defensa de la competencia** también aborda la cuestión del comportamiento anticompetitivo. Este año no hemos reportado ninguna acción legal o infracción relacionada con el comportamiento anticompetitivo. Además, en 2022 implementamos un nuevo **canal de denuncias** para promover la confidencialidad de la denuncia y garantizando el anonimato. El nuevo canal de denuncias está disponible a través de la web de Vidrala.



Gestión eficaz del cambio climático

El cambio climático supone un riesgo considerable para el medioambiente, la sociedad y la economía tal y como los vemos hoy. Mientras se pide a los gobiernos que actúen, las empresas reconocen la necesidad de conocer su estrategia a largo plazo para mitigar el cambio climático y adaptarse a él. Reconocemos que el cambio climático presenta riesgos tanto de transición como físicos para el Grupo Vidrala, y nos comprometemos a garantizar la alineación con las recomendaciones establecidas por el grupo de trabajo sobre divulgaciones financieras relacionadas con el clima (**Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD** por sus siglas en inglés).



Para preparar los requisitos de la nueva directiva CSRD, a continuación se expone la respuesta del Grupo Vidrala a las recomendaciones del TCFD. En 2022, Vidrala emprendió un estudio en profundidad, reuniendo a miembros del equipo directivo con expertos externos en riesgos climáticos. Hemos resumido nuestros avances en relación con los cuatro elementos básicos de las recomendaciones del TCFD:

- **Gobernanza:** Cómo gestionamos los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en toda nuestra empresa. Con ello se pretende dar transparencia al papel de nuestro consejo de administración y de la dirección en la evaluación y gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima.
- **Estrategia:** El impacto real y potencial de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en nuestra actividad, estrategia y planificación financiera a corto, medio y largo plazo.
- **Gestión de riesgos:** Cómo identificamos, evaluamos y gestionamos los riesgos relacionados con el clima, y cómo los integramos en la estrategia futura y en los procesos de gestión de riesgos.
- **Métricas y objetivos:** Cómo medimos y gestionamos nuestro rendimiento a la hora de abordar estos riesgos y oportunidades.

Seguiremos mejorando nuestras políticas, procesos e informes con respecto a las recomendaciones del TCFD y nuestro objetivo es estar plenamente alineados para finales de 2023.

Gobernanza de nuestra estrategia de sostenibilidad

Para garantizar un liderazgo responsable y la transparencia, es necesario introducir una gobernanza adecuada en nuestras empresas, mercados y la comunidad en general. El **liderazgo responsable** es la clave para garantizar el éxito de la empresa a largo plazo, tanto para nosotros como para los diferentes grupos de interés.

Nuestros principios clave son:

- La gobernanza y la responsabilidad de nuestra estrategia empresarial de las 4 P's es común y cuenta con el apoyo de toda la empresa.
- En nuestro empeño por liderar el progreso de la sostenibilidad, siempre trataremos de influir en las prácticas de nuestro sector empresarial, así como en la comunidad empresarial en general.
- Ser una empresa responsable y sostenible con el reconocimiento de socios externos, incluidos nuestros compañeros y la divulgación externa (CDP, por sus siglas en inglés).
- Garantizar controles y equilibrios sólidos en toda la empresa, así como una estrategia y operaciones transparentes para los grupos de interés. Esto incluye la remuneración, la composición del consejo de administración, la supervisión de la rendición de cuentas y el pago de la cantidad justa de impuestos en todas las áreas geográficas en las que operamos.
- Abordamos el cambio climático mediante la identificación, evaluación y gestión de los riesgos y oportunidades del Grupo relacionados con el clima, garantizando que se integren en nuestro enfoque global de gestión de riesgos.

Nuestra gobernanza está dirigida por nuestro Consejo de Administración. El Consejo de Administración está compuesto por 11 miembros. Nuestros administradores han creado una estructura eficaz que abarca todas las políticas y procesos necesarios para fomentar el éxito de nuestro negocio y nuestra cultura de integridad.



Todos los miembros del Consejo son **no ejecutivos**



Para garantizar que nuestro Comité de Dirección sea competente en cuestiones y oportunidades relacionadas con el clima y pueda demostrar un liderazgo responsable, varios miembros del equipo directivo han participado en cursos de formación sobre el carbono. Un total de 38 empleados han completado esta formación. Este curso abarca una serie de temas, entre ellos las repercusiones medioambientales y humanas del desastre climático, y cómo medir e informar sobre nuestro impacto y las soluciones basadas en la naturaleza.

Nuestra estrategia de sostenibilidad es aprobada a nivel de Grupo de acuerdo con el siguiente marco de gobernanza:



Nuestro Comité de Dirección supervisa el progreso de nuestra estrategia de sostenibilidad, asesora sobre la estrategia de sostenibilidad de nuestras 4 P's y es responsable de la aprobación general de la estrategia. Los principales riesgos y oportunidades del Grupo relacionados con el clima se comunican anualmente al Comité de Dirección -al menos una vez al año- para garantizar la supervisión del impacto potencial y de las medidas de mitigación y control que se están adoptando para reducirlo. El equipo directivo delega en grupo de trabajo ReNEWed Energy la responsabilidad de revisar las inversiones relacionadas con nuestra estrategia de sostenibilidad, así como de garantizar que otras inversiones no sean contrarias a nuestra visión y objetivos de sostenibilidad.

El riesgo climático como parte de la remuneración del Comité de Dirección

El Comité de Dirección es responsable en última instancia de los resultados en relación con los objetivos de sostenibilidad del Grupo. Así, el nuevo sistema de remuneración de directivos vincula el 30% del incentivo a largo plazo a la consecución de objetivos de descarbonización, uso de energías renovables y seguridad.



Al margen de esto, el **grupo de trabajo ReNEWed Energy** garantiza el seguimiento continuo de la estrategia de sostenibilidad del Grupo. Este grupo está formado por siete miembros, entre los que se encuentran nuestro director general (CEO), el director financiero (CFO), el director de operaciones (COO), el director general de Encirc, el director de área técnica, el director de sostenibilidad y el responsable de compras de energía.

El objetivo de este grupo de trabajo es **desarrollar, supervisar y poner en práctica** los objetivos y la dirección de nuestra estrategia de las 4 P's para garantizar que tomamos las medidas adecuadas en materia de cambio climático, eficiencia energética, innovación, diversidad e inclusión, bienestar de los empleados, biodiversidad y nuestras comunidades. El grupo de trabajo es responsable de alinear y coordinar los esfuerzos de las distintas unidades funcionales y de promover y apoyar todas las acciones necesarias para que el Grupo alcance su **objetivo basado en la ciencia (SBT)**. También es responsable de los principales riesgos y oportunidades del Grupo, para lo que lleva a cabo un seguimiento del impacto potencial que estos riesgos podrían tener en los distintos escenarios climáticos, y asume la responsabilidad de garantizar que se aplica una gestión adecuada de los riesgos, incluyendo la adaptación y los controles.

Finalmente, el **director de sostenibilidad** es responsable de la **creación de la estrategia diaria, el establecimiento de objetivos, la ejecución y el progreso de las métricas de rendimiento relacionadas con las 4 P's**. También hay un amplio grupo de partes interesadas que incluye equipos de recursos humanos (RRHH), salud y seguridad (PRL) y medioambientales que aportan una vasta experiencia a nuestra estrategia de sostenibilidad, y que nos apoyan aún más en la consecución de nuestras iniciativas de las 4 P's. Este enfoque conjunto ayuda a garantizar que nuestra estrategia de las 4 P's se integre en todas las áreas de la empresa. Las unidades funcionales -incluyendo compras, RRHH, área técnica, comunicación y marketing, legal, ventas y operaciones- son responsables de la aplicación de todas las áreas de nuestra estrategia.

Identificación y evaluación de los riesgos climáticos

Para establecer la exposición de Vidrala a los riesgos relacionados con el clima, se elaboró una lista exhaustiva de **riesgos y oportunidades, tanto físicos como de transición**, con el apoyo de asesores especializados. La lista de posibles oportunidades y riesgos relacionados con el clima se elaboró utilizando nuestro marco de gestión de riesgos. Los riesgos físicos pueden ser agudos o crónicos, mientras que los riesgos de transición están relacionados con el paso a una economía baja en carbono. Por ejemplo, los riesgos de transición pueden incluir riesgos políticos y normativos, tecnológicos, de mercado, de reputación o jurídicos.

Estos riesgos y oportunidades relacionados con el clima han sido evaluados por el Comité de Dirección y el Consejo de Administración para determinar su materialidad en función del plazo y el impacto. Este planteamiento, que se revisará y actualizará periódicamente, está en consonancia con nuestro registro de riesgos y nuestro marco de gestión de riesgos, y se basa en las expectativas actuales sobre las trayectorias climáticas y la acción mundial.

Los riesgos identificados se adaptan en función de **su impacto, su plazo y la materialidad de probabilidad**. Para comprender el posible impacto de nuestros principales riesgos, hemos realizado un análisis cualitativo de supuestos en 2022. Este proceso evaluó nuestros principales riesgos y oportunidades en función de tres supuestos climáticos diferentes: las políticas actuales (por encima de los 3 °C), la transición retardada (2 °C) y el objetivo cero en 2050 (1,5 °C). El análisis de nuestros principales riesgos y oportunidades en estos supuestos nos permite comprender mejor la importancia de tomar medidas tempranas para combatir el impacto futuro y aplicar estrategias de gestión de riesgos para mitigarlos. El grupo de trabajo ReNEWed Energy integra estos riesgos en el registro de riesgos y en el marco de gestión de riesgos.

El riesgo climático en la gestión de riesgos

La gestión de riesgos en Vidrala implica procedimientos supervisados por los administradores, coordinados por la dirección. Estamos tomando medidas para garantizar que todos los riesgos que podrían tener un impacto potencialmente importante se gestionan para garantizar una **planificación, mitigaciones y controles eficaces** para reducir el impacto futuro. Todos los riesgos y oportunidades relacionados con el clima identificados en este proceso se integran en nuestro registro general de riesgos.

Sabemos que vigilar y gestionar eficazmente los riesgos relacionados con el clima será clave para garantizar que nuestro negocio prospere en una sociedad con bajas emisiones de carbono. Una gestión eficaz de los riesgos también requiere una actuación temprana para mitigar el impacto del cambio climático en el futuro y nos adaptemos a él. Reconocemos la importancia de una gestión eficaz de los riesgos y del **seguimiento del horizonte de la normativa y el cumplimiento relacionados con el clima**. Esto garantiza que se puedan tomar medidas tempranas para reducir el impacto potencial de los riesgos físicos y de transición, como los litigios por el cambio climático.

Para mejorar la resistencia de nuestra organización a los riesgos relacionados con el clima, revisaremos las medidas de mitigación y los controles vigentes para los riesgos climáticos más importantes. En el futuro, y siguiendo las mejores prácticas, empezaremos a considerar nuestro plan de transición global hasta 2050, para ayudar a reforzar nuestra futura resistencia al cambio climático sin dejar de ser rentables en un mundo de cero emisiones netas. Esto nos permitirá comprender cómo puede mejorarse la gestión de riesgos y la adaptación del Grupo.

Estrategia

Hemos evaluado los riesgos relacionados con el clima en todos los aspectos de nuestra cadena de valor, incluidas nuestras operaciones comerciales, productos y servicios, proveedores de las fases iniciales y posteriores y nuestras operaciones directas. También hemos tenido en cuenta los distintos riesgos y oportunidades relacionadas con el clima en las distintas regiones geográficas en las que operamos. Como resultado, identificamos los seis principales riesgos relacionados con el clima y las cinco principales oportunidades que podrían tener un impacto material en el Grupo (tabla 1, página siguiente). De ellos, cuatro son riesgos de transición y dos son riesgos físicos.

Los riesgos y oportunidades relacionados con el clima se han clasificado según el plazo en el que prevemos que se producirá el impacto. Son los siguientes:

- **Corto plazo: 0-5 años (2022-2027)**
- **Medio plazo: 5-10 años (2028-2033)**
- **Largo plazo: 10-28 años (2034-2050)**



Tabla 1: Principales riesgos y oportunidades del Grupo Vidrala en relación con el clima, por plazo

Categoría	Descripción de categoría	Riesgo/Oportunidad	Plazo
Riesgos de la transición	Aumento de la probabilidad de que la regulación y los litigios por el cambio climático afecten a las empresas debido a la transición a un mundo con bajas emisiones de carbono. Los riesgos de transición incluyen riesgos de mercado, tecnológicos y de reputación.	Volatilidad de los precios de la energía y seguridad del suministro	A corto plazo (2023-2027)
		Aumento del coste de las materias primas que disminuye los ingresos si se absorbe o hace que los productos sean menos competitivos si se repercute	A corto plazo (2023-2027)
		Reputación dañada por no cumplir las obligaciones de información sobre emisiones impuestas por reguladores y proveedores	A medio plazo (2028-2033)
		Inversiones inadecuadas o inoportunas en tecnología que provocan un aumento de los costes, necesidades de reinversión e incumplimiento de la estrategia	A medio plazo (2028-2033)
Riesgos físicos	Los riesgos físicos se refieren a los impactos físicos del cambio climático. Pueden ser agudos o crónicos.	El riesgo creciente de sequía y el aumento de la escasez de agua podrían afectar a la capacidad de producir al máximo	A largo plazo (2034-2050)
		Los fenómenos meteorológicos extremos (inundaciones, sequías, incendios forestales, etc.) pueden perturbar el funcionamiento de la empresa	A largo plazo (2034-2050)
Oportunidades	Se trata de las oportunidades potenciales que Vidrala podría aprovechar si adoptara medidas tempranas para la transición a un mundo con bajas emisiones de carbono. El objetivo de cero emisiones netas podría dar lugar a nuevas estrategias, mercados e inversiones.	El conocimiento del capital verde podría abrir el acceso a la financiación ecológica	A corto plazo (2023-2027)
		Reforzar las relaciones con las partes interesadas internas y externas, ampliando las oportunidades de negocio	A corto plazo (2023-2027)
		Los incentivos políticos impulsados por el cambio climático para utilizar una determinada fuente de energía pueden suponer un ahorro de costes. Una actuación temprana frente al cambio climático podría favorecer las políticas públicas.	A largo plazo (2034-2050)
		Invertir en el uso de casco (vidrio reciclado) puede ayudar a reducir la dependencia de Vidrala en las materias primas vírgenes, así como ayudar a reducir el consumo de energía.	A medio plazo (2028-2033)
		Utilizar nuevas tecnologías, combustibles más respetuosos con el medio ambiente y desarrollar nuevos productos y servicios es una oportunidad para aumentar la imagen de marca y la reputación del Grupo	A medio plazo (2028-2033)

Realizar este análisis de escenarios nos permite evaluar el impacto de nuestros principales riesgos y oportunidades relacionados con el clima en tres supuestos climáticos por plazo. El análisis de escenarios garantiza que el negocio pueda planificar adecuadamente el impacto potencial en nuestra estrategia de las 4 P's y hacer frente a los riesgos e incertidumbres, así como capitalizar las oportunidades que se presenten. Comprender el impacto potencial del riesgo o la oportunidad para la empresa garantiza que apliquemos rápidamente controles para mitigarlo.

Para orientar el análisis de los supuestos utilizamos diversas preguntas clave. Determinar las cuestiones clave antes del análisis ayudó a fundamentar las decisiones, las acciones y el momento de pivotar la estrategia en función de los futuros supuestos climáticos. El Grupo identificó una serie de cuestiones clave generales que abarcan las decisiones estratégicas generales relativas a los riesgos y oportunidades relacionados con el clima, así como cuestiones centrales más específicas para cada riesgo concreto.

Nuestras preguntas clave son:

¿Cuál es el impacto en nuestro plan estratégico y financiero?

¿Qué nivel de riesgo estamos dispuestos a tolerar?

¿Cuál es el impacto en nuestra transición al objetivo de cero emisiones netas?

¿Qué interdependencias debemos destacar entre los riesgos y las oportunidades?

Escenarios climáticos

Con el fin de comprender y planificar cómo nos veremos afectados en supuestos climáticos futuros plausibles, seleccionaremos los más apropiados para utilizarlos en la evaluación.

El **Network for Greening the Financial System (NGFS) Framework** es uno de los marcos recomendados por el TCFD para el análisis de supuestos y cumple la recomendación de evaluar la resiliencia de las empresas en diferentes supuestos relacionados con el clima, incluido un caso de 2 °C o inferior.

	Cero emisiones netas 2050 (1,5 °C)	Transición retardada (2 °C)	Políticas actuales (3 °C)
¿Qué implica esto?	1. Las políticas se aplican inmediatamente y sin contratiempos. 2. El cambio tecnológico es rápido y eficaz en la reducción de emisiones de CO2. 3. Los precios globales del CO2 superan los 600 \$/tCO2e en 2050. 4. Alineamiento con la RCP 2.6, equivalente a un calentamiento superior a 1 °C	1. Sin políticas adicionales inmediatas, las emisiones aumentan hasta 2030. Después de 2030, se imponen políticas estrictas que hacen que las emisiones disminuyan drásticamente para llegar al objetivo de cero emisiones netas en 2050. 2. Los precios del CO2 superan los 200 \$/tCO2e entre 2030 y 2050. 3. Alineamiento con el RCP 4.5, equivalente a un calentamiento medio superior a 1,5 °C en 2050.	1. Solo las políticas aplicadas en la actualidad influyen en las empresas y la sociedad, lo cual provoca un aumento continuado de las emisiones. 2. El cambio tecnológico sigue siendo lento. 3. No se ha modificado el modelo. 4. Alineamiento con el RCP 8.5: equivalente a un calentamiento medio superior a 2 °C en 2050.
¿Cuál sería su impacto?	Mayor riesgo de transición, menor riesgo físico. Cambios drásticos hacia la descarbonización de todos los ámbitos de la economía, desde ya.	El riesgo de transición es alto en este supuesto, con un mayor riesgo físico. Mayor riesgo de transición; riesgo físico significativo. Cambio drástico hacia la descarbonización de la economía a partir de 2030.	Riesgo de transición limitado; mayor riesgo físico. Reducción de las ayudas para limitar los efectos del cambio climático; solo se aplican las políticas actuales.

Se considera que los riesgos de transición suponen el mayor riesgo para el Grupo en un supuesto de cero emisiones netas en 2050 y de transición retardada a medio-largo plazo. El riesgo es mayor en estos casos, ya que es probable que se establezcan nuevas leyes, normativas e impuestos sobre el carbono más estrictos para facilitar la transición a una sociedad con bajas emisiones de carbono. Esto se debe a la **creciente presión de gobiernos, inversores y clientes para reducir las emisiones de carbono**. A largo plazo, el Grupo prevé un mayor impacto en un supuesto de transición retardada, ya que se espera que las medidas tardías provoquen la rápida imposición de normativas estrictas. En un supuesto de políticas actuales, se esperan cambios limitados en la regulación actual y en la tarificación del carbono, por lo que el impacto de los riesgos de transición sigue siendo bajo en este caso.



Tabla 2: Impacto de los riesgos de transición en Vidrala por plazo y supuesto climático

Escenario 1: Políticas actuales (3 °C), sin cambios		Escenario 2: Transición retardada (2 °C), medidas adoptadas tardíamente		Escenario 3: Cero emisiones netas 2050 (1,5 °C), transición eficaz	
Categoría de riesgo de transición	Escenario	A corto plazo (2022-2027)	A medio plazo (2028-2033)	A largo plazo (2034-2050)	
Precio de la energía y seguridad del suministro	1	Alto	Alto	Alto	
	2	Alto	Alto	Muy alto	
	3	Alto	Muy alto	Muy alto	
Materias primas	1	Medio	Medio	Alto	
	2	Medio	Alto	Muy alto	
	3	Alto	Alto	Muy alto	
Reputación	1	Bajo	Bajo	Bajo	
	2	Bajo	Muy alto	Alto	
	3	Muy alto	Alto	Alto	
Tecnología	1	Medio	Alto	Muy alto	
	2	Medio	Alto	Alto	
	3	Medio	Medio	Alto	

Debido a que operamos en diferentes regiones geográficas, un aumento de los riesgos físicos del cambio climático supone un riesgo para el Grupo a largo plazo. Es importante tomar medidas tempranas para garantizar una planificación eficaz, controles y acciones de mitigación para reducir el impacto del riesgo físico en el futuro. El análisis de los supuestos puso de manifiesto que los riesgos físicos son los que tienen un impacto más grave en el escenario de políticas actuales. Una acción climática limitada provocará el mayor calentamiento a medio y largo plazo, con un posible calentamiento superior a 3 °C. Cabe destacar que sigue existiendo riesgo en un supuesto de transición retardada y cero emisiones netas para 2050, principalmente debido a la incertidumbre que rodea al análisis de los riesgos físicos. Esta incertidumbre se debe a la posibilidad de que se alcance un punto de inflexión que provoque fenómenos meteorológicos extremos graves e impredecibles.

Tabla 3: Impacto de los riesgos físicos en Vidrala por plazo y supuesto climático

Escenario 1: <i>Políticas actuales (3 °C), sin cambios</i>		Escenario 2: <i>Transición retardada (2 °C), medidas adoptadas tardíamente</i>		Escenario 3: <i>Cero emisiones netas 2050 (1,5 °C), transición eficaz</i>	
Categoría de riesgo físico	Escenario	A corto plazo (2022-2027)	A medio plazo (2028-2033)	A largo plazo (2034-2050)	
Precio de la energía y seguridad del suministro	1	Medio	Alto	Muy alto	
	2	Medio	Alto	Alto	
	3	Bajo	Medio	Alto	
Materias primas	1	Medio	Alto	Muy alto	
	2	Medio	Alto	Alto	
	3	Medio	Medio	Alto	



Aunque reconocemos el gran impacto que los riesgos relacionados con el clima podrían tener en nuestra actividad y nuestras operaciones, también hemos identificado cinco oportunidades clave que la empresa podría tener si se identifican y se actúa con prontitud. Las oportunidades las aprovecha el Grupo durante la transición mundial hacia una sociedad con bajas emisiones de carbono, por lo que suelen tener el mayor impacto en un supuesto de cero emisiones netas para 2050 y de transición retardada.

La identificación de nuestras oportunidades pone de relieve la naturaleza interrelacionada de las oportunidades y riesgos relacionados con el clima. El plazo, la inversión y la política son variables que podrían influir en si percibimos el impacto como un riesgo o como una oportunidad.

Construir y mantener la confianza de las partes interesadas en nuestras acciones climáticas, y estar preparados para responder a los problemas es importante, y podría causar un gran impacto a medida que ESG aumenta su presencia en las agendas de los inversores. Para garantizar que se aprovechan las oportunidades relacionadas con la acción climática temprana, seguiremos realizando el escaneo periódico de horizontes de la tecnología, la investigación y la regulación gubernamental. Trabajar junto con otras empresas de la industria del vidrio, proveedores, clientes y asociaciones de vidrio, como la Federación Europea de Envases de Vidrio (FEVE), Anfevi, Glass Futures o Assovetro, entre otros, será importante en el futuro.

Tabla 4: Impacto de los oportunidades en Vidrala por plazo y supuesto climático

Escenario 1: Políticas actuales (3 °C), sin cambios		Escenario 2: Transición retardada (2 °C), medidas adoptadas tardíamente		Escenario 3: Cero emisiones netas 2050 (1,5 °C), transición eficaz	
Oportunidades relacionadas con el clima	Escenario	A corto plazo (2022-2027)	A medio plazo (2028-2033)	A largo plazo (2034-2050)	
Finanzas verdes	1	Bajo	Bajo	Bajo	
	2	Bajo	Alto	Alto	
	3	Bajo	Medio	Medio	
Relaciones con las partes interesadas	1	Bajo	Bajo	Medio	
	2	Bajo	Alto	Alto	
	3	Alto	Alto	Alto	
Incentivos políticos	1	Bajo	Bajo	Bajo	
	2	Bajo	Alto	Alto	
	3	Medio	Medio	Alto	
Inversión en cullet	1	Bajo	Medio	Medio	
	2	Bajo	Medio	Alto	
	3	Alto	Alto	Muy alto	
Inversión tecnológica	1	Medio	Medio	Alto	
	2	Medio	Alto	Alto	
	3	Alto	Muy alto	Muy alto	

Métricas y objetivos

Para evaluar y gestionar nuestros principales riesgos y oportunidades relacionados con el clima es importante aplicar y utilizar claramente parámetros y objetivos. De este modo se garantiza el seguimiento de los avances a lo largo del tiempo y se asegura que los riesgos y oportunidades relacionados con el clima se mantienen en línea con la estrategia y los procesos de gestión de riesgos.

Reportamos métricas y objetivos para las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), incluidas las emisiones de alcance 1, 2 y 3. Hemos fijado un objetivo basado en la ciencia (SBT) a corto plazo para los alcances 1, 2 y 3 con el fin de impulsar la **descarbonización durante la próxima década**. Recientemente hemos presentado nuestro objetivo basado en la ciencia (SBT) a largo plazo para su validación por la iniciativa de objetivos basados en la ciencia (SBTi) a mediados de 2023.

Mejorar nuestra eficiencia energética y reducir el consumo de energía son métricas importantes para ayudar a mitigar el riesgo de los precios de la energía y la volatilidad del suministro. El resultado de nuestra inversión continua en eficiencia energética y proyectos de reducción de energía se presenta más adelante en la sección “PLANETA - Energía”.

También hacemos un seguimiento del **contenido reciclado de los envases fabricados**. Esta métrica es importante para ayudar a rastrear el futuro riesgo de transición de

materias primas aumentando en coste y escasez. A través de “Close the Glass Loop”, una iniciativa patrocinada por la Federación Europea de Envases de Vidrio (FEVE) que tiene como objetivo aumentar la cantidad y la calidad del vidrio reciclado disponible, la industria tiene como objetivo una tasa promedio de reciclaje de envases de vidrio del 90% para 2030. Esto debería promover aún más la circularidad en nuestro proceso de producción.

La sequía y la escasez de agua surgieron como un riesgo físico a largo plazo para Vidrala. El posible impacto en nuestro negocio y en nuestras comunidades locales hace que sea esencial que tomemos **medidas para reducir nuestro consumo de agua y mejorar la eficiencia hídrica en todas nuestras actividades**. Hacemos un seguimiento de nuestro consumo de agua para determinar el ratio de intensidad de agua por tonelada de vidrio. Hemos fijado objetivos para reducir el consumo de agua impulsando iniciativas y programas de reducción del consumo en el futuro.

Durante el próximo año, tenemos previsto revisar, perfeccionar y establecer más parámetros y objetivos relacionados con el clima, específicos para los riesgos y oportunidades más importantes que hemos identificado. Estas métricas ayudarán a hacer un seguimiento de la magnitud de los riesgos, la exposición del Grupo y la eficacia de nuestros controles. El trabajo también nos ayudará a captar y aprovechar al máximo las oportunidades climáticas, reforzando aún más nuestra resistencia durante la transición a una economía con bajas emisiones de carbono. Los riesgos relacionados con el clima y las métricas de rendimiento de oportunidades no se incorporan actualmente en las políticas de remuneración, pero se evaluará en las próximas fases de nuestro proyecto TCFD.

Reconocimiento a nuestra historia de creación de valor

En 2022, Vidrala fue galardonada con el “Premio a la Creación de Valor” de elEconomista, uno de los principales diarios de asuntos económicos, financieros y empresariales. Estos premios formaron parte de la 8ª edición de los “Premios Inversión a Fondo” de elEconomista. Carlos Delclaux, presidente de Vidrala, asistió a la entrega de premios para recoger el galardón de manos de Joaquín Gómez, director adjunto de elEconomista. Rodrigo Buenaventura, presidente de la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV), también estuvo presente en la entrega de premios.

Estos premios anuales reconocen aquellas empresas, productos o valores que han destacado gracias a sus ideas de inversión, resaltando el sacrificio, esfuerzo y originalidad de las iniciativas. En palabras de Carlos Delclaux, “es un honor recibir un premio que pone en valor el trabajo y esfuerzo que está detrás del grupo. En los últimos años, la compañía ha puesto foco en hacer frente a las disrupciones, para adaptarnos a cada circunstancia y seguir generando valor para nuestros clientes e inversores, y para la sociedad.”



elEconomista.es

Planeta

Fabricamos vidrio más respetuoso con el medioambiente

“Un planeta sostenible es algo a lo que aspiramos, y el poder reciclar el vidrio una y otra vez lo convierte en una gran elección como material del futuro. Siempre hemos contribuido a que el sector fuese más ecológico, y es algo por lo que definitivamente seguiremos luchando, aumentando nuestras credenciales medioambientales y haciendo avanzar a la industria para crear un planeta mejor.” Oriol Moya, director de operaciones.

La sostenibilidad es el núcleo de nuestras operaciones. Cada vez más, nuestros clientes, proveedores, empleados y accionistas esperan que nos esforcemos por contribuir a una acción climática positiva. Nos comprometemos a respetar el medioambiente, prevenir la contaminación y **reducir el impacto ambiental de nuestros productos y procesos**. Este pilar se centra en la energía, el transporte, la reducción de residuos y la eficiencia de los recursos. Tenemos un enfoque estratégico para reducir el impacto de las actividades en nuestras plantas, todas las cuales están certificadas según la norma de gestión medioambiental **ISO 14001:2015**. Esto garantiza que disponemos de los procedimientos de cumplimiento legal medioambiental requeridos para la organización.

Reconocer los principales riesgos que plantea el cambio climático es clave para crear una combinación de estrategias eficaces de adaptación y mitigación para crear una organización resiliente. También tenemos un objetivo basado en la ciencia (SBT), en línea con 1,5 °C, aprobado por la **iniciativa de objetivos basados en la ciencia (SBTi)**. En diciembre de 2022 presentamos nuestro objetivo de base científica a largo plazo de cero emisiones netas, en línea con 1,5 °C, para su validación por la SBTi. El desarrollo de un SBT reitera nuestro compromiso con la reducción de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) para prevenir los efectos más graves del cambio climático y ayudarnos a medir y gestionar el progreso hacia una economía descarbonizada.

Liderando la carrera hacia la descarbonización de la industria

En abril de 2022, anunciamos la validación de nuestro objetivo en base a la ciencia (SBT) a corto plazo. La iniciativa de objetivos basados en la ciencia (SBTi) ha creado un marco para que las empresas garanticen que sus objetivos de emisiones se ajustan a la ciencia climática. Estos objetivos determinan cuánto y con qué rapidez debemos reducir las emisiones para limitar el calentamiento global a 1,5 °C por encima de los niveles preindustriales.

La noticia representa el siguiente paso en nuestro camino para conseguir un futuro sostenible y fabricar los primeros envases de vidrio con cero emisiones netas de carbono. Se trata de un momento crucial para la organización, ya que nos convertimos en uno de los primeros del sector en obtener la homologación SBT.

Nuestro SBT a corto plazo nos compromete a:

- Reducir las emisiones de GEI de Alcance 1 y 2 en un 47% para 2030 a partir del año de referencia 2019.**
- Reducir las emisiones de GEI de Alcance 3 en un 28% para 2030 a partir del año de referencia 2019.**

Además, hemos estado trabajando en nuestro objetivo cero emisiones netas de la SBTi y lo hemos presentado recientemente para su validación a la SBTi. Comprometernos con un objetivo de cero emisiones netas a largo plazo nos exigirá reducir nuestras emisiones de Alcance 1, 2 y 3 en un 90%. Nuestros objetivos ayudarán a prevenir los efectos más perjudiciales del cambio climático, al tiempo que preparan nuestras operaciones para el futuro. En Vidrala, aspiramos a convertirnos en la empresa de vidrio más sostenible del mundo en 2030, y esperamos que la actividad de reducción de emisiones que se está desarrollando en todo el grupo ayude a conseguirlo.

Los envases desempeñan un papel esencial en la vida moderna: protegen, conservan y permiten la distribución de los productos a todos los que los necesitan. Por eso, conservar los recursos naturales clave que se utilizan para fabricar vidrio, así como el agua, es fundamental para utilizar los recursos de forma eficiente. **El vidrio puede reciclarse infinitas veces** y por eso es tan importante que trabajemos para conseguir una economía más circular en nuestra industria. A medida que la población mundial crece, aparece la creciente necesidad de aportar las soluciones de envasado más eficaces y sostenibles. Dentro de este panorama cambiante, el vidrio emerge como **el material de envasado por excelencia**.

Durante 2022 no se han registrado infracciones relacionadas con temas medioambientales y las sanciones pagadas -que pertenecen a investigaciones de años anteriores- no son significativas.



Materias primas

Debemos **pasar de una economía lineal a una circular** para garantizar recursos suficientes para todos en el futuro. Nuestra ambición es desarrollar una mentalidad de economía circular. La implicación de los proveedores estratégicos es clave en este camino. Para alcanzar nuestros objetivos de eficiencia de recursos, nos comprometemos a evitar el exceso de material en nuestros productos, a reciclar y reutilizar cuando sea posible y a reducir a cero los residuos.

El vidrio se fabrica utilizando **materias primas naturales y abundantes**: arena de sílice, sosa y -sobre tod- vidrio reciclado. Para producir envases de vidrio, estos ingredientes se funden a altas temperaturas en nuestros hornos. Cuanto más vidrio reciclado podamos incorporar al proceso de fabricación del vidrio, más podremos reducir nuestra dependencia de la extracción de estos ingredientes clave del planeta.

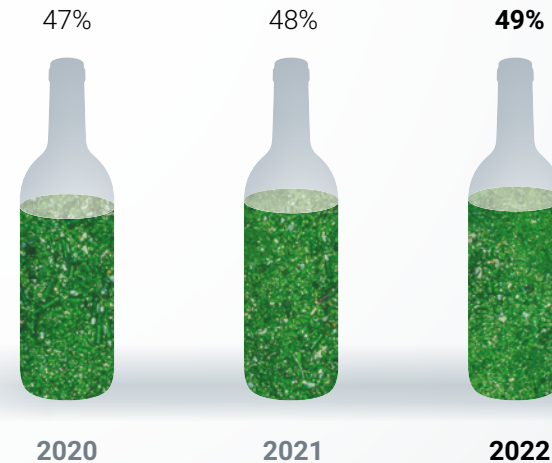
CONSUMO DE MATERIAS PRIMAS (toneladas/tvf*)

**tvf = tonelada de vidrio fundido. Se trata de una unidad de medida de referencia en la industria del vidrio. Cualquier información basada en tvf permite tanto la evaluación de los resultados de la empresa como la comparación entre diferentes empresas del sector.*



El producto terminado puede reciclarse infinitas veces sin perder calidad ni cantidad, lo que hace que aumentar la cantidad de vidrio reciclado utilizado en nuestra fabricación sea una opción atractiva. Al hacerlo, reducimos nuestra dependencia de la extracción de nuevas materias primas del planeta, disminuimos nuestro consumo de energía y las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y contribuimos a conseguir una economía más circular. Este año, 49% de las materias primas introducidas en nuestros hornos ha sido vidrio reciclado.

USO DE VIDRIO RECICLADO (%)



El mejor envase para el medioambiente.

El vidrio puede reciclarse una y otra vez sin perder nunca ninguna de sus propiedades o ventajas. Esto, junto con el hecho de que se fabrica a partir de materias primas naturales y abundantes, lo convierte en el material de envasado más sostenible, a diferencia de otros materiales que se fabrican a partir de combustibles fósiles limitados.

El mejor envase para la salud.

El vidrio es el envase más saludable e higiénico del mundo. Forma una barrera infranqueable contra gases, vapores y líquidos, protegiendo y conservando el sabor y las propiedades del alimento o la bebida en su interior. Es una de las únicas formas de envasado que garantiza la ausencia de contaminación procedente de fuentes externas.

El mejor envase para el sabor.

Como el vidrio forma una barrera perfecta, el sabor del producto que contiene será siempre el que la marca pretende. El vidrio es químicamente inerte, lo que significa que, a diferencia de otros materiales de envasado, nunca interactuará con el producto en su interior ni distorsionará su sabor.

Una edición circular de “Forotech”

Volvemos a patrocinar el evento “Forotech”, la semana de la Ingeniería y la Tecnología que organiza la Universidad de Deusto. El Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 17 pretende fortalecer la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible, partiendo de la idea de que los ODS solo se pueden conseguir mediante asociaciones mundiales sólidas y cooperación. Es por ello que Forotech cuenta con el patrocinio y colaboración de cerca de veinte entidades públicas y privadas que refuerzan su compromiso con la tecnología. Asimismo, este foro busca alianzas entre las empresas y la universidad, con contactos directos entre los profesionales y los estudiantes. En esta décima edición, Vidrala entregó más de 2.000 envases de vidrio rellenables personalizados con la marca del evento, lo que evitó el uso de miles de botellas de plástico de un solo uso.



Estamos haciendo todo lo posible para aumentar aún más el contenido reciclado de los envases que fabricamos, como vidrio roto o de desecho y otros materiales reciclados. Para demostrar nuestro compromiso, en 2021 pusimos en marcha un plan específico denominado **"Casco, la materia prima de nuestro futuro"**, en virtud del cual nos comprometimos a invertir en la creación de asociaciones a largo plazo, trabajar con las administraciones, transformar la logística para que el vidrio reciclado esté más disponible en los lugares más difíciles y, como resultado, aumentar progresivamente el uso del vidrio reciclado en nuestro proceso de producción.

Queremos impulsar una circularidad eficaz con la colaboración de toda la cadena de valor; nuestro objetivo es conseguir reciclar el 100% de los envases de vidrio. Actualmente, estamos trabajando para conseguir una tasa media de reciclaje de envases de vidrio del 90% en la UE para 2030 (lo que supone un aumento de la media actual del 76%) y una mejor calidad del vidrio reciclado, de modo que pueda utilizarse más contenido reciclado en el ciclo de producción.



choose
tomorrow,
today

Trabajando hacia la certificación “hacia residuo cero”

La generación de residuos es uno de los desafíos ambientales más importantes que enfrenta la sociedad actual, a medida que el volumen de generación de residuos a escala global aumenta continuamente. La gestión inadecuada de los residuos tiene impactos significativos en el medioambiente y conduce a la contaminación del agua, el suelo y el aire, contribuyendo significativamente al cambio climático y al deterioro de ecosistemas. Sin embargo, cuando los residuos se gestionan adecuadamente, pueden convertirse en recursos que tienen un efecto positivo en la conservación de los recursos naturales y los ecosistemas. La estrategia “hacia residuo cero” es un objetivo fundamental en el que trabajar, ya que cierra el ciclo de los materiales, reduce el impacto ambiental asociado a la eliminación de residuos y fomenta la innovación en el diseño de productos.

En 2022, iniciamos procesos en nuestras plantas de Aiala Vidrio y Castellar Vidrio para obtener la certificación del sistema de gestión “hacia residuo cero”, promoviendo la mejora continua en la gestión de residuos con el objetivo de conseguir desviar hasta un 90% de los residuos de vertederos, incineración y medioambiente.



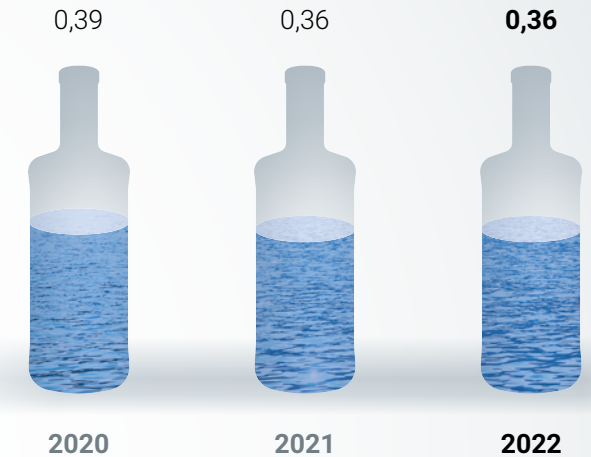
Agua

Reconocemos que se prevé que el cambio climático aumente la gravedad y la frecuencia de las sequías y la escasez de agua en determinadas zonas. Los ecosistemas de agua dulce del mundo ya están sometidos a una enorme presión debido al rápido aumento de la demanda. Esto es una gran preocupación para nuestra empresa y las comunidades locales en las que operamos. El agua es un componente esencial de nuestro proceso de fabricación, ya que refrigera nuestros hornos en caliente, compresores y el vidrio fundido que no se utiliza. El impacto en nuestro negocio y en nuestras comunidades locales hace que sea cada vez más importante que tomemos medidas para reducir nuestro consumo de agua y mejorar la eficiencia hídrica en todas nuestras plantas de fabricación. Esto no solo es importante para proteger este valioso recurso, sino también para garantizar la sostenibilidad del negocio a largo plazo.

En los últimos años hemos trabajado duro para mejorar la eficiencia hídrica, pero creemos que aún podemos hacer más. Este año hemos continuado con varios proyectos para mejorar nuestro consumo de agua y, como resultado, hemos consolidado el logro del año anterior, reportando nuevamente un consumo de 0,36 metros cúbicos por tonelada de vidrio fundido.

CONSUMO DE AGUA

(m³/tvf)



Se reporta el año 2019 al tratarse del año base para nuestro objetivo basado en la ciencia (SBT).

En Vidrala, hemos desarrollado un **Sistema de Gestión del Agua**.

El objetivo de este sistema es impulsar la mejora continua en materia de eficiencia hídrica, lo que garantizará la máxima eficiencia, reduciendo el impacto sobre el medioambiente y, al mismo tiempo, los riesgos asociados al uso excesivo de agua. Tenemos el objetivo de reducir el consumo de agua en un 50% para 2026, en comparación con 2018, y contamos con objetivos de reducción en cada una de nuestras plantas.

Nuestra planta de Derrylin es un magnífico ejemplo de las mejoras realizadas en la gestión del agua. Hemos registrado una reducción de casi el 60% en el consumo de agua desde 2018. En Vidrala Italia también hemos visto cómo el consumo de agua se ha reducido a más de la mitad desde 2018. Estos logros se deben al gran número de iniciativas de eficiencia hídrica que se estamos aplicando. Por ejemplo, tenemos el objetivo de reducir la cantidad de compresores utilizados en nuestras plantas. Esto es importante para nuestro consumo de agua, ya que nuestros compresores de aire utilizados en el proceso de fabricación dependen del agua para enfriarse durante su funcionamiento. Cada compresor consume entre 40 y 50 metros cúbicos de agua por hora. ¡Al reemplazar estos compresores enfriados por agua con compresores nuevos, podremos reducir nuestro consumo anual de agua en 9,000 metros cúbicos anuales, lo que equivale a eliminar la misma cantidad de agua necesaria para llenar casi 4 piscinas olímpicas! También hemos estado realizando mejoras en las plantas de tratamiento de agua en todos nuestros sitios en España. Estas mejoras reducirán el consumo de agua, mejorarán la calidad y reducirán el costo del tratamiento de las aguas residuales.

También vemos **oportunidades para reutilizar y reciclar el agua** en zonas con problemas hídricos, aumentando la circularidad del agua. El estrés hídrico mide la relación entre las extracciones totales de agua y las reservas renovables disponibles de aguas superficiales y subterráneas. Hemos identificado dos plantas en España, Castellar Vidrio y Crisnova Vidrio, situadas en regiones de alto estrés hídrico, según la herramienta Aqueduct del WRI. Por lo tanto, es fundamental que Vidrala reduzca el consumo de agua en toda la empresa para evitar los efectos más perjudiciales de la escasez de agua.

Estamos elaborando una política de agua para aumentar la supervisión de los riesgos, oportunidades y problemas relacionados con el agua en todas nuestras operaciones.

Energía

El vidrio ha demostrado ser una de las soluciones de envasado más sostenibles para el medioambiente y nuestra principal creencia es que el vidrio es clave para una economía mejor y más circular. Sin embargo, reconocemos que la fabricación de vidrio es un **proceso intensivo en energía** y contribuye a la emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). Por lo tanto, encontrar formas más eficientes de fabricar vidrio es fundamental para que sigamos siendo líderes en el sector y consigamos nuestro SBT.

2022 mostró **fuertes presiones inflacionistas**, como consecuencia de las tensiones en la cadena de suministro y la crisis energética, agravada por la guerra en Ucrania que provocó un aumento sin precedentes en los precios de los mercados de gas natural, petróleo y electricidad. Esta situación extraordinaria nos obligó a realizar grandes esfuerzos para **aumentar la flexibilidad de nuestro perfil de consumo de energía** mediante la implementación de acciones internas para optimizar nuestro mix energético, incluido un cambio temporal a combustibles alternativos.

La crisis energética ha cambiado nuestra mentalidad, en cuanto a la forma en que en Vidrala enfocamos el suministro y uso de la energía. Las fuentes de energía alternativas jugarán un papel clave en nuestros próximos pasos, asegurando una fabricación más respetuosa con el medio ambiente y protegiéndonos contra variaciones futuras.

Ya en 2021, trabajamos con Glass Futures para demostrar que se pueden fabricar **botellas de vidrio utilizando 100% vidrio reciclado y únicamente biocombustibles con niveles bajos de carbono**. Esto tiene el potencial de reducir la huella de carbono de cada botella hasta en un 90%, lo que la convierte en la botella de vidrio más sostenible del mundo. En 2022, este proyecto fue uno de los ganadores de los premios “La Buena Práctica” de Ingeniería Social. Este premio muestra nuestro deseo de promover las mejores prácticas y ser una empresa socialmente responsable, contribuyendo a un mundo cada vez más igualitario y sostenible.

En 2022, **Vidrala y Diageo se asociaron para crear las primeras botellas de vidrio cero emisiones del mundo**. Encirc planea construir un nuevo horno, alimentado por electricidad con cero emisiones de carbono e hidrógeno de la planta Vertex (HyNet) en Cheshire, que debería estar operativo para 2027. La descarbonización de los envases de vidrio será una parte clave del compromiso del gobierno del Reino Unido para alcanzar el cero neto para 2050 y este es un ejemplo de empresas líderes del Reino Unido que se asocian para ser innovadoras en el uso de energía verde para fabricar a escala.

Para cuantificar el impacto de nuestras operaciones en el clima, hemos informado nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) anualmente desde 2019. Esto nos permite medir el progreso contra nuestro objetivo basado en la ciencia (SBT) verificado recientemente. Nos comprometemos a revisar continuamente nuestras estrategias y objetivos, a la luz de la ciencia climática más reciente.

Las emisiones de Alcance 1 cubren las emisiones directas de nuestra producción y representan aquellas asociadas con los combustibles que hemos utilizado en nuestras plantas. El Alcance 2 incluye las emisiones de la electricidad comprada que usamos en nuestras plantas. El Alcance 3 representa las emisiones que ocurren en nuestra cadena de valor, incluidos los bienes y productos que compramos, la logística y los viajes de empleados/as. Tenemos la intención de seguir tomando medidas para mejorar la calidad de los datos de nuestras emisiones de Alcance 3 en los próximos años. En 2022, lanzamos cuestionarios para proveedores para comenzar a recopilar datos de emisiones reales. Al hacerlo, aumentaremos significativamente la solidez de estos números y comenzaremos a rastrear los beneficios obtenidos de nuestro compromiso y acción con nuestros proveedores clave a medida que reducen sus emisiones.

Tabla 5: Consumo de energía

Fuente de energía	2019	2020	2021	2022
Combustibles (kWh)	3.713.564.750	3.206.985.481	3.469.914.537	3.525.633.817
Electricidad (kWh)	320.520.064	310.775.667	324.997.913	337.108.160
Renovables (kWh)	301.906.706	281.477.408	317.689.012	338.236.340
Consumo total de energía (kWh)	4.335.991.520	3.799.238.556	4.112.601.462	4.200.978.317
Intensidad de los combustibles (kWh/tvf)	1.438	1.328	1.303	1.275
Intensidad eléctrica (kWh/tvf)	124	129	122	122
Intensidad renovable (kWh/tvf)	117	117	119	122
Intensidad total (kWh/tvf)	1.679	1.573	1.545	1.519

Los valores históricos de la fila de "combustibles" se han modificado para incluir el consumo de otros combustibles más allá del gas natural.

Tabla 6: Emisiones de CO₂

Fuente de GEI	2019	2020	2021	2022
Alcance 1 (tCO ₂ e)	887.045	810.398	862.314	908.242
Alcance 2 / Basado en la ubicación (tCO ₂ e)	188.493	168.199	164.261	136.776
Alcance 2 / Basado en el mercado (tCO ₂ e)	109.742	80.204	74.875	86.355
Alcance 3 (tCO ₂ e)	816.950	88.220	938.055	1.231.068
Emisiones totales / Ubicación (tCO₂e)	1.892.488	1.066.817	1.964.630	2.276.086
Emisiones totales / Mercado (tCO₂e)	1.813.737	978.822	1.875.244	2.225.665
Total Alcance 1 y 2 / Ubicación (tCO ₂ e)	1.075.538	978.597	1.026.575	1.045.018
Total Alcance 1 y 2 / Mercado (tCO ₂ e)	996.787	890.602	937.189	994.597
Intensidad de carbono (tCO₂e/tvf) Total Alcance 1 y 2 / Ubicación	0,417	0,405	0,386	0,378
Intensidad de carbono (tCO₂e/tvf) Total Alcance 1 y 2 / Mercado	0,386	0,369	0,352	0,360

El Alcance 1 incluye las emisiones por consumo de gas natural y otros combustibles, descarbonatación de materias primas, fugas de refrigerantes y uso de nuestra flota. Se reporta el año 2019 al tratarse del año base para nuestro objetivo basado en la ciencia (SBT).

En 2022, las emisiones directas producidas por la quema de combustibles (**Alcance 1**) aumentaron un 5,3% frente al año anterior, lo que se explica fundamentalmente por mayores niveles de producción. Esto demuestra que la utilización de diésel, de manera temporal y excepcional, en algunas de nuestras fábricas ha tenido un impacto controlado en los niveles de emisión. En esta misma línea, incluyendo las emisiones indirectas generadas por la electricidad consumida y comprada (**Alcance 2**), la emisiones basadas en el mercado de Alcance 1 y 2 se vieron incrementadas en un 6,1%. Cabe destacar que la electricidad renovable representa ya un 50% de nuestras emisiones de Alcance 2. **Si hacemos este mismo análisis por tonelada de vidrio fundido, el incremento de las emisiones en 2022 se limitó al 2,2%, evidenciando nuestros esfuerzos por mejorar la sostenibilidad de nuestras operaciones.**

El resto de emisiones indirectas que se producen en nuestra cadena de valor (**Alcance 3**) reflejan un incremento del 31,2%. Dado que la mayoría de las emisiones se calcularon utilizando el gasto, la inflación en costes de materias primas explican la mayor parte de este incremento. También se aprecia un repunte en nuestras emisiones por viajes de negocios, debido al regreso de los hábitos de viaje normales a medida que se eliminan las restricciones Covid. Por primera vez en 2022, hemos incorporado factores de emisión específicos del proveedor.

Estamos incorporando y ayudando a **impulsar el cambio en nuestras operaciones** y en el sector en general. Hemos empezado a colaborar con una serie de grupos de interés externos, incluidos proveedores, competidores y socios, para crear una cartera de proyectos de investigación e innovación. Continuaremos invirtiendo fuertemente para acelerar la transición energética de nuestras operaciones.

Nos centramos continuamente en **mejorar la eficiencia de los equipos y procesos para reducir la demanda total de energía**. Controlamos todos los equipos con consumo variable en las plantas: desde compresores y secadores, hasta transformadores, ventiladores y bombas, entre otros. Esto es vital para controlar nuestros procesos de fabricación y garantizar la fiabilidad. El seguimiento de nuestras actividades también nos permite identificar oportunidades para mejorar el rendimiento y eliminar los residuos y las ineficiencias. Estas acciones han generado una reducción continua y significativa del consumo de energía ex-fusión.



Integrando la eficiencia energética en las operaciones

*En 2022, ampliamos la implantación y certificación del **Sistema de Gestión Energética ISO 50001** a nuestras plantas de Castellar Vidrio y Crisnova Vidrio. ISO 50001 proporciona un marco de requisitos para que las organizaciones desarrollen una política para un uso más eficiente de la energía. La implementación del Sistema de Gestión Energética nos ha permitido utilizar los datos de consumo para comprender mejor y tomar decisiones sobre el consumo de energía.*

Durante 2022, se ha trabajado para mejorar la forma en que se utiliza la energía procedente del gas en todo el proceso productivo. Esta mejora se ha realizado a través de un seguimiento diario continuo del consumo, lo que nos permite entender dónde se puede reducir el consumo. Poder priorizar el consumo y concienciar sobre la importancia del consumo responsable ha sido clave para la implantación de la ISO 50001, que se ha traducido en los siguientes cambios:

i) Reducción del consumo energético en un 3% en el proceso de fusión de vidrio, lo que ha supuesto un ahorro de 2.500 tCO₂e. Esto es equivalente a la energía total requerida para alimentar 315 hogares promedio durante un año (EPA, 2022).

ii) Reducción del consumo energético hasta en un 15% en procesos no asociados a la fusión de vidrio. Esto equivale a un ahorro de 1.500 tCO₂e.

Todo esto se ha logrado sin afectar la capacidad de producción, ni reducir la calidad del producto final. El éxito de estos proyectos de eficiencia energética ha resaltado la importancia de continuar implementando los sistemas de gestión de energía ISO 50001 en todas nuestras plantas.

Para ello, nos hemos comprometido a aplicar medidas de eficiencia energética como los sistemas de gestión de la energía ISO 50001 en todas nuestras fábricas. Además, estamos explorando oportunidades para sustituir los combustibles fósiles en nuestra transición hacia una energía 100% renovable en todas nuestras plantas. **En 2022, el 50% de nuestra electricidad procedía de fuentes renovables.** También estamos introduciendo iniciativas importantes para reducir nuestro uso de energía y la huella de carbono.

Hemos realizado inversiones considerables en la **autogeneración de energía renovable**. En nuestra planta de Crisnova en Caudete (Castilla La Mancha, España), hemos iniciado la construcción de una planta de generación de energía solar fotovoltaica, que se utilizará para el consumo en el proceso industrial, sustituyendo parcialmente la energía fósil y eléctrica de la red. Tendrá una capacidad de 12 MW y utilizará tecnología terrestre de vanguardia. El proyecto se enmarca en la estrategia de sostenibilidad y eficiencia energética de Vidrala y es una clara muestra de nuestro compromiso con el medioambiente y con las comunidades en las que opera el grupo. Durante el primer trimestre de este año han comenzado las obras de construcción del proyecto, que evitará la emisión a la atmósfera de unas 9.000 toneladas de CO₂ al año.

Asimismo, tomamos medidas para reducir otros contaminantes que se liberan al medioambiente desde nuestras instalaciones como consecuencia de la fabricación de vidrio. Para gestionar estos contaminantes, hemos adoptado las **mejores técnicas disponibles (MTD)** de la industria del vidrio, aplicables a los fabricantes europeos. Las medidas específicas de las MTD se incluyeron en la fase de diseño de los nuevos hornos y durante las reparaciones parciales de los hornos existentes. Estas medidas van desde el uso de quemadores de bajas emisiones NOx hasta la sustitución de los combustibles fósiles por electrificación. Los SOx y otras partículas proceden principalmente del proceso de fundición del vidrio. Para reducirlos, todas nuestras fábricas disponen ahora de electrofiltros o precipitadores electrostáticos.

También tomamos medidas para reducir la contaminación acústica y lumínica de nuestras instalaciones para minimizar nuestro impacto en las zonas locales, de acuerdo con la normativa estatal pertinente.



En 2022, presentamos nuestra segunda cumplimentación completa del Grupo Vidrala a CDP y lo hemos hecho tanto para el cuestionario de Cambio Climático como para el de Seguridad Hídrica. Se trata de un gran paso adelante en nuestras prácticas de divulgación y demuestra nuestro compromiso con la lucha contra el cambio climático y la reducción de nuestro impacto. **Hemos obtenido una A- en el cuestionario sobre cambio climático, con respecto a la B de 2021, lo que demuestra los progresos que conseguimos para impulsar la sostenibilidad en toda nuestra empresa.** Seguimos obteniendo una B en el cuestionario sobre seguridad del agua. Los cuestionarios tienen la ventaja añadida de ayudarnos a identificar áreas clave de mejora para impulsar la sostenibilidad en todas nuestras operaciones.



En 2022 también seguimos divulgando información a EcoVadis. EcoVadis ayuda a las empresas a gestionar su red tanto en las fases iniciales como en las posteriores, ya sea compartiendo datos de rendimiento con las partes interesadas o supervisando el rendimiento de las cadenas de valor. Hemos vuelto a recibir el **nivel plata de EcoVadis, lo que refleja la importancia que sigue teniendo la sostenibilidad en nuestra empresa.**

Logística

Nos comprometemos como empresa a reducir el impacto medioambiental de todas nuestras actividades de transporte en consonancia con nuestro SBT recientemente validado. En Vidrala predicamos con el ejemplo cuando se trata de crear una estrategia logística ambiciosa. **De aquí a 2025, todos nuestros camiones se convertirán a gas licuado del petróleo (GLP) o EURO 6 (que es la norma de emisiones más estricta para vehículos diésel), lo que reducirá nuestras emisiones de NOx procedentes del transporte en un 84% en el mismo plazo.** Como parte de nuestro SBT, tenemos el objetivo de reducir el consumo anual de combustible de la logística en un 4% cada año hasta 2030.

En Vidrala, nos comprometemos a impulsar la innovación y la sostenibilidad en todas nuestras operaciones y cadenas de suministro. En 2022 realizamos **más de 50 pruebas para examinar las ventajas de combinar los métodos ferroviario y por carretera para las entregas de materias primas a las plantas**, y el transporte de salida tanto de envases de vidrio vacíos como de productos llenos. Se cree que combinando los desplazamientos por ferrocarril y carretera se podría reducir en más de 3.200.000 kilómetros anuales el número de kilómetros recorridos por los camiones. ¡Esto es como conducir desde nuestra planta de Derrylin hasta la de Castellar del Vallès 1.428 veces! Con ello, nuestras emisiones de carbono procedentes de la logística se reducirían en más de 3.200 toneladas al año en toda nuestra cadena de suministro. Esto equivale a retirar 134 coches de la carretera, lo que mejora aún más las credenciales de sostenibilidad del Grupo. También estamos discutiendo la logística **blockchain** dentro del sector. Para nuestras entregas en el extranjero, apoyamos y fomentamos los procesos de envío a granel que mejoran significativamente la eficiencia de las entregas y reducen el impacto medioambiental.

Además de probar el uso mixto de transporte ferroviario y por carretera, en 2022 **Vidrala probó el aceite vegetal hidrotratado (Hydrotreated Vegetable Oil, HVO por sus siglas en inglés) en camiones para sustituir al gasóleo estándar.** El HVO es una alternativa al gasóleo fósil convencional baja en carbono y emisiones, libre de fósiles y sostenible. Es totalmente intercambiable con el gasóleo convencional y puede mezclarse en cualquier porcentaje. Nuestro ensayo con HVO reveló algunos resultados muy positivos, siendo el más evidente la enorme reducción de CO₂ generada al utilizar HVO en comparación con el gasóleo convencional. También notamos una ligera ventaja en kilómetros por galón con HVO y la opinión de los conductores durante la prueba fue que no tenía ningún detrimento en la potencia o el rendimiento del camión.

Vidrala también ha empezado a invertir en una **nueva flota de camiones que usan gas natural.** El gas natural se quema de forma mucho más limpia que los combustibles tradicionales, lo que significa un 50-60 % menos de dióxido de carbono en cada viaje.





“Para reducir la huella de carbono de un envase de vidrio, tenemos que examinar detenidamente las fases de su ciclo de vida que más carbono emiten. Los retos medioambientales del vidrio están directamente relacionados con la producción y el transporte. Estamos innovando en las dos áreas, realizando pruebas de producción con biocombustibles y analizando alternativas con hidrógeno o biometano, al tiempo que nos centramos en transformar nuestras cadenas de suministro. La intramodalidad es crucial en este sentido y tiene mucho que ofrecer: estamos impacientes por ver qué nos deparan estas 50 pruebas para el futuro de la sostenibilidad en nuestro negocio y en el sector.” Adrian Curry, director general de Encirc.

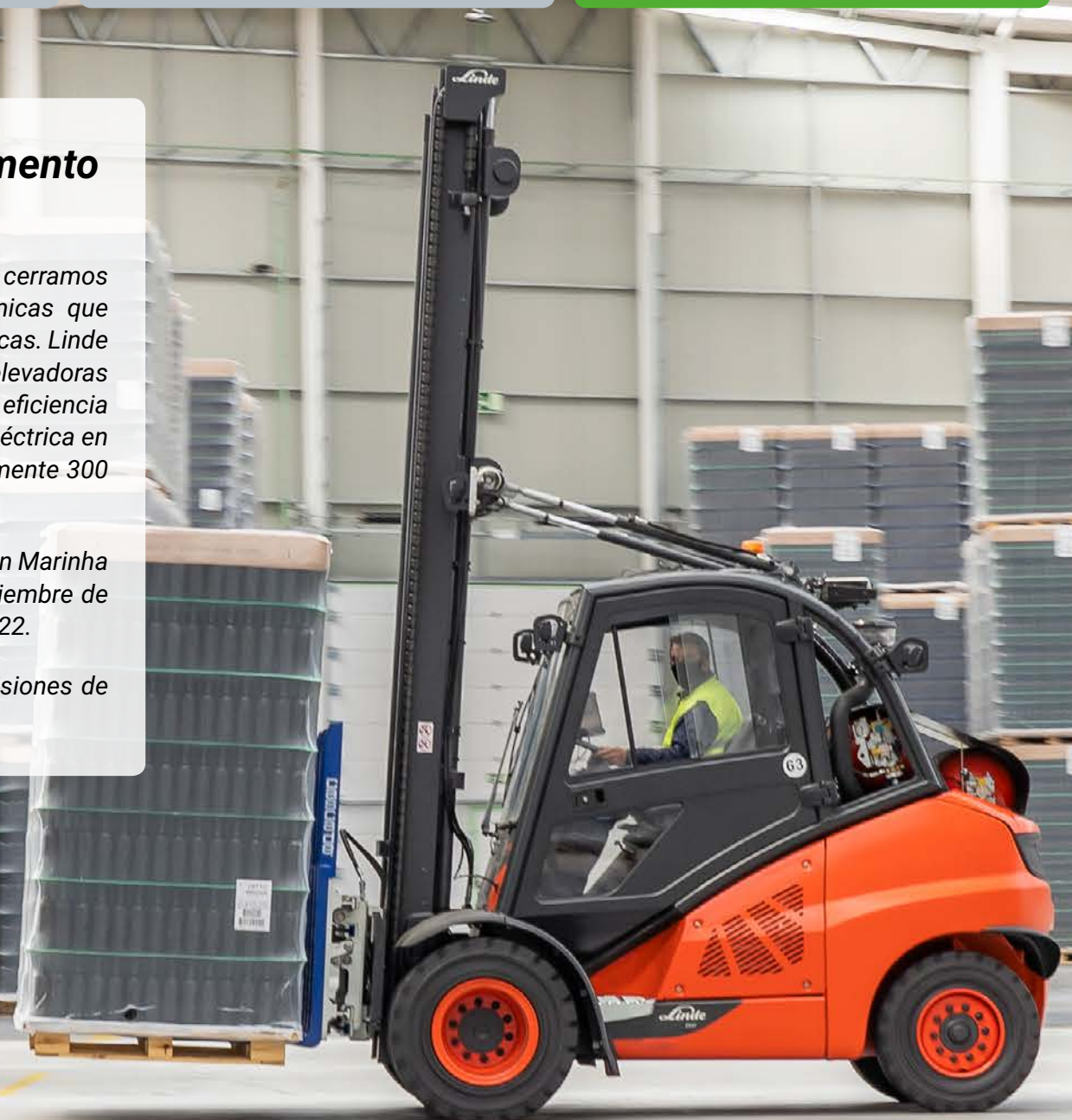
Además, en nuestra planta de Elton, seguimos usando un apeadero que nos permite transportar casi la mitad de nuestras materias primas a la planta por ferrocarril, lo que evita que miles de camiones circulen por las carreteras cada año y que las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) lleguen a la atmósfera. Además, en 2021 pudimos probar satisfactoriamente el uso de un combustible HVO 100% renovable para traer vidrio reciclado a nuestras instalaciones de Elton por ferrocarril. Esta iniciativa es un testimonio del gran trabajo que realizamos cuando colaboramos con nuestros proveedores estratégicos, y tiene el potencial de reducir la huella de carbono de esta parte de la cadena de suministro de nuestros productos en un 98,7% al eliminar la necesidad de utilizar gasóleo.

Impulsando la sostenibilidad a través del incremento de nuestra flota de vehículos eléctricos

En septiembre de 2022, en nuestra planta de Castellar del Vallés (Barcelona) cerramos un acuerdo con Linde Material Handling para sustituir las carretillas térmicas que actualmente operan en el almacén de producto terminado por carretillas eléctricas. Linde Material Handling es uno de los principales fabricantes mundiales de carretillas elevadoras y equipos de almacén. Estas carretillas eléctricas tendrán el mayor nivel de eficiencia energética. Esto significa que en Castellar tendremos una flota interna 100% eléctrica en el primer trimestre de 2023, reduciendo las emisiones de CO₂ en aproximadamente 300 toneladas.

Además de este hito en nuestra planta de Castellar, en nuestra planta de Gallo en Marinha Grande (Portugal) introdujimos una flota de carretillas 100% eléctricas en diciembre de 2022 y carretillas 100% eléctricas en el almacén de García en noviembre de 2022.

Proyectos como estos demuestran nuestro empeño por reducir nuestras emisiones de carbono y ser más sostenibles en todas nuestras operaciones.



Personas

Ponemos a las personas en primer lugar

*“Las personas que participamos del proyecto Vidrala somos clave para impulsar de forma sostenible la mejora continua de nuestras operaciones diarias, así como el desarrollo de nuevos procesos y el partenariado con nuestros clientes. Por ello, trabajamos constantemente para ofrecer una propuesta de valor atractiva para nuestras personas, en un contexto cada vez más competitivo. De igual manera, es fundamental desarrollar relaciones duraderas con agentes estratégicos en nuestras comunidades locales, como proveedores o entidades públicas.” Joseba Fernández de Mendi, **Chief People Officer**.*

En Vidrala sabemos que el éxito de una organización depende de las personas que dedican todo su compromiso, conocimiento y determinación a su desarrollo. Nuestras personas desempeñan **un papel fundamental en el éxito y el crecimiento** de nuestro proyecto de futuro. También seguimos adoptando medidas para aumentar la igualdad y la diversidad en el lugar de trabajo para velar por que nuestro entorno laboral sea lo más solidario e integrador posible como vía para impulsar la mejora de nuestra competitividad.



Desarrollo de personas

Las personas son esenciales para nuestra estrategia de negocio sostenible y, sin sus **habilidades, su determinación y su experiencia**, nuestro éxito no sería posible. Es importante que nuestros colaboradores/as se sientan valorados y comprometidos con su trabajo. Reconocemos que todos nuestros colaboradores/as son personas con diferentes necesidades y objetivos profesionales y, por ello, ofrecemos **programas de desarrollo personalizados basados en programas de seguimiento del desempeño**, así como programas globales de desarrollo en todo el grupo, con el fin de ayudar a nuestras personas a alcanzar sus objetivos profesionales y personales a corto y largo plazo.



HORIZON vidrala

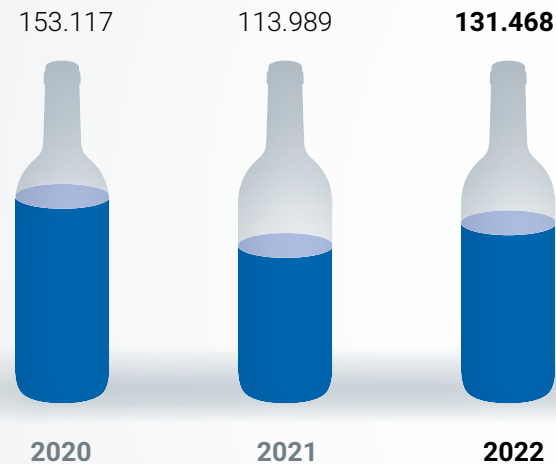
Creemos que el desarrollo profesional, la salud y bienestar de nuestras personas es clave para nuestra estrategia empresarial sostenible. Por ello, proporcionamos excelentes oportunidades de empleo que ofrecen **seguridad laboral y condiciones de trabajo competitivas**.

En Vidrala, nuestra propuesta de valor tiene el sello “Vidrala Horizon” y, por ejemplo, con el **Programa Internacional One Horizon** para directivo/as, responsables de departamento y técnico/as especialistas se define nuestra mentalidad de liderazgo, impulsando a la organización hacia la consecución de sus objetivos presente y futuros. A nivel operativo, se trata de un programa de desarrollo del talento que alcanza a más de 350 personas en todo el Grupo. One Horizon es un programa que se renueva cada 3 años y cuyos objetivos son:

- **Desarrollar el talento interno desde una perspectiva estratégica a corto, medio y largo plazo**
- **Ofrecer la oportunidad de compartir el aprendizaje y las mejores prácticas de todo el Grupo**
- **Proporcionar soluciones de aprendizaje online ofrecidas a todos los participantes**

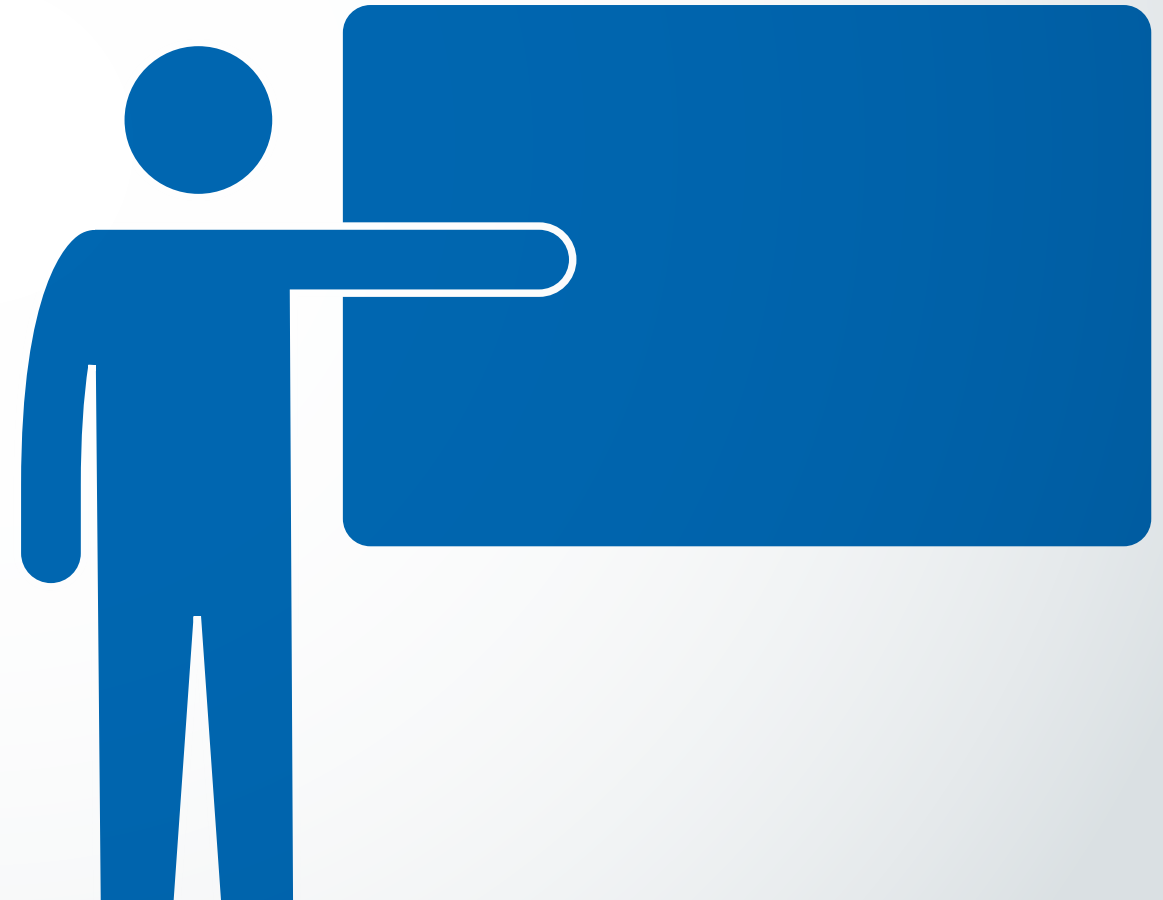
Para garantizar que la formación esté adaptada a nuestras necesidades y sirva para fomentar el desarrollo profesional, así como el éxito de nuestro proyecto, reevaluamos anualmente las necesidades de formación y desarrollo de nuestros colaboradores/as. Por ello, **en 2022 hemos seguido invirtiendo en nuestros colaboradores/as a través de la formación, con un total de 131.468 horas de formación y desarrollo.**

HORAS DE FORMACIÓN (#)



También abogamos por el liderazgo a todos los niveles, una idea basada en que, independientemente de rol o nivel ocupado en la estructura organizativa, nuestras personas tienen la oportunidad y responsabilidad de contribuir en la mejora continua. Para ello, hemos creado objetivos y metas colaborativas para los colaboradores/as cuyas responsabilidades diarias no están relacionadas de forma inmediata con nuestra estrategia empresarial sostenible. Se trata de una parte importante para nutrir a la próxima generación de futuros líderes responsables.

Igualmente, en el marco de nuestra propuesta de valor “Vidrala Horizon” hemos seguido progresando nuestros procesos transversales de gestión de personas con una evolución de nuestra estrategia de gestión de talento externo, nuestro branding corporativo, Onboarding – Outboarding, renovando nuestros Programas Cantera, Programas de Graduados y Programas de Doctorados, poniendo las primeras piedras de nuestra filosofía “Vidrala Alumni”. De la misma forma, estamos siendo capaces de canalizar oportunidades de desarrollo profesional a través de la gestión de promociones internas y seguimos implementando programas evolucionados vinculados con nuestras políticas internas de gestión de Mentoring y Coaching.



Igualdad, diversidad e inclusión

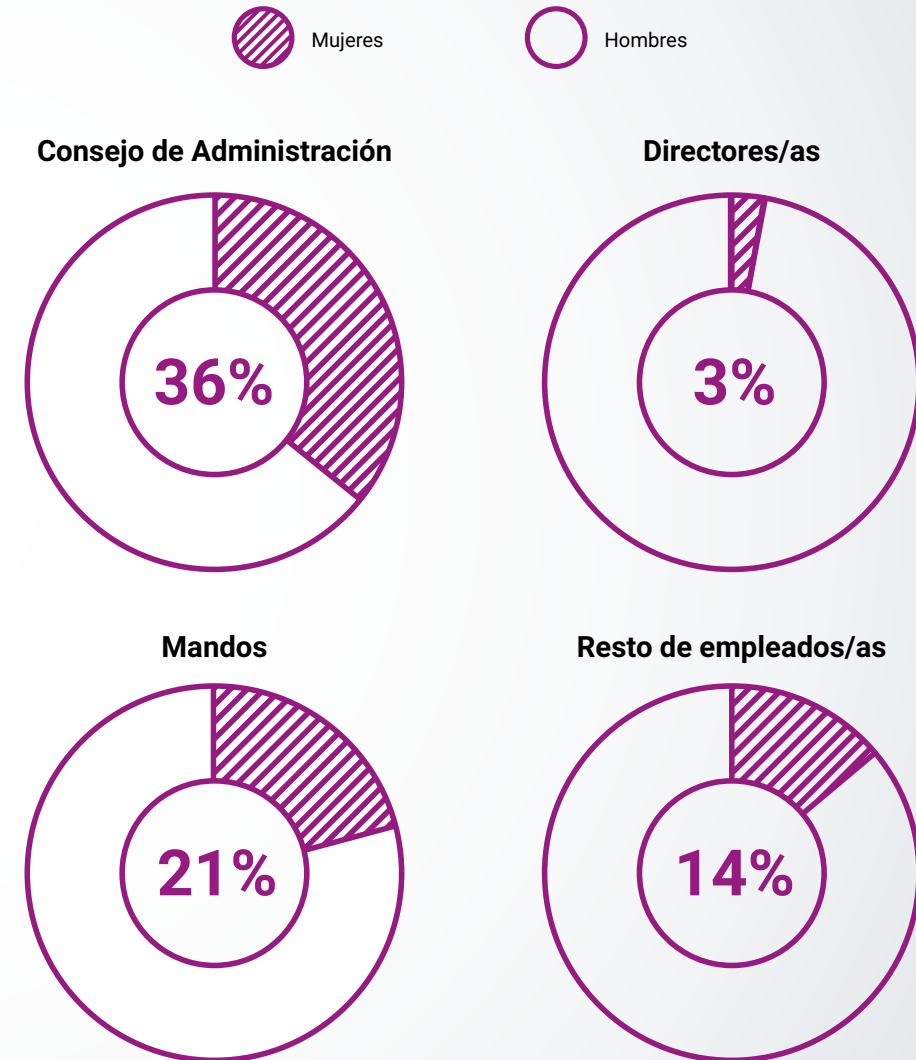
La igualdad, la diversidad y la inclusión son parte de nuestros pilares clave en el pilar Personas y son fundamentales para el éxito de la empresa. Contar con una plantilla diversa nos hace crecer gracias al poder de las **distintas opiniones, puntos de vista, conocimientos, capacidades y perspectivas culturales**. Al fomentar la inclusividad y la igualdad de oportunidades, capacitamos a todos los empleados/as para prosperar y mejorar la eficiencia y eficacia de nuestros equipos.

En 2010 desarrollamos nuestro primer **Plan de Igualdad** en España, que resume nuestros objetivos clave para lograr la igualdad universal y prevenir cualquier forma de discriminación. Las lecciones aprendidas de todas las actualizaciones realizadas dentro del Plan de Igualdad han sido la base para la aplicación de políticas más avanzadas para todo el Grupo. Igualmente, se han ido actualizando protocolos de actuación para asegurarnos de que ofrecemos la mejor protección posible a nuestros empleados/as. Nuestros equipos de gestión de personas reciben formación actualizada sobre temas relevantes para ofrecer un asesoramiento eficaz, cercano y preciso. El marco jurídico de cada uno de los países del Grupo es significativamente diferente y, por lo tanto, es esencial un enfoque local para promover planes de igualdad que se ajusten a la finalidad en cada ámbito. Sin embargo, el espíritu de Grupo prevalece como sello distintivo.

A pesar de operar en un sector históricamente dominado por hombres, seguimos firmemente comprometidos con la **diversidad de género** y la mejora de la representación de las mujeres a todos los niveles.

Las políticas que integran la **igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres** se aplican desde la fase de selección hasta la promoción, pasando por nuestra política salarial, la formación, las condiciones de empleo, la salud laboral, el trabajo flexible y el compromiso de apoyar el equilibrio entre la vida laboral y la familiar.

PRESENCIA FEMENINA EN LA ORGANIZACIÓN (%)



Fomentando la diversidad y la inclusión en la industria de vidrio

Para garantizar que el Grupo Vidrala sea un lugar atractivo para todos/as, recientemente hemos elaborado la carta sobre diversidad que nos ayuda a fomentar la igualdad de género en el Grupo.

La carta “Women in Manufacturing”, firmada por nuestro equipo ejecutivo, establece medidas progresivas para eliminar los prejuicios inconscientes en todas nuestras fases de contratación, así como la garantía de que no haya listas de candidatos/as discriminatorias por razón de género, raza, religión, etc.

También nos comprometemos a utilizar un lenguaje neutro con perspectiva de género en todos los comunicados generales relacionados con la actividad de contratación. Lamentablemente, la industria manufacturera tiene claras limitaciones en lo que respecta no solo a la diversidad de género, sino también a la escasez de cualificaciones. Corresponde a empresas como la nuestra liderar el cambio y contribuir a aumentar nuestra reserva de talento defendiendo una cultura de integración y tendiendo la mano a la comunidad local.

En 2022 nos enorgullece anunciar que hemos recibido de nuevo el premio Bronce en la acreditación Sello de Diversidad, cuya misión es ayudar a las empresas del Reino Unido e Irlanda a crear lugares de trabajo más diversos e inclusivos, mediante la acreditación, la información, las mejores prácticas y el apoyo entre iguales. Esta acreditación es una “marca de progreso” que declara públicamente el compromiso de crear un lugar de trabajo más diverso e inclusivo en beneficio de todos los empleados/as.





“The Girls Network”, una asociación para luchas contra las barreras de género

Nos hemos asociado con orgullo con “The Girls Network” en el Reino Unido e Irlanda, para formar parte de un conjunto inicial de 7 mentores para niñas con sede en Merseyside, de una variedad de orígenes y departamentos.

“The Girls Network” se fundó en 2013. Se trata de una iniciativa de tutoría personalizada diseñada para ayudar a las niñas a superar barreras como los estereotipos de género, la presión social y la falta de modelos profesionales a seguir en sus redes.

La asociación con “The Girls Network” demuestra que estamos poniendo de nuestra parte para garantizar el acceso y el asesoramiento para las aspiraciones profesionales en la industria de fabricación de vidrio en las escuelas de nuestra comunidad local. Reconocemos que la industria de fabricación de vidrio históricamente ha estado dominada por hombres, sin embargo, queremos hacer todo lo posible para fomentar la accesibilidad y las aspiraciones profesionales en la industria para todas las niñas y mujeres. El trabajo que estamos haciendo en este espacio tiene como objetivo lograr cambios positivos tanto para las personas como para el lugar del Grupo Vidrala, asegurando que se brinden oportunidades para todos.



Vidrala puede asegurar que **no existe brecha salarial entre géneros para un mismo puesto de trabajo**. Si bien, el nivel salarial medio de las mujeres en comparación con los hombres es un 11,5% inferior. Esta diferencia se justifica exclusivamente por el hecho de que las mujeres ocupan en la actualidad posiciones de menor responsabilidad, así como menos puestos de zona caliente y, por tanto, menor nivel salarial asociado. El Grupo Vidrala está decidido a seguir apoyando el progreso profesional de las mujeres dentro de la organización.

También tenemos una **política de retribución que establece niveles salariales vinculados al puesto que se ocupa en la organización**, independientemente del sexo, la raza, la religión u otros factores. Históricamente, la naturaleza del proceso de producción lo ha hecho menos atractivo para las mujeres, por lo que lanzamos el programa “Women in Manufacturing” para mejorar la participación de las mujeres en la organización.

Como parte de nuestro código de conducta, hemos implementado políticas que nos comprometen a **identificar y eliminar cualquier vulnerabilidad a los derechos humanos**. Estas políticas se comunican a todos nuestros colaboradores/as y forman parte de nuestro Código de Conducta y se fundamentan en los principios básicos de los derechos humanos. En 2022, implementamos un nuevo **canal de denuncias** para promover la confidencialidad de la denuncia y garantizando el anonimato. El nuevo canal de denuncias está disponible a través de la web de Vidrala, así como otros canales internos. Para más información, por favor, revise los criterios mínimos del apartado de la taxonomía.

Promovemos el respeto a todos los empleados/as, proporcionamos canales confidenciales para la denuncia de irregularidades y para presentar reclamaciones, y nos aseguramos de que los controles establecidos para vigilar el riesgo penal están presentes y operativos. Además, el 100% de la plantilla está cubierta parcial o totalmente por convenios colectivos.

En el Grupo Vidrala exigimos el estricto cumplimiento de las disposiciones de la Organización Internacional del Trabajo y hemos implementado políticas internas para asegurarnos de que nuestros proveedores tengan implementados procedimientos específicos para evitar la explotación infantil. Asimismo, las políticas de gestión de personas y de prevención de riesgos laborales regulan la realización de evaluaciones de riesgos psicosociales. Estas evaluaciones son facilitadas por profesionales externos y son una herramienta esencial para detectar posibles incidentes de discriminación y/u oportunidades de evolución en nuestra política de gestión del riesgo psicosocial. Gracias a las medidas de prevención que hemos establecido, en 2022 no hubo ninguna reclamación o queja por violación de los derechos humanos.



Salud y bienestar

Aunque el desarrollo profesional es importante, la defensa de la salud y el bienestar de nuestros colaboradores/as es también una prioridad absoluta. Un entorno de trabajo estable y de calidad es esencial, por lo que de las más de 3.600 personas que empleamos, el **94% ocupan puestos de trabajo a tiempo completo e indefinidos**, lo que demuestra nuestra dedicación a ofrecer condiciones de trabajo estables.

Un pilar fundamental de nuestro programa de salud y bienestar es construir una plantilla sostenible mediante políticas diseñadas para fomentar y facilitar un equilibrio saludable entre la vida laboral y la personal, así como **promover la salud mental**. A finales de 2022 contábamos con 39 colaboradores/as formados en Primeros Auxilios de Salud Mental (Mental Health First Aiders, MHFA por sus siglas en inglés), y otros 16 debían realizar la formación a principios de 2023. Los MHFA desempeñan distintas funciones en la empresa, desde el personal de planta hasta el de apoyo, por lo que el equipo puede prestar asistencia en todas las áreas de la empresa. Nuestros empleados/as podrán identificar a los MHFA gracias a cordones, gorras especializadas o insignias, y también tendremos un tablón de “quién es quién”, como hacemos con los responsables de primeros auxilios normales.

Además, desde el año 2015, el Grupo Vidrala viene implementando programas bienestar que han evolucionado de forma paulatina en todos los centros de trabajo del grupo hacia un programa “Be Healthy”, siendo nuestra planta SB Vidros en Marinha Grande -la última en incorporarse a Grupo- donde se han dado recientes avances al respecto que se pospusieron por las circunstancias derivadas de la pandemia durante los últimos años.

Corriendo hacia el programa “Be Healthy”

En nuestra planta SB Vidros en Marinha Grande, lanzamos oficialmente nuestro programa Be Healthy en octubre de 2022. A lo largo de 2022, ya se habían implementado una serie de iniciativas, sin embargo, queríamos realizar un lanzamiento retrospectivo con el objetivo de dar a conocer el programa a tanto nuestros trabajadores como sus familias... ¡y lo hicimos corriendo! En una mañana soleada, organizamos carreras no competitivas para adultos y niños en la planta. Más de 200 personas asistieron al lanzamiento, incluidas las autoridades de Marinha Grande, destacando el compromiso de Vidrala con la salud y el bienestar de nuestros empleados/as.



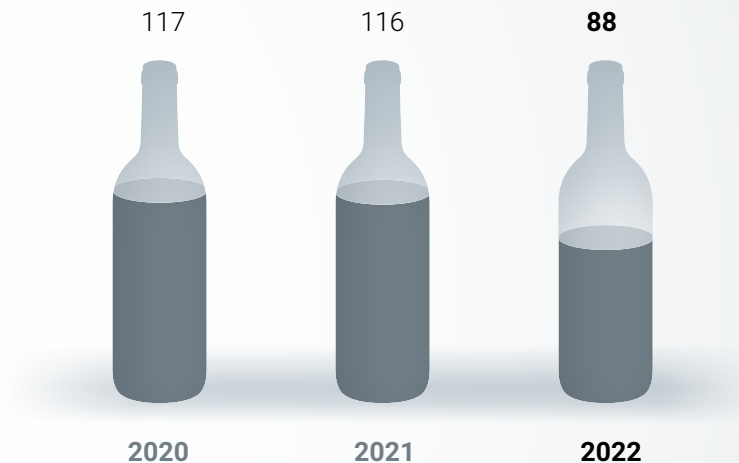
El Grupo Vidrala tiene implementados en cada centro de trabajo sistemas de clasificación profesional y calendarios de trabajo adaptados (4 turnos, 5 turnos, etc.) que aúnan las necesidades de flexibilidad interna, la mejora de nuestra competitividad y de servicio al cliente con las oportunidades de conciliación de la vida personal y profesional. En 2022, por ejemplo, hemos introducido en nuestras plantas del Reino Unido e Irlanda sistemas de 5 turnos con una lógica organizativa que previamente ha sido implementada con éxito en nuestras plantas de Portugal, para mejorar el equilibrio entre la vida laboral y personal de nuestros empleados/as.

Un alto nivel de **salud y seguridad es un componente crítico de nuestras operaciones** comerciales, especialmente para el entorno industrial y de fabricación en el que trabajan nuestros empleados/as. A principios de 2022 lanzamos nuestra iniciativa R3 con el objetivo de seguir impulsando un lugar de trabajo totalmente seguro. Esto se consigue reduciendo la exposición a los riesgos de accidente, fomentando hábitos seguros y un aprendizaje positivo. Este esfuerzo se ha traducido en la aportación de muchas mejoras y aprendizajes que están contribuyendo a los objetivos sostenibles de Vidrala y a hacer de nuestras plantas un lugar de trabajo más seguro y saludable.

*“Proteger la salud y la seguridad de nuestros colaboradores/as es primordial para nosotros y seguimos introduciendo mejoras en nuestros procesos y minimizando los riesgos. Hemos reducido la exposición de las personas a entornos con riesgo de accidentes y animado a los compañeros a adoptar activamente hábitos seguros. Y lo que es igual de importante, en 2022 hemos dado grandes pasos en lo que respecta al apoyo a la salud mental de las personas, introduciendo formación en primeros auxilios para la salud mental y adaptando los sistemas de turnos de cada planta para asegurarnos de que todo el mundo tiene un equilibrio saludable entre vida laboral y personal y alguien a quien acudir si alguna vez necesitan ayuda.” Gorka Echebarria, **Industrial Processes Director**.*

Nos comprometemos a aplicar las políticas, procedimientos y normas más pertinentes para minimizar los riesgos existentes. **La siniestralidad en 2022 fue cerca de un 25% inferior a la de 2021. En 2022, registramos 88 accidentes, una mejora con respecto a 2021.** Esta reducción pone de manifiesto nuestro compromiso de mejorar continuamente la salud y la seguridad en toda nuestra empresa.

ACCIDENTES CON BAJA (#)



Dados los potenciales riesgos a los que se podrían enfrentar nuestros empleados/as, hemos implantado sistemas de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo en todas nuestras plantas. En concreto, todas las instalaciones productivas del Grupo se encuentran vigentemente certificadas bajo **estándares ISO 45001**, la norma internacional de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo, excepto las plantas de Reino Unido e Irlanda, que han desarrollado su sistema de gestión de la salud y la seguridad basándose en el modelo “Successful Health and Safety Management” (HSG65). Tenemos planificado que estas plantas adopten pronto la norma ISO 45001, garantizando que seguimos mejorando las condiciones de trabajo de nuestros empleados/as.

En 2022 impartimos más de 15.271 horas de formación para prevenir accidentes.

Esta formación incluye cursos de respuesta a emergencias, de primeros auxilios, de investigación de incidentes y de concienciación sobre la seguridad para ayudar a reducir los accidentes. Proporcionamos licencias de formación para carretillas elevadoras y formación sobre el síndrome de vibración mano-brazo, así como formación a medida para que los colaboradores/as adquieran confianza para trabajar en altura y manejar maquinaria pesada.

Los procesos industriales utilizados en nuestras instalaciones pueden exponer a los colaboradores/as a ciertos riesgos como quemaduras, cortes y tensiones musculares. Por ello, hemos implementado programas de seguridad conductual a nuestros colaboradores/as para mejorar su conciencia del riesgo y su seguridad general. Somos capaces de identificar estos riesgos para la salud y la seguridad antes de que se produzcan con la finalidad de aplicar las técnicas de mitigación más eficaces. Para hacer frente a estos riesgos, hemos instalado **sistemas de protección contra incendios en zona caliente**, hemos realizado evaluaciones de riesgo de la maquinaria y hemos proporcionado orientaciones para la elevación segura de equipos en nuestras fábricas.

No solo es primordial gestionar los riesgos de salud y seguridad de los empleados/as, sino también **proteger a nuestros consumidores**. Utilizamos diferentes recursos

y estrategias para garantizar la seguridad alimentaria. En concreto, contamos con un equipo de análisis de riesgos y puntos críticos de control para cada planta de producción, cuyo trabajo consiste en analizar cada etapa de la producción para determinar los posibles riesgos físicos, químicos y microbiológicos. Estos análisis tienen en cuenta varios elementos, como la manipulación del producto por parte de las personas y los aspectos relacionados con las materias primas, la maquinaria y el equipo.

Los peligros detectados se recopilan en un documento compartido por los miembros del equipo, con el fin de identificar qué peligros son significativos, y así determinar las medidas que se deben aplicar. Mediante este sistema, podemos determinar cuáles son los puntos clave del proceso de fabricación para minimizar estos riesgos.

Además, llevamos a cabo un proceso anual de verificación y validación de nuestro sistema para controlar la salud y la seguridad de nuestros productos. También se lleva a cabo una prueba de simulación de retirada de productos para verificar la capacidad de determinar la trazabilidad del producto y el tiempo de respuesta ante posibles retiradas de productos, en caso de emergencia. Para gestionar aún mejor estos riesgos, todos nuestros envases llevan una etiqueta de trazabilidad del producto que cumple con los requisitos legales pertinentes, así como una garantía de calidad.



Poblaciones

Somos responsables con nuestro entorno

*“Poblaciones se trata de conectarnos con nuestras comunidades y el medioambiente que nos rodea, tener un impacto positivo en las personas y el entorno en el que trabajamos, apoyando el desarrollo económico y la creación de empleo en estas regiones. La biodiversidad es otro factor relevante, asegurándonos de que la flora y la fauna que nos rodea tengan el espacio, el tiempo y la capacidad para prosperar sin verse afectadas negativamente por nuestras operaciones.” Gerardo Arbeo, **Procurement Director**.*

Todas las comunidades locales en las que están situadas nuestras plantas son muy importantes para nosotros como empresa. Nos apoyan a diario y muchos de nuestros empleados/as consideran estas zonas su hogar. Garantizar el impacto positivo en nuestras comunidades locales y **ser considerado un activo importante para la comunidad** es muy valioso para nosotros. El compromiso con nuestras comunidades locales es fundamental para nuestra estrategia. En nuestro trabajo, queremos asociarnos con clientes y proveedores éticos, y tomamos medidas para garantizar un impacto positivo en la biodiversidad local.



Compromiso con la comunidad

Nos esforzamos por concienciar a nuestros compañeros, clientes y proveedores sobre cómo podemos **tener un impacto positivo en nuestras comunidades locales**. Dentro de nuestras comunidades también tenemos un importante papel que desempeñar para alentar, moldear, influir y ofrecer valiosas experiencias y oportunidades de aprendizaje a los futuros líderes del mañana de forma igualitaria e inclusiva. A lo largo de 2022 colaboramos periódicamente con empresas locales y la comunidad en general en una amplia gama de temas, como la biodiversidad, el reciclaje y la sostenibilidad en general dentro del sector. Por ejemplo, en junio hicimos una presentación ante la Glass Society de Irlanda para hablar de la sostenibilidad en la industria del vidrio. También nos entrevistamos con el departamento de medioambiente, alimentación y asuntos rurales del Reino Unido (Department for Environment, Food & Rural Affairs, DEFRA por sus siglas en inglés) para hablar de la recogida de residuos y la reforma del envasado en el sector.

En 2022, nuestro director de sostenibilidad participó como ponente principal en la conferencia internacional **Building a Sustainable Future**, que tuvo lugar en el South West College de Irlanda del Norte. La contribución de Vidrala a la jornada consistió en ayudar a mostrar cómo las organizaciones pueden desarrollar sus estrategias de sostenibilidad en línea con la normativa gubernamental, explicar los objetivos sobre emisiones de carbono y cómo alcanzar el objetivo de cero emisiones netas para 2050 o antes. La conferencia se centró en los avances en materia de sostenibilidad que Vidrala ha conseguido en todas sus operaciones y cadena de suministro, con especial atención a la economía circular.

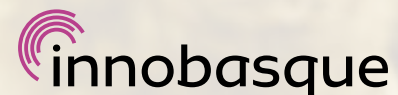


Incentivando la elección de estudios superiores técnicos

En 2022, más de un centenar de estudiantes vascos de ESO y Bachillerato *participaron en un encuentro celebrado en la Universidad de Deusto para promover las vocaciones científico-tecnológicas entre el alumnado* (Science, Technology, Engineering, Arts and Maths, STEAM por sus siglas en inglés). Acompañaban a los jóvenes una veintena de profesionales de la ciencia y la tecnología de las principales empresas del País Vasco, incluida Vidrala, que asesoraron a los alumnos sobre sus opciones profesionales.

El encuentro adoptó el original y dinámico formato de citas rápidas. Así, el alumnado ha estado dividido en grupos de cuatro personas por mesa y junto a ellos, en turnos de quince minutos, se han ido sentando los profesionales invitados a compartir sus experiencias.

El proyecto “STEAM Sare”, impulsado por Innobasque, muestra a los jóvenes vascos cómo son y en qué trabajan los profesionales de la investigación, la ciencia y la innovación para despertar el interés por las carreras STEAM y animarles a elegir estudios superiores técnicos.



VIDRALA MASTER GLASS DESIGN CONTEST

Involucrar a los estudiantes e inspirar a la próxima generación a pensar en ideas nuevas en lo que respecta a los envases y la sostenibilidad es vital para garantizar la innovación continua en todo el sector. Un año más, Vidrala celebró la VII edición de su **concurso de diseño "MasterGlass"**, un certamen que busca ideas innovadoras y sostenibles entre estudiantes universitarios y escuelas técnicas de España y Portugal. Los finalistas debían defender sus propuestas ante un jurado de expertos en el mundo

del diseño, que valoraba aspectos como la innovación, originalidad, funcionalidad, viabilidad y sostenibilidad de los proyectos presentados. En 2022, el ganador fue el proyecto "IZZY", ya que fue el proyecto que mejor cumplió con los criterios evaluados. El premio consistía en un viaje a la Feria del Mueble de Milán 2023 (Salone Internazionale del Mobile di Milano). Cada año, esta es una gran oportunidad para interactuar con los estudiantes para impulsar la innovación continua en lo que respecta al envase.



**Concurso de diseño
MasterGlass, en
busca de ideas
innovadoras y
sostenibles**

Durante 2022 participamos en diversas actividades y proyectos benéficos, por ejemplo, escuelas y clubes locales, apoyando a asociaciones de nuestras comunidades locales que abarcan desde el deporte hasta la educación y la salud. En el Grupo Vidrala nos aseguramos de destinar una parte de nuestras donaciones a iniciativas enfocadas a la sostenibilidad que desarrollen actividades en línea con nuestra estrategia Glass Made Good. **En total donamos más de 153.800 euros a estas causas, de los cuales 73.294 euros fueron patrocinios.**

Donamos más de 153.800 euros a diversas actividades y proyectos benéficos, de los cuales 73.294 euros fueron patrocinios.

A lo largo del año, nuestros equipos a nivel de planta han estado muy ocupados con actos benéficos a través de diversas iniciativas. Esto permite a nuestro personal retribuir a las organizaciones benéficas con las que más se identifiquen, dentro de su comunidad local y fuera de ella. A continuación, se presentan algunos ejemplos de nuestras iniciativas benéficas en 2022:



**ALDEAS
INFANTILES SOS**

Cada año, fomentamos la participación en nuestra encuesta de satisfacción del cliente vinculando la cantidad de respuestas a donaciones a la ONG “Aldeas Infantiles”. De esta forma, cada participante, además de brindarnos información valiosa para nuestra mejora continua, contribuye a mejorar la atención a niños y jóvenes que se encuentran en situación de vulnerabilidad, favoreciendo su desarrollo y autonomía.





Cheshire Community Foundation (CCF). La CCF recauda fondos para apoyar a cientos de pequeñas organizaciones benéficas y grupos de voluntarios de todo Cheshire y Warrington (Reino Unido). Los responsables de las subvenciones de esta fundación se aseguran de que el dinero que donamos llegue a las comunidades locales que más lo necesitan. Su objetivo es **luchar contra la pobreza, las desventajas y las desigualdades**, ayudando a construir comunidades más fuertes, felices y resistentes. Solo en 2021, la CCF prestó ayuda a 164.000 niños y jóvenes, ancianos y personas necesitadas de apoyo en salud mental.



Cancer Connect Northern Ireland (CCNI). CCNI es una organización benéfica del condado de Fermanagh que apoya y orienta a los afectados por el cáncer. El Cancer Connect Centre ofrece información, orientación y apoyo práctico en un entorno seguro y confidencial a las personas con cáncer y a sus familias. CCNI ayuda a las personas poniéndolas en contacto con terapeutas complementarios especializados y ofreciendo servicios de información.



Unicef. En colaboración con UNICEF, participamos en el proyecto solidario “**Emergencia en Ucrania**” con el **objetivo de apoyar a niños y familias en situaciones de emergencia** en diversos ámbitos de actuación como hospitales, escuelas y centros de cuidados alternativos. Todas las aportaciones fueron destinadas a la entrega de material de emergencia, servicios de salud, atención psicosocial y asistencia en efectivo a las familias, además de la entrega de artículos de primera necesidad como ropa, calzado y mantas.



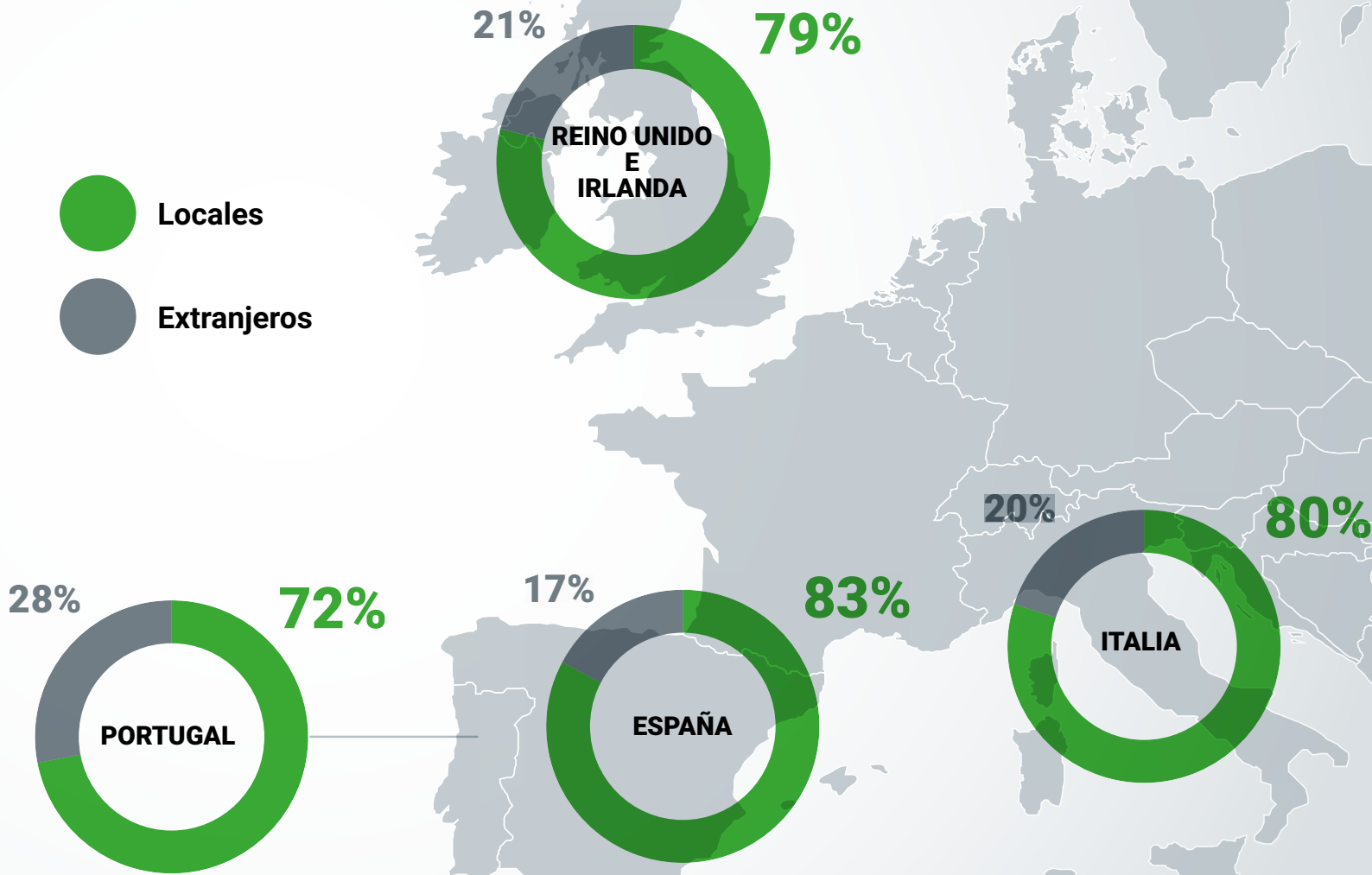
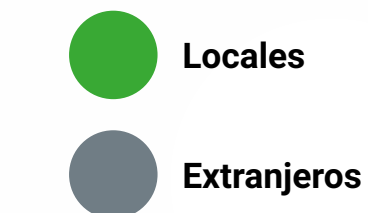
A S O C I A C I Ó N
CTNNB1

Asociación CTNNB1. Para nuestra carrera de empresa en 2022, recaudamos dinero para la Asociación CTNNB1. El síndrome CTNNB1 es un trastorno grave del neurodesarrollo, asociado con un retraso en el desarrollo, discapacidad intelectual, así como retraso en el habla, entre otras deficiencias. La Asociación tiene como misión y compromiso ayudar a todas las familias afectadas por el síndrome CTNNB1 ofreciéndoles información, orientación, apoyo y todo lo que puedan necesitar. Por cada participante en la carrera de empresa, Vidrala realizó una donación de 10 euros por persona/km a esta asociación.

Clientes y proveedores

Garantizar la integración de la cadena de suministro desde nuestros proveedores hasta nuestros clientes es una prioridad clave para nosotros. Trabajar juntos en toda nuestra cadena de suministro ayuda a garantizar la colaboración cruzada y contribuye a crear un mayor impacto tanto hoy como en el futuro. Trabajamos con nuestra cadena de suministro en una serie de iniciativas, como fomentar la adopción y aplicación de vías de descarbonización con base científica, garantizar la protección de los derechos humanos en todos los elementos de nuestra cadena de suministro y asociarnos con proveedores locales siempre que sea posible para ayudar a apoyar las economías locales y el desarrollo comunitario. En todas estas iniciativas nos centramos en el medioambiente, garantizando que todas nuestras operaciones tengan un impacto positivo en el entorno.

Proveedores locales. Como hemos mencionado antes, nos esforzamos por trabajar con tantos proveedores y empresas locales como podamos en las comunidades en las que operamos, para contribuir al desarrollo económico y la creación de empleo en estas regiones. Siempre nos hemos esforzado por entablar relaciones sólidas con las empresas de nuestras comunidades locales, y estamos continuamente agradecidos por estas colaboraciones continuas.



De media, en toda nuestra organización, el 80% de nuestros proveedores son locales, lo que demuestra nuestro compromiso en este ámbito y con las comunidades locales en las que operamos.

La solidez de nuestra cadena de suministro se puso a prueba con éxito durante la pandemia, sin que se produjeran interrupciones del suministro incluso durante los confinamientos más restrictivos. Esto se debe a una cadena de suministro estratégicamente diversificada y a que los proveedores locales de cada región desempeñan un papel estratégico clave.

Apoyo a nuestros clientes. Los envases que utilizan nuestros clientes suelen ser objeto de escrutinio, ya que una serie de materiales menos sostenibles que el vidrio suscitan una creciente preocupación en la sociedad, tanto desde el punto de vista medioambiental como para nuestra salud. En respuesta a esto, muchos de nuestros clientes están explorando la sostenibilidad de sus decisiones de envasado, reevaluando sus elecciones previas y volviendo a usar vidrio. El envase de vidrio protege, conserva, garantiza la calidad y la salubridad, permite una distribución eficaz y reduce los residuos. Y, sobre todo, es 100% reciclable, de forma infinita, convirtiéndose en **el material de envasado sostenible por excelencia para el futuro.**

Como proveedor clave, estamos firmemente comprometidos a apoyarles en estos esfuerzos y conversaciones en materia de sostenibilidad. Es fundamental que nuestros clientes sepan que cuentan con un socio que puede impulsar el cambio, que invierte pensando en la sostenibilidad y que cree en un futuro mejor. Queremos que todos nuestros clientes sepan que les apoyaremos en su transformación sostenible. Abogamos por la colaboración cruzada en todos los niveles de la cadena de suministro de envases de vidrio, ya que la disponibilidad de vidrio reciclado es la clave de nuestros objetivos sostenibles.





Keep Recycling Local

'Keep Recycling Local'

El Grupo Vidrala ha estado trabajando para apoyar la conversación en torno a las campañas de reciclaje y la infraestructura a escala de la industria y el Gobierno local. En mayo, Encirc se asoció con Enva y Bryson Recycling, dos de los principales proveedores de reciclaje y recuperación de residuos del Reino Unido e Irlanda, para crear una nueva campaña: "Keep Recycling Local". Esta campaña pretende subrayar la importancia de mejorar la infraestructura local de reciclaje en todos los gobiernos locales, así como de tener un enfoque coherente respecto a la recogida de reciclaje para obtener materiales reciclados de alta calidad que permitan aumentar el suministro de vidrio reciclado.

Se prevé que la adopción de un enfoque de tres flujos contribuya a aumentar las tasas locales de reciclado en Irlanda del Norte del 10% al 80%. Con esta colaboración se espera influir en los actuales procesos de recogida de material reciclado y garantizar la adopción de las mejores prácticas. "Keep Recycling Local" se centrará en el cambio de comportamiento y el compromiso de los ciudadanos para ayudarles a comprender mejor la importancia de reciclar y lo que ocurre con los residuos una vez recogidos.



Biodiversidad

El Grupo Vidrala reconoce la importancia de proteger y promover la biodiversidad en todas nuestras operaciones y cadena de valor. **La biodiversidad proporciona a los seres humanos materias primas para el consumo y la producción, apoya el funcionamiento de los ecosistemas que suministran aire limpio y agua, esenciales para nuestra supervivencia, la polinización de las plantas, y muchos beneficios recreativos de estar en la naturaleza.** Desempeñaremos un papel activo en la promoción de la biodiversidad, y aumentaremos los niveles de concienciación de nuestros compañeros, comunidades, clientes y proveedores sobre cómo pueden tener un impacto positivo en la biodiversidad. Nos comprometemos a participar en asociaciones y crear nuevas iniciativas en materia de biodiversidad en el futuro.

En 2022 empezamos a aumentar nuestro compromiso con la mejora de la biodiversidad a través de diversas iniciativas a lo largo del año. Entre algunas de nuestras iniciativas en materia de biodiversidad se encuentran la limpieza de playas locales y la puesta en marcha de nuevos espacios verdes cerca de los edificios de oficinas.

El Grupo Vidrala tiene previsto seguir evaluando anualmente el impacto de la empresa sobre el medioambiente y la biodiversidad y ha comenzado a estudiar planes futuros para garantizar el impacto positivo del Grupo Vidrala sobre su biodiversidad local, así como a lo largo de la cadena de valor de la empresa.



Colaboración con 'One Piece After Another' en la limpieza de una playa en Portugal

En 2022 el Grupo Vidrala organizó y participó en la limpieza de playas en Portugal. El objetivo era reconocer la importancia de la biodiversidad y garantizar que se toman medidas para apoyar las contribuciones al fomento de la biodiversidad en las comunidades locales.

59 empleados/as y voluntarios de Santos Barosa Vidros se asociaron con One Piece After Another para recoger 350 kg de basura marina, que incluía cuerdas de pesca y microplásticos arrastrados hasta la costa.

Para ello fue necesaria la participación de la comunidad local, lo que incluyó los esfuerzos del Consejo local de Pataias, que se puso a disposición para ayudar a recoger y eliminar la basura adecuadamente.



The Prince's
Responsible
Business Network

¡Empresa responsable del año!

En 2022, Business in the Community (BITC), una organización benéfica que se enfoca en promover prácticas empresariales responsables, nos otorgó el premio a la Empresa Responsable del Año de Irlanda del Norte. Esto confirma el gran trabajo que Encirc, y el Grupo Vidrala en general, están haciendo como empresa responsable, a medida que continuamos liderando el camino dentro de la industria.

También logramos un premio platino en el Business & Biodiversity Charter. Esto destaca nuestro compromiso de apoyar las iniciativas de biodiversidad en nuestras operaciones, fomentando los vínculos entre las organizaciones ambientales, el trabajo que hacemos y la comunidad.

A large circular frame, resembling a lens or a porthole, dominates the center of the page. Inside the frame is a vibrant landscape scene. The foreground is a dense forest with trees in shades of green and yellow, suggesting autumn. In the middle ground, there are rolling hills and valleys covered in similar foliage. The background features a range of blue mountains under a sky with soft, white clouds. A faint rainbow is visible in the sky, arching over the mountains. The circular frame itself has a dark, textured border, possibly representing the rim of a lens or a porthole.

Memoria de Sostenibilidad

Sobre este informe

Marco de reporte

Este informe se ha elaborado de acuerdo con los requisitos establecidos en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, sobre la información no financiera y diversidad, aprobada el 13 de diciembre de 2018 por el Congreso de los Diputados por la que se modifican el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad (según el Real Decreto Ley 18/2017, de 24 de noviembre).

En su elaboración, también se han tenido en cuenta las directrices sobre la presentación de informes no financieros de la Comisión Europea (2017/C 215/01) derivadas de la Directiva 2014/95/UE. Asimismo, se han considerado las disposiciones de la Guía para la elaboración de memorias de sostenibilidad de la Iniciativa de Reporte Global (estándares GRI), para lo cual se han seleccionado una serie de estándares en función de los requisitos de información de la Ley 11/2018, del sector de actividad de Vidrala y del análisis de materialidad realizado.

En este contexto, a través de este informe, pretendemos informar sobre cuestiones medioambientales, sociales y relacionadas con el personal y con los derechos humanos relevantes para la empresa en la ejecución de sus propias actividades empresariales.



Taxonomía de la UE

La UE propuso el “Plan de Acción sobre Finanzas Sostenibles” con el objetivo de dirigir las inversiones hacia proyectos y actividades sostenibles como un instrumento para ayudar a lograr el objetivo de convertirse en el primer continente climáticamente neutral para 2050. En este contexto, el Reglamento de Taxonomía de la UE (El Reglamento (UE) 2020/852 requiere que las grandes empresas no financieras divulguen información sobre en qué medida y en qué medida sus actividades están asociadas con actividades económicas que califican como ambientalmente sostenibles.

Las actividades alineadas con la taxonomía deben contribuir sustancialmente a uno de los seis objetivos ambientales establecidos por la Comisión Europea: (i) Mitigación del cambio climático, (ii) Adaptación al cambio climático, (iii) Uso y protección de los recursos hídricos y marinos, (iv) Transición a una economía circular, (v) Prevención y control de la contaminación y (vi) Protección y restauración de la biodiversidad. Además, el CapEx, OpEx y Ventas que cumplan con la contribución sustancial deben demostrar que no causan un daño significativo a los otros objetivos, al mismo tiempo que cumplen con las garantías sociales mínimas.

El marco regulatorio actual está definido por las siguientes normas:

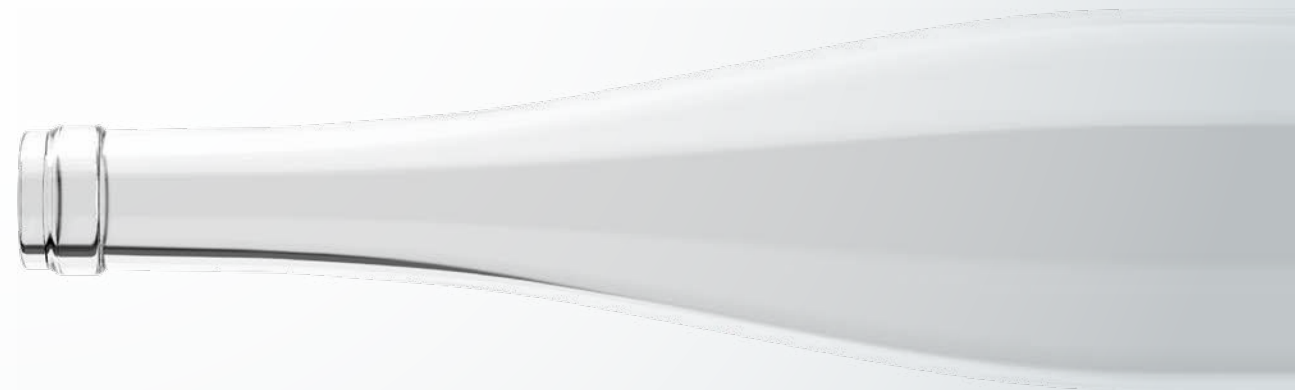
- El Reglamento (UE) 2020/852 establece los criterios por los que una actividad económica se considerará ambientalmente sostenible. El artículo 8 del Reglamento (UE) 2020/852 requería que la Comisión de la UE adoptara un acto delegado de divulgación para especificar el contenido y la presentación de la información que se divulgará. A partir del 1 de enero de 2023, para el período de informe de 2022, el Acto Delegado se aplicará plenamente a las empresas no financieras.

- El Acto Delegado (UE) 2021/2139 (Ley Delegado de Clima) establece los criterios técnicos de selección para determinar en qué condiciones se considera que una actividad económica contribuye sustancialmente a la mitigación del cambio climático o la adaptación al cambio climático y para determinar si la actividad no causa un daño significativo a cualquiera de los otros objetivos ambientales.

Modificado para la introducción de actividades económicas en los sectores nuclear y de gas natural por el Reglamento Delegado (UE) 2022/1214 de la Comisión, de 9 de marzo de 2022, por el que se modifica el Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 en lo que respecta a las actividades económicas en determinados sectores energéticos y el Reglamento Delegado (UE) 2021/2178 en lo que respecta a la divulgación pública de información específica sobre estas actividades económicas.

- El Acto Delegado (UE) 2021/2178 especifica el contenido y presentación de la información a divulgar así como la metodología a utilizar para cumplir con la regulación.

El Reglamento de Taxonomía se está implementando en fases con los objetivos ambientales de mitigación del cambio climático y adaptación al cambio climático aplicables primero.



Requisitos de divulgación

De conformidad con el artículo 8 del Reglamento (UE) 2020/852, en 2021 los organismos no financieros divulgaron la proporción de la facturación, los gastos de capital (CapEX) y los gastos operativos (OpEx) que eran elegibles de acuerdo con la clasificación establecida por la UE. En 2022, las empresas también deben informar sobre la proporción de estos KPI que se consideran alineados.

Las empresas que informan también están obligadas a divulgar información relevante sobre la política contable, la metodología para calcular esos KPI e información cualitativa para respaldar la comprensión de estos KPI.

Alcance

El Anexo 1 que complementa el Reglamento (UE) 2020/852 se utilizó para definir el alcance de las actividades a las que nuestro negocio podría alinearse.

El volumen de negocios, los gastos de capital (CapEx) y los gastos operativos (OpEx) se determinaron y asignaron al numerador y denominador utilizando la Sección 1.1 del Anexo 1 de la Ley Delegada de Divulgaciones.

Las siguientes cuatro actividades fueron identificadas en 2022 e incluidas en el alcance:

- 4.25 Producción de calor/frío utilizando calor residual
- 7.3 Instalación, mantenimiento y reparación de equipos de eficiencia energética
- 7.5 Instalación, mantenimiento y reparación de instrumentos y dispositivos para medir, regular y controlar el rendimiento energético de los edificios
- 7.6 Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable

Se espera que la taxonomía se amplíe con el tiempo para incluir los objetivos ambientales adicionales. Esto es muy relevante para Vidrala, ya que nuestro modelo de negocio puede tener actividades más alineadas con otros objetivos ambientales como la transición a la economía circular.

La taxonomía es un marco en evolución y, como tal, requiere que las empresas revisen la información divulgada con regularidad para garantizar que los informes estén alineados con las expectativas de los reguladores de la UE y las partes interesadas relevantes.

En este sentido, las preguntas frecuentes publicadas el 6 de octubre de 2022 y el 19 de diciembre de 2022 por la Comisión Europea han proporcionado una guía de implementación en el marco regulatorio de la Taxonomía.

Vidrala seguirá revisando anualmente los criterios de información, asegurando la exactitud y calidad de la información y asegurando que la información reportada coincide con el perímetro de las Cuentas Anuales Consolidadas. Este informe abarca todas las plantas de producción y ubicaciones de Vidrala, S.A.

Evaluación sobre el cumplimiento

Elegibilidad de la taxonomía

Debido a un mayor entendimiento del Reglamento sobre la taxonomía (Reglamento (UE) 2020/852 y su aplicación en las actividades económicas de Vidrala, se han revisado y actualizado los datos reportados en 2021.

En este sentido, se han reconsiderado las partidas incluidas inicialmente en algunas de las actividades reportadas en 2021, ya que no se corresponden precisamente con la descripción de la actividad. A continuación se muestra la comparación realizada para las actividades reportadas como elegibles en 2021 aplicando el cambio de criterio.

ACTIVIDAD	CapEx elegible reportado - 2021	CapEx elegible revisado - 2021	Explicación de la variación
4.15 - Distribución de calefacción urbana / refrigeración urbana	8,2%	—%	Analizando la descripción de la actividad, la inversión originalmente asignada a 4.15, se alinea más cerca de 4.25
4.25 - Producción de calor/frío a partir de calor residual	0,4%	12,7%	El incremento se debe a la reasignación de 4.15. El peso relativo de este CapEx ahora es superior, si bien en términos relativos no ha sufrido cambios.
5.2 - Renovación de sistemas de captación, depuración y distribución de agua	12,7%	—%	La inversión se ha revisado por un mejor entendimiento de la descripción de la actividad.
5.3 - Construcción, ampliación y explotación de colectores y depuradoras de aguas residuales	—%	19,0%	Analizando la descripción de la actividad, la inversión originalmente asignada a 5.2, se alinea más cerca de 5.3. El gasto cumple con la descripción de la actividad para 5.3. Este CapEx ahora contribuye con un mayor porcentaje del total, sin embargo, en términos absolutos sigue siendo relativamente similar
6.6 - Servicios de transporte de mercancías por carretera	4,0%	—%	La inversión se ha revisado por un mejor entendimiento de la descripción de la actividad.
7.3 - Instalación, mantenimiento y reparación de equipos de eficiencia energética	62,2%	55,3%	Una proporción del CapEx no cumple con la descripción de la actividad.
7.5 - Instalación, mantenimiento y reparación de instrumentos y dispositivos para medir, regular y controlar la eficiencia energética de los edificios	7,9%	11,7%	El peso relativo de este CapEx ahora es superior, si bien en términos relativos no ha sufrido cambios.
7.6 - Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable	0,9%	1,3%	El peso relativo de este CapEx ahora es inferior, si bien en términos relativos no ha sufrido cambios.
9.1 - Investigación, desarrollo e innovación cercanos al mercado	3,8%	—%	La inversión se ha revisado por un mejor entendimiento de la descripción de la actividad.
Total CapEx elegible	8.566.859€	5.751.793€	
Total CapEx taxonómico	112.604.000€	113.328.000€	
Porcentaje elegible sobre el total	7,6%	5,1%	

Los porcentajes por actividad son calculados como "Total CapEx elegible por actividad / Total CapEx elegible".

Cuatro de las actividades económicas de Vidrala son elegibles según la Taxonomía Europea, representando el 31,1% del CapEx taxonómico total. La siguiente tabla muestra el CapEx invertido en el ejercicio reportado:

ACTIVIDAD	CapEx elegible- 2022
4.25 - Producción de calor/frío a partir de calor residual	0,5%
5.2 - Renovación de sistemas de captación, depuración y distribución de agua	2,9%
5.3 - Construcción, ampliación y explotación de sistemas de recogida y tratamiento de aguas residuales	0,4%
7.3 - Instalación, mantenimiento y reparación de equipos de eficiencia energética	89,5%
7.5 - Instalación, mantenimiento y reparación de instrumentos y dispositivos para medir, regular y controlar la eficiencia energética de los edificios	3,4%
7.6 - Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable	3,3%
Total CapEx elegible	50.210.190€
Total CapEx taxonómico	161.212.581€
Porcentaje elegible sobre el total de CapEx taxonómico	31,1%

Los porcentajes por actividad son calculados como "Total CapEx elegible por actividad / Total CapEx elegible". El incremento sustancial en la actividad 7.3 se debe a una mayor dotación en inversiones que afectan a esta actividad.

Respecto al OpEx, en el ejercicio 2021 se presentó un porcentaje de OpEx elegible cercano al 2%. Como se mencionaba anteriormente, debido al grado de entendimiento actual de las descripciones de las actividades y de los criterios técnicos recogidos en la Taxonomía, se ha revisado que el Opex taxonómico no es material para las actividades puesto que las partidas relevantes se relacionan con los relativos a aprovisionamientos y gastos de personal y otros gastos de explotación los cuales representan más del 98% del OPEX. Por este motivo, se ha decidido adoptar un criterio conservador, indicando que el OpEx elegible es aproximable al 0% del OpEx contable de Vidrala. Asimismo, la cifra reexpresada del OpEx para 2021 sería también aproximable al 0% debido a la aplicación del cambio de criterio.

La siguiente tabla justifica la evaluación realizada para la materialidad del Opex de la comparativa 2021-2022:

	2022	2021
OpEx taxonómico	4.012.822,0€	14.929.723,0€
OpEx cuentas anuales consolidadas	1.177.479.551,0€	828.055.137,0€
Porcentaje taxonómico sobre cuentas anuales consolidadas	0,3%	1,8%

Alineamiento de la taxonomía

Para estar alineada con la taxonomía, la actividad debe hacer una contribución sustancial a al menos uno de los objetivos de la taxonomía de la UE y, al mismo tiempo, no dañar significativamente ninguno de estos objetivos y cumplir con las garantías sociales mínimas. Cuando el criterio de no causar daños significativos no se aplica al objetivo ambiental, esto se ha marcado como no aplicable en las plantillas de CapEx y OpEx, presentadas más adelante.

Contribución sustancial

A continuación se muestra cómo Vidrala cumple con los criterios de contribución sustancial para su CapEx en 2022:

ACTIVIDAD	CRITERIOS DE CONTRIBUCIÓN SUSTANCIAL	APLICACIÓN PARA VIDRALA
4.25 - Producción de calor/frío a partir de calor residual	La actividad produce frío/calor del calor residual.	Lehr es un sistema de recuperación de calor que utiliza el calor residual del arca de recocido.
7.3 - Instalación, mantenimiento y reparación de equipos de eficiencia energética	Ejemplos de actividad incluyen i) paredes exteriores, cubiertas, desvanes, sótanos y plantas bajas (incluidas las medidas para garantizar la estanqueidad al aire, las medidas para reducir los efectos de los puentes térmicos y los andamios) y los productos para la aplicación del aislamiento (incluidas las fijaciones mecánicas y los adhesivos); (ii) reemplazo de ventanas existentes por nuevas ventanas energéticamente eficientes; (iii) sustitución de las puertas exteriores existentes por nuevas puertas energéticamente eficientes; (iv) instalación y reposición de fuentes de luz energéticamente eficientes; (v) instalación, reposición, mantenimiento y reparación de sistemas de calefacción, ventilación y aire acondicionado (HVAC) y calentamiento de agua, incluidos los equipos relacionados con los servicios de calefacción urbana, con tecnologías altamente eficientes.	(i) Pared refractaria y gasto para apoyar su construcción para aislar las paredes del horno y disminuir la pérdida de calor. (ii) Iluminación de eficiencia energética en los almacenes. (iii) Sustitución de unidades de ventilación. (iv) Juntas de cerámica para garantizar la estanqueidad al aire..
7.5 - Instalación, mantenimiento y reparación de instrumentos y dispositivos para medir, regular y controlar la eficiencia energética de los edificios	La actividad consiste en una de las siguientes medidas individuales: (i) instalación, mantenimiento y reparación de sistemas de control y automatización de edificios, (ii) sistemas de gestión de energía de edificios (BEMS), (iii) sistemas de control de iluminación (iv) sistemas de gestión de energía (EMS).	Sistemas de gestión de energía que soportan la digitalización de campo y el monitoreo de la eficiencia energética.
7.6 - Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable	La actividad consiste en una de las siguientes medidas individuales, si se instalan in situ como sistemas técnicos de construcción: instalación, mantenimiento y reparación de sistemas solares fotovoltaicos y el equipo técnico auxiliar; instalación, mantenimiento y reparación de paneles solares de agua caliente y el equipo técnico auxiliar.	Instalación de plantas solares.

Tres de las actividades económicas de Vidrala están alineadas con la Taxonomía Europea y representan el 5,4% del total del CapEx taxonómico.

ACTIVIDAD	CapEx alineado / Total CapEx Elegible- 2022	CapEx alineado / Total CapEx tax. - 2022
7.3 - Instalación, mantenimiento y reparación de equipos de eficiencia energética	10,8%	3,4%
7.5 - Instalación, mantenimiento y reparación de instrumentos y dispositivos para medir, regular y controlar la eficiencia energética de los edificios	3,4%	1,0%
7.6 - Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable	3,3%	1,0%
Total CapEx alineado	8.740.770€	
Total CapEx elegible	50.210.190€	
Total CapEx taxonómico	161.212.581€	
Porcentaje alineado sobre el total de CapEx elegible	17,4%	-
Porcentaje alineado sobre el total de CapEx taxonómico	-	5,4%

Criterios para no causar un perjuicio significativo - DNSH

Para cumplir con los criterios de no dañar significativamente los objetivos medioambientales restantes, se ha realizado el siguiente análisis:

Adaptación al cambio climático

Las inversiones vinculadas a las siguientes actividades cumplen con el apéndice A de la taxonomía de la UE, el cual está relacionado con el análisis de riesgo climático, vinculado con el análisis de TCFD. En 2022, Vidrala emprendió un estudio en profundidad de las tres previsiones RCP (2,6, 4,5 y 8,5), reuniendo a miembros del equipo directivo con expertos externos en riesgos climáticos. Tras realizar este análisis, no se han concluido riesgos significativos que estimen medidas de adaptación necesarias por el momento:

- 7.3 - Instalación, mantenimiento y reparación de equipos de eficiencia energética
- 7.5 - Instalación, mantenimiento y reparación de instrumentos y dispositivos para medir, regular y controlar el rendimiento energético de los edificios
- 7.6 - Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energías renovables.

Las puntuaciones del cuestionario CDP Cambio Climático y Seguridad Hídrica se pueden encontrar en nuestro Informe de Sostenibilidad.

Prevención y control de la contaminación

Las inversiones vinculadas en la actividad 7.3 - Instalación, mantenimiento y reparación de equipos de eficiencia energética cumplen con el apéndice C de la taxonomía de la UE.

Salvaguardas mínimas sociales

Gestión de derechos humanos

El Grupo Vidrala ha desarrollado en 2022 su propia política de Derechos Humanos basada en la **Modern Slavery Act** de 2015, los Tratados y Convenios Internacionales, especialmente la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas y recoge los pasos que Vidrala ha dado y sigue dando para garantizar que la esclavitud moderna o la trata de personas no está teniendo lugar dentro de nuestro negocio o nuestra cadena de suministro. El compromiso de desarrollar políticas que integren la igualdad de trato y de oportunidades entre los empleados, sin ninguna discriminación directa o indirecta por razón de raza, género, nacionalidad, lengua, origen, convicciones personales, estado civil o de salud, se aplica desde la selección hasta la promoción, pasando por la política salarial, la formación, las condiciones de empleo, la salud laboral,

la organización del tiempo de trabajo y la conciliación de la vida familiar y laboral. Asimismo, existe un sistema de seguimiento que pretende garantizar la consecución de los objetivos de igualdad expresados, y procedimientos de comunicación para informar de las decisiones, planes y medidas adoptadas, así como para informar de los progresos realizados.

Esta política, al igual que el Código de Conducta aprobado en 2019, está a disposición de todos los empleados a través de la intranet corporativa. Además, nuestro Código de Conducta actúa como criterio rector de todas sus actividades, siendo uno de sus pilares no tolerar ninguna acción de corrupción y soborno, entre otros delitos y es comunicado a cada nuevo empleado y se actualiza anualmente.

El Grupo Vidrala asegura que sus proveedores aceptan el Código de Conducta de Proveedores, aprobado en 2022, en el momento del alta como nuevo proveedor. Este Código establece el marco de cumplimiento de los derechos humanos que debe aceptar cada proveedor, así como la aceptación de ser auditado sobre este tema, entre otros. El Departamento de Calidad es el encargado de realizar las auditorías a los proveedores, tal y como se explica en el presente informe.

El Grupo está trabajando en la actualización de las plantillas de auditorías basándose en la nueva matriz de riesgos de derechos humanos. Esta matriz ha sido desarrollada en base a la última normativa publicada.

Al menos una vez al año, el Comité de Auditoría está siendo informado de cualquier violación a los Derechos Humanos. Durante 2022 no se registraron infracciones.

Mecanismos de queja / reclamo

En 2022, el Grupo Vidrala ha puesto en marcha un nuevo Canal de Denuncias basado en el cumplimiento de la legislación vigente según lo establecido en la Directiva Europea 2019/1937 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 23 de octubre de 2019, relativa a la protección de las personas que denuncian vulneraciones de Derecho de la Unión, así como su transposición a la normativa de los países en los que el Grupo Vidrala tiene presencia. Su objetivo es promover la confidencialidad de la denuncia, garantizando el anonimato. Este Canal de Denuncias al igual que su política de gestión se puede consultar en <https://www.vidrala.com/es/inversores/gobierno/canal-de-denuncias/>. A lo largo de 2022 no se ha reportado ninguna denuncia. Asimismo, no se han detectado actividades desarrolladas por las empresas vinculadas al Grupo en las que se considere en riesgo el derecho a la libertad de asociación, a la adhesión a convenios colectivos u otras formas de vulneración de los derechos más básicos.

Intereses del consumidor

Vidrala cumple con el Reglamento Europeo de Protección de Datos (RGPD).

En cuanto a las reclamaciones de los clientes, el Grupo Vidrala gestiona el 100% de las insatisfacciones de sus clientes directos que son quienes, a su vez, tienen el contacto directo con los consumidores. El indicador utilizado - número de insatisfacciones por millón de toneladas vendidas - ha experimentado una mejora progresiva en los últimos años que se puede apreciar en la Tabla 24 del anexo.

Para garantizar que se evalúen y respondan todas las quejas de manera estandarizada, el equipo de servicio al cliente usa un sistema informático, "E-Gestiona". La respuesta ante cualquier queja incluye un análisis de la causa y todas las acciones correctivas o preventivas pertinentes que haya que implementar. Lo primero que hace el departamento de atención al cliente es ponerse en contacto con este cliente para recopilar información

adicional y abrir la insatisfacción en el sistema de gestión de calidad de Vidrala, "E-Gestiona". A partir de ahí, el departamento de calidad asigna la insatisfacción en función de su tipología (producto, embalaje, logística o comercial) y origen (plantas o central) para que se le dé solución con la mayor agilidad posible. El Grupo Vidrala ha establecido un conjunto de indicadores clave de desempeño (KPIs) para monitorizar el proceso, en concreto la proporción de quejas respondidas y el tiempo empleado en responder. El uso de KPIs garantiza la mejora de la efectividad del sistema y el proceso. Además, en respuesta a las denuncias recogidas, el Grupo Vidrala establece planes de actuación únicos con el fin de minimizar la cantidad y, sobre todo, reducir su gravedad

Anticorrupción y Defensa de la competencia

No toleramos ninguna violación de nuestras políticas anticorrupción, antisoborno y éticas y estamos comprometidos a abordar cualquier incidente que lo haga. Nuestra Política Anticorrupción y Defensa de la Competencia aprobada en 2020, establece la normativa aplicable, a quién se aplica esta política, los principios generales básicos de actuación y el canal de comunicación en caso de sospecha o clara vulneración de la política. Nos aseguramos de que todos nuestros empleados estén capacitados en estos temas. Nuestro Código de Conducta se comunica a cada nuevo empleado y está disponible en nuestra Intranet. Además, se comunica periódicamente a los empleados actuales por correo electrónico. Asimismo, contamos con un software que identifica e investiga cualquier comportamiento sospechoso relacionado con compras y pagos, minimizando los riesgos potenciales en este campo. Como parte del plan de auditoría interna, se realiza una auditoría continua que involucra los procesos de compras, facturación y tesorería para detectar posibles fraudes y mejoras en los procesos.

Nuestra Política Anticorrupción y Defensa de la Competencia también aborda el tema del Comportamiento Anticompetitivo. Continuamos sin reportar acciones legales o infracciones relacionadas con el comportamiento anticompetitivo y la violación este año.

Impuestos

La política fiscal del grupo tiene por objeto velar por el cumplimiento de la normativa aplicable en todos los territorios fiscales en los que opera el grupo, en consonancia con la actividad que se desarrolla en cada uno de ellos. El grupo Vidrala dispone de asesoramiento externo especializado para la evaluación y gestión continua de los riesgos impositivos en aquellas geografías donde opera.

Metodología y política contable

Se ha realizado una evaluación en la asignación de ingresos o gastos a las diferentes actividades económicas utilizando información de gestión. Esta es la base de cómo se ha calculado las ventas, el CapEx y el OpEx.

Debido a la actividad económica de Vidrala, las ventas no cumplen con la descripción de ninguna actividad, y por tanto el porcentaje es 0,0%.

La proporción de CapEx y OpEx se ha calculado como el numerador dividido por el denominador.

Denominador de gastos de capital

El denominador cubre las adiciones a los activos tangibles e intangibles durante el ejercicio financiero considerado antes de la depreciación, amortización y cualquier nueva medición, incluidas las resultantes de revaluaciones y deterioros, para el ejercicio financiero correspondiente y excluyendo los cambios en el valor razonable. Vidrala aplica las normas internacionales de información financiera (NIIF) y los principios de contabilidad generalmente aceptados (PCGA) nacionales. No se han contabilizado los arrendamientos que no dan lugar al reconocimiento de un derecho de uso sobre el activo. Las cifras del denominador se pueden encontrar en las notas de las Cuentas Consolidadas. Las altas de inmovilizado excluyen altas en intangible por derechos de emisión.

Numerador de gastos de capital

El numerador es igual a la parte del CapEx incluida en el denominador que está relacionada con activos o procesos que están asociados con actividades económicas

alineadas con la Taxonomía. Cabe destacar las actividades enumeradas en los puntos 7.3 a 7.6 del Anexo I del Acto Delegado de Clima. Para evitar cualquier conteo doble en la asignación, cada inversión en las actividades económicas dispone de un identificador único llamado PEP y sub-PEP.

Denominador de gastos operativos

El denominador cubre los costes directos no capitalizados que se relacionan con la investigación y el desarrollo, las medidas de renovación de edificios, el arrendamiento a corto plazo, el mantenimiento y la reparación, y cualquier otro gasto directo relacionado con el servicio diario de los activos de propiedad, planta y equipo. por la empresa o tercero a quien se subcontraten las actividades necesarias para asegurar el funcionamiento continuado y eficaz de dichos activos. Vidrala dispone de un código específico para identificar todos los OpEx considerados sostenibles que cumplen con esta definición.

Numerador de gastos operativos

El numerador es igual a la parte del OpEx incluida en el denominador que está relacionada con activos o procesos asociados con actividades económicas de la Taxonomía, incluidas las necesidades de capacitación y otras necesidades de adaptación de recursos humanos, y los costos directos no capitalizados que representan investigación y desarrollo que aún no se han contabilizado en el KPI de CapEx.

En las consideraciones de ambos numeradores, sólo se ha tenido en cuenta el CapEx y OpEx que tiene una factura asociada. En el numerador se proporciona un desglose de la parte del CapEx y OpEx asignada a la contribución sustancial a la adaptación al cambio climático.

La siguiente facturación, CapEx y OpEx cumplen con los requisitos establecidos para el objetivo ambiental de mitigación del cambio climático.

Actividades económicas (1)	Códigos (2)	CapEX absolutas (3)	Proporción de CapEx (4)	Criterios de contribución sustancial						Criterios NDSH						Garantías mínimas (17)	Proporción de CapEx que se ajusta a la taxonomía, año N (18)	Proporción de CapEx que se ajusta a la taxonomía, año N-1 (19)	Categoría (actividad facilitadora) (20)	Categoría ("actividad de transición") (21)	
				Mitigación del cambio climático (5)	Adaptación del cambio climático (6)	Recursos hídricos y marinos (7)	Economía circular (8)	Contaminación (9)	Biodiversidad y ecosistemas (10)	Mitigación del cambio climático (11)	Adaptación del cambio climático (12)	Recursos hídricos y marinos (13)	Economía circular (14)	Contaminación (15)	Biodiversidad y ecosistemas (16)						
		Moneda	%	%	%	%	%	%	%	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	%	%	F	T	
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																					
A.1. Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)																					
Instalación, mantenimiento y reparación de equipos de eficiencia energética	7.3		5.418.850	3,4%	3,4%	0%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Sí	N/A	N/A	Y	N/A	Sí	3,4%	--	F	
Instalación, mantenimiento y reparación de instrumentos y dispositivos para medir, regular y controlar el rendimiento energético de los edificios	7.5		1.684.736	1,0%	1,0%	0%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Sí	N/A	N/A	Y	N/A	Sí	1,0%	--	F	
Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energías renovables	7.6		1.637.185	1,0%	1,0%	0%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Sí	N/A	N/A	Y	N/A	Sí	1,0%	--	F	
CapEx de las actividades medioambientalmente sostenibles (A.1)			8.740.770	5,4%	5,4%	0%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	--	N/A	N/A		N/A	--	5,4%	--	--	--
A.2. Actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)			-	0,0%	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--				
Producción de calor/frío utilizando calor residual	4.25		246.213	0,2%																	
Renovación de sistemas de captación, depuración y distribución de agua	5.2		1.473.316	0,9%																	
Construcción, ampliación y explotación de sistemas de recogida y tratamientos de aguas residuales	5.3		208.000	0,1%																	
Instalación, mantenimiento y reparación de equipos de eficiencia energética	7.3		39.541.891	24,5%																	
CapEx de las actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (A.2)			41.469.419	25,7%																	--
TOTAL (A.1+A.2)			50.210.189,80	31,1%													5,4%				
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA				*Los objetivos de Recursos Hídricos, Economía circular, Contaminación y Biodiversidad relativos a la contribución sustancial no son aplicables al no estar publicados. **En los criterios DNSH, aquellos que figuran como "no aplicable", no proceden.																	
CapEx de las actividades no elegibles según la taxonomía (B)			111.002.391,15																	68,9%	
TOTAL (A+B)			161.212.580,95																	100%	

*Los objetivos de Recursos Hídricos, Economía circular, Contaminación y Biodiversidad relativos a la contribución sustancial no son aplicables al no estar publicados.

**En los criterios DNSH, aquellos que figuran como "no aplicable", no proceden.

Actividades económicas (1)	Códigos (2)	OpEx absolutos (3)	Proporción de OpEx (4)	Criterios de contribución sustancial						Criterios de ausencia de perjuicio significativo						Garantías mínimas (17)	Proporción de los OpEx que se ajusta a la taxonomía, año N (18)	Proporción de los OpEx que se ajusta a la taxonomía, año N-1 (19)	Categoría (actividad facilitadora) (20)	Categoría ("actividad de transición") (21)
				Mitigación del cambio climático (5)	Adaptación del cambio climático (6)	Recursos hídricos y marinos (7)	Economía circular (8)	Contaminación (9)	Biodiversidad y ecosistemas (10)	Mitigación del cambio climático (11)	Adaptación del cambio climático (12)	Recursos hídricos y marinos (13)	Economía circular (14)	Contaminación (15)	Biodiversidad y ecosistemas (16)					
		currency	%	%	%	%	%	%	%	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	%	%	F	T
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																				
A.1. Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)																				
OpEx de las actividades medioambientalmente sostenibles (A.1)		0	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
A.2. Actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
OpEx de las actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (A.2)		-													-	-	-	-	-	-
TOTAL (A.1+A.2)																				
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																				
OpEx de las actividades no elegibles según la taxonomía		4.012.822,00																		
TOTAL (A+B)		4.012.822,00																		

Actividades económicas (1)	Códigos (2)	Volumen de negocios absoluto (3)	Proporción de volumen de negocios (4)	Criterios de contribución sustancial						Criterios de ausencia de perjuicio significativo						Garantías mínimas (17)	Proporción de volumen de negocios que se ajusta a la taxonomía, año N (18)	Proporción de volumen de negocios que se ajusta a la taxonomía, año N-1 (19)	Categoría (actividad facilitadora) (20)	Categoría ("actividad de transición") (21)
				Mitigación del cambio climático (5)	Adaptación del cambio climático (6)	Recursos hídricos y marinos (7)	Economía circular (8)	Contaminación (9)	Biodiversidad y ecosistemas (10)	Mitigación del cambio climático (11)	Adaptación del cambio climático (12)	Recursos hídricos y marinos (13)	Economía circular (14)	Contaminación (15)	Biodiversidad y ecosistemas (16)					
		Moneda	%	%	%	%	%	%	%	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	%	%	F	T
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA			%																	
A.1. Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)																				
Volumen de negocios de actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) (A.1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-								-			
A.2. Actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)																				
Volumen de negocios de actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía) (A.2)	-	-	-														-	-	-	-
TOTAL (A.1+A.2)		-	-																	
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																				
Volumen de negocios de actividades no elegibles según la taxonomía (B)		-																		
TOTAL (A+B)		-																		



Memoria de Sostenibilidad

Anexos

ANEXO 1.Tablas de datos

Tabla 1
Consumo de materias primas (toneladas)

	2020	2021	2022
Materias primas	2.600.642	2.949.598	3.077.260
Materias primas auxiliares	523	748	749
TOTAL	2.601.165	2.950.346	3.078.009

Tabla 2
Consumo de agua (m³)

	2020	2021	2022
Consumo de agua	949.946	950.459	996.383

Tabla 3
Otras emisiones (kg)

	2020	2021	2022
Óxidos de nitrógeno – NOx	3.894.426	4.248.111	3.270.982
Dióxidos de azufre – SOx	2.955.850	3.003.145	2.350.454
Partículas	43.496	77.242	70.096
TOTAL	6.893.772	7.328.498	5.691.532

Tabla 4
Generación de residuos (toneladas)

	2020	2021	2022
Peligroso / No recuperado	3.043	3.401	3.277
Peligroso / Recuperado	846	1.095	2.525
No peligroso / No recuperado	2.370	1.556	1.182
No peligroso / Recuperado	18.362	11.630	10.965
TOTAL	24.621	17.682	17.949

Residuos peligrosos, como lodos de arrastre, residuos del precipitador electrostático, residuos de la limpieza de la cámara del horno, envases vacíos, trapos absorbentes, aceite, etc. **Residuos no peligrosos**, como madera, papel y cartón, envases de plástico, chatarra metálica, chatarra eléctrica, moldes en desuso, cableado de maquinaria obsoleta, baterías de litio, etc. **No recuperado** se refiere a residuos no recuperables, que terminarán en un vertedero. **Recuperado** se refiere a residuos que se reciclarán con una finalidad útil, al sustituir a otros materiales que de otro modo se habrían utilizado para cumplir una función particular. Los valores históricos han sido modificados debido a reclasificaciones.

Tabla 5
Número de empleados por país

	2020	2021	2022
Reino Unido	1.321	1.358	1.497
España	1.123	1.102	1.097
Portugal	868	848	872
Italia	193	190	187
Irlanda	12	11	10
Francia	10	11	10
TOTAL	3.527	3.520	3.673

Tabla 6
Número de empleados por género, edad y categoría profesional

	2020	2021	2022
Mujeres	493	499	529
Hombres	3.034	3.021	3.144
TOTAL	3.527	3.520	3.673
Menores de 30 años	359	347	406
31-50 años	2.255	2.226	2.249
Mayores de 50 años	913	947	1.018
TOTAL	3.527	3.520	3.673
Directores	47	49	47
Mandos	399	452	469
Resto empleados/as	3.081	3.019	3.157
TOTAL	3.527	3.520	3.673

Tabla 7
Promedio anual de contratos indefinidos por género, edad y categoría profesional

	2020	2021	2022
Mujeres	445	464	491
Hombres	2.838	2.853	2.960
TOTAL	3.283	3.317	3.451
Menores de 30 años	255	269	314
31-50 años	2.135	2.121	2.136
Mayores de 50 años	893	927	1.001
TOTAL	3.283	3.317	3.451
Directores	46	49	47
Mandos	391	445	461
Resto empleados/as	2.846	2.823	2.943
TOTAL	3.283	3.317	3.451

Tabla 8
Promedio anual de contratos temporales por género, edad y categoría profesional

	2020	2021	2022
Mujeres	47	36	39
Hombres	197	167	183
TOTAL	244	203	222
Menores de 30 años	104	78	92
31-50 años	121	105	113
Mayores de 50 años	19	20	17
TOTAL	244	203	222
Directores	1	1	0
Mandos	8	7	8
Resto empleados/as	235	195	214
TOTAL	244	203	222

Tabla 9
Promedio anual de contratos a tiempo parcial por género, edad y categoría profesional

	2020	2021	2022
Mujeres	46	43	61
Hombres	93	61	80
TOTAL	139	104	141
Menores de 30 años	3	1	12
31-50 años	48	41	56
Mayores de 50 años	88	62	73
TOTAL	139	104	141
Directores	1	1	1
Mandos	13	9	12
Resto empleados/as	125	94	128
TOTAL	139	104	141

Tabla 10
Número de despidos por género, edad y categoría profesional

	2020	2021	2022
Mujeres	3	4	5
Hombres	28	27	27
TOTAL	31	31	32
Menores de 30 años	9	5	7
31-50 años	15	13	16
Mayores de 50 años	7	13	9
TOTAL	31	31	32
Directores	0	1	1
Mandos	3	7	3
Resto empleados/as	28	23	28
TOTAL	31	31	32

Tabla 11
Remuneración media* por género, edad y categoría profesional (euros)

	2020	2021	2022
Mujeres	36.377	38.154	40.268
Hombres	41.471	44.293	45.893
TOTAL	40.772	43.423	45.083
Menores de 30 años	33.928	37.003	37.422
31-50 años	41.730	44.141	45.729
Mayores de 50 años	41.108	44.087	46.712
TOTAL	40.772	43.423	45.083
Directores	158.912	164.586	181.795
Mandos	72.653	70.842	72.730
Resto empleados/as	34.856	37.351	38.940
TOTAL	40.772	43.423	45.083

Tabla 12
Remuneración media* de los Consejeros, por género (en euros)

	2020	2021	2022
Mujeres	90.528	93.100	99.796
Hombres	143.408	146.701	159.416
TOTAL	128.986	132.083	139.543

Tabla 13
Remuneración media* de los Directores, por género (en euros)

	2020	2021	2022
Female	**	**	146.335
Male	**	**	183.371
TOTAL	158.912	164.586	181.795

* Los datos aportados incluyen la remuneración variable, principalmente relacionada con los resultados y la productividad, así como otros conceptos retributivos (como beneficios sociales, complemento de jubilación, complementos y dietas de viaje, etc.). Para mejorar la comparabilidad, la remuneración media por categoría no incluye los importes relativos a la remuneración variable plurianual de percepción irregular. **Remuneración media de los Directores, por género: omitido en ejercicios anteriores por razones de protección de datos, ya que solo había una directora.

Tabla 14
Número de empleados con discapacidad

	2020	2021	2022
Empleados/as con discapacidades	36	45	44

Las cifras incluyen los datos disponibles para la división del Reino Unido e Irlanda. Se esperan datos completos de cara al futuro, a medida que mejoramos el seguimiento de dicha información.

Tabla 15

Absentismo (horas e índice)

	2020	2021	2022
Total de horas perdidas	593.587	589.617	556.394
Horas de trabajo teóricas	6.277.911	6.254.915	6.321.574
ÍNDICE	9,5%	9,4%	8,8%

Tabla 16

Número de enfermedades laborales, por género

	2020	2021	2022
Mujeres	12	15	12
Hombres	62	52	64
TOTAL	74	67	76

Los valores históricos se han modificado para ajustarse mejor a la metodología de cálculo definida por la ley.

Tabla 17: Número de accidentes**, por género

	2020	2021	2022
Mujeres	7	11	8
Hombres	110	105	80
TOTAL	117	116	88

**Accidentes con baja.

Tabla 18

Tasa de frecuencia, por género

	2020	2021	2022
Mujeres	9,4	14,4	9,5
Hombres	24,0	21,8	16,2
TOTAL	21,7	20,7	15,3

Índice de frecuencia = $n.º \text{ de accidentes} \times 1\,000\,000 / n.º \text{ de horas trabajadas}$.

Tabla 19

Tasa de gravedad, por género

	2020	2021	2022
Mujeres	0,24	0,72	0,20
Hombres	0,96	0,79	0,47
TOTAL	0,85	0,78	0,43

Índice de gravedad = $\text{número de días perdidos} \times 1000 / \text{número de horas trabajadas}$.

Tabla 20

Horas de formación por categoría profesional

	2020	2021	2022
Directores	863	1.632	940
Mandos	25.428	22.494	17.763
Resto empleados/as	126.826	89.863	112.765
TOTAL	153.117	113.989	131.468

Tabla 21**Promedio de horas de formación por categoría profesional** (horas por empleado)

	2020	2021	2022
Directores	18	33	20
Mandos	64	50	38
Resto empleados/as	41	30	36
TOTAL	43	32	36

Tabla 22**Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro** (euros)

	2020	2021	2022
Grupo	240.328	192.084	153.809

Tabla 23**Desglose de proveedores locales / no locales, por país**

	2020 Locales	2020 Extranj	2021 Locales	2021 Extranj	2022 Locales	2022 Extranj
España	9.994	1.996	10.178	2.053	10.351	2.100
Portugal	2.344	906	2.464	960	2.591	1.053
Italia	1.650	403	1.699	428	1.761	453
Reino Unido e Irlanda	3.333	920	3.569	977	4.128	1.096

Tabla 24**Número de insatisfacciones por millón de toneladas vendidas** (índice)

	2020	2021	2022
Índice de insatisfacción	414	411	403
Variación interanual	(7,1%)	(0,8%)	(1,9%)

Tabla 25**Beneficios obtenidos, país por país** (miles de euros)

	2020	2021	2022
España	158.532	236.583	200.719
Reino Unido	50.233	41.772	37.362
Portugal	26.876	14.139	8.202
Italia	11.548	5.659	12.172
Irlanda	1.990	1.694	2.156
Francia	130	-71	3.693

Tabla 26**Impuestos sobre beneficios pagados** (millones de euros)

	2020	2021	2022
Grupo	32,4	27,8	8,6

Tabla 27**Subvenciones públicas recibidas** (millones de euros)

	2020	2021	2022
Grupo	0,9	0,8	3,6



ANEXO 2. Índice de indicadores GRI (GLOBAL REPORTING INITIATIVE)

NUEVOS ESTÁNDARES GRI 2021 - De aplicación desde 2023

GRI 1: Fundamentos 2021

Grupo Vidrala ha reportado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo 01/01/2022 -31/12/2022 con referencia a los Estándares GRI.

GRI 2: Contenidos Generales 2021

Ámbito	Indicador	Marco de reporte	Nº de pág.	Respuesta, Comentarios adicionales, Motivo de omisión
La organización y sus prácticas de presentación de informes	Detalles organizacionales	GRI 2-1		Vidrala, S.A. Sociedad anónima, cotizada en Bolsa Sede central: Llodio, Álava (España) Ubicación de las operaciones: España (3), Portugal (2), Reino Unido e Irlanda (2) e Italia (1)
La organización y sus prácticas de presentación de informes	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	GRI 2-2		Este informe abarca todas las plantas de producción y ubicaciones de Vidrala, S.A.
La organización y sus prácticas de presentación de informes	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	GRI 2-3		Periodo objeto del informe: 1 de enero de 2022 - 31 de diciembre de 2022 Frecuencia: anual Fecha de publicación: 28 de febrero de 2023 Punto de contacto: Fiacre O'Donnell fiacre.odonnell@encirc360.com
La organización y sus prácticas de presentación de informes	Actualización de la información	GRI 2-4		Cualquier re-expresión se incluye a lo largo del informe.
La organización y sus prácticas de presentación de informes	Verificación externa	GRI 2-5		Este informe ha sido verificado por Ernst & Young, Servicios de Cambio Climático y Sostenibilidad (CCaSS). El informe de verificación independiente del estado de información no financiera se encuentra en las cuentas anuales consolidadas del ejercicio.

continúa en la página siguiente →

-- → continuación de la página anterior

Actividades y trabajadores	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	GRI 2-6		Sector: Industria Actividad: Fabricación de envases de vidrio para productos de alimentación y bebidas Principales mercados: Sur de Europa, Europa Occidental, Reino Unido e Irlanda
Actividades y trabajadores	Empleados	GRI 2-7	34-40, 59-63	Desglose de empleados disponible en este informe. Metodología: equivalente a tiempo completo (FTE). Las fluctuaciones interanuales se explican por el crecimiento de la empresa.
Actividades y trabajadores	Trabajadores que no son empleados	GRI 2-8		El Grupo Vidrala no tiene trabajadores que no sean empleados, o cuyo trabajo esté controlado por la organización.
Gobernanza	Estructura de gobernanza y composición	GRI 2-9	13-15	La estructura de gobernanza está descrita y publicada en la página web corporativa: https://www.vidrala.com/es/inversores/gobierno/consejo-de-administracion/ https://www.vidrala.com/es/inversores/gobierno/comisiones/
Gobernanza	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	GRI 2-10	13-15	La designación de un nuevo miembro del Consejo de Administración es competencia de la Junta General de Accionistas, previa propuesta del Consejo de Administración e informe favorable de la Comisión de Nombramientos y Remuneraciones. Como excepción de lo anterior, en caso de designación de un miembro independiente del Consejo de Administración, es la Comisión de Nombramientos y Retribuciones quien eleva la propuesta de designación. En la página web, corporativa se explica el currículum de cada uno de los miembros.
Gobernanza	Presidente del máximo órgano de gobierno	GRI 2-11	13-15	El presidente del Consejo de Administración no tiene funciones ejecutivas.
Gobernanza	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	GRI 2-12	10-17	El Consejo de Administración es competente para adoptar acuerdos sobre toda clase de asuntos que no estén atribuidos por la ley o los Estatutos Sociales a la Junta General de Accionistas, sin más límite sustancial que el establecido por el objeto social. Corresponden al Consejo de Administración los más amplios poderes y facultades para administrar y representar a la Sociedad. No obstante lo anterior, el Consejo de Administración centrará su actividad, en la supervisión, organización y coordinación estratégica del grupo Vidrala definiendo, en particular, el nivel de riesgo que está dispuesto a asumir.
Gobernanza	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	GRI 2-13	10-17	La política del Consejo es delegar la gestión ordinaria del Grupo en el equipo de dirección y concentrar su actividad en la función general de supervisión, organización y coordinación estratégica del grupo Vidrala. El Consejo de Administración supervisará las actuaciones del Presidente del Consejo de Administración, en su caso, del Consejero Delegado y de la Comisión Delegada y también de la alta dirección y garantizará la efectividad del sistema de contrapesos previsto en la legislación aplicable. Esta supervisión se realiza al menos en cada Consejo de Administración.
Gobernanza	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	GRI 2-14		Según lo establecido en el Artículo 5.5 del Reglamento del Consejo de Administración, el Consejo tiene la responsabilidad de revisar y aprobar la información presentada. https://www.vidrala.com/default/documentos/814_en-regulation_of_the_board_of_directors_16042019.pdf
Gobernanza	Conflictos de interés	GRI 2-15		El Reglamento del Consejo de Administración, en su artículo 33, regula el procedimiento a seguir para el supuesto de existir situaciones de conflicto de interés por parte de los miembros del Consejo de Administración. No se han identificado conflictos de interés en curso del funcionamiento del Consejo de Administración. De existir, esa circunstancia se haría pública en el marco del Informe Anual de Gobierno Corporativo y los estados financieros de la Sociedad.

continúa en la página siguiente →

-- ➔ continuación de la página anterior

Gobernanza	Comunicación de inquietudes críticas	GRI 2-16		En cada uno de los Consejos de Administración se eleva a este órgano aquellos puntos de interés y seguimiento del negocio. Asimismo, de producirse una inquietud crítica, se establecería una reunión extraordinaria a fin de tratarla.
Gobernanza	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	GRI 2-17	15	Para garantizar que el Comité Ejecutivo tenga competencia en temas y oportunidades relacionados con el clima y pueda demostrar un liderazgo responsable, varios miembros del Equipo Ejecutivo han participado en la capacitación de Carbon Literacy.
Gobernanza	Evaluation of the performance of the highest governance body	GRI 2-18		El Consejo de Administración tiene un salario fijo sin bonificación en función de los resultados de la empresa, ni financieros ni ambientales. Sin embargo, el Comité de Dirección tiene su 30% del incentivo a largo plazo para el logro de los objetivos de descarbonización, uso de energías renovables y seguridad. Este bonus es revisado por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones al menos una vez al año.
Gobernanza	Políticas de remuneración	GRI 2-19	37, 61-62	La Junta General de Accionistas de 27 de abril de 2021 aprobó la política de remuneraciones (https://www.vidrala.com/default/documentos/1207_es-politica_de_remuneraciones_2021-2023.pdf) para los consejeros referida al período 2021-2023, conforme propuesta por el Consejo de Administración con el informe previo favorable de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones. En dicho documento se establece la política de remuneraciones de los consejeros. El Consejo de Administración, con el informe favorable de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones establece la política de remuneraciones de la Alta Dirección.
Gobernanza	Proceso para determinar la remuneración	GRI 2-20	37	La Junta General de Accionistas de 27 de abril de 2021 aprobó la política de remuneraciones para los consejeros referida al período 2021-2023, conforme propuesta por el Consejo de Administración con el informe previo favorable de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones. Asimismo, se somete a votación consultiva en cada Junta General de Accionistas el informe anual de remuneraciones de los consejeros (https://www.vidrala.com/es/inversores/gobierno/informe-anual-de-remuneraciones-de-consejeros/), con el objeto de que los grupos de interés puedan conocer (y en el caso de los accionistas, votar) la forma en que se ha aplicado la política de remuneraciones de los consejeros en cada ejercicio.
Gobernanza	Ratio de compensación total anual	GRI 2-21		El individuo mejor pagado equivale a 11,6 veces la compensación total anual promedio de todos los empleados. El aumento porcentual de la compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización con respecto al aumento porcentual medio de la compensación total anual de todos los empleados es del 6,6%.
Estrategia, políticas y prácticas	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	GRI 2-22	6-7	
Estrategia, políticas y prácticas	Compromisos y políticas	GRI 2-23		Todas las políticas son aprobadas, al menos, por uno de los miembros del Equipo Ejecutivo o de una Comisión Delegada del Consejo de Administración. Todas las políticas aprobadas están disponibles en la intranet de la compañía. En la web corporativa se encuentran las relativas a los Órganos de Gobierno: https://www.vidrala.com/es/inversores/gobierno/reglamentos/

continúa en la página siguiente ➔

--> continuación de la página anterior

Previo a la aprobación de cualquier política o procedimiento, se han realizado varias reuniones entre los responsables, gerentes y directores del proceso, donde se ha consensuado el borrador y la versión final.			
Estrategia, políticas y prácticas	Incorporación de los compromisos y políticas	GRI 2-24	Una vez aprobado, se comparte a todos los empleados a través de un comunicado en la intranet .
Durante la adaptación a la nueva política, hay un seguimiento por parte de los propios responsables.			
Estrategia, políticas y prácticas	Procesos para remediar los impactos negativos	GRI 2-25	13-23, 53
Estrategia, políticas y prácticas	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	GRI 2-26	13-23, 53
Estrategia, políticas y prácticas	Cumplimiento de la legislación y las normativas	GRI 2-27	El Grupo Vidrala no ha tenido ningún caso de incumplimiento de las leyes y regulaciones durante el periodo de reporte.
Estrategia, políticas y prácticas	Afiliación a asociaciones	GRI 2-28	Fédération Européenne du Verre d'Emballage (FEVE), International Partners in Glass Research (IPGR), Ecovidrio, British Glass, Glass Futures, Consorzio Recupero Vetro (CoReVe), HyNet Northwest, The Drinks Trust, The Wine and Spirit Trade Association (WSTA).
Participación de los grupos de interés	Enfoque para la participación de los grupos de interés	GRI 2-29	10-13
Participación de los grupos de interés	Convenios de negociación colectiva	GRI 2-30	37

GRI 3: Temas Materiales 2021

Ámbito	Indicador	Marco de reporte	Nº de pág.	Respuesta, Comentarios adicionales, Motivo de omisión
Contenidos sobre los temas materiales	Proceso de determinación de los temas materiales	GRI 3-1	10-12	La evaluación sobre la doble materialidad descrita dentro del período del informe, se ha basado en los Estándares Universales GRI 2021.
Contenidos sobre los temas materiales	Lista de temas materiales	GRI 3-2	10-12	
Contenidos sobre los temas materiales	Gestión de los temas materiales	GRI 3-3	12-16	

Desempeño económico

Ámbito	Indicador	Marco de reporte	Nº de pág.	Respuesta, Comentarios adicionales, Motivo de omisión
Desempeño económico	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	GRI 201-2	13-22	El Grupo Vidrala ha divulgado por primer año contra el Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD).
Subvenciones públicas	Asistencia financiera recibida del gobierno	GRI 201-4	64	
Impactos económicos indirectos	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	GRI 203-1	41-45	
Impacto de la contratación	Proporción de gasto en proveedores locales	GRI 204-1	44, 64	
Anticorrupción	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	GRI 205-1	13-54	
Anticorrupción	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	GRI 205-2	13-54	
Anticorrupción	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	GRI 205-3	13-54	



Desempeño medioambiental

Ámbito	Indicador	Marco de reporte	Nº de pág.	Respuesta, Comentarios adicionales, Motivo de omisión
Materiales	Insumos reciclados	GRI 301-2	3, 24-27, 59	
Energía	Consumo energético dentro de la organización	GRI 302-1	28-29	
Energía	Intensidad energética	GRI 302-3	28-29	
Agua y efluentes	Consumo de agua	GRI 303-5	27-28, 59	
Emisiones	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	GRI 305-1	30	
Emisiones	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	GRI 305-2	30	
Emisiones	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	GRI 305-3	30	Cifras de Alcance 3: los cálculos de 2022 y 2021 incluyen las categorías relevantes de GEI.
Emisiones	Intensidad de las emisiones de GEI	GRI 305-4	30	
Emisiones	Reducción de las emisiones de GEI	GRI 305-5	30	
Emisiones	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	GRI 305-7	59	
Residuos	Residuos por tipo y método de eliminación	GRI 306-2	59	
Evaluación medioambiental de los proveedores	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	GRI 308-1	9-10	

Desempeño social

Ámbito	Indicador	Marco de reporte	Nº de pág.	Respuesta, Comentarios adicionales, Motivo de omisión
Salud y seguridad en el trabajo	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	GRI 403-1	37-40	
Salud y seguridad en el trabajo	Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	GRI 403-2	39,62-63	
Salud y seguridad en el trabajo	Temas de salud y seguridad tratados en acuerdos formales con sindicatos	GRI 403-4		Omitido: La salud y la seguridad en el trabajo están excluidas del ámbito de negociación de los convenios colectivos. La gestión de estos aspectos se enmarca en nuestras políticas internas de prevención de riesgos laborales, que han evolucionado mucho en los últimos años. Las negociaciones de los convenios se centran, en cambio, en encontrar un equilibrio entre la sostenibilidad de las relaciones entre empresarios y trabajadores, la competitividad de la planta en cuestión y la actualización justa y proporcional de las condiciones de trabajo de la plantilla.
Salud y seguridad en el trabajo	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-5	37-40	
Salud y seguridad en el trabajo	Fomento de la salud de los trabajadores	GRI 403-6	37-40	
Salud y seguridad en el trabajo	Lesiones por accidente laboral	GRI 403-9	62-63	
Salud y seguridad en el trabajo	Dolencias y enfermedades laborales	GRI 403-10	62-63	
Formación y educación	Media de horas de formación al año por empleado	GRI 404-1	63	
Formación y educación	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	GRI 404-2	34-35, 39, 63	
Diversidad e igualdad de oportunidades	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	GRI 405-1	14, 35-37	
Diversidad e igualdad de oportunidades	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	GRI 405-2	37, 61	
No discriminación	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	GRI 406-1	52-53	
Trabajo infantil	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	GRI 408-1	52-53	
Trabajo forzado u obligatorio	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	GRI 409-1	52-53	

continúa en la página siguiente →

-- ➔ continuación de la página anterior

Evaluación de los derechos humanos	Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	GRI 412-1		Nuestras políticas de recursos humanos y de prevención de riesgos laborales regulan la realización de evaluaciones de riesgos psicosociales. Estas evaluaciones son realizadas por profesionales externos y representan una herramienta esencial para detectar posibles situaciones o casos de discriminación.
Evaluación de los derechos humanos	Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	GRI 412-2	34-35, 37, 52-53	
Salud y seguridad del cliente	Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	GRI 416-2	39-40, 53	
Privacidad del cliente	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	GRI 418-1	53	No se ha registrado ningún incumplimiento de las leyes mencionadas.
Cumplimiento socioeconómico	Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	GRI 419-1	53	No se ha registrado ningún incumplimiento de las leyes mencionadas.



ANEXO 3. Índice de indicadores de la ley 11/2018

Información general

Ámbito	Indicador	Marco de reporte	Nº de pág.	Respuesta, Comentarios adicionales, Motivo de omisión
Modelo de negocio	Breve descripción del modelo de negocio:			
	– Entorno empresarial			
	– Organización y estructura	GRI 2-1,		
	– Presencia geográfica	GRI 2.2,		
	– Objetivos y estrategias de la organización	GRI 2-6,	3-4	
	– Principales factores y tendencias que pueden afectar su evolución a futuro	GRI 201-2, informe de gestión (apartado de "riesgos de negocio")		
	– Principales riesgos relacionados con cuestiones vinculadas a las actividades del grupo			
Materialidad	Análisis de materialidad	GRI 3-1		
		GRI 3-2	10-13	
		GRI 3-3		
Taxonomía UE			47-58	

Cuestiones medioambientales

Ámbito	Indicador	Marco de reporte	Nº de pág.	Respuesta, Comentarios adicionales, Motivo de omisión
Gestión medioambiental	Enfoque de gestión	Ley 11/2018*	13-22	
Gestión medioambiental	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa	Ley 11/2018*		La fabricación de vidrio es inherentemente intensiva en el consumo de energía como resultado de la utilización de hornos de fusión que operan en continuo, 24 horas al día, 365 días al año. En consecuencia de la naturaleza industrial del proceso, la reducción del impacto medioambiental asociado al mismo se subraya como uno de los objetivos de la gestión. Todas las plantas del Grupo Vidrala se encuentran certificadas en ISO 14001:2015. Asimismo, se dispone de la certificación ambiental ISO 14064:2018 relacionada con la declaración voluntaria de emisiones de CO2, en 5 de nuestras plantas, así como la ISO 50001:2018 sobre sistemas de gestión de la energía, en 3 de ellas y otras 2 en fase de implementación. Finalmente, durante los últimos años, las diferentes plantas del Grupo Vidrala han adaptado sus correspondientes Autorizaciones Ambientales Integradas (AAI) según los requisitos de las conclusiones MTDs (Mejores Técnicas Disponibles) definidas en el documento BREF del sector del vidrio, así como a la Directiva Emisiones Industriales.
Gestión medioambiental	Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	Ley 11/2018*	13-22	
Gestión medioambiental	Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	Ley 11/2018*	13-22	
Gestión medioambiental	Aplicación del principio de precaución	Ley 11/2018*		En Vidrala se destinan los recursos necesarios en diferentes líneas de trabajo en el campo de medio ambiente. En primer lugar, se contratan los servicios de consultorías ambientales para verificar el cumplimiento de las directrices aplicables legales en cada planta. Estos servicios incluyen el soporte necesario para cumplir con las tarifas de presentación de la documentación legal anual, modificaciones en los permisos ambientales, impuestos de consumo y descarga de agua, impuesto de emisiones, entre otros. Se invierte también en proyectos de mejora continua para mejorar nuestro desempeño ambiental y aportar en la sostenibilidad de la organización, por ejemplo, el proyecto residuo 0 que se llevará a cabo en 2022. En esta misma línea, se invierte también en modificación o sustitución de instalaciones que permitan mejorar nuestro impacto ambiental. Por ejemplo, renovación de Sistemas Automáticos de Medición para la verificación del cumplimiento de emisiones, nuevas Estaciones de Tratamiento de Aguas Residuales Industriales con el objetivo de minimizar los contaminantes del agua y aumentar el aprovechamiento de agua, estudios de ruido para su minimización, entre otros proyectos.
Gestión medioambiental	Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	Ley 11/2018*		El Grupo Vidrala asegura los riesgos medioambientales a través de pólizas de seguro contratadas para cubrir el impacto económico en eventuales situaciones de siniestros de cuantía elevada. La cobertura de dichas pólizas asciende a 15 millones de euros.
Contaminación	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono	Ley 11/2018*		Además de los datos de contaminación atmosférica reportados en el informe, el Grupo Vidrala sigue las regulaciones estatales aplicables en todas nuestras plantas para garantizar la minimización del impacto del ruido y la contaminación lumínica.
Economía circular y gestión de residuos	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	GRI 301-2, GRI 306-2	25-27, 41, 44-46, 59	

continúa en la página siguiente →

-- ➔ continuación de la página anterior

Economía circular y gestión de residuos	Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	Ley 11/2018*	Omitido: Se trata de un tema no material para el Grupo Vidrala.	
Uso sostenible de los recursos	Consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	GRI 303-5	27-28, 59	
Uso sostenible de los recursos	Descripción de las iniciativas llevadas a cabo para minimizar el consumo de agua	Spanish Law*	27-28	
Uso sostenible de los recursos	Consumo de agua reusada/reutilizada sobre el total de agua consumida	GRI 303-3	3, 27-28, 59	
Uso sostenible de los recursos	Consumo de materias primas	Ley 11/2018*	3, 25-26, 59	
Uso sostenible de los recursos	Medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	Ley 11/2018*	24-33	
Uso sostenible de los recursos	Consumo de energía, directo e indirecto	GRI 302-1, GRI 302-3	29-30	
Uso sostenible de los recursos	Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	Ley 11/2018*	29-31	
Uso sostenible de los recursos	Uso de energías renovables	Ley 11/2018*	30-31	
Cambio climático	Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generadas	GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4, GRI 305-7	30	Datos estimados de 2022, pendientes de auditoría oficial. Según el procedimiento actual, Vidrala realiza su propio cálculo interno de Gases de Efecto Invernadero (GEI). Cada año, antes del 28 de febrero, Vidrala es auditada por una entidad acreditada. Posteriormente, el informe de la auditoría debe someterse a la verificación de la administración medioambiental nacional y presentarse a la Comisión Europea. Una vez validado, el cálculo final se utiliza para proceder a la entrega de cuotas de CO ₂ . Por lo tanto, las cifras de años anteriores pueden verse ajustadas.
Cambio climático	Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	Ley 11/2018*	13-22	
Cambio climático	Metas de reducción establecidas voluntariamente	Ley 11/2018*	6-7, 21-23	
Protección de la biodiversidad	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	GRI 304-3	45-46	
Protección de la biodiversidad	Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	Ley 11/2018*	Omitido: Nuestro ejercicio de evaluación de la materialidad determinó que este no era un tema material para el Grupo Vidrala.	

Cuestiones sociales y relativas al personal

Ámbito	Indicador	Marco de reporte	Nº de pág.	Respuesta, Comentarios adicionales, Motivo de omisión
Empleo	Enfoque de gestión	Ley 11/2018*	34-40	
Empleo	Número de empleados por sexo, edad y categoría profesional	GRI 2-7, GRI 405-1	60	Directores: incluye a los miembros del Comité de Dirección y a los directores de las áreas funcionales. Mandos: incluye a los mandos intermedios. Resto de empleados/as: incluye el resto de empleados/as y obreros.
Empleo	Número de empleados por país	GRI 2-7	59	
Empleo	Número de empleados por modalidad de contrato de trabajo	GRI 2-7	60	
Empleo	Promedio anual de contratos indefinidos y temporales por sexo, edad y categoría profesional	GRI 2-7	60	
Empleo	Promedio anual de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y categoría profesional	GRI 2-7	61	
Empleo	Número de despidos por sexo, edad y categoría profesional	Ley 11/2018*	61	
Empleo	Brecha salarial	GRI 405-2	37, 61	La brecha salarial se ha calculado como: [(Remuneración media de las mujeres/Remuneración media de los hombres) - 1]
Empleo	Remuneración media por sexo, edad y categoría profesional	Ley 11/2018*	61	Los datos aportados incluyen la remuneración variable, principalmente relacionada con los resultados y la productividad, así como otros conceptos retributivos (como beneficios sociales, complemento de jubilación, complementos y dietas de viaje, etc.). Para mejorar la comparabilidad, la remuneración media por categoría no incluye los importes relativos a la remuneración variable plurianual de percepción irregular.
Empleo	Remuneración media de los Consejeros, por sexo	Ley 11/2018*	62	
Empleo	Remuneración media de los Directivos, por sexo	Ley 11/2018*	62	
Empleo	Implantación de políticas de desconexión laboral	Ley 11/2018*	37	
Empleo	Número de empleados con discapacidad	GRI 405-1	62	

continúa en la página siguiente →

--> continuación de la página anterior

Organización del trabajo	Organización del tiempo de trabajo	Ley 11/2018*	La organización del tiempo de trabajo se desglosa en diferentes calendarios y regímenes de trabajo adaptados a las necesidades de cada departamento y/o unidad organizativa en cada planta. Para ello, se tiene en consideración los días laborables fijos y flexibles, teletrabajo y patrones de turnos fijos y rotativos. Tenemos en cuenta estos elementos para asegurarnos de satisfacer en lo posible las necesidades de cada departamento. La jornada laboral para empleados de oficina suele ir de 7:30h-9:00h a 17:00h-18:30h. El colectivo de mano de obra directo se rige por la casuística cultural e industrial de cada centro de trabajo, habitualmente en régimen de turnos rotativos de 8 o 12 horas de presencia.	
Organización del trabajo	Número de horas de absentismo	GRI 403-2	62	
Organización del trabajo	Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación por parte de ambos progenitores	Ley 11/2018*	37-39	
Salud y seguridad	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-4	37-39	
Salud y seguridad	Número de accidentes de trabajo, por sexo	GRI 403-2	63	
Salud y seguridad	Tasa de frecuencia, por sexo	GRI 403-2	63	
Salud y seguridad	Tasa de gravedad, por sexo	GRI 403-2	63	
Salud y seguridad	Número de enfermedades laborales, por sexo	GRI 403-2	62	
Relaciones sociales	Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	Ley 11/2018*	37,53	
Relaciones sociales	Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo, por país	GRI 2-30	37	
Relaciones sociales	Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	GRI 403-4		Omitido: La salud y la seguridad en el trabajo están excluidas del ámbito de negociación de los convenios colectivos. La gestión de estos aspectos se enmarca en nuestras políticas internas de prevención de riesgos laborales, que han evolucionado mucho en los últimos años. Las negociaciones de los convenios se centran, en cambio, en encontrar un equilibrio entre la sostenibilidad de las relaciones entre empresarios y trabajadores, la competitividad de la planta en cuestión y la actualización justa y proporcional de las condiciones de trabajo de la plantilla.
Relaciones sociales	Mecanismos y procedimientos que tiene la empresa para promover la implicación de los trabajadores en la gestión de la empresa, en materia de información, consulta y participación	GRI 2-29	37	
Formación	Políticas implementadas en el campo de la formación	Ley 11/2018*	34-35, 39, 63	
Formación	Horas de formación por categoría profesional	GRI 404-1	63	
Igualdad	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	Ley 11/2018*	14, 35-37	

continúa en la página siguiente →

--> continuación de la página anterior

Igualdad	Planes de igualdad, medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	Ley 11/2018*	35-37, 53	Existe un protocolo específico contra el acoso sexual y por razón de género, entre otras amenazas. El canal de denuncias es el medio por el que se reciben todas las comunicaciones.
Igualdad	Integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	Ley 11/2018*	62	Vidrala ha crecido en cuanto a la contratación de personas con discapacidades o minusvalías, que ya suponen alrededor del 1% de su plantilla. Además, se ha consolidado la colaboración con Centros Especiales de Empleo y otras entidades externas, integradas por personas con capacidades reducidas o con discapacidades físicas y psíquicas, que prestan determinados servicios auxiliares a la actividad principal de Vidrala, bajo la coordinación directa de profesionales especializados en su seguimiento.
Igualdad	Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	Ley 11/2018*	35-37, 53	

Información sobre el respeto de los derechos humanos

Ámbito	Indicador	Marco de reporte	Nº de pág.	Respuesta, Comentarios adicionales, Motivo de omisión
Evaluación de derechos humanos	Enfoque de gestión	Ley 11/2018*	52-53	
Evaluación de derechos humanos	Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos	GRI 412-1	37-38, 52-53	Nuestras políticas de recursos humanos y de prevención de riesgos laborales regulan la realización de evaluaciones de riesgos psicosociales. Estas evaluaciones son realizadas por profesionales externos y representan una herramienta esencial para detectar posibles situaciones o casos de discriminación.
Evaluación de derechos humanos	Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	GRI 412-2	52-53	
Evaluación de derechos humanos	Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	GRI 412-1, GRI 406-1	52-53	
Evaluación de derechos humanos	Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva	GRI 102-41	52-53	
Evaluación de derechos humanos	Eliminación de la discriminación laboral	Ley 11/2018*	52-53	
Evaluación de derechos humanos	Eliminación del trabajo forzoso u obligatorio	GRI 409-1	52-53	
Evaluación de derechos humanos	Abolición efectiva del trabajo infantil	GRI 408-1	52-53	

continúa en la página siguiente →

Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno

Ámbito	Indicador	Marco de reporte	Nº de pág.	Respuesta, Comentarios adicionales, Motivo de omisión
Anti-corrupción	Enfoque de gestión	Ley 11/2018*	54	
Anti-corrupción	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 205-3, GRI 206-1	13, 54	
Anti-corrupción	Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	GRI 205-2		Omitido: La actividad de Vidrala no está incluida en la lista de actividades definidas como antiblanqueo por la Ley española.
Anti-corrupción	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	Ley 11/2018*	63	

Información sobre la Sociedad

Ámbito	Indicador	Marco de reporte	Nº de pág.	Respuesta, Comentarios adicionales, Motivo de omisión
Compromiso con el desarrollo sostenible	Enfoque de gestión	Ley 11/2018*	41-46	
Compromiso con el desarrollo sostenible	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	GRI 204-1, GRI 413-1	41-46, 53-54	
Compromiso con el desarrollo sostenible	Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	GRI 413-1	41-46	
Compromiso con el desarrollo sostenible	Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	GRI 413-1	41-46	
Compromiso con el desarrollo sostenible	Acciones de asociación o patrocinio	GRI 102-13	63	
Subcontratación y proveedores	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	GRI 308-1, GRI 308-2, GRI 414-1, GRI 414-2	9-10	
Subcontratación y proveedores	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	GRI 308-1, GRI 308-2, GRI 414-1, GRI 414-2	9-10	
Subcontratación y proveedores	Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	Ley 11/2018*	9-10	
Consumidores	Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	GRI 416-1	39-40, 53	
Consumidores	Sistemas de reclamación	GRI 416-2	53	
Consumidores	Quejas recibidas y resolución de las mismas	GRI 416-2	64	
Información fiscal	Beneficios obtenidos, país por país	Ley 11/2018*	64	
Información fiscal	Impuestos sobre beneficios pagados	Ley 11/2018*	64	
Información fiscal	Subvenciones públicas recibidas	GRI 201-4	64	

*Ley 11/2018, de 28 de diciembre de 2018, sobre materia de información no financiera y diversidad.

